

Kestävyysraportti 2024

Kestävyysraportti sisältyy myös dokumenttiin Tilinpäätös ja hallituksen toimintakertomus 2024, joka julkaistiin 27.2.2025.



Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Laatimisperusteet

BP-1: Kestävyyssselvitysten yleiset laatimisperusteet BP-2: Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Julkinen osakeyhtiö Valmet Oyj ("yhtiö" tai "emoyhtiö") ja sen tytäryhtiöt (yhdessä "Valmet", "Valmet-konserni" tai "konserni") ovat kansainvälinen prosessiteknologioiden, automaattioratkaisujen ja palveluiden toimittaja ja kehittäjä sellu-, paperi sekä energia-teollisuudelle. Valmet palvelee automaatio- ja virtauksensäätö-ratkaisuillaan myös laajaa joukkoa muita globaaleja prosessiteollisuuden aloja.

Euroopan unionin (EU) yritysten kestävyysraportointia koskeva direktiivi 2022/2464 (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) koskee Valmetia vuodesta 2024 alkaen. EU:n lainsäädäntö edellyttää CSRD-direktiivin alaisten yhtiöiden raportoivan sosiaalisia, ympäristöasioihin liittyviä ja hallinnollisia tietoja eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) mukaisesti. Tämä kestävyysraportti on laadittu EU:n vahvistamien ESRS-standardien, Suomen kirjanpitolain 7 luvun ja taksonomia-asetuksen 8 artiklan mukaisesti. Aiempina vuosina (vuoteen 2023 asti) Valmet on raportoinut kestävä kehityksen tietoja Muiden kuin taloudellisten tietojen raportointidirektiivin (Non-Financial Reporting Directive, NFRD) mukaisesti sekä erillisessä GRI-raportissa globaalien Global Reporting Initiative (GRI) -standardien mukaisesti.

Tämä kestävyysraportti kattaa koko Valmet-konsernin, ellei toisin mainita. Valmetin omaa toimintaa koskevan kestävyysraportoinnin kattavuus on sama kuin Valmetin konsernitilinpäätöksessä. Valmetin oman toiminnan lisäksi tämän kestävyysraportin tiedot kattavat soveltuvin osin tiedot olennaisista kestävyysvaikutuksista sekä kestävyteen liittyvistä taloudellisista riskeistä ja mahdollisuuksista, jotka kytkeytyvät Valmetiin sen suorien ja epäsuorien liikesuhteiden kautta arvoketjun ylä- ja alavirroissa. Arvoketjua koskevien raportoitujen tietojen laajuus on kuvattu tarkemmin kohdassa IRO-1.

Tämän kestävyysraportin sisältämät olennaiset kestävä kehitykseen liittyvät asiat sekä niihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet perustuvat kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin tuloksiin. Kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessi on kuvattu tarkemmin kohdassa IRO-1. Valmet ei ole käyttänyt mahdollisuutta jättää raportoimatta tiettyjä tietoja, jotka liittyvät immateriaalioikeuksiin, tietotaitoon tai innovaatioihin. Arvoketjun estimointiin liittyvät erityiset olosuhteet on kuvattu kohdissa E1-6 ja E5-4. Tiedonantovaatimukset E5-4 ja G1-6 sisältävät tiedot estimoinnissa käytetyistä lähteistä ja tuloksen epävarmuudesta.

Siirtymäsäännösten käyttö

Valmet on päättänyt käyttää vuoden 2024 raportoinnissaan seuraavia ESRS 1:n lisäyksen C mukaisia siirtymäsäännöksiä.

- SBM-1 - Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju: 40 kohdan b ja c alakohdat
- SBM-3 - Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa: 48 kohdan e alakohta
- E1-9 - Olennaisen fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoitujen taloudelliset vaikutukset
- E5-6 - Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoitujen taloudelliset vaikutukset
- S1-7 - Valmetin omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet
- S1-14 - Terveys ja turvallisuus: Valmetin omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät tiedot

Hallinto

GOV-1: Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli GOV-2: Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Valmetin hallinto-, johto- ja valvontaelimet koostuvat Valmetin hallituksesta ja sen valiokunnista, toimitusjohtajasta ja johtoryhmästä. Valmetin hallitus vastaa yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus päättää myös merkittävistä strategiaan, investointeihin, organisaatioon ja rahoitukseen liittyvistä asioista ja huolehtii siitä, että Valmet noudattaa vahvistamia arvoja kaikessa toiminnassaan. Valmetin hallitus valvoo yhtiön kestävyysraportointia ja vahvistaa kestävyysraportin sisältämät tiedot osana hallituksen toimintakertomusta.

Varsinainen yhtiökokous valitsee Valmetin hallitukseen viidestä kahdeksaan jäsentä toimikaudeksi, joka kestää seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen loppuun saakka. Hallituksen jäsenten lisäksi hallituksen kokouksiin osallistuu kutsuttuna asiantuntijana henkilöstön edustaja. Vuonna 2024 kaikki hallituksen jäsenet olivat muita kuin johtoon kuuluvia henkilöitä ja 75 prosenttia hallituksen jäsenistä oli merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia.

Seuraavassa taulukossa on esitetty tietoja hallituksen jäsenten asiantuntemuksesta, mukaan lukien kokemus yhtiön toimialasta, kestävyystiedosta ja kansainvälisyydestä.

Valmetin hallituksen osaamismatriisi

	Alan asian- tuntemus	Talous/ laskentatoimi	Yritysriskien hallinta	Konsernin hallinto	Konsernin strategian kehittäminen	Yritysosot	Konsernin henkilöstö- hallinto	Toimitusjohtaja- kokemus	Kansain- välinen kokemus	Kestävä kehitys
Mikael Mäkinen	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Jaakko Eskola	●		●	●	●	●	●	●	●	
Anu Hämäläinen	●	●	●	●	●	●	●		●	
Pekka Kemppainen	●	●	●	●	●	●	●		●	
Per Lindberg	●		●	●	●	●	●	●	●	●
Annareetta Lumme-Timonen	●	●	●	●	●	●				●
Monika Maurer		●	●	●	●	●	●	●	●	●
Annika Paasikivi			●	●	●	●		●		

Valmet tunnistaa monimuotoisuuden tärkeyden, mukaan lukien sukupuoli, kansallisuus, ikä, tausta ja koulutus – sekä hallituksessa että koko konsernissa. Valmet on sitoutunut edistämään monimuotoisuutta kaikessa toiminnassaan. Valmetin hallituksen monimuotoisuutta koskeviin periaatteisiin sisältyy kokemuksen ja monipuolisen koulutustaustan edistäminen, asianmukainen pätevyys, sukupuolten tasapainoinen edustus sekä riittävä sitoutuminen ajankäytön, käytettävyyden ja osallistumisen suhteen. Hallituksen jäsenillä tulee olla riittävä asiantuntemus, tieto ja osaaminen Valmetin toimialalla.

Hallituksen monimuotoisuus

Sukupuoli	%	
Miehiä	50,0 %	4/8
Naisia	50,0 %	4/8
Kansallisuus	%	
Suomi	75,0 %	6/8
Saksa	12,5 %	1/8
Ruotsi	12,5 %	1/8
Ikä	%	
41–50 v	12,5 %	1/8
51–60 v	25,0 %	2/8
61–70 v	62,5 %	5/8
Toimessaoloaika	%	
Alle 1 v	25,0 %	2/8
1–2 v	25,0 %	2/8
3–5 v	25,0 %	2/8
Yli 5 v	25,0 %	2/8

Hallituksen valiokunnat

Hallituksella on kaksi pysyvää valiokuntaa: tarkastusvaliokunta sekä palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta. Hallitus valitsee valiokuntien jäsenet keskuudestaan järjestäytymiskokouksessaan ja valvoo valiokuntien toimintaa. Kummallakin valiokunnalla on hallituksen hyväksymä työjärjestys, ja ne raportoivat hallitukselle toiminnastaan jokaisen kokouksen jälkeen.

Tarkastusvaliokunta valvoo Valmetin taloudellista raportointia ja CSRD-raportointia sekä valmistelee hallitukselle asioita, jotka liittyvät Valmetin taloudellisen tilanteen seurantaan, taloudelliseen raportointiin, tarkastukseen ja riskienhallintaan.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtaja johtaa, ohjaa ja valvoo Valmetin ja sen liiketoimintojen toimintaa. Toimitusjohtaja raportoi hallitukselle, valmistelee hallituksen ja sen valiokuntien asialistoilla olevat asiat sekä toimeenpääsee niiden päätökset. Toimitusjohtaja ja muut hallituksen nimittämät jäsenet muodostavat Valmetin johtoryhmän. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa Valmetin liiketoimintasuunnitelmien, strategioiden, toimintaperiaatteiden sekä muiden yhteisten operatiivisten asioiden valmistelussa. Toimitusjohtaja toimii puheenjohtajana Valmetin johtoryhmässä, joka 31. joulukuuta 2024 oli 16-jäseninen. Kaikilla Valmetin johtoryhmän jäsenillä on sekä toimialakokemusta että kansainvälistä kokemusta, ja heillä on kokemusta Valmetin kestävyystyön valvomisesta.

Johtoryhmän monimuotoisuus

Sukupuoli	%	
Miehiä	75,0 %	12/16
Naisia	25,0 %	4/16
Kansallisuus	%	
Brasilia	6,3 %	1/16
Kiina	6,3 %	1/16
Tanska	6,3 %	1/16
Suomi	75,0 %	12/16
Suomi/USA	6,3 %	1/16
Ikä	%	
41–50 v	37,5 %	6/16
51–60 v	62,5 %	10/16



Hallinto-, johto- ja valvontaelinten käsittelemät kestävyysseikat

Valmetin hallitus valvoo organisaation kestävyysliittymää due diligence -prosessia ja muita kestävä kehityksen prosesseja, joilla tunnistetaan ja hallitaan Valmetin vaikutuksia ympäristöön ja ihmisiin. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä johtavat Valmetin kestävyystyötä ja siihen liittyviä olennaisia kestävyysvaikutuksia sekä riskejä ja mahdollisuuksia. Valmetin markkinoinnin, viestinnän, kestävä kehityksen ja yhteiskuntasuhteiden johtaja, Valmetin johtoryhmän jäsen, on vastuussa Valmetin kestävyysasioista.

Hallituksen hyväksymiä, julkisesti saatavilla olevia toimintaperiaatteita ja sitoumuksia:

- Valmetin Toimintaohje (Code of Conduct)
- Valmetin Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka
- Valmetin Tiedonantopolitiikka
- Valmetin Palkitsemispolitiikka

Toimitusjohtajan hyväksymiä, julkisesti saatavilla olevia toimintaperiaatteita ja sitoumuksia:

- Valmetin Ihmisoikeussitoumus
- Valmetin Tietoturvaspolitiikka
- Valmetin Toimittajien toimintaohje
- Valmetin Laatupolitiikka
- Valmetin Korruption vastainen politiikka

Valmetin johtoryhmän jäsenen hyväksymiä, julkisesti saatavilla olevia toimintaperiaatteita ja sitoumuksia:

- Valmetin Tasavertaisten mahdollisuuksien ja monimuotoisuuden politiikka
- Valmetin Syrjinnän ja häirinnän vastainen politiikka.

Johtoryhmä on hyväksynyt Valmetin Sustainability360°-ohjelman, joka määrittelee Valmetin kestävyystyön painopisteinä olevat teemat ja tavoitteet. Ohjelmassa käsitellään Valmetin olennaisia kestävä kehityksen vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Toimitusjohtaja valvoo ohjelmassa asetettujen tavoitteiden saavuttamista ja toimenpiteiden edistymistä. Valmetin kestävä kehityksen suoriutumista ja Sustainability360°-ohjelman toteutumista seurataan vuosittain johtoryhmässä, neljännesvuosittain toimitusjohtajan toimesta ja yksi tai kaksi kertaa vuodessa hallituksessa.

Hallitus ja johtoryhmä ovat hyväksyneet Valmetin ilmasto-ohjelman, joka sisältää hiilidioksidipäästöjen vähennystavoitteet ja konkreettiset toimenpiteet koko arvoketjussa sekä käsittelee Valmetin ilmastoon liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Hallitus seuraa Valmetin ilmasto-ohjelman edistymistä vuosittain ja johtoryhmä puolivuositin. Valmetin ilmasto-ohjelman ohjausryhmään kuuluu kolme johtoryhmän jäsentä. Ohjausryhmä on vastuussa ilmasto-ohjelmasta, seuraa tavoitteiden edistymistä ja tilannetta neljännesvuosittain.

Valmetin toimitusjohtaja ja johtoryhmä osallistuivat Valmetin kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessiin ja Valmetin olennaisen kestävyysvaikutusten sekä kestävyysliittymien taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arviointiin. Valmetin hallitus on hyväksynyt kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset. Vuonna 2024 talousjohtaja raportoi CSRD-raportoinnin kehittämisestä ja ulkopuolisen varmennuksen edistymisestä jokaisessa hallituksen ja tarkastusvaliokunnan kokouksessa. Vuonna 2024 Valmetin CSRD-ohjausryhmässä oli mukana kaksi johtoryhmän jäsentä: talousjohtaja sekä markkinoinnin, viestinnän, kestävä kehityksen ja yhteiskuntasuhteiden johtaja.

Kestävyysvaikutukset, -riskit ja -mahdollisuudet osana Valmetin yrittäjäriskien hallintaa

Valmetin riskienhallinta tukee strategisten ja liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamista, varmistaa lakien ja säädösten noudattamisen sekä takaa toiminnan jatkuvuuden muuttuvissa olosuhteissa. Kestävyysseikkoihin liittyvien riskien arvioinnilla on tärkeä rooli riskienhallinnassa. Toteutuessaan tällaisilla uhilla voisi olla haittavaikutuksia Valmetin maineeseen, liiketoimintaan, taloudelliseen tilanteeseen ja liiketulokseen tai osakkeiden ja muiden arvopapereiden arvoon. Hallitus ja johtoryhmä huomioivat kestävyysvaikutukset, -riskit ja -mahdollisuudet valvoessaan Valmetin strategiaa ja sen merkittäviä liiketoimia koskevia päätöksiä.

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, GOV-1: Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Valmetin hallituksen tarkastusvaliokunta valvoo Valmetin eettistä ja vaatimustenmukaista toimintaa edistävän ohjelman kehitystä. Ohjelman tavoitteena on ylläpitää oikein toimimisen yrityskulttuuria ja havaittujen väärinkäytöstopausten käsittelyä Valmetissa. Sisäinen tarkastus ja eettistä ja vaatimustenmukaista toimintaa edistävä toiminto raportoivat edistymisestä hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Valmetilla on valiokuntatoimintamalli eettisen ja vaatimustenmukaisen toiminnan edistämiseksi ja väärinkäytösten tutkimista varten. Talousjohtaja ja henkilöstöjohtaja ovat konsernitason vaatimustenmukaisuusvaliokunnan jäseniä. Valmetin alueorganisaatioilla on omat valiokuntansa, jotka huolehtivat aluetasolla ohjelman edistämisestä sekä paikallisten väärinkäytöstopausten tutkimisesta. Alueiden valiokunnat raportoivat työstään konsernitason valiokunnalle. Valmetin johtoryhmään kuuluvat aluejohtajat ovat jäsenenä oman alueensa valiokunnassa. Kaikki valiokunnat kokoontuvat vähintään neljännesvuosittain.

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten asiantuntemus, mukaan lukien liiketoiminnan harjoittaminen, on esitetty kohdassa GOV-1 Hallituksen osaamismatriisi.



GOV-3: Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

E1 Ilmastonmuutos, GOV-3: Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Valmetin palkitsemisperiaatteet on määritelty Palkitsemispolitiikassa, jonka varsinainen yhtiökokous hyväksyy neljän vuoden ajaksi. Palkitsemista ohjaavia periaatteita organisaation kaikilla tasoilla ovat huippusuorituksen kannustaminen, kilpailukykyinen palkitseminen parhaiden osaajien sitouttamiseksi sekä oikeudenmukaisuus ja vastuullisuus. Kestävää liiketoimintaa edistetään sitomalla muuttuvia palkanosia (lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä) määrättyihin kestävyysaiheisiin, kuten ilmasto-ohjelmaan, työterveyteen, -turvallisuuteen ja kestävään toimitusketjuun.

Kaikki palkitsemiseen liittyvät päätökset edellyttävät aina ylemmän esihenkilön hyväksyntää. Toisin sanoen työntekijän palkitseminen on aina hyväksyttävä hänen esihenkilönsä esihenkilöllä. Varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen ja sen valiokuntien jäsenille maksettavista palkkioista yhdeksi toimikaudeksi kerrallaan. Hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta, muista eduista sekä toimisuhteen muista ehdoista palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan valmistelutyön pohjalta ja yhtiökokoukselle esitetyn Palkitsemispolitiikan ohjeiden mukaisesti. Hallituksen palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta päättää johtoryhmän muiden jäsenten kuin toimitusjohtajan korvauksista ja eduista toimitusjohtajan ehdotuksen ja hallituksen hyväksymien yleisten periaatteiden mukaisesti.

Valmetin hallitus päättää lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä. Hallituksen tehtävien ja vastuiden luonteen vuoksi hallituksen jäsenet eivät ole mukana lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissä. Hallituksen jäsenet saavat vain kiinteän korvauksen (vuosipalkkion), joka voidaan maksaa rahana, osakkeina tai niiden yhdistelmänä. Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti 40 prosenttia hallituksen vuosipalkkioista käytettiin Valmetin osakkeiden ostoon markkinoilta vuonna 2024.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän toimii vuosittainen tulospalkkio, jolle hallitus asettaa suoritusmittarit. Kannustinjärjestelmään sisältyvät keskeiset konsernitason taloudelliset tavoitteet ja strategiset henkilökohtaiset tavoitteet. Toimitusjohtajalle asetetut henkilökohtaiset tavoitteet liittyvät kestävässä kehityksessä edistymiseen ja muihin strategiaan liittyviin tavoitteisiin. Toimitusjohtajan mahdollisen vuotuisen kannustinpalkkion enimmäismäärä on 100 prosenttia vuotuisesta peruspalkasta, ja yksittäisten tavoitteiden painoarvo on 20 prosenttia.

Valmetin johtoryhmän muut jäsenet kuin toimitusjohtaja ovat oikeutettuja vuosittaiseen lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmään, konsernitason tulospalkkiojärjestelmään. Johtoryhmän jäsenten konsernitason tulospalkkiojärjestelmän mahdollisen vuotuisen palkkion enimmäismäärä on 60 prosenttia vuotuisesta peruspalkasta.

Hallitus hyväksyy konsernitason tulospalkkiojärjestelmässä käytettävät vertailukelpoiset EBITA-tunnusluvun vähimmäis- ja enimmäisarvot. Valmet-tason tavoitteet jalkautetaan liiketoimintalinjoihin, -alueille, ja yksiköihin. Taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet määritellään etukäteen ja asetetaan yksittäisille henkilöille sen organisaation mukaan, johon he kuuluvat. Konsernitason tulospalkkiojärjestelmän kestävyteen liittyvä mittari on merkittävien tapaturmien taajuus (TRIF). Kuten Valmetin Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikassa todetaan, Valmet uskoo, että kaikki tapaturmat voidaan estää. Poliitiikan mukaan tavoitteena on välttää kaikkien vahinkojen aiheutuminen ja saavuttaa nolla TRIF-taajuudessa. TRIF-mittarin painoarvo on 5 prosenttia mahdollisen palkkion enimmäismäärästä.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä on osakepohjainen palkitsemisjärjestelmä, jonka jokaisen ajanjakson tulostavoitteista päättää hallitus. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tulostavoitteet voivat liittyä esimerkiksi kasvuun, kannattavuuteen tai kestäväan kehitykseen. Hallitus määrittelee ne ja päättää niistä vuosittain. Ennalta määritetyt tulostavoitteet ovat mitattavia, ja osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä maksettavan palkkion taso määräytyy niiden saavuttamisen perusteella. Valmetilla on kaksi osakepohjaista pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää, joista toinen on suunnattu johtoryhmän jäsenille toimitusjohtaja mukaan luettuna.

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä sisältää ennalta määritetyt tulostavoitteet kolmen vuoden ansaintajaksolle, ja hallitus on aina päättänyt sisällyttää kestäväan kehityksen mittarin jollekin käynnissä olevista järjestelmän jaksoista. Vuosien 2022–2024 suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä sisältää kestäväan kehityksen indeksin kolmen vuoden strategisena tulostavoitteena. Sillä on 25 prosentin painotus kaikkien johtoryhmän jäsenten mahdollisessa pitkän aikavälin kannustimen enimmäismäärässä. Tästä puolet kytkeytyy ilmastoon liittyviin aiheisiin. Strateginen tulostavoite liittyy Valmetin Sustainability360°-ohjelman ja ilmasto-ohjelman toteutukseen. Vuosien 2022–2024 suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä johtoryhmän jäsenten mahdollisen pitkän aikavälin kannustimen enimmäismäärä oli 130 prosenttia vuotuisesta peruspalkasta osakkeiksi muunnettuna. Toimitusjohtajan vastaava määrä oli 150 prosenttia.

GOV-4: Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista

Valmet on sitoutunut toteuttamaan kestäväan kehityksen due diligence -prosessia, jotta tunnistetaan, hallitaan, ehkäistään ja vähennetään Valmetin liiketoiminnasta johtuvia kielteisiä vaikutuksia ympäristöön ja ihmisiin. Valmetin kestäväan kehityksen due diligence -toimintamalli perustuu YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin ja OECD:n toimintaohjeisiin monikansallisille yrityksille. Valmet on sisällyttänyt ympäristöä, ihmisoikeuksia ja hallintoa koskevat due diligence -toiminnot johtamisjärjestelmiinsä ja keskeisiin prosesseihinsa. Alla olevassa taulukossa on esitetty due diligence -prosessin keskeiset elementit ja selvitys tämän kestävyysraportin kohdista, joissa due diligence tiedot esitetään.



Kestävän kehityksen due diligence -prosessi	Arvoketjun ylävirta – toimitusketju	Omat toiminnot	Arvoketjun alavirta – teknologioiden käyttövaihe
Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	- Valmetin Toimintaohje (Code of Conduct) - Valmetin Ihmisoikeussitoumus - Valmetin Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka - Valmetin Toimittajien toimintaohje (Supplier Code of Conduct) - Tunne liikekumppanisi -politiikka	- Valmetin Toimintaohje (Code of Conduct) - Valmetin Ihmisoikeussitoumus - Valmetin Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka - Valmetin Henkilöstöpolitiikka - Valmetin Tasavertaisten mahdollisuuksien ja monimuotoisuuden politiikka - Valmetin Korruption vastainen politiikka - Valmetin Syrjinnän ja häirinnän vastainen politiikka.	- Valmetin Toimintaohje (Code of Conduct) - Valmetin Ihmisoikeussitoumus - Valmetin Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka - Valmetin Ohjeistus kestävään ja vastuulliseen tutkimukseen, tuotekehitykseen ja suunnitteluun - Tunne liikekumppanisi -politiikka
Kestävyyssraportin kohdat: E1-2, E2-1, E3-1, E4-2, E5-1, S1-1, S2-1, G1-1			
Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi <i>Keskeisten kestävyysriskien jatkuva seurlonta koko arvoketjussa</i>	- Kestävän toimitusketjun prosessi: - Valmetin Toimittajien toimintaohje (Supplier Code of Conduct) - Kestävyyssriskien seurlonta - Toimittajien vastuullisuuden itsearviointi - Kolmannen osapuolen tekemät toimittajien kestävyysauditoinnit - Kolmannen osapuolen tekemät vaikutusarviointit korkean riskin toimittajille sosiaalisista ja ihmisoikeusvaikutuksista - Toimittajien riskiprofiilien seurlonta (pakotteet, kielteinen mediajulkisuus) - Terveys-, turvallisuus-, ympäristö- ja laatu auditoinnit	- Säännölliset henkilöstökyselyt - Toimipaikkojen ympäristönäkökohtien ja -vaikutusten arviointi - Terveys- ja turvallisuusvaarojen tunnistaminen ja riskinarviointi koskien toimipaikkoja ja tehtäviä - Kestävyysvaikutusten arviointi merkittävän markkinamuutoksen yhteydessä - Kolmannen osapuolen tekemät vaikutusarviointit Valmetin toimipaikoissa sosiaalisista ja ihmisoikeusvaikutuksista - Valmetin teollisten toimipaikkojen analyysi World Wide Fund for Naturen (WWF) Water Risk Filter- ja Biodiversity Risk Filter -työkaluilla - Sisäiset auditoinnit - ISO-standardien mukaiset sertifiointit ja asiakkaiden tekemät ulkoiset auditoinnit	- Tuotteiden ja palveluiden ympäristönäkökohtien ja -vaikutusten arviointi - Kestävyyssarviointi suurille asiakasprojekteille, joilla on tunnistettu merkittävä vaikutus ympäristöön, ihmisiin tai paikallisyhteisöihin - Maa- ja toimialakohtaiset kestävyysriskien arvioinnit: - Liiketoiminnan eettisyys - Ihmisoikeudet ja työntekijöiden oikeudet - Ympäristö - Työterveys ja -turvallisuus - Asiakkaiden riskiprofiilien analyysi (pakotteet, kielteinen mediajulkisuus) - Tuoteturvallisuusarviointit
Kestävyyssraportin kohdat: E1 SBM-3, E1 IRO-1, E4 SBM-3, E4-1, S1 SBM-3, S1-2, S1-4, S1-14, S2 SBM-3, S2-2, S2-3, S2-4, G1-1, G1-3			
Toimet haitallisten vaikutusten torjumiseksi	- Toimittajien kouluttaminen - Toimittajien kestävyysohjelma (Supplier Engagement Program) - Työkalut ja ohjeistukset hankintakategoriointiin - Kestävyyssvaatimukset toimittajille ja toimittajasopimuksiin - Strateginen Must-Win-ohjelma, sisältäen toimitusketjun kestävyys- - Sustainability360°-ohjelma Toimittajien sitouttaminen Valmetin ilmasto-ohjelmaan	- Työntekijöiden koulutus seuraavissa aiheissa: - Valmetin toimintaohje (Code of Conduct) - Työterveys, -turvallisuus ja ympäristö - Ihmisoikeudet - Kestävä kehitys - Ilmasto-ohjelma - Kestävä toimitusketju - Korruption vastainen toiminta - Toimintasuunnitelmat tunnistettujen terveys-, turvallisuus- ja ympäristöriskien ja vaikutusten sekä sosiaalisten riskien ja vaikutusten vähentämiseksi - Kestävyysvaikutusarviointien tulosten seuranta - Toimipaikkojen sertifiointi ISO 9001, 14001 ja 45001 -standardien mukaisesti - Strateginen Must-Win-ohjelma sisältäen terveys-, turvallisuus-, ympäristöasioiden jatkuvan parantamisen - Sustainability360°-ohjelma ja Valmetin ilmasto-ohjelma	- Beyond Circularity -tutkimus- ja kehitysohjelma ja ekosysteemi (2022–2025) - Strateginen Must-Win-ohjelma sisältäen uusien tuotteiden ja teknologioiden kehittämisen asiakkaiden hiilineutraalin toiminnan mahdollistamiseksi - Sustainability360°-ohjelma ja Valmetin ilmasto-ohjelma
Kestävyyssraportin kohdat: E1-1, E1-3, E1-4, E5-5, S1-4, S1-5, S2-4, S2-5, G1-1, G1-3			
Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa ja pääsy korjaaviin toimenpiteisiin	- Valmet käy aktiivista vuoropuhelua työntekijöiden kanssa kohdassa S1-2 kuvatulla tavalla - Valmet kannustaa työntekijöitään ja sidosryhmiään ottamaan asiat puheeksi ja kertomaan huolenaiheistaan. Valmetilla on käytössä ulkopuolisen tahon ylläpitämä TrustLine-palvelu, jonka kautta Valmetin työntekijät ja muut sidosryhmät voivat raportoida epäilynsä Toimintaohjeen rikkomisesta nimettömästi omalla äidinkielellään. - Osana Valmetin due diligence -toimintamallia yhtiöllä on käytössä korjaavien toimenpiteiden prosessi. Jos vakava rikkomus tapahtuu, perustetaan tapauksen hallintatiimi koordinoimaan korjaavia toimenpiteitä ja varmistamaan niiden toteutuminen. - Väärinkäytösten tutkintaa valvovat Valmetin vaatimusten mukaisuusorganisaatio ja sen valiokunnat - Valmetilla on käytössä seuraavat ohjeistukset: - Ohjeistus toimittajien vakavien kestävyysrikkomusten käsittelyyn - Ohjeistus tapaturmien (terveys-, turvallisuus-, ympäristö) raportointiin ja käsittelyyn - Ohjeistus väärinkäytösten raportointiin ja käsittelyyn		
Kestävyyssraportin kohdat: S1-2, S1-3, S1-4, S2-3, S2-4, G1-1, G1-3			
Seuranta ja viestintä	- Tulosmittarit kestävä hankintaprosessin seuraamiseksi - Jatkuva seuranta arviointien ja auditoointien jälkeen - Integrointi liiketoimintalinjojen ja alueiden suunnitteluprosesseihin - Vuosittaiset globaalin johtamisjärjestelmän (GMS) arvioinnit johtoryhmissä - Vuosittainen kestävä kehityksen raportointi - Vuosittainen raportointi kestävä kehityksen indekseihin ja luokituksiin - Sisäiset ja ulkoiset viestintäkanavat (intra ja valmet.com-sivusto) - Raportointi YK:n ohjaavien periaatteiden ja YK:n Global Compact -aloitteen mukaisesti		
Kestävyyssraportin kohdat: E1, E2, E3, E4, E5, S1, S2, G1			

