



Valmets  
etiske retningslinjer

# Valmets etiske retningslinjer

## Melding fra Valmets konsernsjef

### En positiv innvirkning gjennom integritet

I Valmet skaper vi bærekraftige resultater ved å omdanne fornybare ressurser og sørge for at industriprosessene er pålitelige og effektive. Vi jobber for å ha en varig positiv innvirkning på verden ved å skape resultater som er gunstige ikke bare i dag, men også i framtiden. Sterk integritet har alltid vært, og vil fortsatt være, viktig for vår virksomhet. Vi vil at Valmet skal være en pålitelig partner, kjent for å være ærlig og rettferdig i alle sine forretninger.

For å innfri denne forventningen og handle på riktig måte har vi Valmets etiske retningslinjer. De inneholder de forpliktelsene, verdiene, forventningene og reglene som Valmets ansatte og forretningspartnere må følge. De sikrer at vi har en bærekraftig og etisk virksomhet hvor alle lovkrav er oppfylt. Vi vil ikke fire på noe. Vår virksomhet skal være i henhold til de etiske retningslinjene våre. Jeg kommer til å gå i bresjen for dette, og alle Valmets ansatte må kjenne til, forstå og anvende dem i jobben sin hver dag. Valmets etiske retningslinjer gjelder for oss alle sammen hver dag og overalt i hele verden.

Lurer du på noe som gjelder de etiske retningslinjene våre, må du si fra. Vi jobber for en åpenhetskultur hvor vi kan ta opp alt vi er i tvil om. Særlig hvis du oppdager at de etiske retningslinjene våre ikke blir fulgt, oppfordrer jeg deg på det sterkeste til å melde fra via selskapets forskjellige kanaler, deriblant TrustLine.

Takk for at du er med og sikrer at vi går framtiden i møte på en bærekraftig måte!

### **THOMAS HINNERSKOV**

Konsernsjef  
Valmet



# Innhold

## 4 Våre forpliktelser

- En forpliktelse til å opptre sannferdig
- Våre verdier
- Internasjonale prinsipper

## 8 Forretningsprinsipper

- Overholde lover og bestemmelser
- Rettferdig konkurranse
- Åpen og ærlig kommunikasjon
- Intellektuell eiendom og selskapets eiendeler
- Personvern
- Avstå fra korrupsjon og bestikkelser
- Overholdelse av handelslovgivningen

## 16 Mennesker, samfunnet og miljøet

- Respekt for menneskerettighetene
- Like muligheter, mangfold og inkludering
- Respektfullt arbeidsmiljø
- Beskytte helse, miljø og sikkerhet
- Offentlige anliggender
- Samfunnsengasjement og sponsing
- Miljømessig driftseffektivitet
- Klima og sirkularitet i produkter og tjenester
- Kvalitet på produkter og tjenester
- Bærekraftig forsyningskjede

## 27 Varsle om uredelighet

Disse etiske retningslinjene er godkjent av Valmets styre og gjelder for alle vår ansatte og eksterne samarbeidspartnere. Brudd på disse etiske retningslinjene og våre regler kan føre til disiplinærtiltak. Vi tolererer ikke noen som helst form for represalier overfor personer som i god tro ytrer sin bekymring eller som bidrar til å undersøke en mulig overtredelse.



Våre forpliktelser



# En forpliktelse til å opptre sannferdig

For Valmet betyr integritet ærlighet og tydelige moralske prinsipper. Vi respekterer våre retningslinjer, løfter og forpliktelser. Vi er ærlige og rettferdige i alle forretninger. Integritet er grunnleggende for alle våre handlinger, beslutninger, uttalelser og kommunikasjon.

## Etisk beslutningsprosess

Valmets etiske beslutningsprosess hjelper oss å ta de rette valgene når vi står overfor et potensielt etisk eller juridisk spørsmål i veien videre. Vi bør alltid tenke før vi handler, og søke veiledning når vi er usikre.

Vi skal stille oss følgende spørsmål før vi handler:

- Er denne handlingen i samsvar med Valmets verdier og retningslinjer?
- Er denne handlingen eller beslutningen lovlig?
- Har jeg nok informasjon?
- Ville det være pinlig hvis beslutningen eller handlingen ble offentlig kjent?



