



# Valmets Adfærdskodeks



# Valmets adfærdskodeks

## Meddelelse fra Valmets præsident og administrerende direktør

### Positiv indflydelse med integritet

Hos Valmet skaber vi bæredygtige resultater ved at omdanne vedvarende ressourcer og gøre industrielle processer driftssikre og effektive. Vi stræber efter at påvirke verden på en positiv og varig måde ved at skabe resultater, der ikke kun er gavnlige i dag, men også i fremtiden. Høj integritet har altid været, og vil fortsat være, en central del af vores måde at drive forretning på. Vi ønsker, at Valmet skal være en betroet partner, som er kendt for at være ærlig og fair i alle forhold.

For at sikre at vi lever op til denne forventning og agerer på den rigtige måde, har vi Valmets adfærdskodeks. Adfærdskodeksen indeholder vores forpligtelser, værdier, forventninger og de regler, som Valmets medarbejdere og vores forretningspartnere skal følge. Den sikrer, at vi driver en bæredygtig og etisk forretning, der overholder lovgivningen. Vi går ikke på kompromis, når det gælder om at overholde vores adfærdskodeks. I denne forbindelse vil jeg gå foran med et godt eksempel, og alle Valmets medarbejdere skal kende, forstå og praktisere adfærdskodeksen i deres daglige arbejde. Valmets adfærdskodeks gælder for os alle – globalt, overalt og hver eneste dag.

Hvis du har spørgsmål eller bekymringer i forbindelse med vores adfærdskodeks, så sig endelig til. Vi ønsker at fremme en åben kultur, hvor enhver tvivl kan drøftes. Især hvis du opdager, at vores adfærdskodeks ikke bliver fulgt, så opfordrer jeg dig kraftigt til at gøre opmærksom på dine bekymringer via virksomhedens forskellige kanaler, herunder TrustLine.

Tak, fordi du er med til at sikre, at vi bevæger os fremad på en bæredygtig måde!

### **THOMAS HINNERSKOV**

Præsident og administrerende direktør  
Valmet



# Indholdsfortegnelse

## 4 Vores forpligtelser

- Forpligtelse på integritet
- Vores værdier
- Internationale principper

## 8 Forretningsprincipper

- Overholdelse af love og regulativer
- Fair konkurrence
- Åben og ærlig kommunikation
- Immateriel ejendom og virksomhedens aktiver
- Beskyttelse af personlige oplysninger
- Afvisning af korruption og bestikkelse
- Overholdelse af handelsbestemmelser

## 16 Mennesker, samfund og miljø

- Respekt for menneskerettighederne
- Lige muligheder, diversitet og inklusion
- Respektfuldt arbejdsmiljø
- Beskyttelse af helbred, sikkerhed og trivsel
- Offentlige anliggender
- Lokalt engagement og sponsorater
- Miljømæssig effektivitet i driften
- Klima og cirkularitet, hvad angår produkter og tjenester
- Produkt og servicekvalitet
- Bæredygtig forsyningskæde

## 27 Indberetning af overtrædelser

Denne adfærdskodeks er godkendt af Valmets bestyrelse, og den gælder for alle vores medarbejdere og eksterne partnere. Overtrædelse af denne adfærdskodeks og vores politikker kan resultere i disciplinære sanktioner. Vi tolererer ingen form for repressalier mod personer, som i god tro står frem med deres bekymringer, eller som bidrager til efterforskningen af eventuelle overtrædelser.



Vores forpligtelser



# Forpligtelse på integritet

or Valmet betyder integritet ærlighed og stærke moralske principper. Vi respekterer vores politikker, løfter og forpligtelser. Vi er ærlige og fair i alle vores handlinger. Integritet er grundlæggende for alle vores handlinger, beslutninger, erklæringer og i al vores kommunikation.

## Etiske rammer for beslutningstagning

Valmets etiske rammer for beslutningstagning hjælper os med at træffe de rigtige valg, når vi – i forbindelse med en mulig fremgangsmåde – står over for en potentiel problematik, hvad angår etik eller overholdelse. Vi bør altid tænke os om, før vi handler, og søge vejledning, når vi er i tvivl.

Overvej følgende spørgsmål, før du handler:

- Stemmer denne handling overens med Valmets værdier og politikker?
- Er denne handling eller beslutning lovlig?
- Har jeg tilstrækkelige oplysninger?
- Ville det være pinligt, hvis beslutningen eller handlingen blev offentliggjort?



