



Valmet'in
Davranış Kuralları

Valmet'in Davranış Kuralları

Sayın Valmet Çalışanı ve İş Ortağı,

Valmet'e göre doğruluk, dürüstlük ve özenle davranmak, olması gereken tek davranış biçimidir.

Doğrusunu yapmamızda bizi desteklemeniz için Valmet'in Davranış Kuralları dediğimiz bir dizi kural belirledik. Kurallar; bireyler, ekipler ve bir şirket olarak ahlaki değerlerimizi ve etiği, sorumluluklarımızı ve en iyi uygulamaları tanımlar.

Kuralların amacı, tüm Valmet personelinin yanı sıra şirket dışı paydaşlarımıza, şirket gerekliliklerini ve beklentilerini bildirerek Valmet'in işini korumaktır.

İş alanlarımızda global bir lider olarak algılanıyor ve saygı duyuluyoruz. Gelecekte de insanların güven ve beklentilerine layık olacağımızdan emin olmak istiyoruz. Bunu, rehberlik için değerlerimize ve Davranış Kurallarımıza dayanarak, sürdürülebilirliği iş stratejimizin ve operasyonlarımızın merkezine yerleştirerek yapıyoruz. Tüm operasyonlarımızın ve faaliyetlerimizin, yasalara ve düzenlemelere uygun şekilde ve sosyal sorumlulukla gerçekleştirilmesini sağlıyoruz.

Bu Davranış Kuralları, Valmet'te çalışırken yapılması ve yapılmaması gerekenler konusunda kılavuzumuzdur. Davranış Kurallarımız dünyanın her yerinde, kuruluşun her noktasında ve her gün geçerlidir. İstisnasız. Kuralları öğrenmek ve günlük çalışmalarımızın her boyutunda uygulamak her birimizin sorumluluğudur.

Valmet'in sürdürülebilirliğini devam ettirdiğiniz için teşekkürler.

PASİ LAÏNE

Başkan ve CEO
Valmet



İçindekiler

4 Taahhütlerimiz

- Doğruluk taahhüdümüz
- Değerlerimiz
- Uluslararası ilkeler

8 Ticari ilkeler

- Yasalar ve düzenlemelerle uyumluluk
- Adil rekabet
- Açık ve dürüst iletişim
- Fikri mülkiyet ve şirket varlıkları
- Veri gizliliği
- Yolsuzluğun ve rüşvetin reddedilmesi
- Ticari uyumluluk

16 İnsanlar, toplum ve çevre

- İnsan haklarına saygı
- Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık
- Saygılı iş yeri
- Sağlık, güvenlik ve refahın korunması
- Halkla ilişkiler
- Topluluk katılımı ve sponsorluk
- Operasyonların çevresel verimliliği
- Ürün ve hizmetlerde iklim ve döngüsellik
- Ürün ve hizmet kalitesi
- Sürdürülebilir tedarik zinciri

27 Uygunsuz davranışların bildirilmesi

Bu Davranış Kuralları, Valmet Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır ve tüm çalışanlarımız ve şirket dışı iş ortaklarımız için geçerlidir. Bu Davranış Kurallarının ve politikalarımızın ihlalleri nedeniyle disiplin cezaları uygulanabilir. İyi niyet çerçevesinde endişelerini dile getiren veya olası ihlallerin soruşturulmasına yardımcı olan kişilere karşı herhangi bir türde misilleme yapılması na tolerans göstermeyiz.



Taahhütlerimiz

Doğruluk taahhüdümüz

Valmet için doğruluk, dürüstlük ve güçlü ahlaki ilkeler demektir. Politikalarımızın, sözlerimizin ve taahhütlerimizin arkasında dururuz. Tüm anlaşmalarda dürüst ve adil oluruz. Doğruluk tüm eylemlerimiz, kararlarımız, beyanlarımız ve iletişimlerimiz için bir temel niteliğindedir.

Etik karar alma çerçevesi

Valmet'in etik karar alma çerçevesi, olası davranış şeklinde etik veya uyumlulukla ilgili potansiyel bir soruyla karşı karşıya kaldığımızda, doğru seçimleri yapmamıza yardımcı olur. Harekete geçmeden önce her zaman düşünmeli ve emin olmadığımızda rehberlik istemeliyiz.

Harekete geçmeden önce aşağıdaki soruları düşünün:

- Bu eylem Valmet'in değerlerine ve politikalarına uygun mu?
- Bu eylem ya da karar yasal mı?
- Yeterli bilgiye sahip miyim?
- Kararın ya da eylemin kamuya duyurulması utandırıcı bir durum yaratır mı?