**GOV-5: Riskienhallinta ja sisäinen valvonta**

Valmetin sisäisen valvonnan prosessit perustuvat COSO:n (Committee of Sponsoring Organizations) julkaisemaan viitekehykseen sisältäen valvonnan viisi keskeistä osa-aluetta: valvontaympäristön, riskien arvioinnin, valvontatoiminnot, viestinnän ja tiedotuksen sekä seurannan. Valmetin valvontaympäristön perustana on Valmetin yrityskulttuuri: henkilöstön rehellisyys, arvot, eettinen toiminta ja ammattitaito sekä henkilöstön hallitukselta saama ohjaus. Valmetin arvot ja valvontaympäristö antavat hallitukselle ja johdolle perustan kohtuulliselle varmuudelle siitä, että Valmet saavuttaa sisäisen valvonnan tavoitteensa. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä määrittelevät Valmetin arvot ja eettiset periaatteet, jotka heijastuvat Toimintaohjeessa (Code of Conduct) ja ne toimivat esimerkkinä yrityskulttuurille luoden perustan valvontaympäristölle. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä yhdessä liiketoimintojen sekä alueiden kanssa vastaavat Valmetin arvojen viestimisestä organisaatiolle.

Valmetin kestävyysraportointia johtaa keskitetysti markkinoinnin, viestinnän, kestävän kehityksen ja yhteiskuntasuhteiden toiminto. Valmetin liike- ja tukitoimintojen asiantuntijat vastaavat kestävyysraportointiin tarvittavien tietojen tuottamisesta kestävän kehityksen tiimin ja konsernin talousjohdon tukemina.

Kestävyysraportointiin liittyvien riskien yleisen arvioinnin lisäksi Valmet on toteuttanut riskinarvioinnin tarkastelemalla yksityiskohtaisesti ESRS-standardien tiedonantovaatimuksia ja yksittäisiä tietopisteitä sekä hyödyntämällä aiempaa kokemustaan kestävyysraportointivaatimuksista riskien ja priorisoinnin arvioimiseksi.

Kestävyysraportointiin liittyvät riskit on arvioitu noudattaen sisäisen valvonnan ja riskinarvioinnin ohjeistuksia ja periaatteita. Arvioinnin perusteella Valmet on todennut, että pääasialliset riskit liittyvät tiedonantoihin, joihin sisältyy estimaatteja, merkittävää harkintaa ja ulkoisista lähteistä johdettuja Valmetin arvoketjuun liittyviä tietoja. Olennaisimmat tunnistetut raportointiriskit koskevat raportoinnin saatavuutta, oikeellisuutta, täydellisyyttä ja oikea-aikaisuutta.

Pohjautuen yleisesti hyväksyttyihin valvontaperiaatteisiin ja -menetelmiin Valmet hallitsee näitä riskejä kestävyysraportointikoulutuksella ja -ohjeilla, järjestelmäkontroleilla, määritetyillä vastuilla ja tehtävien eriyttämisellä sekä tarkistus- ja hyväksyntäprosesseilla ja -aikatauluilla. Valmetin toimintaperiaatteet, ohjeistukset ja työohjeet tukevat valvontaprosesseja ja riskien vähentämispyrkimyksiä.

Liiketoimintaprosessien omistajat arvioivat kestävyysraportointiin liittyvät riskit yhdessä kestävän kehityksen toiminnon ja konsernin talousosaston kanssa. He ovat vastuussa asianmukaisen sisäisen valvonnan viitekehyksen perustamisesta. Liiketoimintalinjat ja tukitoiminnot ovat vastuussa tämän valvonnan toteutuksesta osana kestävyysraportointiprosessia. Valmetin liiketoimintalinjojen ja tukitoimintojen johto tarkastelee kestävyysseikkoja säännöllisesti. Riskinarvioinnin ja sisäisen valvonnan havaintoja valvoo

CSRD-ohjausryhmä. Merkittävät havainnot raportoidaan Valmetin johtoryhmälle ja hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Strategia**SBM-1: Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju**

Valmet toimittaa prosessiteknologioita, automaatiojärjestelmiä, virtauksensäätoratkaisuja ja palveluja sellu-, paperi- ja energiateollisuudelle sekä kunnallisille ja teollisille lämmön- ja sähköntuottajille. Valmetin asiakaskuntaan kuuluu myös muita prosessiteollisuuden aloja sekä meriteollisuus, joissa automaatio- ja virtauksensäätoratkaisuja käytetään laajasti. Prosessiteknologia-liiketoiminnan liikevaihto koostuu kokonaisten tuotantolaitosten avaimet käteen -periaatteella tehdyistä toimituksista yksittäisten tuotantolinjojen uusimiseen, ja toimitukset saattavat sisältää myös automaatiotratkaisuja. Palveluliiketoiminnan tuottoihin kuuluu tuottoja palvelusopimuksista, jälleenrakennus- ja muutossopimuksista sekä varaosien ja komponenttien myynnistä. Prosessiteknologia- ja palveluliiketoimintojen myyntituotot tulevat pääosin samoilta asiakkailta palveluliiketoiminnan keskittyessä olemassa olevan laiteasennuskannan ja automaatiotratkaisujen huoltoon ja ylläpitoon. Valmetilla ei ole kiellettyjä tuotteita tai palveluja millään markkina-alueella.

Valmetin strategia on nimeltään "Valmet's Way Forward". Valmetin visio on tulla maailman parhaaksi asiakkaiden palvelemissa ja teollisuudenalojen viemisessä eteenpäin. Strategia huomioi megatrendit ja määrittelee Valmetin vision ja strategiset tavoitteet sekä niiden saavuttamiseksi toteutetut aloitteet. Valmetin missio on auttaa asiakkaita muuntamaan uusiutuvia raaka-aineita kestäviksi tuloksiksi ja tehdä teollisista prosesseista luotettavia ja tehokkaita. Tämä määrittelee Valmetin toiminnan tarkoituksen ja edistää ratkaisujen kehittämistä. Valmetin ratkaisujen avulla asiakkaat voivat jalostaa uusiutuvia raaka-aineita kestäviksi tuotteiksi ja energiaksi. Näin Valmet auttaa lisäämään uusiutuvien raaka-aineiden käyttöä ja edistämään kiertotaloutta. Valmetin teknologiat ja palvelut varmistavat, että asiakkaiden tuotantoprosessit toimivat sujuvasti ja turvallisesti ilman keskeytyksiä. Valmet auttaa asiakkaitaan parantamaan ympäristötehokkuutta, tuotteiden laatua ja tuottavuutta koko elinkaaren ajan niin, että resursseja käytetään mahdollisimman tehokkaasti.

Valmet uskoo, että teknologialla on ratkaiseva rooli ilmastomuutoksen ja ilmaston lämpenemisen hillitsemisessä sekä ympäristön suojelemisessa. Valmetin tutkimus- ja kehitystyön tavoitteena on luoda uusia teknologioita, tuotteita ja palveluja, jotka auttavat asiakkaita siirtymässä kiertotalouteen, tehostamaan raaka-aineiden, veden ja energian käyttöä, edistämään uusiutuvien raaka-aineiden käyttöä ja vähentämään päästöjä. Valmetin Beyond Circularity on tutkimus- ja kehitysohjelma, jossa Valmet ja ekosysteemikumppanit yhdistävät voimansa innovoidakseen, uudistaakseen ja tukeakseen asiakasteollisuuksiaan siirtymässä hiilineutraaliuteen ja vihreän siirtymän edistämiseksi. Ohjelman tavoitteet liittyvät tiiviisti Valmetin teknologiavisio 2035:een sekä Kohti hiilineutraalia tulevaisuutta -ilmasto-ohjelmaan.



Valmetin prosessiteknologiat, uudet kartonki-, paperi- ja pehmopaperilinjat, sellutehtaat, energiakattilat ja näiden teknologioiden uusiminen ovat ratkaisuja, joilla pyritään parantamaan asiakkaiden ympäristöhakkuutta parantamalla raaka-aineiden, energian, veden ja kemikaalien käyttöä. Valmetin automaattoratkaisut, hajautetut ohjausjärjestelmät (DCS), teolliset sovellukset, laadunhallintajärjestelmät, analysointilaitteet ja mittaukset, teollisen internetin ratkaisut sekä automaatiopalvelut ovat ratkaisuja, joilla pyritään edistämään asiakkaiden liiketoimintaa parantamalla tuotannon suorituskykyä ja kustannustehokkuutta, ympäristösuorituskykyä ja materiaalien tehokasta käyttöä. Valmetin venttiilit, pumput ja venttiiliautomaatioteknologiat parantavat asiakkaiden tuotantoprosessien luotettavuutta ja turvallisuutta.

Valmetin palvelut ovat ratkaisuja, joilla pyritään pidentämään asiakkaiden prosessiteknologioiden käyttöikää uusimisen, päivitysten, muutosten ja kunnossapitopalvelujen avulla. Koneiden modernisointi ja yksittäisten laitteiden liiketoiminta parantavat koneiden ja laitteiden suorituskykyä ja pidentävät niiden käyttöikää esimerkiksi vaihtamalla vanhat tai vanhentuneet osat, asentamalla uusia teknologioita sekä parantamalla prosessiparametrejä, laatua ja tehokkuutta.

Arvoketju

Omat toiminnot

Valmetilla on toimintaa maailmanlaajuisesti noin 40 maassa. Valmetin tuotantotoimintaan kuuluvat oma valmistus, valimot ja toimitettujen komponenttien jatkokäsittely. Suurin osa Valmetin tuotannosta koostuu koneistuksesta ja kokoonpanosta. Valmetin palveluliiketoimintaan kuuluvat varaosatoimitukset, kulutusosien huolto verstailla ja asiakkaiden tehdastoimintojen täydellinen ulkoistaminen.

Vuonna 2024 Valmetilla oli 19 310 omaa työntekijää. Suurimmat maat henkilöstömäärän perusteella ovat Suomi, Kiina, Yhdysvallat, Ruotsi, Brasilia ja Intia. Valmetin työntekijöiden erittely maittain on esitetty kohdassa S1-6.

Valmet palvelee asiakkaitaan yli 100 maassa, ja Valmetin työvoimaa työskentelee päivittäin asiakkaiden projektityömailla, tehtaissa tai laitoksissa. Valmetin strategisena tavoitteena on vahvistaa paikallista läsnäoloaan lähellä asiakkaitaan ja kasvumarkkinoita, mikä on tärkeä huomioon otettava seikka palkattaessa uusia työntekijöitä näillä alueilla.

Arvoketjun ylävirta

Valmet ostaa komponentteja, tuotteita, materiaaleja ja palveluita noin 36 000 toimittajalta yli 60 maasta. Valmetin strategisena tavoitteena on lisätä hankintoja lähellä asiakasprojekteja ja yhtiön omia toimintoja. Kaikki Valmetin toimintoja tukevat epäsuorat ostot hankitaan paikallisesti. Kymmenen suurinta maata ostojen perusteella (miljoonissa euroissa) ovat Suomi, Kiina, Yhdysvallat, Ruotsi, Saksa, Brasilia, Puola, Viro, Kanada ja Intia.

Arvoketjun alavirta – teknologioiden käyttövaihe

Valmet toimittaa palveluja, automaatiota ja prosessiteknologioita sellu-, paperi- ja energiateollisuudelle sekä muille prosessiteollisuuden aloille eri puolille maailmaa. Valmetin teknologioilla on 10–100 vuoden käyttöikä. Vuonna 2024 suurimmat maat ovat liikevaihdon perusteella Yhdysvallat, Kiina ja Suomi ja tuloverojen perusteella Yhdysvallat, Suomi ja Brasilia.

Mahdolliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden mahdollinen suhde Valmetin liiketoimintamalliin ja arvoketjuun on kuvattu kohdassa SBM-3.

SBM-2: Sidosryhmien intressit ja näkemykset

S1 Oma työvoima ja S2 Arvoketjun työntekijät, SBM-2: Sidosryhmien intressit ja näkemykset

Valmetin sidosryhmiä ovat nykyiset ja potentiaaliset asiakkaat, nykyiset ja potentiaaliset työntekijät, arvoketjun työntekijät, toimittajat ja alihankkijat, Valmetin nykyiset ja potentiaaliset osakkeenomistajat, tiedotusvälineet, kansalaisjärjestöt, viranomaiset, paikallisyhteisöt, tutkimuslaitokset, yliopistot, korkeakoulut ja ammattikoulut sekä muut nykyiset ja potentiaaliset tutkimus-, kehitys- ja innovaatiokumppanit.

On perusteltua odottaa, että Valmetin toiminnot, tuotteet ja/tai palvelut vaikuttavat merkittävästi sidosryhmiksi tunnistettuihin yhteisöihin tai yksityishenkilöihin, ja näiden toiminnan puolestaan voidaan perustellusti odottaa vaikuttavan Valmetin kykyyn toteuttaa strategiansa onnistuneesti ja saavuttaa tavoitteensa.

Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa

Valmetin oma henkilöstö on keskeinen sidosryhmä. Valmet ottaa strategiassaan ja liiketoimintamallissaan huomioon oman henkilöstönsä intressit, näkemykset ja oikeudet, mukaan lukien ihmisoikeuksien kunnioittaminen. Valmetilla on käytössä monia tapoja sidosryhmävuoropuheluun, kuten kyselyt, palautteen kerääminen ja työntekijöiden osallistuminen. Valmetin johtotiimit eri organisaation tasoilla analysoivat huolellisesti sidosryhmävuoropuhelun tuloksia ja niillä on suora vaikutus strategiaan, liiketoimintamallin suunnitteluun ja vuosisuunnitteluun. Esimerkkejä ovat Valmetin henkilöstökysely, vuorovaikutus eurooppalaisten ja muiden työntekijöitä edustavien toimielinten kanssa sekä säännölliset kolmannen osapuolen tekemät vaikutusarvioinnit sosiaalisista ja ihmisoikeusvaikutuksista Valmetin toimipaikoissa.

Valmet pitää aktiivisesti yhteyttä asiakkaisiinsa säännöllisissä tapaamisissa, asiakasminuutissa ja -tapahtumissa, messuilla sekä maine- ja asiakastytytyväisyyskyselyjen ja toimialajärjestöjen välityksellä. Valmet tekee läheistä yhteistyötä asiakkaidensa kanssa tutkimus- ja kehitystoiminnassa kerätäkseen tietoa asiakastarpeista uusien ratkaisujen innovointia varten. Lisäksi Valmet pyytää asiakkailta säännöllistä palautetta siitä, mitä Valmetista ajatellaan markkinoilla, kuinka sen tuotteet ja palvelut vastaavat asiakkaiden



tarpeisiin ja odotuksiin, ja miten Valmet voisi parantaa asiakassuhteitaan.

Valmetilla on ulkoinen raportointiportaali, jossa sidosryhmät voivat raportoida työterveyteen, -turvallisuuteen ja ympäristöön sekä toiminnan jatkuvaan parantamiseen liittyviä havaintoja, ja jonka avulla näitä havaintoja ja tapahtumia hallitaan. Työkalua käyttää myös Valmetin oma henkilöstö. Valmet kerää työkalulla myös ideoita tutkimusta ja kehitystä varten.

Osana Valmetin due diligence toimintamallia, Valmet on yhteydessä toimittajiinsa ja toimitusketjun työntekijöihin ja tekee yhteistyötä heidän kanssaan. Toimintamalliin sisältyy muun muassa Valmetin Toimittajien kestävyysohjelma (Supplier Engagement Program), kolmannen osapuolen tekemät vaikutusarvioinnit sosiaalisista ja ihmisoikeusvaikutuksista, toimittajien kestävyysauditoinnit, paikalliset terveys-, turvallisuus- ja ympäristötoiminnot työmailla ja raportointityökalut. Valmet myös tapaa toimittajia säännöllisesti keskustellakseen Valmetin visiosta, strategiasta ja odotuksista sekä siitä, kuinka yhteistyötä ja suoriutumista voidaan parantaa. Lisäksi Valmet järjestää ympäri maailman säännöllisesti tapahtumia, joissa keskustellaan toimitusketjun kumppaneiden kanssa turvallisuus- ja ympäristöasioista, Valmetin vaatimuksista ja jaetaan parhaita käytäntöjä.

Valmetilla on pitkät perinteet tutkimus- ja kehitysyhteistyöstä asiakkaiden ja yliopistojen kanssa tuotantoteknologioiden kehittämiseksi ja uusien ratkaisujen löytämiseksi. Beyond Circularity, Valmetin nykyinen tutkimus- ja kehitysohjelma, pohjautuu konsernin 2035 teknologiavisioon ja edistää Valmetin valmiutta tukea asiakkaita vihreässä siirtymässä eri teollisuudenaloilla. Ohjelman kunnianhimoisten tavoitteiden saavuttamiseksi Valmet on rakentanut ekosysteemin sekä johtaa suurta määrää sisäisiä ja ulkoisia projekteja, joissa on mukana asiakkaita, toimittajia, yliopistoja, tutkimusinstituutteja ja muita kumppaneita. Tämän ekosysteemin kautta osallistujat edistävät sellu- ja paperiteollisuuden uudistumista sekä vihreän siirtymän kiihdyttämistä. Ekosysteemissä on mukana jo yli 280 kumppania ja 35 ekosysteemiprojektia, mikä ylittää alkuperäisen ohjelman kumppanitavoitteen vuodelle 2025.

Valmet käy vuoropuhelua omistajien, sijoittajien ja analyytikoiden kanssa varmistaakseen, että pääomamarkkinoilla on oikeat ja riittävät tiedot Valmetin osakkeiden arvon määrittämiseen, ja lisätäkseen tietoisuutta Valmetista sijoituskohteena. Käytettyjä viestintäkanavia ovat tilinpäätökset, osavuositarkastukset, pörssitiedotteet, lehdistötiedotteet, yhtiökokoukset, sijoittajatapaamiset, vierailut Valmetin toimipisteissä, seminaarit, yhtiön verkkosivut, sosiaalinen media ja webcast-lähetykset. Valmet pyrkii auttamaan sidosryhmiään arvioimaan yhtiön kestävä kehityksen edistymistä raporttimalla valittuihin kolmannen osapuolen kestävä kehityksen kyselyihin ja luokituksiin. Luokitukset toimivat myös johtamisen työkaluna auttaen jatkuvasti parantamaan konsernin kestävä kehityksen suorituskykyä ja määrittämään parannuskohteita kestävä kehityksen strategiassa.

Valmet on yhteydessä tiedotusvälineiden edustajiin säännöllisten tapaamisten ja haastattelujen sekä suorien yhteydenottojen kautta. Valmet julkistaa ajantasaiset tiedot toiminnastaan lehdistö-, pörssi- ja ammattilehdistötiedotteilla, tiedotustilaisuuksissa, yhtiön verkkosivuilla, raporteissa, erilaisissa julkaisuissa ja sosiaalisen median kanavissa.



SBM-3: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Valmetin olennaiset aiheet, osa-aiheet ja osaosa-aiheet

Olennainen kestävyysaihe	Olennainen osa-aihe	Olennainen osaosa-aihe	Olennainen oman toiminnan näkökulmasta	Olennainen arvoketjun näkökulmasta
E1 Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutoksen hillintä	-	Kyllä	Kyllä
	Energia	-	Kyllä	Kyllä
E2 Pilaantuminen	Ilman pilaantuminen	-	Ei	Kyllä
	Veden pilaantuminen	-	Ei	Kyllä
E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	Vesi	Vedenkulutus	Ei	Kyllä
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	Ilmastonmuutos	Ei	Kyllä
		Pilaantuminen	Ei	Kyllä
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	Resurssien sisäänvirtaukset mukaan lukien resurssien käyttö	-	Kyllä	Kyllä
	Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset	-	Kyllä	Kyllä
S1 Oma työvoima	Työolot ja -ehdot	Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	Kyllä	Ei
		Yhdistymisvapaus ja työehtosopimusneuvottelut	Kyllä	Ei
		Terveys ja turvallisuus	Kyllä	Ei
	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä	Kyllä	Ei
		Monimuotoisuus	Kyllä	Ei
S2 Arvoketjun työntekijät	Työolot ja -ehdot	Työaika	Ei	Kyllä
		Riittävä palkka	Ei	Kyllä
		Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	Ei	Kyllä
		Yhdistymisvapaus ja työehtosopimusneuvottelut	Ei	Kyllä
		Terveys ja turvallisuus	Ei	Kyllä
	Muut työhön liittyvät oikeudet	Lapsityövoima	Ei	Kyllä
		Pakkotyö	Ei	Kyllä
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Yrityskulttuuri	-	Kyllä	Ei
	Väärinkäytösten paljastajien suojelu	-	Kyllä	Ei
	Suhteet toimittajiin mukaan lukien maksukäytännöt	-	Kyllä	Ei
	Korruptio ja lahjonta	-	Kyllä	Ei

Valmetin olennaiset kestävyysaiheet on kuvattu yllä olevassa taulukossa. Seuraavilla sivulla on kuvattu näihin aiheisiin liittyvät olennaiset kestävä kehityksen vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Kaksoisolennaisuuden arviointiprosessi on kuvattu kohdassa IRO-1.

E1 Ilmastonmuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen kestävyysaihe	Ilmastonmuutoksen hillintä
Kestävyysvaikutukset * lyhyt ja keskipitkä aikaväli	● Polttoaineiden käyttö ja Valmetin toimipaikoissa kulutetun sähkön, kaukolämmön ja höyryn tuotanto aiheuttavat kasvihuonekaasupäästöjä (tosiasiallinen kielteinen vaikutus omissa toiminnoissa) ● Valmetin teknologioissa käytettyjen raaka-aineiden ja komponenttien tuotanto, kuljetukset ja jakelu sekä asennettujen teknologioiden käyttö Valmetin asiakkaiden toiminnassa aiheuttavat merkittäviä ylä- ja alavirtojen kasvihuonekaasupäästöjä (tosiasiallinen kielteinen vaikutus arvoketjun ylä- ja alavirroissa)
Taloudelliset mahdollisuudet * keskipitkä ja pitkä aikaväli	● Kiertävä ilmastoön liittyvä sääntely luo markkinoille mahdollisuuksia Valmetin ratkaisuille, koska tarve prosessien resurssitehokkuudelle ja uusiutuvien sekä kierrätettyjen raaka-aineiden käyttö lisääntyvät (omissa toiminnoissa ja arvoketjun ylä- ja alavirroissa)
Taloudelliset riskit * lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	● Siirtymäriski kehittyvän ilmastoön liittyvän sääntelyn ja päästökauppaneismien vuoksi, koska nämä voivat vaikuttaa Valmetin teknologioihin ja aiheuttaa taloudellisen riskin (omissa toiminnoissa ja arvoketjun ylä- ja alavirroissa)

Olennainen kestävyysaihe	Energia
Kestävyysvaikutukset * lyhyt ja keskipitkä aikaväli	● Polttoaineen, sähkön, kaukolämmön ja höyryn kulutus Valmetin toimipaikoissa (tosiasiallinen kielteinen vaikutus omissa toiminnoissa) ● Valmetin ratkaisujen pääasiallinen materiaali on teräs. Teräksen tuotantoprosessi Valmetin arvoketjun ylävirrassa on energiantensiivinen (tosiasiallinen kielteinen vaikutus arvoketjun ylä- ja alavirroissa) ● Valmet toimittaa teknologioita energiateollisuudelle ja energiantensiiviselle sellu- ja paperiteollisuudelle (kielteinen vaikutus arvoketjun ylä- ja alavirroissa)
Taloudelliset mahdollisuudet * keskipitkä ja pitkä aikaväli	● Valmetille syntyy mahdollisuus, kun sääntely kasvattaa entistä energiatehokkaampien teknologioiden sekä uusiutuvaa energiaa käyttävien energiaratkaisujen kysyntää (omissa toiminnoissa ja arvoketjun ylä- ja alavirroissa)
Taloudelliset riskit * lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	● Siirtymäriski kehittyvän energiaan liittyvän sääntelyn ja päästökauppaneismien vuoksi, koska nämä voivat vaikuttaa Valmetin omiin toimintoihin ja teknologioihin (omissa toiminnoissa ja arvoketjun ylä- ja alavirroissa)

E1 Ilmastonmuutos, SBM-3: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Ilmastoön liittyvien riskien ja mahdollisuuksien tehokas hallinta on olennainen osa Valmetin strategian toteutusta. Valmet on tehnyt resilienssianalyysin strategiastaan ja liiketoimintamallistaan ilmastonmuutoksen suhteen koko arvoketjussa. Tähän sisältyvät toimitusketju, Valmetin omat toiminnot ja Valmetin teknologioiden käyttövaihe asiakkaiden toiminnoissa. Ilmastonmuutoksen mahdolliset pitkän aikavälin vaikutukset on analysoitu vuonna 2021 kahden erilaisen skenaarion perusteella: ensimmäisessä ilmaston lämpeneminen rajoittuu 1,5 °C:seen ja toisessa ilmaston lämpeneminen on saavuttanut 4 °C:tta (ESRS 2 E1 IRO-1).