# Vores værdier

Valmets fælles værdier udgør grundlaget for alt, hvad vi gør hos Valmet, og de er en vigtig bærende del af vores adfærdskodeks.

Vores værdier styrer og former vores adfærd, og de knytter os til vores mission, strategi, must-wins og vision – **Valmets vej fremad.**



## Kunde

Vi driver vores kunders præstationer fremad.



## Fornyelse

Vi fremmer nye idéer til at forme fremtiden.



## Professionalitet

Vi forbedrer os hver dag for at levere resultater.



## Mennesker

Vi samarbejder for at gøre en forskel.

Vores værdier, der danner grundlaget for både ledelses- og medarbejderroller, fremmer en adfærd, som styrker vores præstationer, booster engagementet og understøtter udviklingen både ud fra et individuelt og et ledelsesmæssigt perspektiv. Ved at følge disse roller kan enhver af os bidrage til Valmets succes.

# Internationale principper

Som global leverandør af teknologi og tjenester øver Valmet indflydelse på mange samfund rundt omkring i verden. Vi stræber efter at sikre, at alle vores forretninger og handlinger gennemføres på en socialt ansvarlig og globalt tilpasset måde. Vi har fokus på at understøtte og fremme universelle principper, såsom:

- FNs Global Compact-principper og bæredygtige udviklingsmål
- FNs erklæring om menneskerettigheder
- FNs retningslinjer om menneskerettigheder og erhvervsliv
- ILOs erklæring om grundlæggende arbejdstagerrettigheder
- OECDs retningslinjer for multinationale virksomheder



# Forretnings- principper







## Overholdelse af love og regulativer

- Vi er alle forpligtet til fuld overholdelse af alle gældende nationale og internationale love og regulativer.
- Vi opsøger og rådfører os med de bedste tilgængelige eksperter med henblik på at sikre overholdelse af love og regulativer samt denne adfærdskodeks.
- Vi forventer også, at vores leverandører, distributører, agenter, konsulenter og andre forretningspartnere fuldt ud overholder alle gældende love og regler.

### Hvad vi gør og ikke gør:

- Sørg for at holde dig ajour med de gældende lovkrav, hvad angår de aktiviteter, du arbejder med og leder.
- Accepter ikke, at vi selv, vores leverandører, agenter, konsulenter og andre forretningspartnere udviser mangel på respekt for gældende love og regler.

# Fair konkurrence

- Vi går ind for og stræber efter fair konkurrence og frie markeder, og derfor deltager vi ikke i nogen aktiviteter, der kan hæmme eller begrænse effektiv konkurrence.
- Vi afviser at indgå i forhandlinger eller aftaler med konkurrenter med hensyn til prissætning, markedsdeling og andre lignende aktiviteter.
- Vi sikrer, at alle aftaler med kunder, leverandører, distributører og andre forretningspartnere overholder gældende konkurrencelovgivning.

## Hvad vi gør og ikke gør:

- Overhold konkurrencelovgivningen i de lande, vi driver forretning i, og følg vores interne retningslinjer om konkurrence.
- Diskuter og udveksl ikke følsomme forretningsoplysninger med konkurrenter.



# Åben og ærlig kommunikation

- Vi kommunikerer åbent med vores interessenter om vores status og resultater på samme tid og på lige fod uden at foretrække eller favorisere nogen gruppe eller enkeltperson.
- Vi overholder lovgivningen, børsens regler og bestemmelser samt den accepterede praksis på aktie- og lånekapitalmarkederne.
- Vi overholder alle gældende love og regler for regnskabsføring og rapportering for et børsnoteret selskab og opretholder relevante interne kontroller med henblik på at sikre offentliggørelse af nøjagtige og korrekte oplysninger.

## Hvad vi gør og ikke gør:

- Brug ikke insider-oplysninger direkte eller indirekte i forbindelse med handel med Valmets eller nogen anden virksomheds aktier.
- Spred eller kommenter ikke rygter eller andre ubekræftede oplysninger.
- Forvansk ikke fakta eller økonomiske data på nogen måde.