Değerlerimiz

Valmet'in ortak değerleri, Valmet'te yaptığımız her şeyin temelini oluşturur ve Davranış Kurallarımızı güçlü bir şekilde destekler.

Değerlerimiz, davranışlarımızı şekillendirerek yön verir ve bizi misyonumuza, stratejimize, kazanılması gerekenlere ve vizyonumuza bağlar. **Bu, Valmet'in İleriye Giden Yoludur.**



Müşteri

Müşterilerimizin performansını ileriye taşıyoruz.



Yenileme

Geleceği oluşturacak yeni fikirleri teşvik ediyoruz.



Mükemmellik

Sonuç ortaya koymak için her gün iyileştirmeler yapıyoruz.



Çalışanlar

Fark yaratmak için birlikte çalışıyoruz.

Performansı yükselten, bağlılığı artıran ve kişisel ve yönetici bakış açısından gelişimi destekleyen davranışları vurgulayan değerlerimiz, yönetici ve çalışan rollerimiz tarafından desteklenmektedir. Bu rollere uyararak her birimiz Valmet'in başarısına katkıda bulunabiliriz.

Uluslararası ilkeler

Global bir teknoloji ve hizmet sağlayıcısı olan Valmet, dünyanın her yerinde çok sayıda topluluk üzerinde etkilidir. Operasyonlarımızın sorumlu ve global olarak uyumlu bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlamak için çaba gösteriyoruz. Aşağıdakiler gibi uluslararası sözleşmelere ve yönergelere uymayı taahhüt ediyoruz:

- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Sürdürülebilir Gelişim Amaçları
- BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi
- BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri
- ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi
- OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi



Ticari ilkeler





Yasalar ve düzenlemelerle uyumluluk

- Yürürlükteki tüm ulusal ve uluslararası yasalara ve düzenlemelere tamamen uymayı taahhüt ederiz.
- Yasalar, düzenlemeler ve bu Davranış Kurallarıyla uyumluluğu sağlamak için mevcut en iyi uzmanları bulur ve onlara danışırız.
- Ayrıca tedarikçilerimiz, dağıtıcılarımız, aracılarımız, danışmanlarımız ve diğer iş ortaklarımızdan da yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelere tamamen uymalarını bekleriz.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- Çalıştığımız ve yönettiğimiz operasyonlarla ilgili yürürlükteki yasal gereklilikler konusunda güncel bilgi sahibi olun.
- Çalışanlarımızın ve tedarikçilerimiz, dağıtıcılarımız, aracılarımız, danışmanlarımız ve diğer iş ortaklarımızın yasalara ve düzenlemelere uymamalarını kabul etmeyin.

Adil rekabet

- Adil rekabeti ve serbest piyasaları destekler ve bu nedenle etkin rekabeti engelleyebilecek veya kısıtlayabilecek hiçbir faaliyete katılmayız.
- Rakiplerimizle fiyatlandırma, pazar payları veya diğer benzeri faaliyetlerle ilgili görüşmeler veya anlaşmalar yapmayı reddederiz.
- Müşteriler, tedarikçiler, dağıtımıcılar ve diğer iş ortaklarıyla yapılan tüm anlaşmaların yürürlükteki rekabet yasalarına uygun olduğundan emin oluruz.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- Çalıştığımız ülkelerin rekabet mevzuatlarına ve Rekabet Yasası Yönergelerimize uyun.
- Hassas ticari bilgileri rakiplerimizle görüşmeyin veya paylaşmayın.



Açık ve dürüst iletişim

- Paydaşlarımıza durumumuz ve performansımız hakkında şeffaf bilgileri, herhangi bir grup veya bireyi tercih etmeden veya tarafını tutmadan, eş zamanlı olarak ve eşit şekilde sunarız.
- Yasalar, borsa kural ve düzenlemeleri ve kabul edilen hisse senedi ve borç sermaye piyasaları uygulamalarına uyarız.
- Borsaya kote bir şirketin mali muhasebesini ve raporlamasını düzenleyen yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelere uyar, doğru ve tutarlı bilgilerin yayınlanmasını sağlamak için uygun iç kontrolleri yürütürüz.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- Valmet'in ya da başka bir şirketin hisselerinin alım satımında doğrudan veya dolaylı olarak içeriden gelen bilgileri kullanmayın.
- Söylentileri ya da diğer doğrulanmamış bilgileri yaymayın veya bunların hakkında yorum yapmayın.
- Hiçbir şekilde gerçekleri ya da finansal verileri yanlış sunmayın.