Resilienssianalyysi osoitti, että Valmetin energiatehokkaat ja vettä säästävät teknologiat sekä sen rooli ilmastonmuutoksen hillinnän mahdollistajana todennäköisesti hyödyttävät yhtiötä.

Kysyntä teknologioille, jotka mahdollistavat sellun, paperin ja energian tuotannon vaihtoehtoisilla energialähteillä, kuten biomassalla ja hiiletön sähkö, on todennäköisesti nopeassa kasvussa. Valmetille avautuu myös maineeseen liittyviä mahdollisuuksia, jos sellu-, paperi- ja bioenergiateollisuus saavuttavat hiilineutraaliuden Valmetin teknologioiden avulla.

1,5 °C:n ja 4 °C:n ilmastoskenaarioiden välisten erojen odotetaan tulevan selvemmiksi vuosien 2030 ja 2050 välillä, kun kielteiset ilmastotapahtumat yleistyvät ja muuttuvat vakavammiksi erityisesti 4 °C:n skenaariossa. 1,5 °C:n skenaariossa lisääntyvä ilmastoön liittyvä sääntely ja päästökauppaneismit ovat suuremmassa roolissa globaalisti, ja niihin liittyvä siirtymäriski kasvattaa merkitystään. 4 °C:n skenaariossa fyysiset vaikutukset, kuten tulvat, vaihteleva metsien tuotto, myrskyt ja kuivuus, ovat hallitsevia.

E2 Pilaantumiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet arvoketjussa

Olennainen kestävyysaihe	Ilman pilaantuminen
Kestävyysvaikutukset * lyhyt ja keskipitkä aikaväli	- Toimittajien valmistaessa komponentteja Valmetin arvoketjun ylävirrassa syntyy ympäristövaikutuksena ilmapäästöjä, kuten hiukkasia ja haihtuvia orgaanisia yhdisteitä (tosiasiallinen kielteinen vaikutus arvoketjun ylä- ja alavirroissa) - Asiakkaat tuottavat ilmapäästöjä käyttäessään Valmetin prosessitekologioita ja automaattoratkaisuja sellu-, paperi-, energia- ja muussa prosessiteollisuudessa. Näitä ovat hiukkaset, vaaralliset ilmapäästöt, typpioksidit, rikkioksidit, hiilimonoksidit ja haihtuvat orgaaniset yhdisteet, jotka vaativat päästöjen hallintaratkaisuja (tosiasiallinen kielteinen vaikutus arvoketjun ylä- ja alavirroissa)
Taloudelliset mahdollisuudet * lyhyt ja keskipitkä aikaväli	Asiakkailla on kasvava tarve vähentää ilmapäästöjä. Tämä on liiketoimintamahdollisuus Valmetin ilmapäästöjen hallintaratkaisuille (omissa toiminnoissa ja arvoketjun alavirrassa)

Olennainen kestävyysaihe	Veden pilaantuminen
Kestävyysvaikutukset * lyhyt ja keskipitkä aikaväli	Asiakkaiden käyttäessä Valmetin prosessitekologioita ja automaattoratkaisuja sellu-, paperi-, energia- ja muussa prosessiteollisuudessa syntyy päästöjä veteen, kuten biologista ja kemiallista hapenkulutusta sekä muita päästöjä, jotka edellyttävät jäteveden käsittelyä (tosiasiallinen kielteinen vaikutus arvoketjun alavirrassa)
Taloudelliset mahdollisuudet * lyhyt ja keskipitkä aikaväli	Asiakkailla on kasvava tarve vähentää päästöjä veteen. Tämä on liiketoimintamahdollisuus Valmetin jäteveden hallintaratkaisuille (omissa toiminnoissa ja arvoketjun alavirrassa)

E3 Veteen arvoketjussa liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen kestävyysaihe	Vedenkulutus
Kielteiset vaikutukset * lyhyt ja keskipitkä aikaväli	- Valmetin arvoketjun ylävirta sisältää vettä kuluttavia prosesseja, kuten teräksen valmistusta (tosiasiallinen kielteinen vaikutus arvoketjun ylävirrassa) - Sellu-, paperi-, pehmopaperi- ja kartonkiteollisuudessa toimivat Valmetin asiakkaat käyttävät vesi-intensiivisiä prosessitekologioita (tosiasiallinen kielteinen vaikutus arvoketjun alavirrassa)
Taloudelliset mahdollisuudet * lyhyt ja keskipitkä aikaväli	Asiakkaiden kasvava tarve vesitehokkuutta parantaville ratkaisuille ja suljetun kierron vesijärjestelmille on liiketoimintamahdollisuus Valmetille (omissa toiminnoissa ja arvoketjun alavirrassa)

E4 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen kestävyysaihe	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät
Kestävyysvaikutukset * pitkä aikaväli	- Valmetin omat toiminnot sekä arvoketjun ylä- ja alavirrat myötävaikuttavat ilmastomuutokseen, joka on biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suora vaikutustekijä (tosiasiallinen kielteinen vaikutus arvoketjun ylä- ja alavirroissa) - Valmetin arvoketjun ylä- ja alavirrat myötävaikuttavat ilman ja veden pilaantumiseen, joka on biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suora vaikutustekijä (tosiasiallinen kielteinen vaikutus arvoketjun ylä- ja alavirroissa)

E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, SBM-3: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Biologinen luonnon monimuotoisuus on olennaisesti yhteydessä ilmastomuutokseen, ja siten erottamaton osa myös Valmetin strategiaa ja liiketoimintamallia. Valmetin strategisena missiona on luoda kestäviä tuloksia muuntamalla uusiutuvia raaka-aineita ja tekemällä teollisia prosesseista luotettavia ja tehokkaita. Valmetin omat toiminnot ja arvoketjun ylä- ja alavirrat ovat sidoksissa luonnon monimuotoisuuteen veden, raaka-aineiden ja energian kaltaisten ekosysteemipalvelujen kautta.

Valmetin liiketoimintamalli ja strategia keskittyvät ympäristön-suojeluun tähtäävien teknologioiden jatkuvaan parantamiseen sekä tutkimukseen ja kehittämiseen. Valmet auttaa asiakkaitaan optimoimaan resurssien ja energian käyttöä, hyödyntämään kierrätysmateriaaleja ja bioenergiateknologioita sekä vähentämään saastumista jätevedenkäsittely- ja ilmapäästöjen hallintaratkaisulla. Ympäristönsuojelun parantaminen voi myös vähentää biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin kohdistuvia paineita

arvoketjussa. Valmet vaatii toimittajiaan sitoutumaan Toimittajien toimintaohjeeseen (Supplier Code of Conduct), jossa käsitellään myös biologista monimuotoisuutta.

Valmet teki strategiansa ja liiketoimintamallinsa ensimmäisen luonnon monimuotoisuutta koskevan arvioinnin vuonna 2023–2024 käyttämällä ENCOREn ja Science Based Targets for Naturen (SBTN) toimialakohtaisia olennaisuustyökaluja ja jatkaa kattavalla biologiseen monimuotoisuuteen liittyvällä resilienssianalyysillä vuonna 2025.

Valmetin toimipaikat sijaitsevat alueilla, jotka paikalliset viranomaiset ovat kaavoittaneet kaupallista tai teollista käyttöä varten. WWF:n Biodiversity Risk Filter -työkalulla on tunnistettu seuraavat Valmetin toimipaikat, jotka sijaitsevat lähellä suojelualueita tai luonnon monimuotoisuuden kannalta herkkiä alueita: verstaat Goriziassa, Italiassa ja Swieciessä, Puolassa. Valmetin toiminnoista ei synny merkittävää suoraa ympäristövaikutusta lähellä sijaitseviin luonnon monimuotoisuuden kannalta herkkiin alueisiin ja näillä toimipaikoilla noudatetaan

tarkasti ympäristölupia ja -vaatimuksia. Valmetin omat toiminnot eivät myöskään vaikuta suoraan uhanalaisiin lajeihin eikä niillä ole suoria kielteisiä vaikutuksia maaympäristön tilan heikkenemiseen, aavikoitumiseen tai maaperään. Valmetilla on ympäristöasioiden ja -vaikutusten arviointi kaikille teollisille toimipaikoilleen. Ympäristön suojelemiseksi toteutetaan lieventäviä toimenpiteitä toimintalupien, Valmetin globaalin johtamisjärjestelmän (GMS) sekä ISO 14001:2015 -standardien ja sertifiointien mukaisesti. Näihin sisältyy vaarallisia aineita, ilmapäästöjä, melua, vesipäästöjä

ja jätettä sekä poikkeustilanteisiin varautumista ja reagoimista koskevat toimintatavat. Valmet tekee aina kestävyysvaikutusten arvioinnin merkittävän markkinamuutoksen yhteydessä varmistaakseen, että mahdolliset kielteiset ympäristövaikutukset, mukaan lukien vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen, tunnistetaan.

E5 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen kestävyysaihe	Resurssien sisäänvirtaukset - Valmetin materiaaliwirrat
Kestävyysvaikutukset * lyhyt ja keskipitkä aikaväli	● Valmetin tuotteiden valmistamiseen kuluu suuria määriä materiaaleja. Tärkeimmät materiaalikategoriat ovat teräs, polymeerit, elektroniikka ja pakkausmateriaalit (tosiasiallinen kielteinen vaikutus omassa toiminnoissa ja arvoketjun alavirrassa) ● Valmet vähentää resurssien käyttöä pyrkimällä suunnittelemaan modulaarisia ja kevyitä tuotteita (tosiasiallinen myönteinen vaikutus omassa toiminnoissa) ● Valmet käyttää kierrätettyä terästä omilla valimoillaan pienentääkseen primääriaraaka-aineista aiheutuvaa vaikutusta (tosiasiallinen myönteinen vaikutus omassa toiminnoissa) ● Valmet toimittaa prosessiteknologioita, joiden avulla asiakkaat voivat käyttää ja ottaa talteen energiaa, vettä ja kemikaaleja entistä tehokkaammin sekä minimoida jätteen määrän hyödyntämällä muiden sovellusten, prosessien tai jopa muiden teollisuudenalojen tuotannon sivuvirtoja. Nämä teknologiat vaikuttavat positiivisesti Valmetin palvelemien teollisuudenalojen materiaalien sisäänvirtauksiin (myönteinen vaikutus arvoketjun alavirrassa)
Olennainen kestävyysaihe	Resurssien ulosvirtaukset - Valmetin tuottamat ratkaisut
Kestävyysvaikutukset * lyhyt ja keskipitkä aikaväli	● Valmetin ratkaisulla ja palveluilla voidaan pidentää asiakkaiden käyttämien teknologioiden elinkaarta (tosiasiallinen myönteinen vaikutus arvoketjun alavirrassa) ● Valmetin prosessiteknologiat ja automaatiotratkaisut mahdollistavat uusiutuvien ja kierrätettyjen resurssien käytön ja muuntamisen ratkaisuiksi sellu-, paperi-, kartonki-, pehmapaperi- ja energiateollisuudessa, ja uusiutuvien resurssien käytön energia- ja muissa prosessiteollisuuksissa (tosiasiallinen myönteinen vaikutus arvoketjun alavirrassa) ● Valmetin ratkaisut mahdollistavat kiertotalouden asiakkaille hyödyntämällä materiaalien talteenottoa ja niiden muuntamista samaan tai toiseen käyttötarkoitukseen. Prosessit mahdollistavat myös pidemmät kiertokulut, neitseellisten materiaalien käytön vähentämisen sekä prosessijäämien käytön laajentamisen eri teollisuudenaloilla (tosiasiallinen myönteinen vaikutus arvoketjun alavirrassa)
Taloudelliset mahdollisuudet * lyhyt ja keskipitkä aikaväli	● Kasvava kysyntä resurssitehokkuutta lisääville ja uusiutuvien resurssien käyttöä edistäville prosessiteknologioille ja automaatiolle on Valmetille merkittävä liiketoimintamahdollisuus (omassa toiminnoissa ja arvoketjun alavirrassa) ● Valmetin ratkaisut ja palvelut, joilla pidennetään asiakkaiden käyttämien teknologioiden elinkaarta, on Valmetille merkittävä liiketoimintamahdollisuus (omassa toiminnoissa ja arvoketjun alavirrassa)

S1 Omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olenainen kestävyysaihe	Työolot ja -ehdot
Kestävyysvaikutukset * lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	- Valmetilla on käytännöt kaikissa toimintamaissaan työmarkkinaosapuolten ja omien työntekijöidensä kanssa käytävään vuoropuheluun (tosiasiallinen myönteinen vaikutus omissa toiminnoissa) - Valmetilla on toimintaa maissa, joissa työehtosopimusneuvotteluja ja/tai yhdistymisvapautta on joko rajoitettu tai ne eivät ole yleinen käytäntö (tosiasiallinen kielteinen vaikutus omissa toiminnoissa) - Valmetin työvoima altistuu työterveys ja -turvallisuusriskeille työtehtävien aikana, mistä voi aiheutua loukkaantumisia ja sairauksia (tosiasiallinen kielteinen vaikutus omissa toiminnoissa)
Olenainen kestävyysaihe	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille
Kestävyysvaikutukset * lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	- Ennakoivat toimenpiteet, joilla puututaan mahdolliseen epätasa-arvoon rekrytoinnissa, urakehityksessä ja palkkauksessa, voivat johtaa entistä sitouttavampaan ja osallistavampaan työpaikkaan (mahdollinen myönteinen vaikutus omissa toiminnoissa) - Sukupuolijakauman epätasapaino voi aiheuttaa tahattoman syrjinnän ja epätasa-arvon riskin esim. rekrytoinnissa, urakehityksessä ja palkkauksessa (mahdollinen kielteinen vaikutus omissa toiminnoissa)

S1 Oma työvoima, SBM-3: Olenaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Valmetin strategiaan ja liiketoimintamalliin kuuluu lähellä asiakkaitaan oleminen, keskeisten tuotteiden oma tuotanto sekä asennus-, kenttä- ja kunnossapitopalvelujen tarjoaminen asiakkaiden luona. Osa Valmetin toiminnoista sijaitsee korkean riskin maissa, joissa yhdistymisvapaus ja mahdollisuus työehtosopimusneuvotteluihin ja työmarkkinaosapuolten vuoropuheluun ovat järjestelmällisesti rajoitettuja. Tämä on tunnistettu strategiasta ja liiketoimintamallista syntyväksi kielteiseksi vaikutukseksi. Valmetin liiketoimintamalliin liittyy myös kielteisiä terveys- ja turvallisuusvaikutuksia, jotka liittyvät yksittäisiin työtapaturmiin erityisesti tuotanto- ja palveluympäristöissä. Strategiasta ja liiketoimintamallista aiheutuvat myönteiset vaikutukset syntyvät Valmetin strategisen Must-Win-ohjelman toteutuksen kautta. Niihin sisältyy erityisiä hankkeita, joilla parannetaan jatkuvasti työterveyttä ja -turvallisuutta sekä tehostetaan työntekijöiden sitoutumista. Nämä hankkeet vaikuttavat kaikkiin työntekijöihin.

Valmetin työntekijät, joihin saattaa kohdistua olennaisia vaikutuksia, koostuvat seuraavista ryhmistä: vakituiset työsuhteiset työntekijät, määräaikaiset työsuhteiset työntekijät ja harjoittelijat. Olenneiden vaikutusten kohteena oleva muu kuin työsuhteinen työvoima koostuu vuokratyöntekijöistä.

Työtapaturmiin ja työperäisiin sairauksiin liittyvien tietojen analyysiin perustuen eniten alttiina kielteisille työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyville vaikutuksille on Valmetin työvoima, joka työskentelee operatiivisessa toiminnassa ja tuotannossa, projektinhallinnassa ja palveluissa. Työtapaturmien ja työperäisten sairauksien pääasialliset riskit liittyvät koneiden odottamattomaan käynnistymiseen, mekaanisiin nostoihin, korkealla tai suljetuissa

tiloissa työskentelyyn, työkalujen ja laitteiden käyttöön, käsin tehtävään työhön, tulityöhön, vaarallisille aineille tai säteilylle altistumiseen, sähkötyöhön, maanteillä liikkumiseen, tartuntataudeille altistumiseen sekä työympäristön sosiaalisiin ja organisaatioon liittyviin seikkoihin. Nämä riskit voivat johtaa seuraaviin asioihin:

- kuolemaan johtava vammat
- vakavat vammat, kuten syvät haavat, murtumat, palovammat, amputaatiot, näön menetys ja aivotärähdys
- vähäiset vammat, kuten pienet haavat, ruhjeet ja nyrjähdykset
- fyysisten, kemiallisten tai biologisten tekijöiden aiheuttama ihotauti
- laitteiden melun aiheuttama kuulovamma
- käsikäyttöisten laitteiden tärinän aiheuttamat sairaudet
- käsin tehtävän käsittelyn (nostaminen, vetäminen, työntäminen) ja toistuvien liikkeiden aiheuttamat tuki- ja liikuntaelimestön sairaudet
- pölylle ja kemikaaleille altistumisen aiheuttamat hengityselinten sairaudet
- virusten, bakteerien ja loisten aiheuttamat infektiot
- stressistä johtuva sairastelu.

Valmetilla ei ole omia toimintoja, joihin liittyisi merkittävä riski pakkotyön tai lapsityövoiman käytöstä. Valmet tarkkailee ja päivittää säännöllisesti korkean riskin alueiden määritelmäänsä arvioimalla maariskimatriisia, joka perustuu Zurich Risk Room -työkaluun. Matriisi sisältää maa- ja toimialatason tiedot taloudellisten, yhteiskunnallisten, teknologisten, ympäristöön liittyvien ja geopolitiittisten riskien arviointiin. Luokituksen perusteella monet kustannuskilpailukykyiset maat erityisesti Kaakkois-Aasiassa, Etelä-Amerikassa ja Afrikassa katsotaan suuren riskin maiksi.

S2 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen kestävyysaihe	Työolot ja -ehdot
Kestävyysvaikutukset * lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	- Valmetilla on toimintaa maissa, joissa työehtosopimusneuvotteluja ja/tai yhdistymisvapautta on rajoitettu tai ne eivät ole yleinen käytäntö. Arvoketjun työntekijöillä korkean riskin maissa ei välttämättä ole lakisääteistä yhdistymisvapautta, mahdollisuutta työehtosopimusneuvotteluihin tai riittävää palkkaa tai he voivat joutua työskentelemään kohtuuttoman pitkiä aikoja (tosiasiallinen kielteinen vaikutus arvoketjun ylä- ja alavirroissa) - Arvoketjun työntekijät voivat altistua terveyteen ja turvallisuuteen liittyville riskeille työtehtävien aikana, mistä voi aiheutua loukkaantumisia ja sairauksia tuotteiden ja palveluiden toimittamisessa Valmetille (tosiasiallinen kielteinen vaikutus arvoketjun ylä- ja alavirroissa) - Valmet voi edistää arvoketjun työntekijöiden työolosuhteita, terveyttä ja turvallisuutta vaikuttamalla toimittajiin ja sitouttamalla Valmetin käytäntöihin (mahdollinen myönteinen vaikutus arvoketjun ylä- ja alavirroissa)
Olennainen kestävyysaihe	Muut työhön liittyvät oikeudet
Kestävyysvaikutukset * lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Nuoret työntekijät ja siirtotyöntekijät on tunnistettu haavoittuvassa asemassa oleviksi arvoketjun työntekijöiden ryhmiksi, sillä siirtotyöntekijöillä on kohonnut pakkotyön tai velkaorjuuden riski ja nuoret työntekijät tarvitsevat erityistä suojelua vaarallisen tai haitallisen työn tekemiseltä (mahdollinen kielteinen vaikutus arvoketjun ylä- ja alavirroissa)

S2 Arvoketjun työntekijät, SBM-3: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Valmetin toiminnot saattavat vaikuttaa olennaisella tavalla seuraaviin Valmetin arvoketjun työntekijöihin:

- Arvoketjun ylävirta: Valmetin toimittajien työntekijät, jotka työskentelevät pääasiassa toimittajien omissa tiloissa
- Omat toiminnot: Valmetin toimittajien työntekijät, jotka työskentelevät palveluntarjoajina Valmetin tiloissa siten, että toimittaja valvoo työntekoa. Näihin kuuluvat esimerkiksi konsultit, suunnittelupalveluja tarjoavat työntekijät, kunnossapitourakoitsijat ja ulkoistettujen palvelujen, kuten siivouksen, vartioinnin ja logistiikan työntekijät
- Arvoketjun alavirta: Valmetin toimittajien työntekijät, jotka työskentelevät Valmetin työmaan aliurakoitsijoina rakentamisessa, asentamisessa ja kunnossapitopalveluissa asiakkaiden tiloissa siten, että toimittaja valvoo työntekoa

Valmet pyrkii kehittämään eettisiä käytäntöjään ja varmistamaan asianmukaiset työolot ja -ehdot koko arvoketjussa sekä mahdollisuudet paikalliselle työllistymiselle ja taloudelliselle toiminnalle. Osana due diligence -prosessia Valmet tekee muun muassa vakavien ihmisoikeusriskien seulontaa, kolmannen osapuolen tekemiä vaikutusarviointoja sosiaalisista ja ihmisoikeusvaikutuksista omissa toiminnoissaan ja arvoketjun ylävirrassa sekä työterveys-, työturvallisuus- ja ympäristöauditointeja ja toimittajien kestävyysauditointeja. Näiden perusteella Valmet on tunnistanut taulukossa esitetyt kielteiset vaikutukset sekä mahdollisen myönteisen vaikutuksen, jotka liittyvät työoloihin ja -ehtoihin sekä muihin työhön liittyviin oikeuksiin arvoketjussa.

Työolosuhteisiin liittyvä mahdollinen myönteinen vaikutus koskee arvoketjun työntekijöiden työolosuhteiden sekä terveyden ja turvallisuuden edistämistä sitouttamalla toimittajia Valmetin käytäntöihin.

Arvoketjun työntekijöihin kohdistuvat tosiasialliset ja mahdolliset kielteiset vaikutukset liittyvät työoloihin ja -ehtoihin sekä muihin työhön liittyviin oikeuksiin. Valmet seuloo jatkuvasti mahdollisia kielteisiä sosiaalisia ja ihmisoikeusvaikutuksia koko arvoketjussaan. Keskeisimmät Valmetin arvoketjussa esiintyvät ihmisoikeusriskit liittyvät riittämättömiin palkkoihin ja liian pitkiin työaikoihin, yhdistymisvapauden ja työehtosopimusneuvottelujen puuttumiseen, velkaorjuuden tai pakkotyön riskiin, nuorten työntekijöiden ja siirtotyöntekijöiden asemaan sekä työterveyteen ja -turvallisuuteen. Mahdolliset siirtotyöntekijät ja nuoret työntekijät on tunnistettu vaikutuksille alttiiksi ryhmiksi arvoketjussa. Heillä on kohonnut riski joutua kielteisten vaikutusten kohteeksi. Valmetin arvoketjussa mahdollisia siirtotyöntekijöitä käytetään tyypillisesti työmaiden aliorakoinnissa projektien rakennus- ja asennustöissä.

Yhdistymisvapauden ja työehtosopimusneuvottelujen puuttumiseen, riittämättömään palkkaan ja liian pitkiin työaikoihin liittyvät kielteiset vaikutukset ovat riski kaikissa toimittajaluokissa suuren riskin maissa. Arvoketjun työntekijät altistuvat työssään samanlaisille vaaroille kuin Valmetin oma työvoima. Nämä riskit on kuvattu kohdassa S1-4. Asiakkaiden tiloissa työskentelevät Valmetin työmaiden aliorakoitsijat altistuvat vakavien työtapaturmien ja työperäisten sairauksien riskille, joka liittyy koneiden odottamattomaan käynnistymiseen, korkealla tai suljetuissa tiloissa työskentelyyn ja mekaanisiin nostoihin. Nuoret työntekijät voivat altistua erityisesti vaaralliselle tai haitalliselle työlle tai riskialttiille työolosuhteille.

Valmet tarkkailee ja päivittää säännöllisesti korkean riskin alueiden määritelmäänsä arvioimalla maariskimatriisin, joka perustuu Zurich Risk Room -työkaluun ja sisältää maa- ja toimialatason tiedot taloudellisten, yhteiskunnallisten, teknologisten, ympäristöön liittyvien ja geopolittisten riskien arviointiin. Luokituksen perusteella monet kustannuskilpailukykyiset maat erityisesti Kaakkois-Aasiassa, Etelä-Amerikassa ja Afrikassa katsotaan suuren riskin maiksi.