# Immateriel ejendom og virksomhedens aktiver

- Vi værdsætter skabelsen og beskyttelsen af viden og immateriel ejendom.
- Vi handler for at beskytte Valmets immaterielle ejendom, og vi tillader ikke uautoriseret adgang til den.
- Vi respekterer andre parters immaterielle ejendom, og vi forsøger ikke at skaffe os adgang til den på ulovlig vis.
- Vi beskytter fortrolige oplysninger, informationssystemer og teknologi såvel som Valmets fysiske aktiver mod tab, tyveri og misbrug.

## Hvad vi gør og ikke gør:

- Overhold vores politik for brug af IT samt vores politik for immateriel ejendom.
- Behandl alle slags følsomme eller fortrolige oplysninger med varsomhed.
- Benyt ikke Valmets aktiver til dine personlige formål.







## Beskyttelse af personlige oplysninger

- Vi respekterer enkeltpersoners privatliv ved at behandle personlige oplysninger i overensstemmelse med de relevante love og virksomhedsprincipper.
- Vi overholder forordninger vedrørende beskyttelse af personlige oplysninger, og vi indsamler og behandler udelukkende persondata, der er relevante i forbindelse med forretningsmæssige formål.

### Hvad vi gør og ikke gør

- Behandl og opbevar udelukkende personlige oplysninger med henblik på berettigede og legitime formål.
- Behandl altid personlige oplysninger med forsigtighed.
- Benyt passende sikkerhedsforanstaltninger til at beskytte personlige oplysninger mod uautoriseret adgang, ændring og tab.

# Afvisning af korrupsion og bestikkelse

- Vi tolererer absolut ingen form for korrupsion eller bestikkelse.
- Vi er forpligtet til at udføre vores aktiviteter i overensstemmelse med alle gældende antikorrupsionslove og -bestemmelser.
- Vi skal kende vores kunder, distributører, agenter, leverandører og andre forretningspartnere, og vi vil ikke indgå i noget forretningsmæssigt samarbejde med forretningspartnere, der ikke fuldt ud overholder antikorrupsionslove og -bestemmelser.
- Vi undgår interessekonflikter.
- Vi deltager ikke under nogen omstændigheder i eller støtter hvidvask af penge eller finansiering af terror og kriminelle aktiviteter i vores virksomhedsdrift i hele verden.

## Hvad vi gør og ikke gør:

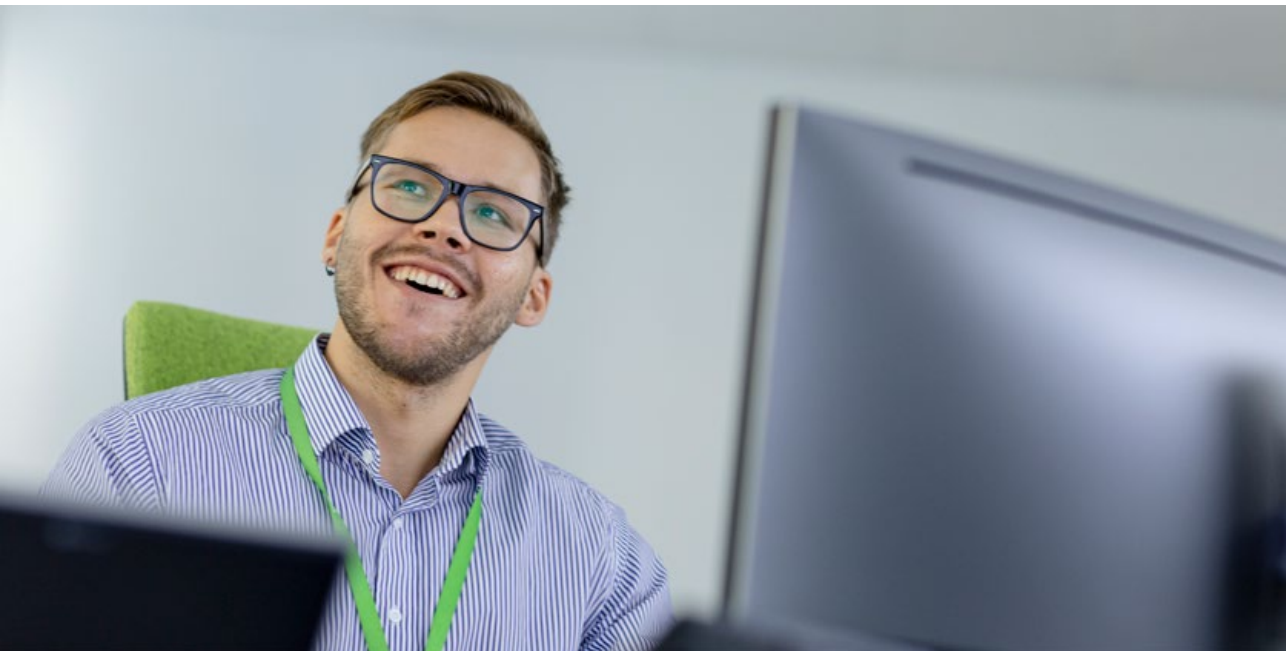
- Overhold vores antikorrupsionspolitik og vores "kend din forretningspartner"-politik.
- Giv ikke, lov ikke, og modtag ikke gaver eller tegn på gæstfrihed fra forretningspartnere, som overstiger den normale standard for høflighed.
- Betal eller giv ikke bestikkelser, returkommission eller andre illegale betalinger eller rabatter.
- Du må ikke betale for at fremme gunstige afgørelser eller tjenester fra myndighederne.
- Bliv ikke involveret i forretningsmæssige relationer, der kan føre til interessekonflikter – hvis faktorer i dit privatliv eller dine personlige relationer kan påvirke dine forretningsmæssige beslutninger, skal du rådføre dig med din leder og sørge for, at en kollega, der ikke er bundet af sådanne relationer, tager beslutningen og registrerer processen.