Fikri mülkiyet ve şirket varlıkları

- Bilgi ve fikri mülkiyetin üretilmesine ve korunmasına değer veririz.
- Valmet'in fikri mülkiyetini korumak için gerekeni yaparız ve yetkisiz erişime izin vermeyiz.
- Diğer tarafların fikri mülkiyetlerine saygı gösterir ve yasa dışı yollardan elde etmeye çalışmayız.
- Gizli bilgileri, bilgi sistemleri ve teknolojiyi ve Valmet'in fiziksel varlıklarını kayıp, hırsızlık ve kötüye kullanıma karşı koruruz.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- BT Kullanım Politikamıza ve Fikri Mülkiyet Politikamıza uyun.
- Herhangi bir tür hassas veya gizli bilgiyi özenle ele alın.
- Valmet'in varlıklarını kişisel amaçlarınız için kullanmayın.





Veri Gizliliği

- Bireylerin gizliliğine saygı duyar ve kişisel verileri ilgili yasalar ve şirket ilkelerine uygun olarak kullanırız.
- Gizlilikle ilgili düzenlemeleri göz önünde bulundurur, kişisel bilgileri sadece ilgili ticari amaçlar için toplar ve işleriz.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- Kişisel verileri sadece gerekçeli ve yasal amaçlar doğrultusunda işleyin ve saklayın.
- Kişisel verileri her zaman özenle ele alın.
- Kişisel verileri erişim, değiştirme ve kayba karşı uygun önlemlerle koruyun.

Yolsuzluğun ve rüşvetin reddedilmesi

- Herhangi bir tür yolsuzluğa ve rüşvete karşı sıfır tolerans gösteririz.
- Faaliyetlerimizi yürürlükteki tüm yolsuzluk önleme yasalarına ve düzenlemelerine uygun olarak yürütmeyi taahhüt ederiz.
- Müşterilerimiz, dağıtıcılarımız, aracılarımız, tedarikçilerimiz ve diğer iş ortaklarımızı tanımalıyız ve yolsuzluk önleme yasalarına ve düzenlemelerine tamamen uymayan iş ortaklarıyla iş yapmayız.
- Çıkar çatışmasından kaçınırız.
- Dünyanın her yerindeki operasyonlarımızda, hangi koşullar altında olursa olsun para aklama ya da terörizm finansmanı faaliyetlerine ve suç faaliyetlerine katılmayız veya bu tür faaliyetleri desteklemeyiz.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- Yolsuzluk Önleme Politikamıza ve İş Ortağını-zı Tanıma Politikamıza uyun.
- İş ortaklarına normal sınırları aşan hediyeler ya da konukseverlik teklif etmeyin, sözler vermeyin ve benzer hediyeleri siz de kabul etmeyin.
- Rüşvet, bahşış ya da herhangi bir başka yasa dışı ödeme veya geri ödeme yapmayın veya kabul etmeyin.
- Yetkili makamların karar veya hizmetlerinin lehinize olmasını kolaylaştırmak için ödeme yapmayın.
- Çıkar çatışmaları yaratabilecek iş ilişkilerine girmeyin. Kişisel yaşamınız veya ilişkileriniz karar almanızı etkileyebilecek durumdaysa yöneticinize danışın ve kararı sizinle herhangi bir bağı olmayan bir iş arkadaşınızın almasını ve süreci kaydetmesini sağlayın.

Ticari uyumluluk

- Yürürlükteki tüm ticari yaptırım ve ihracat denetimi yasalarına ve düzenlemelerine uyacağımızı taahhüt ederiz.
- Ticari yaptırımlara tabi olan taraflarla işlem yapmayız.
- Ürünleri geçerli ihracat denetimlerine uygun olarak ihraç eder ve gerektiğinde lisans ve yetkilendirmeleri alırız.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- Yürürlükteki tüm ihracat denetimi yasalarına ve düzenlemelerine ve İş Ortağınızı Tanıma Politikamıza uyun.
- Ticari yaptırımlar ve ihracat denetimleri ile bunlarla ilgili süreçlerimize ilişkin farkındalığı artırma yönünde çaba gösterin.
- Bir iş ortağından veya bir işlemde emin değilseniz ya da endişeleriniz varsa rehberlik isteyin.