# Våre verdier

Valmets fellesverdier danner grunnlaget for alt vi gjør hos Valmet, og de støtter i høy grad våre etiske retningslinjer.

Våre verdier veileder og former vår opptreden og knytter oss til vår oppgave, strategi, målsetning og visjon – **Valmets vei videre.**



## Kunde

Vi driver våre kunders prestasjoner fremover.



## Fornyelse

Vi fremmer nye idéer for å forme fremtiden.



## Dyktighet

Vi gjør det bedre hver dag for å levere resultater.



## Mennesker

Vi samarbeider for å utgjøre en forskjell.

Våre verdier støttes av våre leder- og ansatteroller, som fremhever de atferdstypene som fremmer prestasjon, øker engasjementet og bidrar til utvikling både i et individ- og lederperspektiv. Ved å følge disse rollene kan hver og en av oss bidra til Valmets fremgang.

# Internasjonale prinsipper

Som en global teknologi- og tjenesteleverandør har Valmet en innvirkning på mange lokalsamfunn over hele verden. Vi prøver å sikre at hele vår virksomhet utføres på en ansvarlig og globalt forsvarlig måte. Vi har forpliktet oss til å følge internasjonale konvensjoner og retningslinjer som:

- FNs Global Compact og klimamål
- FNs menneskerettighetserklæring
- FNs veiledende prinsipper om næringsliv og menneskerettigheter
- ILO-erklæringen om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet
- OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper



# Forretningsprinsipper







## Overholde lover og bestemmelser

- Vi er forpliktet til fullt og helt å overholde alle gjeldende nasjonale og internasjonale lover og bestemmelser.
- Vi oppsøker og rådfører oss med de beste tilgjengelige ekspertene for å sikre at vi overholder lover og forskrifter og disse etiske retningslinjene.
- Vi forventer også at våre leverandører, distributører, representanter, konsulenter og andre forretningspartnere fullt ut overholder alle gjeldende lover og forskrifter.

### Huskeregler:

- Hold deg oppdatert om gjeldende lovkrav for virksomheten du arbeider i og leder.
- Ikke godta manglende respekt for lover og forskrifter fra hverandre, våre leverandører, distributører, representanter, konsulenter og andre forretningspartnere.

# Rettferdig konkurranse

- Vi støtter og anstrenger oss for å oppnå rettferdig konkurranse og frie markeder, og vi deltar derfor ikke i aktiviteter som kan hindre eller begrense faktisk konkurranse.
- Vi nekter å gå inn i diskusjoner eller avtaler med konkurrenter vedrørende prissetting, markedsandeler eller lignende.
- Vi sørger for at alle avtaler med kunder, leverandører, distributører og andre forretningspartnere overholder gjeldende konkurranselovgivning.

## Huskeregler:

- Overhold konkurranselovgivningen i de landene vi opererer i, og våre retningslinjer for konkurranselovgivning.
- Ikke drøft eller utveksle sensitiv forretningsinformasjon med konkurrenter.



# Åpen og ærlig kommunikasjon

- Vi gir våre interessenter gjennomsiktig informasjon om vår status og prestasjoner samtidig og på lik måte, uten preferanse eller begunstiging av noen gruppe eller individ.
- Vi opptrer i samsvar med lover, regler og bestemmelser for aksjebørsen, og akseptert praksis i aksje- og kapitalmarkedet.
- Vi overholder alle gjeldende lover og forskrifter som regulerer finansregnskap og rapportering for et børsnotert selskap, og har hensiktsmessige interne kontroller for å sikre at vi publiserer nøyaktig og konsekvent informasjon.

## Huskeregler:

- Ikke bruk innsideinformasjon direkte eller indirekte ved handel med aksjer i Valmet eller andre selskaper.
- Ikke spre eller kommenter rykter eller annen ubekreftet informasjon.
- Ikke fremstill faktiske forhold eller finansielle opplysninger på feil måte.