# Overholdelse af handelsbestemmelser

- Vi er forpligtede til at overholde alle gældende handelssanktioner og love og regler for eksportkontrol.
- Vi indgår ikke i transaktioner med parter, der er underlagt handelssanktioner.
- Vi eksporterer produkter i overensstemmelse med gældende eksportkontroller og indhenter licenser og tilladelser, når dette er nødvendigt.

## Hvad vi gør og ikke gør:

- Overhold alle gældende eksportkontrollove og vores "kend din forretningspartner"-politik.
- Vi bestræber os på at øge opmærksomheden på handelssanktioner og eksportkontroller samt vores processer i forbindelse med disse.
- Sørg for at få vejledning, hvis du er i tvivl eller har bekymringer vedrørende en forretningspartner eller en transaktion.





Mennesker,  
samfund  
og miljø



# Respekt for menneskerettighederne

- Vi respekterer menneskerettighederne, som de er formuleret i FNs erklæring om menneskerettigheder og internationale konventioner.
- Vi værner om børns rettigheder og sikrer, at vi ikke er medskyldige i børne- eller tvangsarbejde.
- Vi fremmer anstændige arbejdsforhold for alle medarbejdere og partnere i overensstemmelse med ILOs konventioner.
- Vi anerkender vores medarbejders ret til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger, og vi opmuntrer til åben og aktiv dialog med vores medarbejdere og medarbejderrepræsentationsorganer.

## Hvad vi gør og ikke gør:

- Forstå, hvad det betyder at respektere menneskerettighederne, og vær opmærksom på Valmets erklæring om menneskerettigheder.
- Respekter lokale kulturer, sædvaner og værdierne hos de lokale befolkninger og samfund overalt, hvor vi driver virksomhed.





## Lige muligheder, diversitet og inklusion

- Vi vælger og udpeger medarbejdere baseret på deres personlige kvalifikationer, viden og færdigheder i forhold til jobbet.
- Vi tolererer ikke diskrimination på grund af køn, alder, race, religion, etnisk eller national oprindelse, politisk overbevisning, ægteskabelig stilling, seksuel orientering, kønsidentitet, funktionsnedsættelse eller andre karakteristika, der er beskyttet i henhold til lovgivningen.
- Vi værdsætter diversitet i vores medarbejders baggrund, talent, uddannelse og erfaring, og vi mener, at dette bidrager til vores succes og bæredygtighed ved at styrke nyudvikling, fleksibilitet og muligheden for at kommunikere med vores interessenter.

### Hvad vi gør og ikke gør:

- Overhold vores politik for lige muligheder og diversitet.
- Vær respektfuld og inkluderende, når du interagerer med dine kolleger.
- S sammensæt team af personer med forskellig baggrund og viden.