İnsanlar, toplum
ve çevre



İnsan haklarına saygı

- İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine ve uluslararası sözleşmelerde belirtilen insan haklarına saygı duyuyoruz.
- Çocukların haklarını koruyor ve çocuk işçiliği ya da zorla çalıştırma suçlarına iştirak etmediğimizden emin oluyoruz.
- ILO sözleşmelerine uygun olarak tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımız için insana yaraşır çalışma koşullarını teşvik ediyoruz.
- Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi yapma haklarını destekliyor, çalışanlarımızla ve çalışan temsilcileriyle açık ve aktif diyalogu teşvik ediyoruz.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- İnsan haklarına saygı duyanın ne anlama geldiğini anlayın ve Valmet' in İnsan Hakları Beyanını öğrenin.
- Çalıştığımız her yerde yerel halk ve toplulukların yerel kültürleri, adetleri ve değerlerine saygı gösterin.





Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık

- Çalışanlarımızı işle ilgili kişisel vasıfları, bilgileri ve becerilerini temel alarak seçiyor ve işe atıyoruz.
- Cinsiyet, yaş, ırk, din, etnik veya ulusal köken, siyasi düşünce, ailevi durum, cinsel yönelim, cinsel kimlik, engellilik ya da yasa tarafından korunan diğer nitelikler temelinde ayrımcılığa tolerans göstermeyiz.
- Çalışanlarımızın geçmişleri, becerileri, sezgileri, eğitimleri ve deneyimlerinde çeşitliliğe değer veriyoruz. Bunun yenilikçiliği, esnekliği ve paydaşlarımızla iletişim kurma becerimizi geliştirerek başarımıza ve sürdürülebilirliğimize katkı sağlayacağına inanıyoruz.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Politikamıza uyun.
- Ekiplerinizi farklı geçmiş ve becerilere sahip bireylerden oluşturun.
- Birbirinizle etkileşim kurarken saygılı ve kapsayıcı olun.

Saygılı iş yeri

- Kuruluşumuzun başarısının önemli bir parçası olan ekip çalışmasına değer veririz. Birlikte çalışırken fikirlerin paylaşılmasını teşvik eder ve birbirimize saygı, nezaket ve adalet duygusuyla yaklaşırız.
- Tacizden uzak bir çalışma ortamında çalışma hakkımıza değer verir ve bu hakkımızı koruruz.
- Herhangi bir çalışan veya ticari faaliyetlerimizle ilgili herhangi bir kişinin başka birini taciz eden, tehdit eden, rahatsız eden veya çalışmasını engelleyen davranışlarına veya göz korkutucu, saldırgan, istismarcı ya da düşmanca bir çalışma ortamı yaratan davranışlarına tolerans göstermeyiz.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- Ayrımcılık yapmama ve Tacizi Önleme Politikamıza uyun.
- Günlük faaliyetlerinizde diğer kişilerin bakış açılarına saygı gösterin.
- İster kültürel farklılıklardan, siyasi inançlardan ister bireysel kimliğin başka bir yönünden kaynaklanıyor olsun, açık fikrili ve farklı bakış açılarına karşı saygılı olun.
- Zorbalık, şiddet, cinsel taciz, cezalandırma ya da herhangi bir istismar dahil, hiçbir türde uygunsuz davranışa tolerans göstermeyin.



Sağlık, güvenlik ve refahın korunması

- Çalıştığımız her yerde hepimiz, güvenli, sağlıklı ve iyi yönetilen bir iş yeri için sorumluluğu paylaşıyoruz.
- Güçlü bir güvenlik kültürü, etkili bir risk yönetimi ve sürekli iyileştirmeye yatırım yaparak tüm kazaları önleyebileceğimize inanıyoruz.
- Güvenli bir şekilde çalışarak, sağlık ve güvenlik etkinliklerine katılarak ve birbirimize özen göstererek, güvenliğin öncelikli olduğunu ortaya koyuyoruz.
- Yöneticilerin rehberlik etmesini ve sağlık ve güvenliği etkin şekilde teşvik etmesini isteriz.
- Birlikte çalıştığımız herkesin sağlık ve güvenlik taahhütlerimiz ve gerekliliklerimize saygı göstermelerini ve uymalarını bekleriz.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- Sağlık ve güvenlik yasaları ve düzenlemelerine, Sağlık, Güvenlik ve Çevre Politikamıza (SGÇ Politikası), Hayat Kurtaran Kurallara, Minimum Güvenlik Standartlarına ve Global Yönetim Sistemine uyun.
- Günlük işlerinizde sağlık ve güvenlik risklerinin ne olduğunu ve bunları önlemek için yapabileceğinizi her zaman bilin.
- Her gün çalışmak için yeterince zinde olduğunuzdan emin olun.
- Güvenli olmayan ya da ilgili eğitimi almadığınız herhangi bir eylemi gerçekleştirin.
- Operasyonlarımızı iyileştirebilmemiz için tüm kazaları, kaza tehlikesi atlatılan vakaları veya güvenlik gözlemlerinizi bildirin.