# Intellektuell eiendom og selskapets eiendeler

- Vi verdsetter utvikling og beskyttelse av kunnskap og intellektuell eiendom.
- Vi handler for å ivareta Valmets intellektuelle eiendom og lar ikke uautoriserte få tilgang til den.
- Vi respekterer andre parters intellektuelle eiendom og prøver ikke å skaffe oss den på ulovlig vis.
- Vi ivaretar konfidensiell informasjon, informasjonssystemer og teknologi, samt Valmets fysiske eiendeler, mot tap, tyveri og misbruk.

## Huskeregler:

- Følg vår policy for bruk av IT og intellektuell eiendom.
- Håndter all sensitiv og konfidensiell informasjon med forsiktighet.
- Ikke bruk Valmets ressurser til personlige formål.







## Personvern

- Vi respekterer individens integritet gjennom å behandle personoppgifter enligt tillämpliga lagar och företagets principer.
- Vi känner till tillämpliga integritetsföreskrifter och samlar och behandlar personoppgifter endast för relevanta affärsändamål.

### Huskeregler:

- Behandle og lagre personopplysninger bare for begrunnede, berettigede formål.
- Beskytt personopplysninger med nødvendige garantier mot uautorisert tilgang, endring og tap.
- Behandle alltid personopplysninger forsiktig.

# Avstå fra korrupsjon og bestikkelser

- Vi har nulltoleranse overfor all form for korrupsjon og bestikkelser.
- Vi er forpliktet til å utføre våre handlinger i samsvar med alle gjeldende antikorrupsjonslover og -forskrifter.
- Vi må kjenne våre kunder, distributører, agenter, leverandører og andre forretningspartnere og ikke gjøre forretninger med forretningspartnere som ikke fullt ut overholder antikorrupsjonslover og -forskrifter.
- Vi unngår interessekonflikter.
- Vi deltar eller støtter ikke under noen omstendigheter hvitvasking eller finansiering av terror- og kriminell virksomhet i våre operasjoner over hele verden.

## Huskeregler:

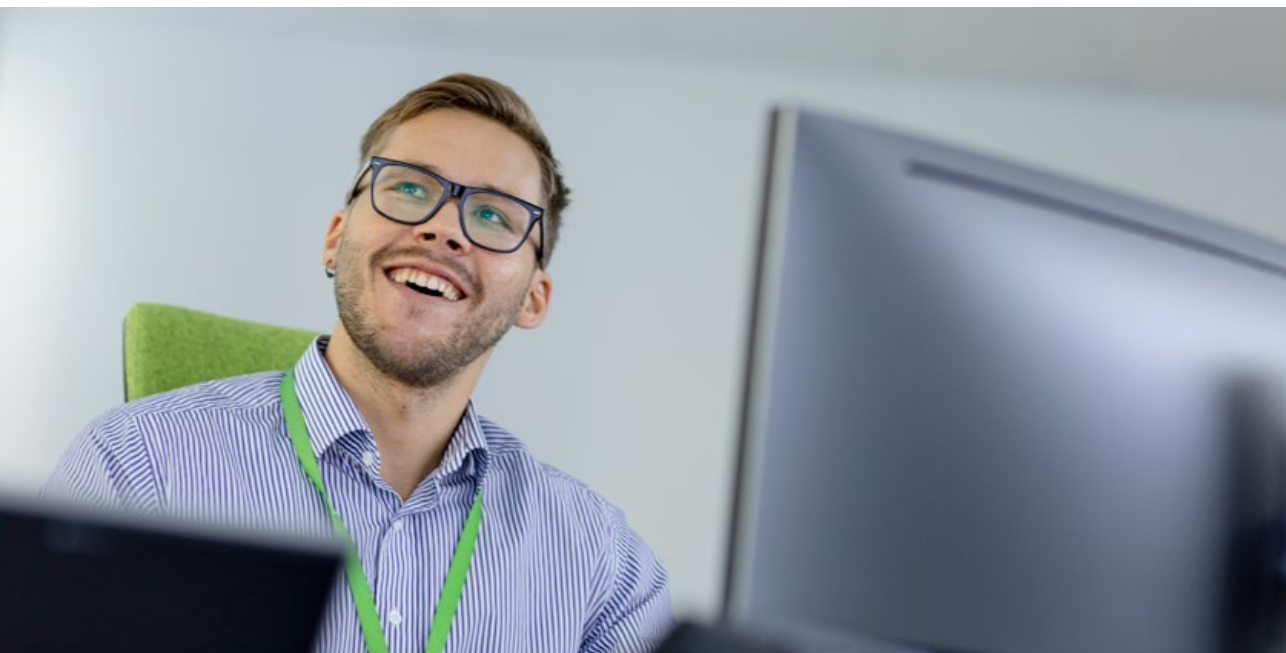
- Følg vår antikorrupsjonspolicy og policyen som sier at vi skal kjenne våre forretningspartnere.
- Ikke tilby, lov eller ta imot gaver eller representasjon fra forretningspartnere som overskrider normale standarder.
- Ikke betal eller ta imot bestikkelser, smøring eller andre ulovlige betalinger eller avslag.
- Ikke betal for å gjøre det enklere å oppnå fordelaktige beslutninger eller tjenester fra myndighetene.
- Ikke bli involvert i forretningsrelasjoner som kan føre til interessekonflikter – hvis ditt privatliv eller en privat relasjon kan påvirke beslutningprosessen, skal du kontakte din leder og sørge for at en kollega uten bindinger tar beslutningen og journalfører prosessen.