# Respektfuldt arbejdsmiljø

- Vi værdsætter teamwork som en vigtig del af vores virksomheds succes. Når vi arbejder sammen, behandler vi hinanden respektfuldt, høfligt og retfærdigt, og vi stræber efter at skabe et rum, hvor vi kan dele idéer.
- Vi værdsætter og værner om vores ret til at arbejde i et miljø, der er fri for chikane.
- Vi tolererer ikke nogen adfærd fra nogen medarbejder eller person med tilknytning til vores forretningsaktiviteter, der chikanerer, truer, afbryder eller forstyrrer en anden persons arbejdsindsats eller skaber et intimiderende, stødende, krænkende eller fjendtligt arbejdsmiljø.

## Hvad vi gør og ikke gør:

- Overhold vores anti-diskriminations- og anti-chikanepolitik.
- Respekter andre menneskers synspunkter i dit daglige arbejde.
- Vær åben og respektfuld over for forskellige perspektiver, uanset om de udspringer af kulturelle forskelle, politiske overbevisninger eller andre aspekter af den enkeltes identitet.
- Tolerer ikke nogen form for chikane, herunder mobning, vold, sexchikane, afstraffelse eller overgreb af nogen art.



# Beskyttelse af helbred, sikkerhed og trivsel

- Vi har alle sammen et fælles ansvar for, at vi har en sikker, sundhedsmæssigt forsvarlig og godt administreret arbejdsplads, uanset hvor vi arbejder.
- Vi tror på, at alle arbejdsulykker kan undgås, hvis vi investerer i en stærk sikkerhedskultur, effektiv risikostyring og kontinuerlige forbedringer.
- Vi viser, at sikkerheden kommer først ved at arbejde på en sikker måde, deltage i helbreds- og sikkerhedsaktiviteter, og ved at vi værner om hinanden.
- Vi forventer, at lederne går forrest og aktivt fremmer sundhed og sikkerhed.
- Vi forventer, at alle, som vi samarbejder med, respekterer og lever op til vores sundheds- og sikkerhedsmæssige forpligtelser og krav.

## Hvad vi gør og ikke gør:

- Sørg for at overholde gældende love og regulativer vedrørende sundhed og sikkerhed samt vores egen politik for sundhed, sikkerhed og miljø og minimumsstandarder samt procedurerne for vores globale administrationssystem.
- Sørg for at forstå de sundheds- og sikkerhedsmæssige risici, der er forbundet med dit daglige arbejde, samt de handlinger, du kan udføre for at forhindre dem.
- Sørg for at være mentalt og fysisk parat til at arbejde hver dag.
- Foretag ingen usikker handling eller handling, som du ikke er uddannet til.
- Indberet alle ulykker, farlige hændelser eller observationer vedrørende sikkerheden, så vi kan forbedre vores arbejdsmiljø.







## Offentlige anliggender

- Vi fortæller åbent, hvem vi er, og hvad vores synspunkter og holdninger er.
- Vi taler ud fra Valmets perspektiv.
- Vi bruger ikke tredjeparter til at repræsentere os i forbindelse med lobbyvirksomhed.
- Vi forbereder omhyggeligt vores synspunkter og holdninger og baserer dem på vores ekspertise, som giver os legitimitet til at tale om det pågældende emne.
- Vi respekterer forskellige holdninger.
- Vi sponsorerer ikke politiske kandidater, politikere, partier eller politiske kampagner.

### Hvad vi gør og ikke gør:

- Overhold vores retningslinjer for offentlige anliggender og lobbyvirksomhed.
- Vær transparent med hensyn til alle offentlige anliggender og lobbyaktiviteter.
- Brug ikke konsulenter, udviklere, leverandører eller lignende til at kommunikere med beslutningstagere i Valmets navn.



## Lokalt engagement og sponsorater

- Vi anerkender, at vores voksende globale tilstedeværelse giver os et større ansvar for lokale samfund rundt omkring i verden.
- Vi opfordrer alle vores enheder og alle vores medarbejdere til at deltage i lokale programmer, der fremmer det fælles bedste.
- Vi støtter initiativer, der er i overensstemmelse med Valmets globale program for socialt ansvar.