G1 Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen kestävyysaihe	Liiketoiminnan harjoittaminen
Kestävyysvaikutukset * lyhyt, keskipitkä tai pitkä aikaväli (myönteinen vaikutus) * keskipitkä ja pitkä aikaväli (kielteinen vaikutus)	- Valmet kehittää yrityskulttuuriaan varmistaakseen, että liiketoimintaa harjoitetaan eettisesti ja lainmukaisesti, jolloin työntekijät voivat kokea olonsa turvalliseksi työskennellessään Valmetilla, ja sidosryhmät pitävät Valmetia luotettavana liikekumppanina. (tosiasiallinen myönteinen vaikutus omissa toiminnoissa) - Epäonnistuminen hyvän yrityskulttuurin luomisessa voisi johtaa epäeettiseen tai laittomaan liiketoiminnan harjoittamiseen. Tästä voi aiheutua kielteisiä vaikutuksia työntekijöille, kuten epäoikeudenmukaista kohtelua tai syrjintää. (mahdollinen kielteinen vaikutus omissa toiminnoissa)
Olennainen kestävyysaihe	Väärinkäytösten ilmoittajien suojele
Kestävyysvaikutukset * lyhyt, keskipitkä tai pitkä aikaväli (myönteinen vaikutus) * keskipitkä ja pitkä aikaväli (kielteinen vaikutus)	- Valmet kehittää yrityskulttuuriaan varmistaakseen, että työntekijät ja sidosryhmät voivat nostaa esiin huolenaiheensa ja heitä suojellaan mahdollisilta negatiivisilta vaikutuksilta sekä mahdolliset väärinkäytökset havaitaan ennen vakavia seurauksia (tosiasiallinen myönteinen vaikutus omissa toiminnoissa) - Epäonnistuminen väärinkäytösten ilmoittajien suojelussa voisi johtaa negatiivisiin toimiin ilmoituksen tekijää kohtaan (mahdollinen kielteinen vaikutus omissa toiminnoissa)
Olennainen kestävyysaihe	Korruptio ja lahjonta
Kestävyysvaikutukset * lyhyt, keskipitkä tai pitkä aikaväli (myönteinen vaikutus) * keskipitkä ja pitkä aikaväli (kielteinen vaikutus)	- Onnistuneet toimenpiteet korruption ja lahjonnan estämiseksi edistävät Valmetin mainetta luotettavana kumppanina, joka noudattaa eettisen liiketoiminnan periaatteita (tosiasiallinen myönteinen vaikutus omissa toiminnoissa) - Riittämättömät toimet korruption ja lahjonnan estämiseksi voisivat johtaa Toimintaohjeen rikkomiseen ja lainvastaiseen toimintaan, josta voisi aiheutua kielteisiä vaikutuksia ihmisille ja yhteiskunnalle. (mahdollinen kielteinen vaikutus omissa toiminnoissa)
Olennainen kestävyysaihe	Suhteet toimittajiin
Kestävyysvaikutukset * lyhyt, keskipitkä tai pitkä aikaväli (myönteinen vaikutus) * keskipitkä ja pitkä aikaväli (kielteinen vaikutus)	- Valmetin tekemät tavaroiden ja palveluiden ostot edistävät arvoketjun työntekijöiden työllistymistä. Valmetin Toimittajien toimintaohje (Supplier Code of Conduct) edistää kestävä kehityksen mukaisia liiketoimintakäytäntöjä toimitusketjussa (tosiasiallinen myönteinen vaikutus arvoketjun ylävirrassa) - Epäonnistuminen Valmetin maksukäytäntöjen noudattamisessa aiheuttaisi kielteisiä vaikutuksia toimittajille (mahdollinen kielteinen vaikutus arvoketjun ylävirrassa)



Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista

Yleistä

Valmet on suorittanut kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tunnistaaakseen ja arvioidakseen yhtiön tosiasialliset ja mahdolliset kielteiset ja myönteiset vaikutukset ympäristöön ja ihmisiin sekä kestävyteen liittyvät taloudelliset riskit ja mahdollisuudet arvoketjussa lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Kaksoisolennaisuuden arvioinnilla määriteltiin tiedonantovaatimukset, jotka sisällytetään Valmetin CSRD-raportointiin. Valmet tarkastelee kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tuloksia vuosittain osana CSRD-raportointiprosessia.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessi perustui kattavaan selvitykseen, sisäisiin työpajoihin sekä asiantuntijoiden ja ulkoisten ja sisäisten sidosryhmien haastatteluihin. Prosessi sisälsi neljä vaihetta:

1. Arviointiprosessin raja
2. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen
3. Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi
4. Havaintojen konsolidointi

Valmet arvioi vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ottaen huomioon omat toiminnot sekä arvoketjun ylä- ja alavirran. Asianomaiset sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät otettiin mukaan arviointiin haastatteluilla ja työpajoilla. Arviointiin osallistuneet sisäiset toiminnot olivat kestävä kehitys, henkilöstöhallinto, työterveyden, -turvallisuuden ja ympäristön toiminto, tutkimus ja kehitys, etiikan ja vaatimustenmukaisuuden toiminto, riskienhallinta, sisäinen tarkastus, konsernin taloushallinto ja toimitusketju. Lisäksi arviointiin osallistui ulkoisten sidosryhmien edustajia Valmetin asiakkailta ja liikekumppaneilta.

Arviointiprosessin raja

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia ja kestävyysraportointia varten Valmet on määritellyt arvoketjuna sisältävän seuraavat vaiheet, joissa se aiheuttaa vaikutuksia tai myötävaikuttaa niihin:

- Arvoketjun ylävirta: toimittajien tekemä komponenttien valmistus, Valmetin tekemä raaka-aineiden hankinta sekä kuljetukset Valmetille
- Omat toiminnot: tutkimus ja tuotekehitys, suunnittelu, oma tuotanto, projektitoimitukset, palvelut sekä asiakkaiden teknologioiden kunnossapito
- Arvoketjun alavirta: Valmetin teknologioiden käyttöväihe.

Valmet ei ole sisällyttänyt raportointiin seuraavia toimintoja, joihin Valmetilla ei ole suoraa vaikutusta tai jotka eivät ole Valmetin hallinnassa:

- Arvoketjun ylävirta: sellaisten alihankkijoiden tai näiden käyttämien toimittajien toiminnot ja hankinta, jotka eivät ole suorassa liikesuhteessa Valmetiin.
- Arvoketjun alavirta: Valmetin asiakkaiden toiminnot ja raaka-aineiden hankinta sekä tuotteiden käsittely käyttööän lopussa.

Arvioinnin ulottuvuudet noudattavat ESRS-standardeissa annettuja ohjeita. Vaikutusten olennaisuuden osalta arvioinnin kynnysarvot perustuivat OECD:n toimintaohjeisiin monikansallisille yrityksille, YK:n ohjaaviin periaatteisiin ja European Financial Reporting Advisory Groupin (EFRAG) ohjeistukseen ”[Draft] European Sustainability Reporting Guidelines 1 – Double materiality conceptual guidelines for standard setting”. Taloudellisen olennaisuuden osalta kynnysarvot noudattivat Valmetin riskien hallintaprosessissa käytettyä arviointitapaa.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen

Valmetin toimintojen ja liikesuhteiden vaikutukset määritettiin kattavalla tutkimuksella, johon sisältyi sekä sisäisiä että ulkoisia lähteitä. Lisäksi sisäisten sidosryhmien ja ulkoisten asiantuntijoiden kanssa järjestettiin kolme kartoitustyöpajaa. Näiden työpajojen tarkoituksena oli mahdollisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja analysointi sekä niiden arvoketjun alueiden selvittäminen, joissa näitä voi esiintyä. Eniten vaikutusten kohteena olevat sidosryhmät valittiin kartoitustyöpajojen tulosten perusteella haastatteluihin, joissa kuultiin heidän kokonaisvaltaiset mielipiteensä Valmetin vaikutuksista.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet tunnistettiin kattavalla kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnilla. Valmetin vaikutusarviointissa otettiin huomioon kestävyysseikkoihin liittyvät myönteiset ja kielteiset sekä tosiasialliset ja mahdolliset vaikutukset. Valmet priorisoi kielteiset vaikutukset niiden suhteellisen vakavuuden (mittakaava, laajuus ja korjaamattomuus) ja todennäköisyyden perusteella ja myönteiset vaikutukset niiden suhteellisen hyödyn (mittakaavan ja laajuus) ja todennäköisyyden perusteella.

Vaikutusten vakavuuden tai hyödyn määrittämisessä käytetty arviointiasteikko pohjautuu YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevissa ohjaavissa periaatteissa ja OECD:n toimintaohjeissa monikansallisille yrityksille määritellyn kestävyttä koskevaan due diligence -prosessiin sekä EFRAG:in julkaisemiin olennaisuuden arvioinnin ohjeisiin.

Valmet käytti taloudellisen vaikutuksen suuruuden ja todennäköisyyden mittaavaa asteikkoa sellaisten riskien ja mahdollisuuksien arviointi-, tunnistus- ja priorisointiprosessissa, joilla on tai voi olla taloudellisia vaikutuksia. Arviointitapa on sama kuin Valmetin riskien arviointiprosessissa. Taloudellisen vaikutuksen estimoinnit keskittyivät enemminkin vaikutusten mittakaavaan kuin niiden tarkan arvon määrittämiseen. Taloudellisten vaikutusten arvioitu mahdollinen suuruus perustui EBITA-lukuun. Sellaisten taloudellisten vaikutusten osalta, joista ei



voitu saada luotettavia määrällisiä tietoja, arviointi perustui laadullisiin tekijöihin ja vaihteluväleihin EFRAG:in olennaisuuden arvioinnin ohjeessa kuvatulla tavalla.

Valmet hyödynsi kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessissa seuraavia tietolähteitä: työpajojen tuloksia, ulkoisten sidosryhmien haastatteluista saatua palautetta, Valmetin aiemmin tekemien vaikutusarviointien ja auditointien tuloksia, aihetta koskevaa asiantuntijatietoa sekä ulkoisista lähteistä peräisin olevia tutkimuksia ja artikkeleita.

Havaintojen koostaminen

Tiedonantovaatimusten ja niihin liittyvien tietopisteiden olennaisuus määritettiin olennaisuuden arvioinnin tulosten perusteella osa-aiheen tai osaosa-aiheen tasolla.

E1 Ilmastomuutos, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Valmetilla on jatkuva, monitieteinen yhtiön laajuinen riskienhallintaprosessi, johon ilmastoon liittyvät kysymykset on integroitu. Valmetilla on järjestelmällinen menetelmä ilmastoon liittyvien riskien todennäköisyyden ja vaikutuksen säännölliseen tunnistamiseen, arviointiin ja hallintaan kaikissa arvoketjun vaiheissa konsernitasolla ja kussakin liiketoimintalinjassa lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

Suorien toimintojen sekä arvoketjun ylä- ja alavirtojen yhteydessä ilmenevät ilmastoon liittyvät riskit tunnistetaan ja arvioidaan ja niihin reagoidaan samalla riskinarviointiprosessilla, jota käytetään muun tyyppisten riskien käsittelyyn Valmetin konsernitason riskienhallinnassa. Riskienhallinta kattaa strategiset, taloudelliset, operatiiviset ja vaaroihin liittyvät riskit, mukaan lukien ilmastoon liittyvät fyysiset riskit ja siirtymäriskit. Arvioidut riskit perustuvat Valmetin riskiprofiiliin, johon on koottu riskit otsikkotasolla kaikista toiminnoista.

Valmetin riskienhallintaprosessilla edistetään mahdollisuuksia ja käsitellään riskejä. Valmet pyrkii hallinnoimaan strategisten, taloudellisten ja operatiivisten riskien haitalliset vaikutukset sekä poistamaan vaaroihin liittyvät riskit tai lieventämään niitä. Valmetin liiketoimintojen linjajohto on vastuussa riskien hallinnasta osana päivittäistä toimintaansa. Valmetin riskienhallintatoiminto arvioi ilmastomuutokseen ja ympäristöön liittyvät riskit konsernitasolla kerran vuodessa.

Ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet

Valmetin altistumista ilmastoon liittyville riskeille ja mahdollisuuksille on analysoitu seuraavissa riskiluokissa: fyysiset riskit (akuutit ja krooniset), sääntelyyn liittyvät riskit, teknologiset riskit, markkinariskit, maineriskit ja yhteiskunnalliset riskit. Altistuminen viittaa organisaation haavoittuvuuteen kielteisille vaikutuksille tai kykyyn realisoida positiiviset vaikutukset vähähiiliseen talouteen siirtymästä sekä ilmastomuutoksesta.

Valmet on analysoinut ilmastomuutoksen mahdolliset vaikutukset toimintoihinsa ja liiketoimintaympäristöönsä koko arvoketjussa, mukaan lukien toimitusketju, yhtiön omat toiminnot ja Valmetin teknologioiden käyttövaihe asiakkaiden toiminnoissa.

Ilmastomuutoksen mahdolliset pitkän aikavälin vaikutukset on analysoitu kahden eri skenaarion mukaan. Ensimmäisessä ilmaston lämpeneminen rajoittuu 1,5 °C:seen ja toisessa se on saavuttanut 4 °C:tta. Skenaariot ovat yhdenmukaiset TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) -raportoinnin kanssa. Skenaarioanalyysin avulla Valmet on voinut tunnistaa ja määritellä ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet sekä arvioida liiketoimintansa ilmastokestävyyden eri skenaarioissa. Valmet analysoi kasvihuonekaasupäästöjen inventaarionsa koko arvoketjussa osana vuosittaista raportointiprosessiaan kohdassa E1-6 raportoidulla tavalla.

Skenaariot on asetettu vuodelle 2030, koska se on riittävän kaukana tulevaisuudessa, jotta mahdolliset liiketoimintavaikutukset voidaan analysoida tilanteessa, jossa ilmastoon liittyvät riskit ovat hyvin todennäköisesti realisoituneet, sekä analysoida tulokset yhtiön strategian ja riskienhallinnan näkökulmasta. Nämä kaksi skenaariota on valittu, koska ne edustavat erilaisia ilmaston tiloja tulevaisuudessa. Fyysiset riskit on analysoitu vuoteen 2050 saakka.

Analyysissä lyhyeksi aikaväliksi on määritelty yksi vuosi, keskipitkäksi aikaväliksi kahdesta viiteen vuotta ja pitkäksi aikaväliksi yli viisi vuotta. Analyysissä otetaan huomioon fyysisten vaarojen tai siirtymätahtumien todennäköisyys, laajuus ja kesto.

Fyysiset riskit

Fyysiset riskit ja ilmastoon liittyville vaaroille altistuminen on tunnistettu lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä sekä 1,5 °C:n että 4 °C:n ilmastoskenaariossa vuosiin 2030 ja 2050 saakka.

Akuutit fyysiset riskit

Lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä akuutteja fyysisiä riskejä voivat olla sään ääri-ilmiöiden, kuten tulvien ja myrskyjen, lisääntynyt esiintyvyys ja vakavuus. Nämä ilmiöt voivat vaikuttaa Valmetin omiin tuotantopaikkoihin Intiassa, Kiinassa, Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa aiheuttaen tuotantoseisokkeja ja taloudellisia vaikutuksia.

Krooniset fyysiset riskit

Kroonisia fyysisiä riskejä ovat ilmastomallien pitkän aikavälin muutokset, jotka saavat merenpinnan nousemaan ja muodostavat riskin esimerkiksi Valmetin toiminnoille Kiinassa ja Indonesiassa. Ympäristön krooniset muutokset voivat vaikuttaa myös raaka-aineiden saantiin toimitusketjussa. Metsien tuoton epävakaus ja alueelliset erot todennäköisesti lisääntyvät ja vaikuttavat Valmetin asiakkaiden toimitusketjuihin sellu- ja paperiteollisuudessa, mistä seuraa Valmetille sekä riskejä että mahdollisuuksia. Lisääntyvä kuivuus kasvattaa metsäpalojen riskiä ja entistä lämpimämmät talvet todennäköisesti lisäävät tuholaiten ja tautien vaikutusta metsätalouden tuottoon.



Siirtymäriskit ja -mahdollisuudet

Siirtymäriskit ja -mahdollisuudet on tunnistettu lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä 1,5 °C:n ilmastoskenaariossa vuoteen 2030 saakka.

Mahdollisuudet

Valmet hyötyy energia- ja vesitehokkaista teknologioistaan sekä asemastaan yhtenä ilmastomuutoksen hillinnän mahdollistajana. Valmetin teknologiat auttavat asiakkaita pyrkimyksissä irtautua hiilestä sellu-, paperi- ja energiateollisuudessa, mistä seuraa markkinoihin ja maineeseen liittyviä mahdollisuuksia. Energiasiirtymään, hiilidioksidin talteenottoon ja ilmastomuutoksen hillintään liittyvän kasvavan sääntelyn odotetaan lisäävän Valmetin ratkaisujen kysyntää. Ilmapäästöjen hallintaratkaisuihin, jätevesien käsittelyyn ja suljetun kierron vesijärjestelmiin liittyvä asiakaskysyntä ja markkinamahdollisuudet lisääntyvät. Resurssitehokkuutta lisäävien ja uusiutuvien sekä kierrätettyjen resurssien käyttöä tukevien prosessiteknologian ja automaation kysyntä on merkittävä liiketoimintamahdollisuus Valmetille. Palvelut-liiketoimintalinja tukee asennetun teknologian käyttöön pidentämistä ja automaatio luo Valmetille merkittävän liiketoimintamahdollisuuden. Valmetin kestävä liiketoiminta voi lisätä yhtiön mahdollisuuksia vähentää pääoman hankintakustannuksia entistä parempien vihreän rahoituksen ehtojen kautta.

Siirtymäriskit

Jos Valmetin sopeutuminen sääntelyyn ja markkinoiden muutoksiin on heikkoa, on olemassa riski, että kilpailukykyä menetetään ja sen myötä asiakkaita, tuloja ja voittoja. Päästökaupan odotetaan nostavan Valmetin keskeisten raaka-aineiden, kuten teräksen, hintaa. Biopohjaisten tuotteiden suuri kysyntä sekä kilpailu biopohjaisista ja puupohjaisista raaka-aineista saattavat kasvattaa asiakkaiden kustannuksia. Kasvava riski siitä, että metsien käyttö raaka-aineena nähdään entistä kielteisemmin, voi myös lisätä Valmetin maineriskejä teknologiatoimittajana.

Ilmastoön liittyvän skenaarioanalyysin yksityiskohdat

Fyysiset riskit ja ilmastoön liittyville vaaroille altistuminen on tunnistettu käyttämällä Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) ilmastoskenaarioita RCP2.6 (1,5 °C) ja RCP8.5 (4 °C). Siirtymäskenaariot arvioitiin koko arvoketjussa International Energy Agencyn (IEA) (Sustainable Development Scenario ja World Energy Outlook 2020) ja International Renewable Energy Agencyn (IRENA) (Global Renewables Outlook: Energy Transformation 2050) skenaarioiden mukaan. Ilmastomuutoksen ja sosioekonomisten tekijöiden, kuten maailman väestönkasvun, taloudellisen kehityksen ja teknologisen edistymisen välisen takaisinkytkennän analysointiin käytettiin IIASA:n Shared Socioeconomic Pathway (SSP) -malleja yhdessä RCP-skenaarioiden kanssa.

Ensimmäinen skenaario: Ilmaston lämpeneminen rajoittuu 1,5 °C:seen

Valmet on sitoutunut Pariisin ilmastopimuksen 1,5 °C:n tavoitteeseen. Tässä 1,5 °C:n skenaariossa, jossa ilmaston

lämpeneminen rajoittuu 1,5 °C:seen, Pariisin ilmastopimuksen tavoitteet on saavutettu ja ilmastomuutoksen torjunta on ollut tehokasta.

Tässä skenaariossa oletetaan, että sääntely on kunnianhimoisempaa ja maailmanlaajuisesti yhdenmukaista ja se tähtää vähähiiliseen talouteen. Vastuullisten ja ilmastokestävien ratkaisujen kysyntä luo Valmetille mahdollisuuksia. Mahdolliset riskit syntyvät biopohjaisten tuotteiden suuresta kysynnästä, mikä lisää kilpailua puupohjaisista raaka-aineista. Metsistä peräisin olevien raaka-aineiden saatavuus sellu-, paperi- ja energiateollisuuden asiakkaille saattaa kohdata rajoituksia myös hiilinielujen tarpeen ja biodiversiteetin suojelun vuoksi.

Toinen skenaario: Ilmaston lämpeneminen on saavuttanut 4 °C

Toinen skenaario edustaa tilannetta, jossa ilmaston lämpeneminen on saavuttanut 4 °C, mikä tarkoittaa, että päästöjen lisääntyminen on jatkunut nykyistä vauhtia. Tässä skenaariossa siirtyminen vähähiiliseen talouteen on epäjärjestelmällistä, koska ilmasto-politiikat ovat sirpaleisia, päästömarkkinoita ei ole integroitu ja hiilivuoto lisääntyy eri maiden päästöjä koskevien säännösten suurten erojen vuoksi. Energia- ja vesitehokkaiden teknologioiden kysyntä kasvaa kehittyneissä talouksissa, kun taas kehittyvillä markkinoilla kysyntä ei todennäköisesti muutu.

Kaiken kaikkiaan Valmetin vähähiilisten ja vesitehokkaiden ratkaisujen valikoima tarjoaa rajallisen kilpailuedun. Riskinä on myös, että asiakkaat eivät ole halukkaita maksamaan tällaisista ratkaisuista ja että asiakkaiden odotukset eroavat eri alueilla toisistaan entistä enemmän.

Skenaarioanalyysin tulokset

Skenaarioanalyysin tuloksilla pyritään tukemaan Valmetin strategiaa sekä kykyä ilmastomuutoksen sopeutumiseen ja torjumiseen. Analysoidut vaikutustekijät saavat liikkeelle kehityskulkuja, jotka vaikuttavat myös toimintaympäristöön lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä. Molemmissa skenaarioissa Valmetin katsotaan hyötyvän energia- ja vesitehokkaista teknologioistaan sekä asemastaan yhtenä ilmastomuutoksen hillinnän mahdollistajana. Kysyntä teknologioille, jotka tekevät hiilineutraalin sellu-, paperin- ja energiantuotannon mahdolliseksi biomassan ja hiilettömän sähkön kaltaisilla vaihtoehtoisilla energialähteillä, kasvaa todennäköisesti nopeasti. Valmetille avautuu myös maineeseen liittyviä mahdollisuuksia, jos sellu-, paperi- ja bioenergiateollisuus saavuttavat hiilineutraaliuden Valmetin teknologioiden avulla.

1,5 °C:n ja 4 °C:n ilmastoskenaarioiden välisten erojen odotetaan tulevan selvemmiksi vuosien 2030 ja 2050 välillä, kun kielteiset ilmastotapahtumat yleistyvät ja muuttuvat vakavammiksi erityisesti 4 °C:n skenaariossa. 1,5 °C:n skenaariossa lisääntyvä ilmastoön liittyvä sääntely ja päästökauppamekanismit ovat suuremmassa roolissa globaalisti, ja niihin liittyvä siirtymäriski kasvattaa merkitystään. 4 °C:n skenaariossa fyysiset vaikutukset, kuten tulvat, vaihteleva metsien tuotto, myrskyt ja kuivuus, ovat hallitsevia.

**E2 Pilaantuminen, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista**

Osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia tunnistettiin tosiasialliset ja mahdolliset pilaantumiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä selvitettiin ne arvoketjun vaiheet, joissa vaikutuksia voi esiintyä. Seulonnan lähteinä käytettiin Valmetin toimittajien kestävyysauditointiraportteja sekä WWF:n Biodiversity Risk Filter -työkalulla tehdyllä analyysillä saatuja tietoja. Valmet on seulonut kaikki toimipaikkansa WWF:n Biodiversity Risk Filter -työkalulla. Arviointimittaristoon sisältyy pilaantuminen. Valmet ei ole konsultoinut vaikutusten kohteena olevia paikallisyhteisöjä arvioidessaan pilaantumiseen liittyviä vaikutuksiaan.

E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia tunnistettiin tosiasialliset ja mahdolliset veteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä selvitettiin ne arvoketjun vaiheet, joissa vaikutuksia voi esiintyä. Valmet käytti arvioinnissa WWF:n Water Risk Filter -työkalulla toimipaikoilleen vuonna 2021 tekemiään vesiriskianalyysin tuloksia. Valmet arvioi Water Risk Filter -työkalulla kolmentyyppisiä veteen liittyviä liiketoimintariskejä: fyysisiä riskejä, sääntelyyn liittyviä riskejä ja maineriskejä. Valmet ei ole konsultoinut vaikutusten kohteena olevia paikallisyhteisöjä arvioidessaan veteen liittyviä vaikutuksiaan.

E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia tunnistettiin olennaisimmat biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät vaikutukset, riippuvuudet, riskit ja mahdollisuudet. Tarkastelussa käytettiin WWF:n Biodiversity Risk Filter -työkalua, ENCORE:n (Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure) ja SBTN:n (Science Based Targets Network) toimialakohtaisia olennaisuustyökaluja sekä toimipaikkakohtaisia ympäristövaikutusten arviointeja. Valmet ei ole konsultoinut vaikutusten kohteena olevia paikallisyhteisöjä arvioidessaan biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä vaikutuksiaan.

Biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden lähellä sijaitsevat Valmetin toimipaikat on lueteltu kohdassa E4-SBM3. Valmetin toiminnoilla ei ole suoria kielteisiä vaikutuksia näille alueille. Valmet toteuttaa osana due diligence -käytäntöjä biologista monimuotoisuutta turvaavia toimia, kuten ympäristövaikutusten arviointeja, kaikille nykyisille ja suunnitelluille teollisille toimipaikoilleen maailmanlaajuisesti.

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia tunnistettiin olennaisimmat resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Tärkeimpien tuoteryhmien ja materiaalivirtojen määrittelemiseksi arvioitiin materiaalien osuutta hankintamenoista. Hankintamenojen lisäksi Valmet analysoi oman tuotevalikoimansa sekä materiaalit, joista tuotteet koostuvat. Tätä varten Valmet käytti tuotteen osaluettelosta tai linkaariarvioinnista saatuja tietoja. Resurssien ulosvirtausten olennaisuuden arviointi keskittyi Valmetin tuote- ja palveluvalikoimaan. Valmet ei ole konsultoinut vaikutusten kohteena olevia paikallisyhteisöjä arvioidessaan resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä vaikutuksiaan.