# Overholdelse av handelslovgivningen

- Vi har forpliktet oss til å overholde alle gjeldende lover og forskrifter om handelssanksjoner og eksportkontroller.
- Vi deltar ikke i transaksjoner med parter som er omfattet av handelssanksjoner.
- Vi eksporterer artikler i samsvar med gjeldende eksportkontroller og innhenter lisenser og tillatelser når det er nødvendig.

## Huskeregler:

- Følg alle gjeldende lover og forskrifter om eksportkontroll og policyen som sier at vi skal kjenne våre forretningspartnere.
- Søkk veiledning hvis du er usikker eller har bekymringer om en forretningspartner eller en transaksjon.
- Jobb for å øke bevisstheten rundt handelssanksjoner og eksportkontroller og våre prosesser knyttet til dem.





Mennesker,  
samfunnet  
og miljøet



# Respekt for menneskerettighetene

- Vi respekterer menneskerettigheter som fastsatt i Verdenserklæringen om menneskerettighetene og internasjonale konvensjoner.
- Vi ivaretar barns rettigheter og medvirker ikke til barne- eller tvangsarbeid.
- Vi fremmer anstendige arbeidsforhold for alle ansatte og samarbeidspartnere i samsvar med ILO-konvensjonene.
- Vi respekterer våre ansattes rett til organisasjonsfrihet og kollektiv forhandling og oppfordrer til åpen og aktiv dialog med våre ansatte og ansattes representasjonsorganer.

## Huskeregler:

- Vær oppmerksom på hva respekt for menneskerettighetene betyr, og på Valmets erklæring om menneskerettigheter.
- Respekter lokale kulturer, sedvaner og verdiene til lokalbefolkningen og samfunnene overalt hvor vi opererer.





## Like muligheter, mangfold og inkludering

- Vi velger og ansetter medarbeidere basert på deres personlige kvalifikasjoner, kunnskaper og egenskaper for jobben.
- Vi tolererer ikke diskriminering på bakgrunn av kjønn, alder, rase, religion, etnisk eller nasjonal opprinnelse, politisk mening, familiestatus, seksuell legning, kjønnsidentitet, nedsatt funksjonsevne eller andre kjennetegn beskyttet etter loven.
- Vi verdsetter mangfoldet i våre ansattes bakgrunn, talent, innsikt, utdanning og erfaring, og vi mener dette bidrar til vår suksess og bærekraft fordi dette styrker evnen til nyskaping, fleksibilitet og evnen til å kommunisere med våre interessenter.

### Huskeregler:

- Gjør deg kjent med vår policy for like muligheter og mangfold.
- Bygg team av mennesker med ulik bakgrunn og ferdigheter.
- Vær respektfull og inkluderende i omgangen med andre.