### Hvad vi gør og ikke gør:

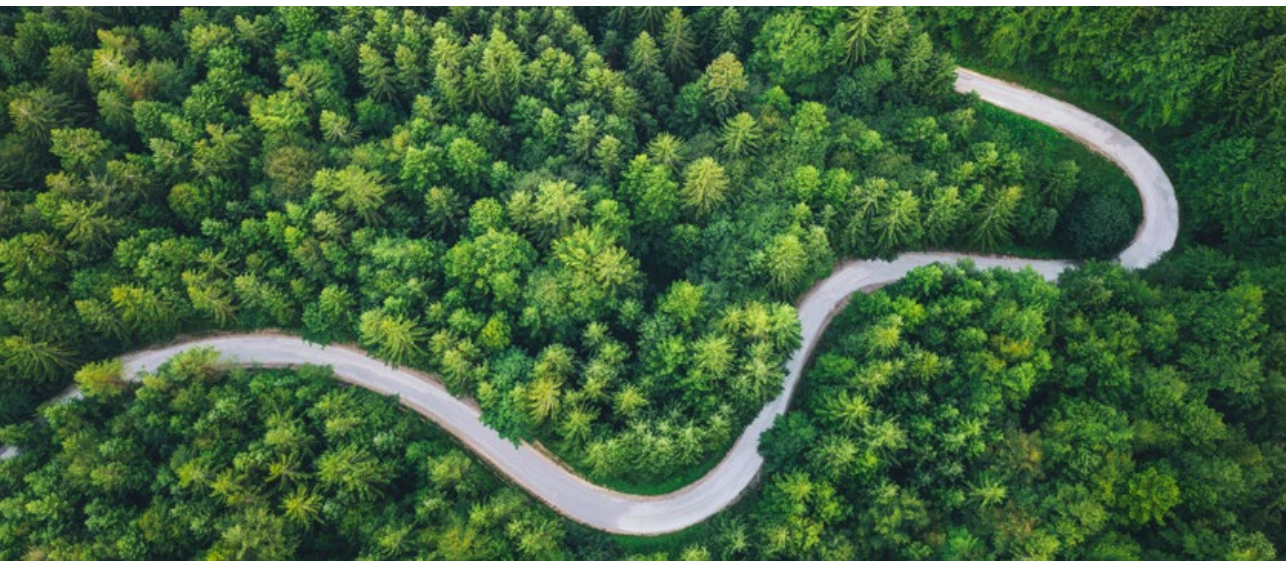
- Sørg for at overholde vores principper for sponsorater og donationer.
- Støt ikke projekter eller initiativer med relation til politik, religion eller andre ideologiske organisationer, der er kontroversielle.
- Støt ikke nationale eller internationale konkurrencer eller professionel sport.
- Støt ikke aktiviteter, der er i konflikt med vores værdier.

# Miljømæssig effektivitet i driften

- Vi stræber efter at forstå den miljøpåvirkning, der er forbundet med vores arbejde, samt at reducere vores miljømæssige fodaftryk.
- Vi minimerer forbruget af energi, vand og materialer i forbindelse med vores aktiviteter.
- Vi forhindrer forurening og anvender sikkerhedsforanstaltninger med henblik på at beskytte miljøet.
- Vi fremmer cirkularitet i forbindelse med vores aktiviteter samt genbrug, genanvendelse og genvinding af affald.
- Vi overvåger og styrer kontinuerligt brugen af farlige stoffer.

## Hvad vi gør og ikke gør:

- Sørg for at overholde miljølove og -bestemmelser, vores egen politik for sundhed, sikkerhed og miljø samt vores globale administrati-onssystem.
- Vær opmærksom på miljøkrav eller -retningslinjer i forbindelse med dit arbejde.
- Sørg for at beskytte miljøet og reducere miljømæssige påvirkninger og risici.
- Diskuter aktivt med leverandører, kunder og andre forretningspartnere, hvordan vi kan forbedre de miljømæssige resultater inden for vores drift og værdikæde.





## Klima og cirkularitet, hvad angår produkter og tjenester

- Vi gør det muligt for vores kunder inden for papirmasse, papir og energi at anvende cirkularitet via længere cirkulation, lukkede kredsløb og brug af vedvarende og genanvendte råmaterialer.
- Vi muliggør CO<sub>2</sub>-neutral produktion for vores kunder inden for papirmasse, papir og energi.
- Vores flowkontrol- og automatiseringsløsninger spiller en afgørende rolle for alle procesindustriers miljø- og sikkerhedsresultater.
- Vi udvikler løbende vores procesteknologi, automatisering og tjenester med henblik på at forbedre energi- og ressourceeffektiviteten.
- Vi tilbyder tjenester, der forlænger og optimerer levetiden for vores kunders installerede basisprodukter.
- Vi udvikler løsninger, der er sikre for slutbrugerne.