Halkla ilişkiler

- Kim olduğumuzu, görüşlerimizi ve argümanlarımızı açıkça söyleriz.
- Valmet perspektifinden konuşuruz.
- Lobicilik faaliyetlerinde bizi temsil etmeleri için üçüncü tarafları kullanmayız.
- Görüşlerimizi ve argümanlarımızı dikkatle hazırlar ve bunları bize söz konusu konuda konuşma meşruiyeti sağlayan uzmanlığımıza dayandırırız.
- Farklı görüşlere saygı gösteririz.
- Siyasi adaylara, politikacılara, partilere ya da siyasi kampanyalara sponsor olmayız.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- Halkla İlişkiler ve Lobicilik Faaliyetleri Yönergelerimize uyun.
- Yürütülen tüm halkla ilişkiler ve lobicilik faaliyetleri konusunda şeffaf olun.
- Valmet adına karar alıcılarla konuşmaları için danışmanlar, geliştiriciler, tedarikçiler veya benzerlerini kullanmayın.



Topluluk katılımı ve sponsorluk

- Global çapta büyüyen varlığımızın dünyanın her yerinden yerel topluluklara karşı sorumluluğumuzu artırdığımızın farkındayız.
- Tüm birimlerimizi ve tüm çalışanlarımızı, ortak faydayı destekleyen topluluk programlarına katılmaya teşvik ederiz.
- Valmet'in global sosyal sorumluluk programıyla uyumlu olan girişimleri destekleriz.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- Sponsorluk ve Bağış İlkelerimize uyun.
- Siyaset, din veya diğer ihtilafli ideolojik kuruluşlarla ilgili projelere veya girişimlere sponsor olmayın.
- Ulusal veya dünya çapında yarışmalara ve profesyonel sporlara sponsor olmayın.
- Değerlerimizle çelişen faaliyetlere sponsor olmayın.

Operasyonların çevresel verimliliği

- Çalışmalarımızın çevreye etkilerini anlamaya ve ayak izimizi azaltmaya çalışırız.
- Operasyonlarımızda enerji, su ve malzeme kullanımını minimuma indiririz.
- Kirliliği önler ve çevreyi korumaya yönelik ihtiyati önlemler uygularız.
- Operasyonlarımızda döngüsellliği ve atıkların yeniden kullanımını, geri dönüşümünü ve geri kazanılmasını teşvik ederiz.
- Tehlikeli maddelerin kullanımını sürekli olarak izler ve yönetiriz.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- Çevre yasalarına ve düzenlemelerine, SGÇ Politikamıza ve Global Yönetim Sistemimize uyun.
- İşinizle ilgili çevresel gereklilikleri veya yönergeleri iyi bilin.
- Çevreyi koruyun ve çevreye etkileri ve riskleri azaltın.
- Operasyonlarımızın ve değer zincirimizin çevresel performansını nasıl iyileştireceğimiz konusunda tedarikçiler, müşteriler ve diğer iş ortaklarıyla aktif olarak görüşün.





Ürün ve hizmetlerde iklim ve döngüsellik

- Daha uzun sirkülasyon, kapalı döngüler ve yenilenebilir ve geri dönüştürülmüş ham maddelerin kullanılmasıyla selüloz, kağıt ve enerji müşterilerimizin döngüsellik uygulamalarını sağlıyoruz.
- Selüloz, kağıt ve enerji müşterilerimiz için karbonsuz üretim sağlıyoruz.
- Akış kontrolü ve otomasyon çözümlerimiz, tüm proses endüstrilerinin çevre ve güvenlik performansında önemli bir role sahiptir.
- Enerji ve kaynak verimliliğini artırmak üzere proses teknolojimizi, otomasyonumuzu ve hizmetlerimizi sürekli geliştiriyoruz.
- Müşterilerimizin kurulu sistemlerinin yaşam döngüsünü uzatan ve optimize eden hizmetler sunuyoruz.
- Son kullanıcılar için güvenli çözümler tasarlıyoruz.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- Müşterilerimize daha az su, enerji ve ham madde gerektiren hizmetler ve çözümler sunmak, yenilenebilir kaynakların kullanımına olanak sağlamak ve daha az atık ve emisyon üretmek için aktif çalışın.
- Müşterileri çevre dostu yapıya geçişlerinde destekleyin ve iklim ve döngüsellik konusunda iş ortaklarıyla birlikte yenilik yapın.
- Güvenlik ve sürdürülebilirlikle ilgili hedeflerini anlamak için müşterilerle aktif ilişkiler kurun.