# Respektfullt arbeidsmiljø

- Vi verdsetter teamarbeid som en viktig del av vår organisasjons suksess. Når vi arbeider sammen, skal vi behandle hverandre med respekt, høflighet og rettferdighet, og vi skal skape rom til å dele ideer.
- Vi verdsetter og beskytter vår rett til å arbeide i et miljø uten trakassering.
- Vi tolererer ikke en opptreden hos våre ansatte eller andre som assosieres med våre forretningsaktiviteter, som trakasserer, truer, avbryter eller hindrer en annen persons arbeidsinnsats eller som skaper et skremmende, støtende, fornærmende eller fiendtlig arbeidsmiljø.

## Huskeregler:

- Følg våre retningslinjer for bekjempelse av diskriminering og trakassering.
- Respekter andre menneskers synspunkter i ditt daglige arbeid.
- Vær åpen og respektfull overfor andre perspektiver, enten de skriver seg fra kulturforskjeller, politiske overbevisninger eller andre aspekter ved en persons identitet.
- Ikke tolerer noen form for uredelighet, inkludert mobbing, vold, seksuell trakassering, straff eller enhver form for misbruk.



# Beskytte helse, miljø og sikkerhet

- Alle deler ansvaret for en sikker, sunn og godt administrert arbeidsplass, overalt hvor vi driver virksomhet.
- Vi mener alle hendelser kan hindres ved å investere i en sterk sikkerhetskultur, effektiv risikostyring og kontinuerlig forbedring.
- Vi viser at sikkerheten kommer først ved å arbeide sikkert, delta i helse- og sikkerhetsaktiviteter og ta vare på hverandre.
- Vi krever at lederne våre går foran med et godt eksempel og aktivt fremmer helse og sikkerhet.
- Vi forventer at alle vi samarbeider med, respekterer og følger våre forpliktelser og krav når det gjelder helse og sikkerhet.

## Huskeregler:

- Følg arbeidsmiljølovgivningen, våre retningslinjer for helse, miljø og sikkerhet (HMS), våre livreddende regler, minstepandardene for sikkerhet og det globale styringssystemet.
- Forstå alltid helse- og sikkerhetsrisikoen i det daglige arbeidet ditt og handlingene du kan utføre for å hindre dem.
- Påse at du er klar til arbeidet hver dag.
- Ikke utfør usikre handlinger eller oppgaver du ikke har fått opplæring i.
- Varsle om alle hendelser, nestenulykker eller sikkerhetsobservasjoner, slik at vi kan forbedre driften vår.







## Offentlige anliggender

- Vi forteller åpent hvem vi er, hva vi mener, og hvor vi står.
- Vi snakker fra Valmets perspektiv.
- Vi bruker ikke tredjeparter til å representere oss i lobbyvirksomhet.
- Vi utformer omhyggelig våre syns- og standpunkter og baserer dem på vår ekspertise som gir oss legitimitet til å snakke om det aktuelle emnet.
- Vi respekterer forskjellige meninger.
- Vi sponser ikke politiske kandidater, politikere, partier eller politiske kampanjer.

### Huskeregler:

- Følg våre retningslinjer for offentlige anliggender og lobbyvirksomhet.
- Vær åpen om offentlige anliggender og lobbyvirksomhet som utføres.
- Bruk ikke konsulenter, utviklere, leverandører eller tilsvarende til å snakke med beslutningstakere i Valmets navn.



## Samfunnsengasjement og sponning

- Vi anerkjenner at vår økende globale tilstedeværelse understreker vårt ansvar overfor lokalsamfunn over hele verden.
- Vi oppmuntrer alle våre avdelinger og alle ansatte til å delta i frivillig arbeid som fremmer det felles beste.
- Vi støtter initiativer som er i tråd med Valmets globale program for samfunnsansvar.