### Hvad vi gør og ikke gør:

- Arbejd aktivt på at tilbyde vores kunder tjenester og løsninger, der kræver mindre vand, energi og råstoffer, inddrag brugen af genanvendelige ressourcer, og producer mindre affald og udledninger.
- Støt kunderne i deres grønne omstilling, og skab innovation sammen med partnere inden for klima og cirkularitet.
- Involver dig aktivt med kunderne med henblik på at forstå deres målsætninger, hvad angår sikkerhed og bæredygtighed.



# Produkt og servicekvalitet

- Vi er forpligtede på at levere høj kvalitet i vores forretningsdrift og i de produkter og tjenester, som vi leverer til vores kunder.
- Vi arbejder tæt sammen med vores kunder med henblik på at forstå deres behov og forventninger og for at sikre bæredygtige forretningsrelationer.
- Vi udvikler konstant vores globale administrationssystem med det formål at sikre en harmonisk måde at drive forretning på i hele vores værdikæde
- Vi påtager os alle et personligt ansvar for kvaliteten i vores arbejde og for den kontinuerlige forbedring af vores processer.

## Hvad vi gør og ikke gør:

- Indberet alle hændelser, observationer og idéer til forbedringer, så vi kan forbedre kvaliteten af vores arbejde.
- Du leverer den lovede kvalitet.
- Accepter ikke dårlig kvalitet.
- Sørg for, at leverandørerne har et system til kvalitetssikring.
- Følg altid vores globale administrationssystem.







## Bæredygtig forsyningskæde

- At kende og underskrive vores politik om bæredygtig forsyningskæde er enhver leverandørs udgangspunkt for at indgå i en forretningsrelation med Valmet.
- Vi forventer, at vores leverandører udfører deres forretningsaktiviteter på en ansvarlig måde, og at de demonstrerer høje etiske standarder som beskrevet i vores politik om bæredygtig forsyningskæde.
- Vi kontrollerer og overvåger vores leverandørers bæredygtighedsresultater og -risici.
- Vi samarbejder med leverandører om at udvikle bæredygtigheds- og klimatiltag inden for deres drift og forsyningskæde.

### Hvad vi gør og ikke gør:

- Følg vores bæredygtige forsyningskædeproces.
- Sørg for, at alle leverandører underskriver og overholder vores politik om bæredygtig forsyningskæde.
- Gør en aktiv indsats for at fremme bæredygtighed hos leverandørerne.

# Indberetning af overtrædelser

- Vi opfordrer vores medarbejdere og interessenter til at stå frem og give udtryk for deres alvorlige bekymringer. Medarbejderne skal kontakte deres ledere eller andre relevante medarbejdere, når de er i tvivl om den bedste fremgangsmåde i en bestemt situation. Spørg, før du handler.
- Valmets medarbejdere er ansvarlige for at indberette alle eventuelle overtrædelser af vores adfærdskodeks eller andre forseelser til deres overordnede, til personaleafdelingen, den juridiske afdeling eller intern revision. Undladelse af at indberette forseelser betragtes i sig selv som uetisk adfærd.
  - Alle ledere har ansvar for at lytte og handle, hvis nogen giver udtryk for en bekymring over for dem.
  - Valmet tilbyder også Trustline, en webbaseret kanal, samt et callcenter til indberetning af mistanke om overtrædelser af vores adfærdskodeks. Den giver Valmets medarbejdere og andre interessenter mulighed for at indberette bekymringer anonymt og på deres eget sprog. Denne indberetningskanal drives af en ekstern partner, og den er designet til at garantere anonymitet, medmindre indberetteren identificerer sig selv.
  - Vi vil sikre fortrolighed for alle, der indberetter mistanke om overtrædelser
  - Vi tolererer ingen form for repressalier mod personer, som i god tro giver udtryk for deres bekymringer, eller som bidrager til efterforskningen af eventuelle overtrædelser.



Vores adfærdskodeks er  
for dig, mig og alle dem,  
vi arbejder sammen med  
– overalt og hver dag.

[www.valmet.com](http://www.valmet.com)