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Liiketoiminnan harjoittamista koskeviin seikkoihin liittyvän kaksoisolennaisuusarviointiprosessin osalta pääosa työstä tehtiin kirjallisella tutkimuksella, jota seurasi kartoitustyöpaja, jossa käsiteltiin hallintoon liittyviä aiheita asiaan liittyvien toimintojen kanssa. Prosessi toteutettiin maailmanlaajuisesti ja se kattoi kaikki toimipaikat, toimet, alat ja toiminnot. Valmetin omat toiminnot jaettiin kartoitusprosessissa viiteen operatiiviseen osaan: myynti, hankinta, suunnittelu, tuotanto ja projektit. Lisäksi arvoketjun ylä- ja alavirrat arvioitiin kokonaisuuksina ilman tarkempaa jaottelua. Jokaisen mahdollisen osa-aiheen kohdalla arvioitiin, millä toiminnoilla on mahdollisia vaikutuksia ja missä kohtaa arvoketjua mahdollinen vaikutus esiintyy.



IRO-2: Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

Tiedonantovaatimusten ja niihin liittyvien tietopisteiden olennaisuus määritettiin kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulosten perusteella osa-aiheen tai osaosa-aiheen tasolla. Tiedot siitä, miten Valmet on määrittänyt vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia koskevat olennaiset ilmoitettavat tiedot, mukaan lukien alarajojen käyttö, on annettu ESRS 2 IRO-1:n mukaisesti.

ESRS-standardien mukaan monialaiset standardit ESRS 1 ja ESRS 2 ovat pakollisia kaikille yhtiöille olennaisuuden arvioinnin tuloksista riippumatta. Lisäksi aihekohtaiset standardit E1–E5, S1–S4 ja G1 tulee raportoida kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulosten perusteella. Valmetin kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulosten perusteella kaikki ympäristöstandardit E1–E5, yhteiskuntastandardit S1–S2 ja hallintotapastandardi G1 sisältävät olennaisia tiedonantovaatimuksia Valmetille.

Kaikki tämän kestävyysraportin laatimisessa noudatetut ESRS-tiedonantovaatimukset on lueteltu seuraavassa taulukossa. Lisäksi seuraavilla sivuilla on luettelo muusta EU:n lainsäädännöstä johtuvista tietopisteistä.



Tämän kestävyysraportin laatimisessa noudatetut ESRS-tiedonantovaatimukset

ESRS-standardi	Tiedonantovaatimus	Tiedonantovaatimuksen kuvaus	Sivunumero
ESRS 2			
Laatimisperusteet			
	BP-1	Kestävyyspalveluksen yleiset laatimisperusteet	1
	BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	1
Hallinto			
	GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	1
	GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	1
	GOV-3	Kestävyysliikkeen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	3
	GOV-4	Selvitys kestävyysliikkeen due diligence -prosessista	4
	GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	6
Strategia			
	SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	6
	SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	7
	SBM-3	Olennot vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	9
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta			
	IRO-1	Kuvaus olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	16
	IRO-2	Yrityksen kestävyyspalveluksissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	20
Aihekohtaiset standardit			
E1	Ilmastonmuutos		35
	E1.GOV-3	Kestävyysliikkeen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	35
	E1.SBM-3	Olennot vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	35
	E1.IRO-1	Kuvaus ilmaston liittyvien olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	35
	E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	35
	E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	35
	E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	37
	E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	38
	E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	41
	E1-6	Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	42
E2	Pilaantumisen		45
	E2.IRO-1	Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	45
	E2-1	Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	45
	E2-2	Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit	46
	E2-3	Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet	46
E3	Vesivarat ja merten luonnonvarat		47
	E3.IRO-1	Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	47
	E3-1	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet	47
	E3-2	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit	48
	E3-3	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet	49
E4	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit		49
	E4.SBM-3	Biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	50
	E4.IRO-1	Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemiin liittyvien olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	50
	E4-1	Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	50
	E4-2	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemiin liittyvät toimintaperiaatteet	50
	E4-3	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemiin liittyvät toimet ja resurssit	51
	E4-4	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemiin liittyvät tavoitteet	52
E5	Resurssien käyttö ja kiertotalous		53
	E5.IRO-1	Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	53
	E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	53
	E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	55
	E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	56
	E5-4	Resurssien sisävirtaukset	56
	E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	57



ESRS-standardi	Tiedonanto-vaatimus	Tiedonantovaatimuksen kuvaus	Sivu-numero
S1	Oma työvoima		58
	S1.SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	58
	S1.SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	58
	S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	58
	S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	60
	S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	61
	S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	62
	S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	65
	S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	66
	S1-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	68
	S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	68
	S1-14	Terveystä ja turvallisuutta koskevat mittarit	69
	S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	69
	S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	70
S2	Arvoketjun työntekijät		71
	S2.SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	71
	S2.SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	71
	S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	71
	S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	72
	S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	73
	S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	74
	S2-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	77
G1	Liiketoiminnan harjoittaminen		79
	G1.GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	79
	G1.IRO-1	Kuvaus olennaisten liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	79
	G1-1	Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	79
	G1-2	Suhteet toimittajiin	82
	G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	82
	G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	84
	G1-6	Maksukäytännöt	84

**Muusta EU:n lainsäädännöstä johtuvat tietopisteet**

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennaisuus kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella	Sijainti kestävyys-selvityksessä (sivunumero)
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohhta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Olennainen	2
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenen prosenttiosuus 21 kohdan e alakohhta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Olennainen	1
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10				Olennainen	4
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohhta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 (28) taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Epäolennainen	-
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohhta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Epäolennainen	-
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohhta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Epäolennainen	-
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohhta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Epäolennainen	-
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	Olennainen	35
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohhta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohdat ja 12 artiklan 2 kohta		Olennainen	35



Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennaisuus kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella	Sijainti kestävyys-selvityksessä (sivunumero)
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasu-päästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		Olennainen	38
ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				Olennainen	41
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5				Olennainen	41
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohdat	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6				Olennainen	41
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 - bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		Olennainen	42
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohdat	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		Olennainen	42
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästö-hyvitykset 56 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	Epäolennainen	-
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 II kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Vaiheittain käyttöön 1–3 v	-



Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennaisuus kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella	Sijainti kestävyys-selvityksessä (sivunumero)
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohhta ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohhta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski			Vaiheittain käyttöön 1–3 v	-
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistö-omaisuuden kirjanpito-arvo eriteltynä energia-tehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohhta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistövakuudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus			Vaiheittain käyttöön 3 v	-
ESRS E1-9 Ilmastoan liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta			Delegoitu asetukset (EU) 2020/1818, liite II		Vaiheittain käyttöön 3 v	-
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3				Epäolennainen	-
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7				Olennainen	47
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8				Epäolennainen	-
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Epäolennainen	-
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohhta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.2				Epäolennainen	-
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.1				Epäolennainen	-
ESRS 2 IRO-1 - E4 16 kohdan a alakohdan i alakohhta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7				Olennainen	11
ESRS 2 IRO-1 - E4 16 kohdan b alakohhta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 10				Olennainen	11
ESRS 2 IRO-1 - E4 16 kohdan c alakohhta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 14				Olennainen	11



Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennaisuus kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella	Sijainti kestävyys-selvityksessä (sivunumero)
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 11				Epäolennainen	-
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Epäolennainen	-
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 15				Epäolennainen	-
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 13				Epäolennainen	-
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte 39 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9				Epäolennainen	-
ESRS 2- SBM3 - S1 Pakkotyötapauksen riski 14 kohdan f alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 13				Olennainen	13
ESRS 2- SBM3 - S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 12				Olennainen	13
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Olennainen	58
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Olennainen	58
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 11				Olennainen	58
ESRS S1-1 Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 1				Olennainen	58
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 5				Olennainen	61
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Olennainen	69
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 3				Vaiheittain käyttöön 1 v	-
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Olennainen	70



Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennaisuus kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella	Sijainti kestävyys-selvityksessä (sivunumero)
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 8				Olennainen	70
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 7				Olennainen	70
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Olennainen	70
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				Olennainen	14
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Olennainen	71
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				Olennainen	71
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Olennainen	71
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta			Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		Olennainen	71
ESRS S2-4 Arvoketjun alkuperä- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Olennainen	75
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Epäolennainen	-
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Epäolennainen	-
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Epäolennainen	-
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Epäolennainen	-

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennaisuus kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella	Sijainti kestävyys-selvityksessä (sivunumero)
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Epäolennainen	-
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Epäolennainen	-
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15				Epäolennainen	-
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojele 10 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6				Olennainen	80
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot 24 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		Olennainen	84
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16				Olennainen	84



Ympäristötiedot

EU:n kestävän rahoituksen taksonomia

Euroopan unionin kestävän rahoituksen luokitusjärjestelmäasetus 2020/852 (taksonomia) edellyttää Euroopan unionin (EU) yritysten kestävyysraportointia koskevan direktiivin 2022/2464 (CSRD) alaisia suuria yhtiöitä julkistamaan, missä määrin niiden taloudellisella toiminnalla on merkittävä positiivinen ympäristövaikutus. EU:n taksonomian tarkoituksena on kannustaa rahoitusmarkkinoita sijoittamaan ja rahoittamaan kestävämmällä tavalla. Se asettaa kriteerit toiminnoille, jotka EU luokittelee ympäristön kannalta kestäviksi. Taksonomiassa kuvattuja toimintoja kutsutaan taksonomiakelpoisiksi toiminnoiksi. Taksonomiakelpoisia toimintoja, jotka myös täyttävät asetetut kriteerit, kutsutaan taksonomian mukaisiksi toiminnoiksi. Nämä kriteerit ovat: (1) *merkittävä myötävaikutus johonkin kuudesta ympäristötavoitteesta*, (2) *ei aiheuta merkittävää haittaa muille viidelle ympäristö-tavoitteelle* ja (3) *täyttää vähimmäistason suojatoimet*. Taloudellinen toiminta on taksonomian mukaista vain, kun kaikki kolme vaatimusta täyttyvät yhdessä.

Tällä hetkellä voimassa olevat kriteerit antavat yrityksille mahdollisuuden osoittaa edistävänsä seuraavia ympäristötavoitteita: *ilmastonmuutoksen hillintä; ilmastonmuutokseen sopeutuminen; vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojeleminen; siirtyminen kiertotalouteen; ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen ja ennallistaminen*.

Taksonomiakelpoisuuden ja taksonomian mukaisuuden arviointi

Valmet on prosessiteknologian, automaattoratkaisujen ja palvelujen toimittaja ja kehittäjä sellu-, paperi- ja energiateollisuudelle ja automaatio- ja virtauksensäätöratkaisuillaan palvelee vielä laajempaa prosessiteollisuuden asiakaskuntaa. Valmet on verrannut tuote- ja palveluvalikoimaansa taksonomiaan sisältyviin aktiviteetteihin taksonomiakelpoisuuden arvioimiseksi ilmastoa ja ympäristöä koskevissa delegoiduissa asetuksissa ja niiden liitteissä lueteltujen taksonomiakelpoisten taloudellisten toimintojen perusteella. Valmet on myös ottanut huomioon ilmastoa koskevaan delegoituun asetukseen tehdyt muutokset.

Valmet raportoi taksonomiakelpoisuuden ja taksonomian mukaisuuden *Ilmastonmuutoksen hillintä-* ja *Siirtyminen kiertotalouteen*-tavoitteiden osalta taksonomia-asetuksen mukaisesti. Vuonna 2024 Valmetin kestävän taloudellisen toiminnan tunnistamiseen ja raportointiin kuuluivat seuraavat vaiheet:

1. Taksonomiakelpoisuuden arviointi: Taloudellisten toimintojen yhdistäminen taksonomian sisältämiin toimintokuvauksiin ja NACE-koodeihin
2. Merkittävän myötävaikutuksen arviointi: toimintojen arviointi teknisten kriteerien perusteella
3. Merkittävän haitan aiheuttamisen arviointi: Arviointi Valmetin menettelytavoista, joilla varmistetaan, että toimintamme ei aiheuta merkittävää haittaa oleellisille ympäristötavoitteille.

4. Vähimmäistason suojatoimien arviointi: Arviointi Valmetin yhtiötason suojatoimista, jolla varmistetaan, että Toiminta-ohjeemme, yhtiön politiikat ja johtamisjärjestelmä ovat yhdenmukaiset OECD:n monikansallisille yrityksille antamien toimintaohjeiden (OECD), YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden (UNGP) sekä Kansainvälisen työjärjestön (International Labour Organization, ILO) työelämän perusperiaatteita ja perusoikeuksia koskevan julistuksen kanssa. Vähimmäistason suojatoimien arviointi kattaa seuraavat sosiaaliset ja hallintoa koskevat aiheet: ihmisoikeudet ja työntekijöiden oikeudet; verotus; korruptio ja lahjonta; sekä oikeudenmukainen kilpailu.

Vuoden 2024 arvioinnin tuloksena tunnistettiin seuraavat taksonomiassa luetellut taloudelliset aktiviteetit, joissa Valmetilla on taksonomiakelpoista toimintaa:

- Ilmaston muutoksen hillintä (CCM) 3.1 Uusiutuvan energian teknologioiden valmistus
- Ilmaston muutoksen hillintä (CCM) 3.2 Vedyn tuotantoon ja käyttöön tarkoitettujen laitteiden valmistus
- Ilmaston muutoksen hillintä (CCM) 3.6 Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus
- Kiertotalous (CE) 4.1 Datavetoisten IT-/OT-ratkaisujen tarjoaminen
- Kiertotalous (CE) 5.1 Korjaaminen, kunnostaminen ja uudelleenvalmistus

Kiertotalous (CE)

Taksonomian mukaan kiertotalous on järjestelmä, jossa tuotteiden, materiaalien ja muiden talouteen kuuluvien resurssien arvoa ylläpidetään mahdollisimman pitkään. Raportoidessaan panoksestaan kiertotalouteen EU-taksonomian mukaisesti, Valmet on tunnistanut seuraavat taloudelliset aktiviteetit 5.1. 'Korjaus, kunnostus ja uudelleenvalmistus' ja 4.1. Datavetoisten IT-/OT-ratkaisujen tarjoaminen.

5.1. Korjaus, kunnostus ja uudelleenvalmistus

Valmet toimittaa palveluja sellu-, paperi- ja energiateollisuudelle ja raportoi palvelunsa ja ratkaisunsa, jotka tähtäävät koneiden ja laitteiden elinkaaren pidentämiseen kohdassa 5.1. Valmet tarjoaa paperikoneiden modernisointiratkaisuja ja kunnossapitopalveluja, jotka kattavat koneen koko elinkaaren. Valmetin tarjoamat ratkaisut sisältävät uudelleenrakennusta, päivityksiä, muunnoksia ja huoltopalveluja erilaisille paperikoneille ja teollisuusprosesseille, kuten uusiutuvan energian laitoksille.

Paperikoneiden modernisointi ja yksittäisten rakenneryhmien huoltaminen ovat liiketoimintaa, jossa paperinvalmistuksessa käytettyjen koneiden ja laitteiden suorituskykyä parannetaan ja käyttöikää pidennetään. Siihen voi kuulua vanhojen tai vanhentuneiden osien korvaaminen, uusien teknologioiden asentaminen, prosessiparametrien optimointi sekä tuotannon laadun ja tehokkuuden parantaminen. Paperikoneiden modernisointi-liiketoiminta voi auttaa paperinvalmistajia kasvattamaan tuottavuutta ja samalla parantamaan tuotteen laatua, pidentämään käyttöikää ja paranta-



maan ympäristösuorituskykyä. Vaikka varaosilla, prosessiosilla ja kulutusosilla onkin tärkeä rooli koneiden ja laitteiden toimintakun-
nossa pitämisessä, ne jätettiin pois konservatiivisesti tehdystä ana-
lyysistä sillä perusteella, että yksinään niiden merkittävä myötävai-
kutukset laitteiston käyttöön pidentämiseen voi olla vaikeaa osoittaa.

4.1. Datavetoisten IT-/OT-ratkaisujen tarjoaminen

Määrittäessään taloudellista toimintaansa kohdassa 4.1.

"Datavetoisten IT-/OT-ratkaisujen tarjoaminen", Valmet raportoi automaatiojärjestelmät, kuten kunnonvalvontaratkaisut, jotka on suunniteltu etä- tai paikan päällä tapahtuvaan valvontaan, sekä ennakoivan kunnossapidon järjestelmät paperi-, sellu- ja energia-alalle.

Ilmastonmuutoksen hillintä (CCM)

EU-taksonomian mukaan ilmastonmuutoksen hillintään kuuluvat taloudelliset toiminnot, jotka vähentävät kasvihuonekaasupäästöjä, estävät niitä syntymästä tai parantavat hiilinieluja. Taloudellisen toiminnan, joka on taksonomiakelpoinen ilmastonmuutoksen hillitsemisen ympäristötavoitteen mukaisesti, tulisi merkittävästi edistää kasvihuonekaasupäästöjen vakauttamista välttämällä tai vähentämällä niitä tai edistämällä kasvihuonekaasujen poistamista.

Raportoidessaan panoksestaan ilmastonmuutoksen hillintään EU-taksonomian mukaisesti, Valmet on tunnistanut seuraavat taloudelliset aktiviteetit: 3.1. "Uusiutuvan energian teknologioiden valmistus", 3.2 "Vedyn tuotantoon ja käyttöön tarkoitettujen laitteiden valmistus" ja 3.6 "Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus".

3.1. Uusiutuvan energian teknologioiden valmistus

Valmetin ratkaisut kohdassa 3.1. sisältävät energiaratkaisut, jotka mahdollistavat biomassan tai biomassasta peräisin olevien raaka-
aineiden käytön, sekä teknologiat, jotka mahdollistavat biomassan käytön laitoksissa, joissa saavutetaan merkittäviä kasvihuonekaasu-
päästöjen säästöjä. Nämä ratkaisut sisältävät CFB (kiertoleijukattilat) ja BFB (kerrosleijukattilat) kattilat, jotka käyttävät biomassaa, puun kuorta, puuhaketta ja kierrätettyä puuta.

Lisäksi Valmetin uusiutuvan energian teknologiat (3.1) sisältävät virtauksensääätöratkaisuja ja automaatiotratkaisuja, kuten palamisen optimointi, verkon optimointi, päästöraportointi ja energianhallintajärjestelmät, sekä hajautetut ohjausjärjestelmät (DCS) uusiutuvan energian tuotantoon.

3.2. Vedyn tuotantoon ja käyttöön tarkoitettujen laitteiden valmistus

Valmetin ratkaisut kohdassa 3.2:n sisältävät automaatiotratkaisuja, mukaan lukien edistyneet prosessinohjaus- ja energianhallinta-
järjestelmät Power to X- ja vihreän vedyn projekteihin, joilla optimoidaan e-metaanin tai metanolin tuotantoa.

3.6. Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus

Valmetin ratkaisut kohdassa CCM 3.6:n sisältävät selluteknologioita, kuten LignoBoost ja BioTrac. LignoBoost on Valmetin patentoitu teknologia ligniinin tuottamiseksi sellutehtaan mustalipeästä.

BioTrac on biomassan esikäsittelyteknologia, jolla tuotetaan biomassasta polttoaineita, kemikaaleja, pellettejä ja muita arvokkaita lopputuotteita.

Avainluvut

Valmet on tehnyt joitakin arvioita laskiessaan avainluvut (liikevaihdon, pääomamenot¹ ja toimintamenot) taksonomia-
asetuksesta tekemämme tulkinnan mukaisesti. Kaksinkertainen laskenta on vältetty luokittelemalla ulkoiset tulovirrat taksonomia-
kelpoiseksi taloudelliseksi toiminnaksi vain kerran. Taksonomia-
kelpoisen ja taksonomian mukaisen liikevaihdon osuuksia on käytetty perusteena taksonomiakelpoisten ja taksonomian mukaisten pääomamenojen ja toimintamenojen laskennassa. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittuja aineettomia ja aineellisia hyödykkeitä sekä käyttöoikeusomaisuuseriä ei ole otettu huomioon laskettaessa taksonomiakelpoisia ja taksonomian mukaisia pääomamenoja liikevaihdon osuutta käyttäen.

Taksonomiaan liittyvä liikevaihto² on laskettu taksonomia-
asetukseen sisältyvän liikevaihdon määritelmän mukaisesti sekä yhdenmukaisesti myyntituottojen tuloutusstandardin IFRS 15:n kanssa, ja se sisältyy Valmetin konsernitilinpäätöksessä esitettyyn yhtiön kokonaisliikevaihtoon. Se sisältää taksonomiakelpoisten toimintojen ulkoisen myynnin. Taksonomiakelpoisten ja taksonomian mukaisten toimintojen liikevaihto on laskettu erikseen jokaisessa liiketoimintalinjassa.

Taksonomiaan liittyvät pääomamenot³ on esitetty ja mitattu yhden-
mukaisesti konsernin tilinpäätöksessä esitettyjen investointien kanssa. Niihin sisältyvät aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin tehdyt lisäykset sekä käyttöoikeusomaisuuseriin tehdyt investoinnit. Pääomamenot yhteensä sisältää myös liiketoimintojen yhdistämises-
sä hankitut aineelliset ja aineettomat hyödykkeet sekä käyttöoikeus-
omaisuus-erät. Lisäyksiä liikearvoon ei ole laskettu mukaan pääomamenoihin.

Taksonomia-asetuksen toimintamenojen määritelmä sisältää menot, jotka liittyvät suoraan omaisuuserien kunnossapitoon ja huoltoon, kuten laitojen parannuksiin, sekä tutkimus- ja kehitysprojehteihin, jotka tukevat siirtymää kohti vähähiilistä taloutta. Valmet noudattaa varovaista tulkintaa taksonomian toimintamenojen määritelmästä. Raaka-aineita sekä taksonomiakelpoisten omaisuuserien korjauksia, kunnossapitoa ja huoltoja tekevien työntekijöiden palkkoja ei ole sisällytetty tarkasteluun.

Seuraavissa taulukoissa on esitetty Valmetin taksonomiakelpoiseen taloudelliseen toimintaan liittyvät avainluvut vuodelta 2024. Täydentävän ilmastoa koskevan delegoidun säädöksen mukaisesti lomake 1 esittää tiedot ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvistä aktiviteeteista.

¹ Valmet käyttää konsernitilinpäätöksessään termiä investoinnit, kun taas EU taksonomia viittaa termiin pääomamenot.

² Konsernitilinpäätöksen liitetieto

³ Myyntituottojen kirjaaminen.

⁴ Konsernitilinpäätöksen liitetieto

⁵ Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet sekä liitetieto

⁶ Vuokrasopimukset.

Liikevaihto	2024			Merkittävän edistämisen kriteerit							"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)								
			Osuus liikevaihdosta, 2024	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus liikevaihdosta, 2023	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
Taloudelliset toiminnot	Koodi	Liikevaihto (milj. euroa)																	

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Uusiutuvan energian teknologioiden valmistus	CCM 3.1	149	2,8 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	5,3 %	M	
Veden tuotantoon ja käyttöön tarkoitettujen laitteiden valmistus	CCM 3.2	0	— %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	— %	M	
Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.6	5	0,1 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0,0 %	M	
Datavetoisten IT-/OT-ratkaisujen tarjoaminen	CE 4.1	13	0,2 %	E/S	E/S	E/S	E/S	K	E/S	K	K	K	K	K	K	K	— %	M	
Korjaaminen, kunnostaminen ja uudelleenvalmistus	CE 5.1	1 065	19,9 %	E/S	E/S	E/S	E/S	K	E/S	K	K	K	K	K	K	K	— %	M	
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		1 232	23,0 %	2,9 %	— %	— %	— %	20,1 %	— %	K	K	K	K	K	K	K	5,3 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		1 232	23,0 %	2,9 %	— %	— %	— %	20,1 %	— %	K	K	K	K	K	K	K	5,3 %	M	
Josta siirtymätoiminnot		0	— %	— %													— %		T
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Uusiutuvan energian teknologioiden valmistus	CCM 3.1	234	4,4 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								1,9 %		
Veden tuotantoon ja käyttöön tarkoitettujen laitteiden valmistus	CCM 3.2	1	— %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								— %		
Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.6	4	0,1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,3 %		
Datavetoisten IT-/OT-ratkaisujen tarjoaminen	CE 4.1	0	— %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								0,3 %		
Korjaaminen, kunnostaminen ja uudelleenvalmistus	CE 5.1	0	— %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								23,3 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		239	4,5 %	4,5 %	— %	— %	— %	— %	— %								25,8 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1 + A.2)		1 470	27,4 %	7,3 %	— %	— %	— %	20,1 %	— %								31,1 %		

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto	3 889	72,6 %
YHTEENSÄ	5 359	100 %

Pääomamenot ⁴	2024			Merkittävän edistämisen kriteerit							"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)								
	Koodi	Pääomamenot yhteensä (milj. euroa)	Osuus pääomamenosta, 2024	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus pääomamenosta, 2023	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
Taloudelliset toiminnot																			

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Uusiutuvan energian teknologioiden valmistus	CCM 3.1	3	1,0 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0,6 %	M	
Veden tuotantoon ja käyttöön tarkoitettujen laitteiden valmistus	CCM 3.2	0	— %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	— %	M	
Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.6	0	— %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	— %	M	
Datavetoisten IT-/OT-ratkaisujen tarjoaminen	CE 4.1	0	0,1 %	E/S	E/S	E/S	E/S	K	E/S	K	K	K	K	K	K	K	— %	M	
Korjaaminen, kunnostaminen ja uudelleenvalmistus	CE 5.1	32	12,9 %	E/S	E/S	E/S	E/S	K	E/S	K	K	K	K	K	K	K	— %	M	
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		34	14,0 %	1,1 %	— %	— %	— %	12,9 %	— %	K	K	K	K	K	K	K	0,6 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		34	14,0 %	1,1 %	— %	— %	— %	12,9 %	— %	K	K	K	K	K	K	K	0,6 %	M	
Josta siirtymätoiminnot		0	— %	— %													— %		T

A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Uusiutuvan energian teknologioiden valmistus	CCM 3.1	4	1,8 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,2 %		
Veden tuotantoon ja käyttöön tarkoitettujen laitteiden valmistus	CCM 3.2	0	— %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								— %		
Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.6	0	— %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								— %		
Datavetoisten IT-/OT-ratkaisujen tarjoaminen	CE 4.1	0	— %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								0,1 %		
Korjaaminen, kunnostaminen ja uudelleenvalmistus	CE 5.1	0	— %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								10,6 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		5	1,9 %	1,9 %	— %	— %	— %	— %	— %								11,0 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)		39	15,8 %	2,9 %	— %	— %	— %	12,9 %	— %								11,6 %		

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot	207	84,2 %
YHTEENSÄ	246	100,0 %

⁴ Valmet käyttää konsernitilinpäätöksessään termiä investoinnit, kun taas EU taksonomia viittaa termiin pääomamenot.