### Huskeregler:

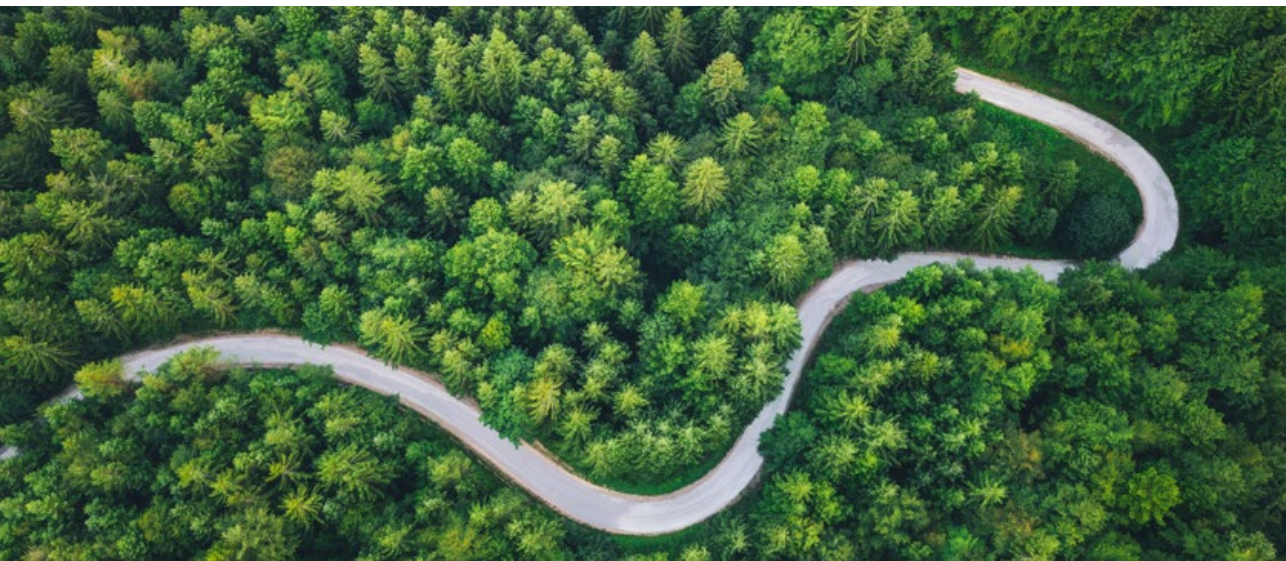
- Følg våre prinsipper for sponning og gaver.
- Ikke sponse prosjekter eller initiativer relatert til politikk, religion eller andre kontroversielle ideologiske organisasjoner.
- Ikke sponse nasjonale eller internasjonale konkurranser og profesjonell idrett.
- Ikke sponse aktiviteter som kommer i konflikt med våre verdier.

# Miljømessig driftseffektivitet

- Vi jobber for å forstå miljøkonsekvensene av arbeidet vårt og redusere vårt avtrykk.
- Vi minimerer forbruket av energi, vann og materialer i vår virksomhet.
- Vi hindrer forurensning og treffer forebyggende tiltak for å beskytte miljøet.
- Vi fremmer sirkularitet i vår virksomhet og gjenbruk, resirkulering og gjenvinning av avfall.
- Vi måler kontinuerlig og styrer bruken av farlige stoffer.

## Huskeregler:

- Følg miljølovgivning, våre HMS-retningslinjer og det globale styringssystemet.
- Vær oppmerksom på eventuelle miljøkrav eller retningslinjer for arbeidet.
- Beskytt miljøet og reduser miljøpåvirkningen og -risikoen.
- Diskuter aktivt med leverandører, kunder og andre forretningspartnere hvordan man kan forbedre miljøytelsen ved vårt arbeid og vår verdikjede.





## Klima og sirkularitet i produkter og tjenester

- Vi muliggjør sirkularitet for våre masse-, papir- og energikunder gjennom lengre sirkulasjon, lukkede sykluser og bruken av fornybare og resirkulerte råmaterialer.
- Vi muliggjør karbonnøytral produksjon for våre masse-, papir- og energikunder.
- Våre løsninger for strømningsregulering og automatisering spiller en vesentlig rolle i alle prosessnæringenes miljø- og sikkerhetsprestasjoner.
- Vi utvikler kontinuerlig vår prosess teknologi, vår automatisering og våre tjenester for å forbedre energi- og resurseffektiviteten.
- Vi tilbyr tjenester som forlenger og optimaliserer livssyklusen til kundenes installerte materiell.
- Vi utvikler løsninger som er trygge for sluttbrukerne.