Ürün ve hizmet kalitesi

- Operasyonlarımızda ve müşterilerimize sunduğumuz ürünler ve hizmetlerde yüksek kalite taahhüt ederiz.
- Sürdürülebilir iş ilişkileri kurmak amacıyla ihtiyaçlarını ve beklentilerini anlamak için müşterilerimizle yakın bir etkileşime gireriz.
- Değer zinciri boyunca uyumlu bir şekilde çalışmak için Global Yönetim Sistemimizi sürekli olarak geliştiririz.
- İşimizin kalitesi ve sürekli iyileştirme için hepimiz kişisel sorumluluk üstleniriz.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- Operasyonlarımızın kalitesini iyileştirebilmemiz için tüm kazaları, gözlemleri ve iyileştirme fikirlerini bildirin.
- Söz verdiğiniz kaliteyi sunun.
- Kötü kaliteyi kabul etmeyin.
- Tedarikçilerin kalite kontrolü uyguladığından emin olun.
- Her zaman Global Yönetim Sistemimize uyun.





Sürdürülebilir tedarik zinciri

- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamızı bilmek ve imzalamak, Valmet ile ticari ilişkiye giren tüm tedarikçiler için başlangıç noktasıdır.
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamızda belirtildiği gibi, tedarikçilerimizin, sorumlu ticari operasyonlar yürütmelerini ve yüksek etik standartlar sergilemelerini bekleriz.
- Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını ve risklerini denetler ve izleriz.
- Operasyonlarında ve tedarik zincirlerinde sürdürülebilirlik ve iklim eylemlerini geliştirmek amacıyla tedarikçilerle ilişkiler kurarız.

Yapılması ve Yapılması Gerekenler:

- Sürdürülebilir tedarik zinciri sürecimize uyun.
- Tüm tedarikçilerin Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamıza uyduğundan ve imzaladığından emin olun.
- Tedarikçilerle sürdürülebilirliği etkin olarak teşvik edin.

Uygunsuz davranışların bildirilmesi

- Çalışanlarımızı ve paydaşlarımızı açıkça konuşmaları ve endişelerini dile getirmeleri için teşvik ederiz. Çalışanlar, belirli bir durumda en iyi davranış şekli hakkında şüpheleri olduğunda, yöneticileri veya diğer uygun çalışanlarla iletişim kurmalıdır. Harekete geçmeden önce sorun.
- Valmet çalışanları, Davranış Kurallarımızın olası ihlallerini veya diğer uygunsuz davranışları yöneticilerine veya İK, Hukuk ya da İç Denetim birimlerine bildirmekten sorumludur. Uygunsuz davranışların bildirilmemesi, etik olmayan davranış olarak değerlendirilir.
 - Birisi bir endişesini dile getirdiğinde tüm yöneticilerin dinleme ve harekete geçme sorumluluğu vardır.
 - Valmet, şüpheli Davranış Kuralları ihlallerinin bildirilmesi için web tabanlı bir kanal ve çağrı merkezi olan TrustLine'i da sunar. TrustLine, Valmet çalışanlarına ve diğer paydaşlara endişelerini anonim olarak ve kendi dillerinde bildirme olanağı sunar. Bu raporlama kanalını bir şirket dışı taraf sürdürmektedir ve raporlayan kişi kendini tanıtmadığı sürece anonimliği garanti edecek şekilde tasarlanmıştır.
 - Şüpheli ihlalleri bildiren herkesin gizliliğini koruruz.
 - Endişelerini iyi niyetle dile getiren veya olası ihlallerin soruşturulmasına yardımcı olan kişilere karşı herhangi bir şekilde misilleme yapılmasına tolerans göstermeyiz.



Davranış Kurallarımız her yerde ve her gün; sizin için, benim için ve birlikte çalıştığımız herkes içindir.

www.valmet.com