Toimintamenot	2024			Merkittävän edistämisen kriteerit										"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)					
Taloudelliset toiminnot	Koodi	Toimintamenot (milj. euroa)	Osuus toimintamenoista, 2024	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus toimintamenoista, 2023	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Uusiutuvan energian teknologioiden valmistus	CCM 3.1	5	2,4 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0,7 %	M	
Veden tuotantoon ja käyttöön tarkoitettujen laitteiden valmistus	CCM 3.2	0	— %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	— %	M	
Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.6	1	0,3 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0,1 %	M	
Datavetoisten IT-/OT-ratkaisujen tarjoaminen	CE 4.1	0	0,1 %	E/S	E/S	E/S	E/S	K	E/S	K	K	K	K	K	K	K	— %	M	
Korjaaminen, kunnostaminen ja uudelleenvalmistus	CE 5.1	37	17,4 %	E/S	E/S	E/S	E/S	K	E/S	K	K	K	K	K	K	K	— %	M	
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		43	20,1 %	2,6 %	— %	— %	— %	17,5 %	— %	K	K	K	K	K	K	K	0,9 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		43	20,1 %	2,6 %	— %	— %	— %	17,5 %	— %	K	K	K	K	K	K	K	0,9 %	M	
Josta siirtymätoiminnot		0	— %	— %													— %		T

A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Uusiutuvan energian teknologioiden valmistus	CCM 3.1	1	0,7 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								2,3 %		
Veden tuotantoon ja käyttöön tarkoitettujen laitteiden valmistus	CCM 3.2	0	— %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								— %		
Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.6	0	— %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,1 %		
Datavetoisten IT-/OT-ratkaisujen tarjoaminen	CE 4.1	0	— %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								0,1 %		
Korjaaminen, kunnostaminen ja uudelleenvalmistus	CE 5.1	0	— %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								23,4 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		2	0,7 %	0,7 %	— %	— %	— %	— %	— %								26,0 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1 + A.2)		44	20,8 %	3,3 %	— %	— %	— %	17,5 %	— %								26,9 %		

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot	169	79,2 %
YHTEENSÄ	214	100,0 %

**Lomake 1: Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot**

Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
2	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
3	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
4	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
5	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
6	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI



E1 Ilmastonmuutos

Hallinto

ESRS 2 GOV-3: Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Nämä tiedot on ilmoitettu ESRS 2:n kohdassa GOV-3.

Strategia

E1-1: Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtämissuunnitelma

Ilmastonmuutos ja siirtymä hiilineutraaliin talouteen ovat keskeisiä megatrendejä, joihin Valmetin strategia ja strateginen Must-Win-ohjelma pohjautuvat. Valmet uskoo, että teknologialla on keskeinen rooli ilmastonmuutoksen hillitsemisessä, kun siirrytään hiilineutraaliin talouteen. Valmet on luonut kattavan ilmasto-ohjelman, jonka tavoitteena on ilmastonmuutoksen hillintä, ilmaston lämpenemiseen sopeutuminen ja sellu- ja paperiteollisuuden kirittäminen kohti hiilineutraaliutta tarjoamalla asiakkaille ratkaisuja, jotka mahdollistavat energia- ja resurssitehokkaan sellun-, paperin- ja energiantuotannon ilman fossiilisia energianlähteitä.

Valmetin ilmasto-ohjelma sisältää Scope 1, 2 ja 3 -kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet ja toimintasuunnitelmat, jotka kattavat yhtiön omat toiminnot ja arvoketjun. Scope 1 -päästöt ovat suoria kasvihuonekaasupäästöjä, jotka syntyvät Valmetin omistamista lähteistä, kuten Valmetin toimipisteissä käytetyistä polttoaineista. Scope 2 -päästöt ovat epäsuoria kasvihuonekaasupäästöjä, jotka liittyvät ostetun sähkön, höyryn, lämmön tai jäähdytyksen kulutukseen. Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjä esiintyy Valmetin arvoketjussa, kuten toimitusketjussa ja asiakkaiden käyttäessä Valmetin teknologioita.

Valmetin ilmasto-ohjelma on hallituksen ja johtoryhmän hyväksymä. Ilmasto-ohjelman ohjausryhmä vastaa ilmasto-ohjelman toteutuksen valvonnasta. Vuonna 2024 ohjausryhmän puheenjohtajana toimi markkinoinnin, viestinnän, kestävän kehityksen ja yhteiskuntasuhteiden johtaja, joka raportoi toimitusjohtajalle ja oli johtoryhmän jäsen.

Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet ovat yhdenmukaiset Pariisin ilmastopimuksen 1,5 °C:teen tavoitteen kanssa (E1-4). Valmet on tunnistanut päästövähennyskeinonsa (E1-4) sekä niihin liittyvät toimet ja investoinnit (E1-3), jotka tarvitaan tavoitteiden saavuttamiseen. Ilmasto-ohjelman tavoitteiden saavuttamiseen tarvittavat toimintasuunnitelmat on sisällytetty kestävän kehityksen toiminnon, työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristötoiminnon, toimitusketjun, tutkimuksen ja tuotekehityksen, riskienhallinnan sekä asiaan liittyvien liiketoimintalinjojen vuosisuunnitelmiin ja taloudelliseen suunnitteluun. Vuonna 2024 toimintasuunnitelmia tuettiin EUR 158 miljoonan investoinneilla ympäristöasioiden hallintaan ja parannustoimiin omissa toiminnoissa sekä tutkimus- ja kehitysmenoilla. Vuonna 2024 Valmetin taksonomian mukaiset pääomamenot olivat 34 miljoonaa euroa (viitaten taksonomian mukaisten pääomamenojen avainlukuun). Edistyminen kohti

ilmasto-ohjelman tavoitteiden saavuttamista raportoidaan kohdassa E1-4.

Valmet on tunnistanut omissa toiminnoissaan mahdollisia kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumia maakaasun kulutuksessa Yhdysvalloissa sekä fossiilisiin polttoaineisiin pohjautuvan sähkön kulutuksessa Intiassa ja Kiinassa. Nämä eivät kuitenkaan vaikuta vuodelle 2030 asetetun Scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteen saavuttamiseen. Myytyjen tuotteiden käytöstä aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt ovat sidoksissa asiakkaan valitsemaan energianlähteeseen. Valmetin teknologiat tekevät jo nyt fossiilittoman kartongin, pehmopaperin ja paperin tuotannon mahdolliseksi asiakkaille, joilla on käytettävissään fossiilittomia energianlähteitä. Valmetin biomassaan perustuvat energiaratkaisut ja energiamuuntoratkaisut ovat jo pitkään mahdollistaneet fossiilivapaan lämmön ja sähkön tuotannon. Lisäksi monien asiakkaiden kemialliset sellutehtaat, joissa käytetään Valmetin teknologioita, ovat bioenergian suhteen omavaraisia.

Valmet pyrkii jatkuvasti tekemään taksonomiakelpoisista toiminnoistaan taksonomian mukaisia, mukaan lukien tulot, pääomamenot ja toimintamenot. Valmetia ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle.

ESRS 2 SBM-3: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Nämä tiedot on ilmoitettu ESRS 2:n kohdassa SBM-3.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

ESRS 2 IRO-1: Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Nämä tiedot on ilmoitettu ESRS 2:n kohdassa IRO-1.



E1-2 MDR-P: Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Valmet on ottanut käyttöön Valmetin Toimintaohjeen (Code of Conduct), Valmetin Terveyttä, turvallisuutta ja ympäristöä koskevan politiikan, Valmetin Toimittajien toimintaohjeen (Supplier Code of Conduct) sekä Valmetin Ohjeistuksen kestävään ja vastuulliseen tutkimukseen, tuotekehitykseen ja suunnitteluun hallitakseen seuraavia olennaisia ilmastomuutoksen hillintään ja energiaan liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.

Ilmastomuutokseen liittyen:

- Valmetin omien toimintojen kasvihuonekaasupäästöt: Polttoaineiden käyttö ja Valmetin toimipaikoissa kulutetun sähkön, kaukolämmön ja höyryn tuotanto aiheuttavat kasvihuonekaasupäästöjä (tosiasiallinen kielteinen vaikutus).
- Arvoketjun kasvihuonekaasupäästöt: Valmetin teknologioissa käytettyjen raaka-aineiden ja komponenttien tuotanto, kuljetukset ja jakelu sekä asennettujen teknologioiden käyttö Valmetin asiakkaiden toiminnassa aiheuttavat merkittäviä ylä- ja alavirran kasvihuonekaasupäästöjä (tosiasiallinen kielteinen vaikutus).
- Kiristynyt ilmasto liittyvä sääntely luo markkinoille mahdollisuuksia Valmetin ratkaisuille, koska tarve prosessien resurssitehokkuudelle ja uusiutuvien sekä kierrätettyjen raaka-aineiden käyttö lisääntyvät (mahdollisuus).
- Siirtymäriski kehittyvän ilmasto liittyvän sääntelyn ja päästö-kauppamekanismien vuoksi, koska nämä voivat vaikuttaa Valmetin teknologioihin ja aiheuttaa taloudellisen riskin (riski).

Energiaan liittyen:

- Polttoaineen, sähkön, kaukolämmön ja höyryn kulutus Valmetin toimipaikoissa (tosiasiallinen kielteinen vaikutus)
- Valmetin ratkaisujen pääasiallinen materiaali on teräs. Teräksen tuotantoprosessi Valmetin arvoketjun ylävirrassa on energiantensiivinen (tosiasiallinen kielteinen vaikutus)
- Valmet toimittaa teknologioita energiatehokkuudelle ja energiantensiiviselle sellu- ja paperiteollisuudelle (tosiasiallinen kielteinen vaikutus)
- Valmetille syntyy mahdollisuus, kun sääntely kasvattaa entistä energiatehokkaampien teknologioiden sekä uusiutuvaa energiaa käyttävien energiaratkaisujen kysyntää (mahdollisuus)
- Siirtymäriski kehittyvän energiaan liittyvän sääntelyn ja päästö-kauppamekanismien vuoksi, koska nämä voivat vaikuttaa Valmetin omiin toimintoihin ja teknologioihin (riski).

Valmetin Toimintaohje (Code of Conduct)

Valmetin Toimintaohje määrittelee Valmetin vaatimukset ja odotukset esimerkiksi tuotteisiin ja palveluihin liittyvien ilmasto- ja kiertotalousasioiden, yhtiön omien toimintojen ympäristötehokkuuden ja kestävän toimitusketjun suhteen. Toimintaohjeen sisältö ja siinä asetetut vaatimukset on kuvattu tarkemmin kohdassa G1-1.

Valmetin Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka

Terveyttä, turvallisuutta ja ympäristöä koskevassa politiikassa määritellään Valmetin sitoutuminen jatkuvaan ympäristötyöhön arvoketjussa, ottamalla huomioon ilmasto, biologiseen monimuotoisuuteen ja veteen liittyvien vaikutusten vähentäminen, resurssien tehokas ja kiertotalouden periaatteiden mukainen käyttö, hiilivapaan energian käyttö, jätteiden määrän minimoiminen ja pilaantumisen ehkäiseminen. Lisäksi politiikassa painotetaan kestävän kehityksen mukaista suunnittelua ja sellaisten tuotteiden, palveluiden ja ratkaisujen tarjoamista, joiden avulla asiakkaat voivat parantaa energia-, ympäristö- ja turvallisuussuorituskykyään. Politiikan sisältö ja siinä asetetut vaatimukset on kuvattu tarkemmin kohdassa S1-1.

Valmetin Toimittajien toimintaohje (Supplier Code of Conduct)

Toimittajien toimintaohje määrittelee kestävän kehityksen periaatteet, joita toimittajien edellytetään noudattavan. Toimittajien toimintaohje edellyttää toimittajien pyrkivän ympäristöasioiden jatkuvaan kehittämiseen sekä päästöjen ja muiden ympäristöön kohdistuvien kielteisten vaikutusten vähentämiseen. Toimittajien odotetaan sitoutuvan ilmastomuutoksen hillintään ja järjestävän sopivan organisaatorakenteen tai resurssit ilmasto- ja ympäristöön liittyvien riskien ja vaikutusten tehokasta hallintaa varten. Toimittajien toimintaohjeen sisältö ja siinä asetetut vaatimukset on kuvattu tarkemmin kohdassa S2-1.

Vastuullisen alihankinnan politiikka uusittiin vuonna 2024 ja uusitun politiikan nimi on Valmetin Toimittajien toimintaohje.

Valmetin Ohjeistus kestävään ja vastuulliseen tutkimukseen, tuotekehitykseen ja suunnitteluun

Tällä ohjeistuksella kestävyysasiat integroidaan tutkimukseen ja tuotekehitykseen siten, että tavoitteiksi asetetaan resurssien kulutuksen minimoiminen ja päästöjen vähentäminen. Ohjeistuksen sisältämiä tärkeitä tavoitteita ovat ympäristöön liittyvän suorituskyvyn parantaminen ja ilmastomuutoksen hillintä teknologian avulla. Ohjeistuksen sisältö ja siinä asetetut vaatimukset on kuvattu tarkemmin kohdassa E5-1.

E1-3 MDR-A: Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Olellainen kestävyysaihe	Liittyvä olennainen vaikutus lyhyesti	Toimi	Päästö-vähennys-keino	Scope	Aika-horisontti	Saavutettu ja ennakoitu kasvihuone-kaasujen vähennys	Liittyvä tavoite
Ilmastonmuutos	Kasvihuone-kaasupäästöt omista toiminnoista	Uusiutuvien polttoaineiden ostaminen	Hiiletön ja vähähiilinen energia	1	2019-2030	Saavutettu: Biopolttoaine on käytössä Valmetin toimipaikassa Sundsvallissa, Ruotsissa Ennakoitu: Scope 1 päästövähennys 2030 mennessä: -60 %	Scope 1 ja 2 -päästöjen vähennystavoite
		Hiilettömän ja vähähiilisen sähkön ja kaukolämmön ostaminen	Hiiletön ja vähähiilinen energia	2	2019-2030	Saavutettu: 58 % päästövähennys saavutettu hiilettömän ja vähähiilisen sähkön ja kaukolämmön hankinnalla Ennakoitu: Scope 2 päästövähennys 2030 mennessä: -98 %	
Energia	Energian-kulutus omissa toiminnoissa	Operatiivisen energiatehokkuuden jatkuva parantaminen	Energia-tehokkuus	1 ja 2	2019-2030	Lasketaan energiankulutuksen vähennyksenä. Saavutettu: 7 % vähennys energiankulutuksessa Valmetin omissa toiminnoissa. Ennakoitu: Vähennys energiankulutuksessa 2030 mennessä: -10 %	Energian vähennystavoite
Ilmastonmuutos	Arvoketjun ylävirran kasvihuone-kaasupäästöt	Toimittajien ilmastositouttaminen	Toimittajien ilmasto-sitoutta-minen	3	2021-2024	Sitoutetut toimittajat vähensivät Scope 1 ja 2 päästöjään 13 % 2021-2023 Valmetin 2024 toimittajakyselyn mukaan	Toimittajien ilmastositouttamisen tavoite
		Kierrätysteräksen käyttö	Kierrätetyt raaka-aineet	3	2019-2030	Kierrätetyn teräksen käyttö Valmetin omissa valimoissa vähensi päästöjä 24,000 tCO ₂ e vuonna 2024	Scope 3 -toimitusketjun päästöjen vähennystavoite
		Rahtisuunnittelu ja vähähiilisiä kuljetuksia tarjoavien toimittajien valitseminen	Logistiikka	3	2019-2030	Saavutettu: Logistiikan päästöt ovat vähentyneet 10 % lähtövuodesta Ennakoitu: Logistiikan päästövähennys 2030 mennessä: -20 %	
Ilmastonmuutos	Arvoketjun alavirran kasvihuone-kaasupäästöt	Valmetin sellu-, paperi- ja energiateknologiat tekevät fossiilittoman tuotannon mahdolliseksi asiakkaille, joilla on käytettävissään fossiilittomia energianlähteitä	Valmetin teknologiat ja ratkaisut	3	2019-2030	Valmetin asiakkaat voivat vähentää päästöjä valitsemalla käyttöönsä Valmetin fossiilittomat teknologiat yhdessä fossiilittomien energianlähteiden kanssa	Tavoite koskien Valmetin teknologioita ja ratkaisuja
Energia	Energian-kulutus arvoketjun alavirrassa	Nykyisen valikoiman energiatehokkuuden parantaminen	Teknologioiden energia-tehokkuus	3	2019-2030	Valmet mittaa energiatehokkuutta sellu-, paperi-, kartonki- ja pehmopaperi-teknologioissa. Keskimääräinen vähennys näissä teknologioissa vuonna 2024 oli 10% suhteessa vuoden 2019 lähtöarvoon.	Sellu-, paperi-, kartonki- ja pehmopaperi-teknologioiden energiatehokkuuden parantamista koskeva tavoite

Vuonna 2024 Valmet investoi 35 miljoonaa euroa ympäristö-asioiden hallintaan ja parannustoimiin omissa toiminnoissaan. Arvoketjun alavirran toimet liittyvät tutkimukseen ja tuotekehitykseen. Valmetin tutkimus- ja kehityskustannukset olivat vuonna 2024 yhteensä 123 miljoonaa euroa. (Konsernitilipäätöksen liitetieto 18. Myynnin ja hallinnon yleiskustannukset).

Kyky toteuttaa toimenpiteitä riippuu resurssien jatkuvasta saatavuudesta ja kohdentamisesta energiatehokkuuden parantamiseen, vähähiilisen energian käyttöön omissa toiminnoissa sekä tutkimus- ja kehitystyöhön.

Valmet perusti vuonna 2024 vihreän rahoituksen viitekehysten (Green Finance Framework) vihreiden lainainstrumenttien liikkeeseenlaskuun. Vihreän rahoituksen viitekehys on suunniteltu tukemaan viitekehysten mukaisten hankkeiden ja menojen rahoittamista tai jälleenrahoittamista. Viitekehysten mukaiset hankkeet edistävät kahta keskeistä ympäristötavoitetta, jotka ovat kiertotalouteen siirtymisen mahdollistaminen ja ilmastonmuutoksen hillitseminen. Vuoden 2024 aikana Valmet laski liikkeeseen 200 miljoonan euron joukkovelkakirjan ja allekirjoitti 50 miljoonan euron vihreän lainasopimuksen AB Svensk Exportkreditin (SEK) kanssa.

Mittarit ja tavoitteet

E1-4 MDR-T: Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät tavoitteet

Liittyvä olennainen vaikutus lyhyesti	Päästö-vähennys-keino	Tulosmittari ja kohde	Tavoite	Lähtövuosi	Lähtövuoden arvo	Tavoitteen kattama scope-osuus	Edistyminen kohti tavoitetta vuonna 2024	Liittyvä toiminta-periaate
Omien toimintojen kasvihuone-kaasupäästöt	Hiiletön ja vähähiilinen energia Energia-tehokkuus	Scope 1 ja 2 (markkina-perusteinen) -kasvihuone-kaasu-päästöjen vähennys (%)	-80 % vuoteen 2030 mennessä	2019	130 000 tCO ₂ e	Scope 1: 100 % Scope 2: 100 %	Lähtövuoden jälkeen Scope 1 ja 2 päästöt ovat vähentyneet 49 %. Vuonna 2024 päästövähennystoimiin kuuluivat hiilettömän ja vähähiilisen energian ostaminen sekä uusiutuvan energian tuotanto aurinkovoimaloilla.	Toimintaohje (Code of Conduct), Terveys-, turvallisuus- ja ympäristö-politiikka
Arvoketjun ylävirran kasvihuone-kaasupäästöt	Kierrätetyt raaka-aineet Logistiikka	Toimitusketjun Scope 3 -kasvihuone-kaasu-päästöjen vähennys (kategoria 1 ostetut tavarat ja palvelut ja kategoria 4 kuljetukset ja jakelu) (%)	-20 % vuoteen 2030 mennessä	2019	1600 000 tCO ₂ e	4 % Scope 3:sta	Lähtövuoden jälkeen kategorioiden 1 ja 4 Scope 3 -päästöt ovat pysyneet lähtövuoden tasolla. Päästövähennystoimiin kuuluu kierrätysteräksen osuuden kasvattaminen tuotteissa, kevyiden terästuotteiden uudelleensuunnittelu, vaihtoehtoisten raaka-aineiden käyttöönotto ja komponenttien valmistus-menetelmien optimointi. Logistiikan päästövähennys-toimiin kuuluu rahti-suunnittelu ja vähähiilisiä kuljetuksia tarjoavien toimittajien valitseminen.	Toimintaohje (Code of Conduct), Terveys-, turvallisuus- ja ympäristö-politiikka
Arvoketjun ylävirran kasvihuone-kaasupäästöt	Toimittajien ilmasto-sitouttaminen	Valmetin ilmasto-ohjelmaan sitoutettujen toimittajien määrä	150 toimittajaa vuoden 2024 loppuun mennessä	2022	0 toimittajaa	Ei sovelletta-vissa	Vuonna 2024 181 uutta toimittajaa otettiin mukaan Valmetin ilmasto-ohjelmaan. Yhteensä 271 toimittajaa on saatu mukaan vuoden 2022 jälkeen, ja vuoden 2024 tavoite on ylitetty.	Toimintaohje (Code of Conduct), Toimittajien toimintaohje (Supplier Code of Conduct)
Arvoketjun alavirran kasvihuone-kaasupäästöt	Valmetin teknologiat ja ratkaisut	Fossiilivapaita energian-lähteitä käyttävät teknologiat	Fossiilivapaiden energian-lähteiden käyttö mahdollista kaikissa Valmetin sellu-, paperi- ja energia-teknologioissa ja ratkaisuissa vuoteen 2030 mennessä	2019	Fossiili-vapaiden energian-lähteiden käyttö ei mahdollista kaikissa Valmetin sellu-, paperi- ja energia-teknologiois sa ja ratkaisuissa vuonna 2019	95 % scope 3:sta	Valmetin teknologiat mahdollistavat fossiilivapaan kartongin, pehmopaperin ja paperin tuotannon asiakkaille, joilla on käytettävissään fossiilittomia energianlähteitä. Valmetin biomassaan perustuvat energiaratkaisut ovat jo pitkään mahdollistaneet fossiilivapaan lämmön- ja sähköntuotannon. Lisäksi monien asiakkaiden kemialliset sellutehtaat, joissa käytetään Valmetin teknologioita, ovat bioenergian suhteen omavaraisia.	Toimintaohje (Code of Conduct), Terveys-, turvallisuus- ja ympäristö-politiikka, Valmetin Ohjeistus kestävään ja vastuulliseen tutkimukseen, tuote-kehitykseen ja suunnitteluun

Energiaan liittyvät tavoitteet

Liittyvä olennainen vaikutus lyhyesti	Päästö-vähennys-keino	Tulosmittari ja kohde	Tavoite	Lähtövuosi	Lähtö-vuoden arvo	Tavoitteen kattama scope-osuus	Edistyminen kohti tavoitetta vuonna 2024	Liittyvä toiminta-periaate
Energian-kulutus omissa toiminnoissa	Energia-tehokkuus	Energian-kulutuksen vähennys omissa toiminnoissa (%)	-10 % vuoteen 2030 mennessä	2019	457 284 MWh	Ei sovelletta-vissa	Lähtövuoden jälkeen energiankulutus on vähentynyt Valmetin omissa toiminnoissa 7 %. Vuonna 2024 toteutettiin 15 merkittävää energiatehokkuuden parannusta 11 toimipaikassa. Valmetin toimipaikoissa toteutettuihin energiatehokkuuden parannustoimiin kuului koneiden uusimisia, huoltoja, kunnostuksia ja korjauksia, päivitettyjä lämmitys- ja ilmanvaihtojärjestelmiä mukaan lukien lämmöntalteenotto, siirtymistä energia-tehokkaaseen valaistukseen ja prosessin optimointia.	Toimintaohje (Code of Conduct), Terveys-, turvallisuus- ja ympäristö-politiikka
Energian-kulutus arvoketjun alavirrassa	Teknologioiden energia-tehokkuus	Valmetin olemassa olevien teknologioiden energian-kulutus-intensiteetin vähennys (%)	-20 % vuoteen 2030 mennessä	2019	0 %	Ei sovelletta-vissa	Valmet mittaa sellu-, paperi-, kartonki- ja pehmopaperi-teknologioiden energiatehokkuutta (kWh/tonni tai GJ/ilmakuivattu tonni). Vuonna 2024 näiden teknologioiden keskimääräinen vähennys verrattuna lähtövuoteen 2019 oli -10 %.	Toimintaohje, Terveys-, turvallisuus- ja ympäristö-politiikka, Valmetin Ohjeistus kestävään ja vastuulliseen tutkimukseen, tuote-kehitykseen ja suunnitteluun

Edellä olevassa taulukossa luetellut tavoitteet liittyvät Valmetin Toimintaohjeen (Code of Conduct), Terveyttä, turvallisuutta ja ympäristöä koskevan politiikan ja Toimittajien toimintaohjeen (Supplier Code of Conduct) tavoitteisiin ilmastomuutoksen hillitsemiseksi. Tavoitteet ovat osa Valmetin ilmasto-ohjelmaa, ja ne on asetettu ilmastoon liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaa varten. Tavoitteiden asettamiseen osallistuivat sisäiset sidosryhmät, kuten keskeiset asiantuntijat ja relevanttien toimintojen ja liiketoimintalinjojen johto. Päästövähennystavoitteet on asetettu energiankulutuksen kielteisten vaikutusten lieventämiseksi Valmetin omissa toiminnoissa ja arvoketjussa. Lisäksi ilmasto-ohjelmassa asetettiin tavoitteet tarjota asiakkaille energiatehokkaita teknologioita, jotka mahdollistavat fossiilittomien energianlähteiden käyttämisen. Näillä tavoitteilla voidaan lieventää sääntelystä johtuvaa siirtymäriskiä sekä edistää Valmetin teknologioiden kehitykseen liittyvien mahdollisuuksien realisoitumista. Tavoitteet ovat absoluuttisia tavoitteita lukuun ottamatta arvoketjun alavirran energiansäästötavoitetta, joka on suhteellinen tavoite.

Yhdistetyssä scope 1- ja scope 2 -päästöjen vähentämisen kokonaistavoitteessa scope 1:n osuus on 16 prosenttia kokonaistavoitteesta ja scope 2:n osuus 84 prosenttia. Scope-alueiden rajaukset ovat yhdenmukaiset kohdassa E1-6 kuvatun

kasvihuonekaasuinventaarion kanssa. Hiilen poistoja, päästöhyvityksiä tai vältettyjä päästöjä ei ole käytetty päästövähennystavoitteiden saavuttamiseen.

Scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöjen vähennystavoitteet ovat yhdenmukaiset Pariisin ilmastositomuksen 1,5 °C:teen tavoitteen kanssa ja Science Based Targets -aloite on hyväksynyt ne. Tavoitteet asetettiin käyttämällä ACA (Absolute Contraction Approach) -menetelmää, Science-based Target Setting Tool -työkalun versiota 1.2.1 sekä 1,5 °C:teen skenaariota. SDA-menetelmää (Sectoral Decarbonization Approach) ei käytetty. Tavoitteet asetettiin vuosien 2020–2021 aikana ja 2019 valittiin lähtövuodeksi, koska COVID-19-pandemia vaikutti vuoden 2020 toimintoihin, jolloin niitä ei voi pitää tyypillisinä. Scope 1- ja scope 2 -tavoite asetettiin käyttämällä monialaista (ACA) vähennysten kehityspolkua, vuotta 2019 lähtövuotena ja seuraavia kehityspolun viitetavoitteita: -46 prosenttia vuoteen 2030 mennessä ja -100 prosenttia vuoteen 2043 mennessä. Scope 1- ja scope 2 -päästöihin vaikuttavat toiminnot pysyvät suhteellisen vakaina, ja lähtövuoden arvoa voidaan pitää edustavana.

Tavoitteiden asettamisessa käytettyihin kriittisiin oletuksiin sisältyi hiilettömän energian lisääntyvä saatavuus erityisesti Aasiassa ja Pohjois-Amerikassa, mikä vaikuttaa Valmetin omien toimintojen ja

arvoketjun päästöihin. Sähkön ja höyryn elinkaaripäästöjen ennustamiseen käytettiin IEA:n nykyisten politiikkojen skenaarion (STEPS) energiasektorin päästöintensiteetin vähennystä (CAGR). Liikevaihdon oletettiin kasvavan tasaisesti vuosittain.

Valmet on tunnistanut tärkeimmät päästövähennyskeinonsa (decarbonization lever) ja estimoinut niiden mahdollisen vaikutuksen kasviuonekaasupäästöjen vähentämisessä Valmetin omissa toiminnoissa ja arvoketjussa. Nämä tiedot on esitetty jäljempänä olevissa taulukoissa. Päästövähennyskeinojen ja niihin liittyvien edellytyksien tunnistamiseen käytettiin ilmasto-skenaarioanalyysejä. Pääasiallisia edellytyksiä, jotka päästövähennyksiin vaikuttavat, ovat globaali fossiilisista irtautuminen teräs-, logistiikka- ja energiateollisuudessa sekä sääntelyn muutokset ja päästökauppamekanismit, joilla saadaan aikaan oikeudenmukainen globaali siirtymä hiilineutraaliin talouteen.

Ilmasto-ohjelman ohjausryhmä vastaa ilmasto-ohjelman toteutuksen valvonnasta. Vuonna 2024 ohjausryhmän puheenjohtajana toimi markkinoinnin, viestinnän, kestävän kehityksen ja yhteiskuntasuhteiden johtaja, joka raportoi toimitusjohtajalle ja oli johtoryhmän jäsen.

Omat toiminnot: Scope 1 ja 2		Lähtövuosi	Vuoden 2025 tavoite	Vuoden 2030 tavoite
	Kasviuonekaasupäästöt (1 000 tCO ₂ e)	130	78	26
Päästövähennyskeino (decarbonization lever)	Hiiletön ja vähähiilinen energia	—	-45,5	-91
	Energiatehokkuus	—	-6,5	-13
Arvoketjun ylävirta: Scope 3		Lähtövuosi	Vuoden 2030 tavoite	
	Kasviuonekaasupäästöt (1 000 tCO ₂ e)	1 600	1 300	
Päästövähennyskeino (decarbonization lever)	Toimittajien sitouttaminen	—	-170	
	Kierrätetyt raaka-aineet	—	-100	
	Logistiikka	—	-30	
Arvoketjun alavirta: Scope 3		Lähtövuosi	Vuoden 2030 tavoite	
	Kasviuonekaasupäästöt (1 000 tCO ₂ e)	48 700	19 500	
Päästövähennyskeino (decarbonization lever)	Valmetin teknologiat ja ratkaisut	—	-28 100	
	Teknologioiden energiatehokkuus	—	-1 100	

E1-5: Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2024
(1) Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
(2) Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	4 109
(3) Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	80 992
(4) Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	11 985
(5) Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	116 100
(6) Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 1–5 summana)	213 186
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	50 %
(7) Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	128 585
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	30 %
(8) Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	2 092
(9) Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	81 963
(10) Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	155
(11) Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 8–10 summana)	84 210
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	20 %
Energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 6, 7 ja 11 summana)	425 981

Energiantuotanto

	2024
Uusiutumattoman energian tuotanto (MWh)	900
Uusiutuvan energian tuotanto (MWh)	424
Kokonaisenergiantuotanto (MWh)	1 324

Valmetin energiankulutustiedot sisältävät polttoaineen käytön sekä ostetun sähkön, lämmön ja höyryn kaikista toimipaikoista, joissa on tuotantotoimintaa, 22 maasta. Näihin toimipaikkoihin kuuluu kuusi valimoa, seitsemän kudosten tuotantoyksikköä, 32 huoltoverstaasta, kuusi tutkimuksen ja tuotekehityksen koelaitosta, 10 toimituskeskusta, 36 koneiden kokoonpano- ja valmistusyksikköä sekä näiden toimipaikkojen toimintaan liittyvät toimitustilat. Muissa toimistoissa sähkönkulutus arvioidaan keskimääräisen työntekijäkohtaisen kulutuksen perusteella, ja se on yksi prosentti energian kokonaiskulutuksesta. Valmet tuottaa aurinkopaneeleilla sähköä Bolognan toimipaikassa Italiassa ja lämpöä tutkimus- ja kehityskeskuksessa Tampereella Suomessa.

Energiatiedot kootaan kuukausittain ympäristöraportointijärjestelmään paikallisten lasku-, mittaus- ja kulutustietojen perusteella. Niiden toimipaikkojen kulutus, joiden sähkön tai kaukolämmön lähde on tuntematon, on raportoitu fossiilisten energialähteiden kohdalla. Joulukuun energiatiedot on estimoitu edellisen vuoden tietojen perusteella.

Kaikki Valmetin toiminta on raportoitu ilmastovaikutuksiltaan merkittävällä sektorilla Teollisuus (NACE C).

Energiaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon ¹	2024
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnan kokonaisenergiankulutus suhteessa ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta peräisin olevaan liikevaihtoon (MWh/milj. euroa)	79,5

¹ Konsernitilinpäätöksen liitetieto 3. Myyntituottojen kirjaaminen.

E1-6: Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

	Takautuva		Välitavoitteet ja tavoitevuodet		
	Lähtövuosi 2019	2024	2025	Tavoitevuosi 2030	Vuotuinen %- tavoite / lähtövuosi
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt					
Kasvihuonekaasujen Scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ e)	21 522	20 395	—	8 609	7,0 %
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	0,0 %	0,0 %	—	0,0 %	
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt					
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ e)	—	74 812	—	—	
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ e)	108 939	45 923	—	2 179	11,0 %
Merkittävät Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt					
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (Scope 3) -kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ e)	50 349 000	39 559 000	—	20 815 000	
1 Ostetut tavarat ja palvelut	1 441 000	1 462 000	—	1 153 000	1,8 %
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	161 000	144 000	—	129 000	1,8 %
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	47 000	53 000	—	33 000	2,7 %
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	48 700 000	37 900 000	—	19 500 000	5,5 %
Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt					
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt (tCO ₂ e)	—	39 654 207	—	—	
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt (tCO ₂ e)	50 479 461	39 625 318	—	20 825 788	

Valmetin kasvihuonekaasuinventaarioron on laadittu standardien GHG Protocol Corporate Standard (2004) ja GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard (2011) mukaisesti. Kasvihuonekaasuinventaarioron on laadittu kohtien ESRS:n Laatomisperusteet 1 ja 2 sekä IRO-1-arvioinnin laajuuden määrittästä koskevissa kappaleissa kuvatulla tavalla. Kasvihuonekaasu-inventaarioon on otettu mukaan kaikki tytäryhtiöt. Valmetilla ei ole operatiivista määräysvaltaa osakkuusyhtiöihinsä, eikä niitä ole otettu mukaan Valmetin kasvihuonekaasuinventaarioon.

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon¹	2024
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ e/milj. euroa)	7 399
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ e/milj. euroa)	7 394

¹ Konsernitilinpäätöksen liitetieto 3. Myyntituottojen kirjaaminen.

Scope	Sisällyttäminen kasvihuonekaasu-inventaarioon	Menetelmiä, oletuksia ja päästökertoimia koskevat tiedot tai perustelu kasvihuonekaasuinventaarista pois jättämiselle	Arvoketjuun kuuluvilta kumppaneilta saatujen ensisijaisten tietojen %-osuus
Scope 1	Sisällytetty	Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt on laskettu käyttämällä polttoaineen kulutustietoja, jotka perustuvat laskuihin ja kulutustietoihin, sekä relevantteja kasvihuonekaasujen päästökertoimia. Päästökertoimien lähde on "UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting" - Department for Environment, Food & Rural affairs (DEFRA) 2024. Sopimuksiin perustuvia toimittajakohtaisia päästökertoimia käytetään biopolttoaineen kulutukselle Sundsvallissa, Ruotsissa. Vuonna 2024 biomassan poltosta aiheutuneet biogeeniset hiilidioksidipäästöt olivat 18 tCO ₂ .	Ei sovellettavissa
Scope 2	Sisällytetty	Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt on laskettu CO ₂ -ekvivalentteina käyttäen sähköä, kaukolämpöä ja höyryä koskevia tietoja, jotka perustuvat paikallisiin lasku-, mittaus- ja kulutustietoihin. Päästöt toimistoista, joissa ei ole tuotantoa, arvioidaan työntekijäkohtaisen sähkönkulutuksen perusteella. Sijaintiperusteiset Scope 2 -kasvihuonepäästöt on laskettu Kansainvälisen energijärjestö IEA:n (2023) kasvihuonepäästökertoimilla koskien kaikkia toimipaikkoja, paitsi USA:n toimipaikkoja. USA:n toimipaikkojen sijaintiperusteiset Scope 2 -kasvihuonepäästöt on laskettu US EPA:n (United States Environmental Protection Agency) alueellisia kasvihuonepäästökertoimilla (eGRID 2022). Markkinaperusteiset Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt on laskettu käyttäen seuraavia kasvihuonepäästökertoimia: Sopimusperusteisia päästökertoimia on käytetty hiilettömälle sähkölle, joka on ostettu alkuperätkuulla Ruotsissa ja Suomessa. Toimittajakohtaisia päästökertoimia on käytetty dokumentoidulle uusiutuvalle tai hiilettömälle sähkölle ja kaukolämmölle Brasiliassa, Kanadassa, Kiinassa, Suomessa, Ranskassa, Saksassa, Italiassa, Puolassa, Ruotsissa ja USA:ssa. Lisäksi on käytetty alueellisia päästökertoimia seuraavista lähteistä: Brazilian Science, Technology and Innovation Ministry koskien Brasiliassa; Chile Ministry of Energy koskien Chileä; China Ministry of Ecology and Environment koskien Kiinaa (pois lukien Shanghai alue); China Shanghai Ecological Environment Bureau koskien Kiinan Shanghai aluetta; United States Environmental Protection Agency (eGRID 2022) koskien Yhdysvaltoja; Kansainvälinen energijärjestö (IEA) (2023) koskien Intiaa, Indonesiata, Saudi-Arabiata, Singaporea, Etelä-Afrikkaa, Etelä-Koreaa ja Thaimaata. CH ₄ - ja N ₂ O-päästöjen osalta on käytetty Kansainvälisen energijärjestön (IEA) (2023) päästökertoimia. Valmet osti vuonna 2024 sähköä ja kaukolämpöä käyttäen sopimuksia, kuten alkuperätkuuta ja toimittajasopimuksia (65 %). Scope 2-laskennassa käytetyt päästökertoimet eivät erottele biomassan tai biogeenisten hiilidioksidipäästöjen prosenttiosuutta.	Ei sovellettavissa
Scope 3 kategorioittain			
1 Ostetut tavarat ja palvelut	Sisällytetty	Kasvihuonekaasupäästöt estimoidaan hankintakuluihin perustuvalla menetelmällä ostettujen tavaroiden ja palvelujen rahallisen arvon, ostokategorian ja toimittajan maan mukaisesti. Päästövirrat on laskettu ympäristöasioiden laajennetun panos-tuotusanalyysin ja Exiobasen (3.8.2) päästökertoimien perusteella. Tiedot sisältävät suorat ostotilauksen kulut raaka-aineisiin, valuihin ja taontaan, valmistukseen, koneistukseen, komponentteihin, elektroniikkaan ja yrityspalveluihin. Määrittämättömien ostotietojen osalta on käytetty Valmetin keskimääräistä päästökertointa. Ostoja koskevat tiedot perustuvat Valmetin sisäisiin tietojärjestelmiin. Joulukuun ostotiedot estimoidaan edellisen vuoden tietojen perusteella. Hankintakuluihin perustuva päästölaskenta on arvio, johon sisältyy luontainen epävarmuus, ja sen käytön tarkoitus on osoittaa kategorian kokoluokkaa.	0 %
2 Tuotanto-hyödykkeet	Jätetty pois	Valmetin kuluperusteiset tuotantohyödykkeistä johtuvat päästöt olivat vuonna 2023 0,1 prosenttia kokonaispäästöistä, joten kategoria ei ole merkittävä ja se on jätetty pois.	-
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly Scope 1 tai 2 -päästöihin)	Jätetty pois	Polttoaineeseen ja energiaan liittyvästä toiminnasta johtuvat kasvihuonekaasupäästöt on laskettu Valmetin energiankulutuksen maa- ja lähdekohtaisen erittelyn perusteella. DEFRA:n päästökertoimia on käytetty. Lasketut päästöt kattavat samat energianlähteet kuin Scope 1 ja 2 -laskelmat. Valmetin polttoaineeseen ja energiaan liittyvästä toiminnasta johtuvien päästöjen arvioitiin olleen vuonna 2023 0,02 prosenttia kokonaispäästöistä, joten kategoria ei ole merkittävä ja se on jätetty pois.	-
4 Tuotantoketjun ylävirran kuljetukset ja jakelu	Sisällytetty	Arvoketjun ylävirran kuljetusten ja jakelun aiheuttamat kasvihuonekaasupäästöt perustuvat toimittajien päästöraportteihin. Kun näitä ei ole saatavilla, on käytetty ostettujen kuljetuspalvelujen rahallista arvoa saman hankintakuluihin perustuvan laskentamenetelmän mukaan, jota on käytetty kategoriassa 1. Vuonna 2024 toimittajien päästöraportit kattoivat 39 prosenttia raportoiduista päästöistä. Laskettuihin kuljetustapoihin sisältyvät lento-, rautatie-, meri- ja tiekuljetukset.	39 %
5 Toiminnassa muodostuva jäte	Jätetty pois	Valmetin toiminnassa muodostuvasta jätteestä johtuvien päästöjen arvioitiin olleen vuonna 2023 0,0004 prosenttia kokonaispäästöistä, joten kategoria ei ole merkittävä ja se on jätetty pois.	-
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	Sisällytetty	Liiketoimintaan liittyvän matkustamisen aiheuttamat kasvihuonekaasupäästöt perustuvat matkatoimistoilta ja sisäisistä järjestelmistä saatuihin päästö-, ajokilometri- ja kulutustietoihin. Matkatoimistojen päästöraportit kattoivat noin 47 % raportoiduista päästöistä vuonna 2024. Laskelmaan sisältyvät lento- ja junamatkat, vuokra-autoilla matkustaminen, korvatut ajokilometrit ja hotellimajoitukset. Tietojen laatu on melko hyvä. Tiedot kattoivat 99 prosenttia Valmetin maailmanlaajuisesta työvoimasta vuonna 2024.	47 %
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	Jätetty pois	Valmetin työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenteestä johtuvien päästöjen arvioitiin olleen vuonna 2023 0,1 % kokonaispäästöistä, joten kategoria ei ole merkittävä ja se on jätetty pois.	-



Scope	Sisällyttäminen kasvihuonekaasu-inventaarioon	Menetelmiä, oletuksia ja päästökertoimia koskevat tiedot tai perustelu kasvihuonekaasuinventaarista pois jättämiselle	Arvoketjuun kuuluvilta kumppaneilta saatujen ensisijaisten tietojen %-osuus
8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	Jätetty pois	Valmetin tuotantoketjun alkupään vuokratuista omaisuuseristä johtuvien päästöjen arvioitiin olleen vuonna 2023 0,1 prosenttia kokonaispäästöistä, joten kategoria ei ole merkittävä ja se on jätetty pois.	-
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	Jätetty pois	Valmetin arvoketjun alavirran kuljetuksista johtuvien päästöjen arvioitiin olleen vuonna 2023 0,03 prosenttia kokonaispäästöistä, joten kategoria ei ole merkittävä ja se on jätetty pois.	-
10 Myytyjen tuotteiden jalostus	Jätetty pois	Valmet ei myy välituotteita arvoketjun alavirran yhtiöille, joten kategoria on jätetty pois.	-
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	Sisällytetty	Raportointivuonna myytyjen tuotteiden käytöstä aiheutuneet kasvihuonekaasupäästöt sisältävät Valmetin Paperit- sekä Sellu ja energia -liiketoimintalinjat. Myytyjen tuotteiden päästöjen arviointia varten Valmet käyttää saatuja tilauksia indikaattorina myytyjen tuotteiden määrittämiseen vuonna 2024. Saatuihin tilauksiin perustuva laskentamenetelmä on yhdenmukainen Valmetin aiemmin esittämiin myytyjen tuotteiden käytön aikaisia päästöjä koskeviin tietoihin. Käytännössä tämä tarkoittaa, että tuotteiden elinkaaren päästöt (25 tulevaa vuotta) raportoidaan saadun tilauksen vuonna ja siten useimmiten eri vuonna kuin toimitus ja teknologian käynnistys tapahtuu. Toimitusajat vaihtelevat ja voivat olla noin 3 vuotta isoille tilauksille. Paperit -liiketoimintalinjan osalta laskenta sisältää suuret paperi-, kartonki- ja pehmopaperikoneiden saadut tilaukset ja pois jäävät peruskoneyksiköiden kokoonpanoryhmät ja pienemmät laitteistotoimitukset. Sellu ja energia -liiketoimintalinjan osalta laskenta sisältää sellutehtaiden, leijukattiloiden ja meesauunien saadut tilaukset. Automaatiojärjestelmät- ja Virtauksensäätö-liiketoimintalinjojen myydyt tuotteet on jätetty pois, koska niiden vaikutuksen käyttövaiheen kokonaispäästöihin arvioidaan olevan merkityksetön (alle 0,2 prosenttia). Palvelut-liiketoimintalinja on jätetty pois, koska oletetaan, että palvelut ja varaosat eivät kuluta energiaa tai aiheuta päästöjä käyttövaiheessa. Kaikkien myytyjen tuotteiden oletettu käyttöikä on 25 vuotta. Päästölaskelmat perustuvat Valmetin keskimääräiseen tuotekohtaiseen energiankulutukseen ja tuotteiden tekniisiin tietoihin, kuten toimitettuun kapasiteettiin ja suunniteltuun polttoainevalikoimaan. N₂O ja CH₄ on otettu mukaan sellun- ja energiantuotannon biomassan poltosta. Sähköstä aiheutuvat päästöt on laskettu IEA:n (2020) maakohtaisten päästökertoimien perusteella. Höyrystä aiheutuvat päästöt on laskettu Fisher Internationalin asennetun konekannan polttoainevalikoimaa koskevien tietojen perusteella. Polttoaineiden päästökertoimet perustuvat IPCC:n, DEFRA:n ja Tilastokeskuksen tietoihin. IEA:n nykyisten politiikkojen skenaarion (STEPS) energiasektorin päästöintensiteetin vähennystä (CAGR) on käytetty käyttövaiheen päästöjen ennustamiseen sähkön ja höyryn osalta. Myytyjen tuotteiden vuotuiset fossiiliset päästöt olivat noin 1 800 000 tCO₂e ja biogeeniset päästöt olivat noin 8 300 000 tCO₂ vuonna 2024. Laskelma on oletuksiin ja ennusteisiin perustuva estimointi. Todelliset päästöt määräytyvät niiden valintojen mukaan, joita asiakkaat tekevät teknologioiden käyttöänsä aikana. Koska vuotuisen käyttövaiheen laskelmaan sisällytetyt Valmetin teknologioiden käyttöiät ovat pitkiä (keskimäärin 25 vuotta), kategorian kokoluokka suhteessa muihin päästökategorioihin on huomattava.	0 %
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	Jätetty pois	Valmetin tuotteet koostuvat lähes yksinomaan teräksestä. Oletus on, että asiakkaat kierrättävät kaikki materiaalit teräs mukaan lukien teknologioiden käyttöiän lopussa 25 vuoden kuluttua. Kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa käytetään kierrätetyn sisällön menetelmää. Materiaalien kierrätyksestä syntyvät päästöt on siksi sisällytetty kierrätettyjen materiaalien päästökertoimiin kategoriassa 1. Käyttöiän lopussa tapahtuvan materiaalien kierrätyksen päästökerroin on 0 ja siihen liittyvät päästöt ovat 0. Kategoria ei ole merkittävä, ja se on jätetty pois.	-
13 Tuotantoketjun alavirran vuokratut omaisuuserät	Jätetty pois	Valmetilla ei ole arvoketjun alavirran vuokratuja omaisuuseriä, joten kategoria on jätetty pois.	-
14 Franchising	Jätetty pois	Valmetilla ei ole franchising-toimintaa, joten kategoria on jätetty pois.	-
15 Investoinnit	Jätetty pois	Valmetin investoinneista johtuvien päästöjen arvioitiin olleen vuonna 2023 0,01 prosenttia kokonaispäästöistä, joten kategoria ei ole merkittävä ja se on jätetty pois.	-



E2: Pilaantuminen

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

ESRS 2 IRO-1: Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Nämä tiedot on ilmoitettu ESRS 2:n kohdassa IRO-1.

E2-1 MDR-P: Pilaantumiseen arvoketjussa liittyvät toimintaperiaatteet

Valmetilla on Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka ja Toimittajien toimintaohje (Supplier Code of Conduct) sekä Kestävää ja vastuullista tutkimusta, kehitystä ja suunnittelua koskevat ohjeet, joilla hallitaan arvoketjussa ilman ja veden pilaantumiseen liittyviä alla mainittuja olennaisia vaikutuksia ja mahdollisuuksia.

Arvoketjussa ilman pilaantumiseen liittyvät vaikutukset ja mahdollisuudet:

- Valmetin arvoketjun ylävirrassa toimittajien valmistaessa komponentteja syntyy ympäristövaikutuksena ilmapäästöjä, kuten hiukkasia ja haihtuvia orgaanisia yhdisteitä (tosiasiallinen kielteinen vaikutus)
- Asiakkaat tuottavat ilmapäästöjä käyttäessään Valmetin prosessiteknologioita ja automaattioratkaisuja sellu-, paperi-, energia- ja muussa prosessiteollisuudessa. Näitä ovat hiukkaset, vaaralliset ilmapäästöt, typpioksidit, rikkioksidit, hiilimonoksidit ja haihtuvat orgaaniset yhdisteet, jotka vaativat päästöjen hallintaratkaisuja (tosiasiallinen kielteinen vaikutus)
- Asiakkailla on kasvava tarve vähentää ilmapäästöjä. Tämä on liiketoimintamahdollisuus Valmetin ilmapäästöjen hallintaratkaisuille lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä (mahdollisuus).

Arvoketjussa veden pilaantumiseen liittyvät vaikutukset ja mahdollisuudet:

- Asiakkaiden käyttäessä Valmetin prosessiteknologioita ja automaattioratkaisuja sellu-, paperi-, energia- ja muussa prosessiteollisuudessa syntyy päästöjä veteen, kuten biologista ja kemiallista hapenkulutusta sekä muita päästöjä, jotka edellyttävät jäteveden käsittelyä (tosiasiallinen kielteinen vaikutus)
- Asiakkailla on kasvava tarve vähentää päästöjä veteen. Tämä on liiketoimintamahdollisuus Valmetin jäteveden hallintaratkaisuille lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä (mahdollisuus).

Valmetin Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka

Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikassa määritellään Valmetin sitoutuminen jatkuvaan ympäristötyöhön arvoketjussa, ottamalla huomioon ilmastoon, biologiseen monimuotoisuuteen ja veteen liittyvien vaikutusten vähentäminen, resurssien tehokas ja kiertotalouden periaatteiden mukainen käyttö, hiilivapaan energian käyttö, jätteiden määrän minimoiminen ja pilaantumisen

ehkäiseminen. Lisäksi politiikassa painotetaan kestävä kehityksen mukaista suunnittelua ja sellaisten tuotteiden, palveluiden ja ratkaisujen tarjoamista, joiden avulla asiakkaat voivat parantaa energia-, ympäristö- ja turvallisuussuorituskykyään. Poliitiikan sisältöä ja vaatimuksia on kuvattu tarkemmin kohdassa S1-1.

Valmetin Toimittajien toimintaohje (Supplier Code of Conduct)

Toimittajien toimintaohjeessa määritellään kestävä kehityksen periaatteet, joita toimittajien on noudatettava. Vaatimusten mukaan toimittajien pitää luoda ympäristöriskien ja -vaikutusten tehokkaaseen hallintaan tarvittavat toimintatavat ja resurssit. Tähän kuuluu pilaantumisen ja ympäristövahinkojen ehkäiseminen, ympäristövahinkojen hallintaa ja niiden seurauksien minimoimista koskevien suunnitelmien ylläpitäminen sekä pyrkimys vähentää jatkuvasti päästöjä ilmaan ja veteen. Toimittajat ovat velvollisia käyttämään tehokkaita hallintatoimia ja asettamaan tavoitteita näiden riskien ja kielteisten vaikutusten vähentämiseksi. Toimittajien toimintaohjeen sisältöä ja vaatimuksia on kuvattu tarkemmin kohdassa S2-1.

Vastuullisen alihankinnan politiikka uusittiin vuonna 2024. Uusitun politiikan nimi on Valmetin Toimittajien toimintaohje.