### Huskeregler :

- Arbeid aktivt for å tilby våre kunder tjenester og løsninger som krever mindre vann, energi og råmaterialer, og som gjør det mulig å bruke fornybare ressurser og produsere mindre avfall og utslipp.
- Støtt kundene i den grønne omstillingen, og vær innovativ med samarbeidspartnerne når det gjelder klima- og sirkularitets-spørsmål.
- Samarbeid aktivt med kundene for å forstå deres sikkerhets- og bærekraftsmål.



# Kvalitet på produkter og tjenester

- Vi er forpliktet til å sikre høy kvalitet i driften vår og i produktene og tjenestene vi leverer til kundene våre.
- Vi er i tett kontakt med kundene våre for å forstå deres behov og forventninger for å sikre bærekraftige forretningsrelasjoner.
- Vi utvikler kontinuerlig vårt globale styrings-system for å sikre en harmonisert måte å drive virksomhet på gjennom hele verdikjeden.
- Alle tar personlig ansvar for kvaliteten på arbeidet og for kontinuerlig forbedring.

## Huskeregler:

- Varsle alle hendelser, observasjoner og forbedringsideer, slik at vi kan forbedre kvaliteten på vår virksomhet.
- Lever den kvaliteten du lover.
- Ikke aksepter dårlig kvalitet.
- Sørg for at leverandørene har kvalitets-kontroll på plass.
- Følg alltid vårt globale styringssystem.





## Bærekraftig forsyningskjede

- Å være kjent med og undertegne vår policy om en bærekraftig forsyningskjede er utgangspunktet for alle leverandører som inngår en forretningsrelasjon med Valmet.
- Vi forventer at våre leverandører driver en ansvarlig forretningsvirksomhet og har høye etiske standarder som fastsatt i vår policy om en bærekraftig forsyningskjede.
- Vi undersøker og overvåker leverandørens bærekraftsytelse og -risiko.
- Vi samarbeider med leverandører om å utvikle bærekrafts- og klimatilstand i deres virksomhet og leveringskjede.

### Huskeregler:

- Følg vår prosess for en bærekraftig forsyningskjede.
- Sørg for at alle leverandører undertegner og overholder vår policy om en bærekraftig forsyningskjede.
- Jobb aktivt for å fremme bærekraft overfor leverandørene.

# Varsle om uredelighet

- Vi oppmuntrer våre ansatte og interessenter til å si din mening og snakke om sine bekymringer. De ansatte må kontakte sin leder eller annet egnet personell hvis de er i tvil om hva som er den beste handlingen i en gitt situasjon. Spør før du handler.
- Valmets ansatte er ansvarlig for å varsle om eventuelle brudd på de etiske retningslinjene eller annen uredelighet til sin overordnede eller til personalavdelingen, juridisk eller Intern-revisjonsavdelingen. Hvis vi ikke varsler om uredelighet, regnes det i seg selv som uetisk.
  - Alle ledere har ansvar for å lytte og treffe tiltak hvis noen ytrer sin bekymring overfor dem.
  - Valmet tilbyr også TrustLine, en nettbasert kanal og telefonsentral for varsling ved mistanke om brudd på de etiske retningslinjene. Dette gir de ansatte hos Valmet og andre interessenter muligheten til å varsle anonymt og på sitt eget språk. Denne varslingskanalen drives av en ekstern part og er utformet for å garantere anonymitet med mindre varsleren identifiserer seg.
  - Vi skal sikre fortrolighet til alle som varsler om mulige overtredelser.
  - Vi tolererer ikke noen som helst form for represalier overfor personer som i god tro ytrer sin bekymring eller som bidrar til å undersøke en mulig overtredelse.



Våre etiske retningslinjer  
gjelder for deg, meg  
og alle vi arbeider med  
– overalt, hver dag.

[www.valmet.com](http://www.valmet.com)