Valmetin Ohjeistus kestävään ja vastuulliseen tutkimukseen, tuotekehitykseen ja suunnitteluun

Valmetin Ohjeistus kestävään ja vastuulliseen tutkimukseen, tuotekehitykseen ja suunnitteluun huomioi kestävä kehityksen sekä ympäristö- ja työturvallisuusasiat osana Valmetin tutkimus- ja kehitysprosessia. Tavoitteena on varmistaa, että Valmet suunnittelee ratkaisuja, jotka täyttävät kestävä kehityksen tavoitteet (mukaan lukien veteen ja ilmaan joutuvien päästöjen ehkäiseminen ja minimointi) sekä asettaa päästöjen vähentämiselle määrälliset suorituskykytavoitteet ja noudattaa jo voimassa olevaa ja tulevaa päästöjen rajoittamiseen liittyvää sääntelyä. Ohjeiden sisältöä ja vaatimuksia on kuvattu tarkemmin kohdassa E5-1.

E2-2 MDR-A: Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit

Olennainen kestävyysaihe	Liittyvät olennaiset vaikutukset lyhyesti	Toimet	Odotettu tulos	Soveltamisala	Aikahorisontti	Liittyvä tavoite
Ilman ja veden pilaantuminen arvoketjussa	Valmetin arvoketjun ylävirrassa syntyy ympäristövaikutuksena ilmapäästöjä	Toimittajien sitouttaminen Valmetin Vastuullisen alihankinnan politiikkaan, joka kattaa ympäristön pilaantumisen ehkäisyn	Saastumisen ehkäiseminen toimittajien toiminnassa	Arvoketjun ylä- ja alavirrat	2024, jatkuva	95 % toimittajista on allekirjoittanut Valmetin Vastuullisen alihankinnan politiikan vuoteen 2025 mennessä
	Valmetin prosessi-tekniologioiden ja automaattoratkaisujen käyttövaiheessa syntyy ilmapäästöjä, mikä vaatii päästöjen hallintaratkaisuja arvoketjun alavirrassa	Päästöjen hallinta-tekniologioiden jatkuva kehittäminen	Pienemmät päästöt ilmaan, parantunut lämmön talteenotto ja energiatehokkuus asiakkaiden prosesseissa	Omat toiminnot	2024, jatkuva	Ilmapäästöjen hallintateknologia: saapuneiden tilauksien 7,5 %:n kasvu (syklin aikana) vuoden 2025 loppuun mennessä

Yllä olevassa taulukossa luetellut toimet käsittelevät arvoketjuun liittyviä ilman ja veden pilaantumisen olennaisia vaikutuksia. Toimet ovat Valmetin Toimittajien toimintaohjeen

(Supplier Code of Conduct) sekä Kestävää ja vastuullista tutkimusta, kehitystä ja suunnittelua koskevien ohjeiden tavoitteiden mukaisia.

Mittarit ja tavoitteet

E2-3 MDR-T: Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet

Olennainen kestävyysaihe	Liittyvät olennaiset vaikutukset lyhyesti	Tavoitteet	Tulosmittari	Lähtö-vuosi	Lähtö-arvo	Sovelta-misala	Edistyminen vuonna 2024	Tavoitteen seuranta	Liittyvä toiminta-periaate
Ilman ja veden pilaantuminen arvoketjussa	Valmetin arvoketjun ylävirrassa syntyy ympäristö-vaikutuksena ilmapäästöjä	95 % toimittajista on allekirjoittanut Valmetin Vastuullisen alihankinnan politiikan vuoteen 2025 mennessä, joka kattaa pilaantumisen ehkäisyn	Valmetin Vastuullisen alihankinnan politiikan allekirjoittaneiden toimittajien prosenttiosuus hankinta-menojen perusteella	2022	82 %	Arvoketjun ylävirta	Vuoden 2024 loppuun mennessä 94,3 % Valmetin nykyisistä toimittajista oli allekirjoittanut politiikan	Kuukausittain toimitusketju toiminnon johtoryhmässä	Toimittajien toimintaohje (entinen Vastuullisen alihankinnan politiikka)
	Valmetin prosessi-tekniologioiden ja automaatio-ratkaisujen käyttövaiheessa syntyy ilmapäästöjä, mikä vaatii päästöjen hallintaratkaisuja arvoketjun alavirrassa	Ilmapäästöjen hallinta-tekniologia: saapuneiden tilausten 7,5 %:n kasvu (syklin aikana) vuoden 2025 loppuun mennessä	Saapuneiden tilausten liukuva neljän vuoden yhdistetty vuotuinen kasvu (CAGR)	2024	1,8 %	Omat toiminnot	Kasvu saavutettu haastavista markkinaolo-suhteista huolimatta	Vuosittain sellu- ja energia-liiketoiminta-linjan johtoryhmässä	Valmetin Ohjeistus kestävään ja vastuulliseen tutkimukseen, tuote-kehitykseen ja suunnitteluun

Valmet on asettanut yllä olevassa taulukossa luetellut vapaaehtoiset tavoitteet, jotka koskevat arvoketjun ylä- ja alavirroissa tapahtuvan ilman ja veden pilaantumisen kielteisten vaikutusten vähentämistä. Tavoitteet ovat Valmetin Toimintaohjeen, Kestävän toimitusketjun sekä Kestävää ja vastuullista tutkimusta, kehitystä ja suunnittelua koskevan ohjeistuksen mukaisia.

Vastuullisen alihankinnan politiikkaan liittyvät tavoitteet ovat osa Valmetin Sustainability360°-ohjelmaa, ja tavoitteen toteuttamista johtavat Valmetin toimitusketju- sekä kestävä kehitys -toiminnot. Valmetin Sustainability360°-ohjelman tavoitteet asetettiin osana olennaisuuden arviointiprosessia, jossa analysoitiin muun muassa liiketoimintaympäristö, benchmark-vertaisarviointeja, markkinatrendejä, tulevia sääntelyvaatimuksia sekä analysoitiin

sidosryhmien ja asiantuntijoiden odotuksia. Keskeiset Valmetin asiantuntijat sekä asianomaisten toimintojen ja liiketoimintalinjojen johto osallistuivat tavoitteiden asettamisprosessiin.

Ilmapäästöjen hallintateknologiaan liittyvä tavoite asetettiin Sellu ja energia -liiketoimintalinjan johdon toimesta. Tavoitteen edistymistä seurataan vähintään vuosittain Sellu ja energia -liiketoimintalinjan johtoryhmässä. Tavoite perustuu mitattavissa oleviin tieteellisiin todisteisiin ja liittyy ilman epäpuhtauksien ehkäisyyn ja hallintaan sekä vastaaviin erityiskuormituksiin.



E3: Vesivarat ja merten luonnonvarat

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

ESRS 2 IRO-1: Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Nämä tiedot on ilmoitettu kohdassa ESRS 2 IRO-1.

E3-1 MDR-P: Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin arvoketjussa liittyvät politiikat

Valmetilla on Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka, Toimittajien toimintaohje (Supplier Code of Conduct) sekä Kestävää ja vastuullista tutkimusta, kehitystä ja suunnittelua koskeva ohjeistus, joilla hallitaan arvoketjussa vedenkulutukseen liittyviä alla mainittuja olennaisia vaikutuksia ja mahdollisuuksia.

- Valmetin arvoketjun ylävirta sisältää vettä kuluttavia prosesseja, kuten teräksen valmistusta (tosiasiallinen kielteinen vaikutus)
- Sellu-, paperi-, pehmopaperi- ja kartonkiteollisuudessa toimivat Valmetin asiakkaat käyttävät vesi-intensiivisiä prosessiteknologioita (tosiasiallinen kielteinen vaikutus)
- Asiakkaiden kasvava tarve vedenhallinnan tehokkuutta parantaville ratkaisuille ja suljetun kierron vesijärjestelmille on liiketoimintamahdollisuus Valmetille (mahdollisuus).

Valmetin Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka

Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikassa määritellään Valmetin sitoutuminen jatkuvaan ympäristötyöhön arvoketjussa, ottamalla huomioon ilmaston, biologiseen monimuotoisuuteen ja veteen liittyvien vaikutusten vähentäminen, resurssien tehokas ja kiertotalouden periaatteiden mukainen käyttö, hiilivapaan energian käyttö, jätteiden määrän minimoiminen ja pilaantumisen ehkäiseminen. Lisäksi politiikassa painotetaan kestävän kehityksen mukaista suunnittelua ja sellaisten tuotteiden, palveluiden ja ratkaisujen tarjoamista, joiden avulla asiakkaat voivat parantaa energia-, ympäristö- ja turvallisuussuorituskykyään. Poliitiikan sisältöä ja vaatimuksia on kuvattu tarkemmin kohdassa S1-1.

Valmetin Toimittajien toimintaohje (Supplier Code of Conduct)

Toimittajien toimintaohjeessa määritellään kestävän kehityksen periaatteet, joita toimittajien on noudatettava. Vaatimusten mukaan toimittajien pitää luoda ympäristöriskien ja -vaikutusten tehokkaaseen hallintaan tarvittavat toimintatavat ja resurssit. Tämä sisältää vesiekosysteemin suojelun, pilaantumisen ja ympäristövahinkojen ehkäisemisen sekä pyrkimyksen vähentää jatkuvasti päästöjä veteen. Toimittajat ovat velvollisia käyttämään tehokkaita hallintatoimia ja asettamaan tavoitteita näiden riskien ja kielteisten vaikutusten vähentämiseksi. Lisäksi toimittajat ovat velvollisia seuraamaan ja dokumentoimaan vedenkulutuksen vähentämistä koskevia tietojaan ja tilastojaan. Toimittajien toimintaohjeen sisältöä ja vaatimuksia on kuvattu tarkemmin kohdassa S2-1.

Vastuullisen alihankinnan politiikka uusittiin vuonna 2024. Uusitun politiikan nimi on Valmetin Toimittajien toimintaohje.

Valmetin Ohjeistus kestävään ja vastuulliseen tutkimukseen, tuotekehitykseen ja suunnitteluun

Valmetin Kestävää ja vastuullista tutkimusta, kehitystä ja suunnittelua koskevan ohjeistuksen avulla terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasiat sisällytetään Valmetin tutkimus- ja kehitysprosessiin. Tavoitteena on varmistaa, että Valmet suunnittelee kestävän kehityksen tavoitteiden mukaisia ratkaisuja. Näitä tavoitteita ovat muun muassa vedenkulutuksen vähentäminen ja veden tehokas käyttö. Ohjeiden tarkoituksena on varmistaa, että suunnitellut ratkaisut täyttävät vedenkulutukselle ja tehokkuudelle asetetut määrälliset suorituskykytavoitteet ja ovat sekä nykyisen että tulevan vesiensuojeluun liittyvän sääntelyn mukaisia. Ohjeiden sisältöä ja vaatimuksia on kuvattu tarkemmin kohdassa E5-1.

Valmetin toimintaperiaatteissa määritellään sitoutuminen vedenkulutuksen vähentämiseen arvoketjun ylä- ja alavirroissa sekä vesiriskialueilla että muilla alueilla.

E3-2 MDR-A: Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit

Olennainen kestävyysaihe	Liittyvät olennaiset vaikutukset lyhyesti	Toimet	Odotettu tulos	Soveltamisala	Aikahorisontti	Liittyvä tavoite
Vedenkulutus arvoketjussa	Valmetin arvoketjun ylävirta sisältää vettä kuluttavia prosesseja, kuten teräksen valmistusta	Toimittajien sitouttaminen Valmetin Vastuullisen alihankinnan politiikkaan, joka kattaa myös veden tehokkaan käytön	Parantunut vesitehokkuus toimittajien prosesseissa	Arvoketjun ylävirta	2024, jatkuva	95 % toimittajista on allekirjoittanut Valmetin Vastuullisen alihankinnan politiikan
	Valmetin asiakkaat käyttävät vesi-intensiivisiä prosessiteknologioita	Beyond Circularity -tutkimus- ja kehitysohjelma ja -ekosysteemi: vesikiertojen tehokas sulkeminen teollisissa prosesseissa	Kehittyneet konseptit veden kulutukseen, talteenottoon ja optimointiin	Omat toiminnot ja arvoketjun alavirta	2022–2025	Vedenhallinta-konseptien kehitys
		Jatkuva kartonki- ja pehmopaperi-teknologioiden kehittäminen vähentämään ja optimoimaan makean veden kulutusta	Vähentynyt ja optimoitu makean veden kulutus asiakkaan prosesseissa	Omat toiminnot ja arvoketjun alavirta	2024, jatkuva	Kierrätyskartonki-tehtaiden makean vedenkulutuksen vähentäminen: -70 % vuoteen 2030 mennessä. Pehmopaperi-teknologian makean veden kulutuksen vähentäminen: -70 % vuoteen 2030 mennessä.

Yllä olevassa taulukossa luetellut toimet koskevat olennaisia vedenkulutukseen liittyviä vaikutuksia arvoketjussa. Toimet ovat Toimittajien toimintaohjeen sekä Kestävää ja vastuullista tutkimusta, kehitystä ja suunnittelua koskevan ohjeistuksen mukaisia.

Mittarit ja tavoitteet

E3-3 MDR-T: Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet

Oleellinen kestävyys-aihe	Liittyvät olennaiset vaikutukset	Tavoitteet	Tulosmittari	Lähtö-vuosi	Lähtö-arvo	Soveltamisala	Edistyminen vuonna 2024	Tavoitteen seuranta	Liittyvä toiminta-periaate
Veden-kulutus arvo-ketjussa	Valmetin arvoketjun ylävirta sisältää vettä kuluttavia prosesseja, kuten teräksen valmistusta	95 % toimittajista on allekirjoittanut Valmetin Vastuullisen alihankinnan politiikan vuoteen 2025 mennessä, joka kattaa myös veden tehokkaan käytön	Valmetin Vastuullisen alihankinnan politiikan allekirjoittaneiden toimittajien prosenttiosuus hankintoihin käytetyn rahamäärän perusteella	2022	82 %	Arvoketjun ylä- ja alavirrat	Vuoden 2024 loppuun mennessä 94,3 % Valmetin nykyisistä toimittajista oli allekirjoittanut politiikan	Kuukausittain toimitusketju-toiminnon johtoryhmässä	Toimittajien toimintaohje (entinen Vastuullisen alihankinnan politiikka)
	Valmetin asiakkaat käyttävät vesi-intensiivisiä prosessiteknologioita	Kierrätys-kartonki-teknologian makean veden kulutuksen vähentäminen 70 % vuoteen 2030 mennessä	Makean veden kulutuksen vähentäminen (m ³ /t)	2022	0 %	Paperit-liiketoimintalinja – kartonki-teknologia	Vuonna 2024 asetettiin tavoite kierrätyskartonki-teknologian makean veden kulutuksen vähentämiseksi 70 % vuoteen 2030 mennessä. Teknologian kehitys makean veden kulutuksen vähentämiseksi jatkui aktiivisesti vuonna 2024, vaikka makean veden kulutuksen vähennyksen toteuma oli 0 % verrattuna lähtövuoteen 2022.	Vuosittain Valmetin tutkimus- ja kehitystoiminnon johtoryhmässä	Valmetin Ohjeistus kestävään ja vastuulliseen tutkimukseen, tuotekehitykseen ja suunnitteluun
		Pehmopaperi-teknologian makean veden kulutuksen vähentäminen 70 % vuoteen 2030 mennessä	Makean veden kulutuksen vähentäminen (m ³ /t)	2019	0 %	Paperit-liiketoimintalinja – pehmopaperi-teknologia	Vuonna 2024 asetettiin tavoite pehmopaperi-teknologian makean veden kulutuksen vähentämiseksi 70 % vuoteen 2030 mennessä. Teknologian kehitys makean veden kulutuksen vähentämiseksi jatkui aktiivisesti vuonna 2024. Makean veden kulutuksen vähennyksen toteuma oli 39 % verrattuna lähtövuoteen 2019.	Vuosittain Valmetin tutkimus- ja kehitystoiminnon johtoryhmässä	Valmetin Ohjeistus kestävään ja vastuulliseen tutkimukseen, tuotekehitykseen ja suunnitteluun

Valmet on määritellyt yllä olevassa taulukossa luetellut vapaaehtoiset tavoitteet vähentääkseen vedenkulutukseen liittyviä kielteisiä vaikutuksia arvoketjussa. Absoluuttinen hankintaketjuun liittyvä tavoite ja suhteelliset prosessiteknologioihin liittyvät tavoitteet ovat Toimittajien toimintaohjeen sekä Kestävää ja vastuullista tutkimusta, kehitystä ja suunnittelua koskevan ohjeistuksen mukaisia.

Vastuullisen alihankinnan politiikkaan liittyvä tavoite on osa Valmetin Sustainability360°-ohjelmaa, ja tavoitteen toteuttamista johtavat Valmetin toimitusketju- sekä kestävä kehitys -toiminnot. Valmetin Sustainability360°-ohjelman tavoitteet asetettiin osana olennaisuuden arviointiprosessia, jossa analysoitiin muun muassa liiketoimintaympäristö, benchmark-vertaisarviointeja, markkinatrendejä, tulevia sääntelyvaatimuksia sekä analysoitiin sidosryhmien ja asiantuntijoiden odotuksia. Keskeiset Valmetin asiantuntijat sekä asianomaisten toimintojen ja liiketoimintalinjojen johto osallistuivat tavoitteiden asettamisprosessiin.

Valmetin tavoitteet vähentää vedenkulutusta arvoketjun alavirrassa vaikuttavat sekä vesiriskialueisiin että muihin alueisiin. Tavoitteet perustuvat luotettavaan ja mitattavissa olevaan tieteelliseen näyttöön. Valmetin tutkimus- ja kehitystoiminnon johtoryhmä asettaa teknologiakohtaiset tavoitteet ja seuraa niiden edistymistä vähintään vuosittain. Tavoitteet määritellään yhteistyössä keskeisten teknologioiden asiantuntijoiden sekä liiketoimintalinjojen ja olennaisten toimintojen johdon kanssa. Tavoitteet seuraavat Valmetin avainteknologioiden vedenkäytön intensiteettiä, ja tämä tavoiteasettelu perustuu merkittävien oletusten osalta parhaaseen saatavilla olevaan teknologiaan.



E4: Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Strategia

E4-1: Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa

Lisätietoa biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioon ottamisesta strategiassa ja liiketoimintamallissa on esitetty ESRS 2:n kohdassa SBM-3.

Valmetilla on vaikutuksia ilmastonmuutokseen (E1) sekä ilman ja veden pilaantumiseen (E2). Nämä ovat biologisen monimuotoisuuden vähenemisen ja heikkenemisen suoria vaikutustekijöitä ja ovat olennaisia vaikutuksia Valmetin arvoketjussa. Ilmasto ja biologinen monimuotoisuus liittyvät erottamattomasti toisiinsa. Ilmastonmuutoksen vaikutukset, kuten kuivuus, maastopalot ja tulvat, kiihdyttävät biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvia vaikutuksia, ja luontoympäristön häviäminen on puolestaan keskeinen ilmastonmuutoksen aiheuttaja.

Valmet laatii parhaillaan siirtymäsuunnitelmaa varmistaakseen liiketoimintamallinsa ja strategiansa mukauttamisen Kunming Montrealin maailmanlaajuiseen luonnon monimuotoisuus-kehukseen. Vuonna 2024 perustettiin työryhmä tutkimaan sitä, miten kohdassa E1-1 kuvattua Valmetin ilmasto-ohjelmaa voitaisiin kehittää ilmastoa ja luontoa koskevaksi ohjelmaksi, jolla hallittaisiin ilmaston ja luonnon välisiä synergioita ja tasapainottelua.

ESRS 2 SBM-3: Biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Nämä tiedot on ilmoitettu ESRS 2:n kohdassa SBM-3.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

ESRS 2 IRO-1: Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Nämä tiedot on ilmoitettu ESRS 2:n kohdassa IRO-1.

E4-2 MDR-P: Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet

Valmetilla on Toimintaohje (Code of Conduct), Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka sekä Toimittajien toimintaohje (Supplier Code of Conduct), joilla hallitaan alla mainittuja biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä olennaisia vaikutuksia arvoketjussa.

- Valmetin omat toiminnot sekä arvoketjun ylä- ja alavirrat myötävaikuttavat ilmastonmuutokseen, joka on biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suora vaikutustekijä (tosiasiallinen kielteinen vaikutus)

- Valmetin arvoketjun ylä- ja alavirrat myötävaikuttavat ilman ja veden pilaantumiseen, joka on biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suora vaikutustekijä (tosiasiallinen kielteinen vaikutus).

Valmetilla ei ole kestävää maankäyttöä, maataloutta, meriä tai metsäkatoa koskevaa politiikkaa tai ekosysteemien suojelua koskevaa politiikkaa, joka kattaisi biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä sijaitsevat yhtiön omistamat, vuokraamat tai hallinnoimat kohteet. Valmet valmistelee parhaillaan ilmasto- ja luontopolitiikkaa, jonka odotetaan valmistuvan vuoden 2025 aikana.

Valmetin Toimintaohje (Code of Conduct)

Valmetin Toimintaohjeessa määritellään Valmetin vaatimukset ja odotukset, jotka koskevat esimerkiksi sitoutumista kansainvälisiin sopimuksiin ja suosituksiin, lakeihin ja säädöksiin, tuotteiden ja palveluiden kiertotalouden mukaisuutta, Valmetin oman toiminnan ympäristötehokkuutta ja kestävää toimitusketjua. Toimintaohjeen sisältöä ja vaatimuksia on kuvattu tarkemmin kohdassa G1-1.

Valmetin Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka

Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikassa määritellään Valmetin lähestymistapa arvoketjunsä ilmastoon, biologiseen monimuotoisuuteen ja veteen liittyvien vaikutusten vähentämiseen. Tässä huomioidaan resurssien tehokas ja kiertotalouden periaatteiden mukainen käyttö, hiilivapaan energian käyttö, jätteiden määrän minimoiminen ja pilaantumisen ehkäiseminen. Poliitiikan sisältöä ja vaatimuksia on kuvattu tarkemmin kohdassa S1-1.

Valmetin Toimittajien toimintaohje (Supplier Code of Conduct)

Toimittajien toimintaohjeessa määritellään kestävä kehityksen mukaista toimintaa koskevat vaatimukset, joita toimittajien pitää noudattaa. Toimittajien toimintaohjeen mukaan toimittajien pitää luoda ilmasto- ja ympäristöriskien ja -vaikutusten (mm. ilman saastuminen, ilmastonmuutos, pilaantuminen, maa- ja vesiekosysteemien heikkeneminen, metsäkatot ja biologisen monimuotoisuuden väheneminen) tehokkaaseen hallintaan tarvittava organisaatorakenne tai resurssit. Toimittajat ovat velvollisia käyttämään tehokkaita hallintatoimia ja tavoitteita näiden riskien lieventämiseksi ja vaikutusten vähentämiseksi. Lisäksi toimittajan on oltava valmis selvittämään käyttämiensä materiaalien lähteet ja osoittamaan toimitusketjun jäljitettävyyttä. Toimittajien toimintaohjeen sisältöä ja vaatimuksia on kuvattu tarkemmin kohdassa S2-1.

Vastuullisen alihankinnan politiikka uusittiin vuonna 2024 ja uusitun politiikan nimi on Valmetin Toimittajien toimintaohje.

E4-3 MDR-A: Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toiminta

Olennainen kestävyysaihe	Liittyvät olennaiset vaikutukset lyhyesti	Toimet	Odotettu tulos	Soveltamisala	Aikahorisontti	Kohdennetut resurssit	Liittyvä tavoite (jos sovellettavissa)
Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	Valmetin omat toiminnot sekä arvoketjun ylä- ja alavirrat myötävaikuttavat ilmastonmuutokseen, joka on biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suora vaikutustekijä	Konsernin alustava biologisen monimuotoisuuden arviointi	Tulevien biologista monimuotoisuutta koskevien toimien priorisointi ja biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvien nykyisten vaikutusten ymmärtäminen	Omat toiminnot sekä arvoketjun ylä- ja alavirrat	2024	Kestävä kehitys, työterveys-, -turvallisuus ja ympäristö, toimitusketju, tutkimus ja kehitys	Ilmasto- ja luonto-ohjelma tavoitteineen ja toiminta-suunniteltuneen vuonna 2026
		Valmetin Ilmasto- ja luontopolitiikan valmistelu	Ilmasto- ja luontopolitiikka	Omat toiminnot sekä arvoketjun ylä- ja alavirrat	2024–2025	Kestävä kehitys, työterveys-, -turvallisuus ja ympäristö, toimitusketju tutkimus ja kehitys	Ilmasto- ja luontopolitiikka vuonna 2025

Taulukossa luetellut toimet koskevat biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä olennaisia vaikutuksia.

Valmet aloitti vuonna 2024 Ilmasto- ja luontopolitiikan suunnittelun ja kohdassa E1-1 kuvatun ilmasto-ohjelmansa kehittämisen ilmasto- ja luonto-ohjelmaksi. Tavoitteena on saada työ valmiiksi vuonna 2025. Ohjelman päivityksessä Valmet tekee linjauksen biologisen monimuotoisuuden hyvityksien käytöstä ja pyrkii sisällyttämään paikallista ja alkuperäiskansojen tietämystä sekä luontoon perustuvia ratkaisuja biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviin toimiinsa.

Mittarit ja tavoitteet

E4-4 MDR-T: Biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät tavoitteet

Olennainen kestävyysaihe	Liittyvät olennaiset vaikutukset lyhyesti	Tavoitteet	Tulosmittari	Lähtö-vuosi	Lähtö-arvo	Soveltamisala	Edistyminen vuonna 2024	Liittyvä toimintaperiaate
Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	Valmetin omat toiminnot sekä arvoketjun ylä- ja alavirrat myötävaikuttavat ilmastonmuutokseen, joka on biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suora vaikutustekijä	Ilmasto- ja luontopolitiikka vuonna 2025	Politiikka julkaistaan ja luonto-näkökohta sisällytetään asianmukaiseen huolellisuuteen	2024	Ei sovelletta vissa	Omat toiminnot sekä arvoketjun ylä- ja alavirrat	Ilmasto- ja luontopolitiikka valmisteilla	Uusi Ilmasto- ja luontopolitiikka vuonna 2025, Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka
		Ilmasto- ja luonto-ohjelma tavoitteineen ja toimintasuunnitelmineen vuonna 2026	Ilmasto- ja luonto-ohjelma julkaistaan ja otetaan käyttöön	2024	Ei sovelletta vissa	Omat toiminnot sekä arvoketjun ylä- ja alavirrat	Eri toimintojen yhteinen työryhmä on aloittanut luontoa koskevan työn	Uusi Ilmasto- ja luontopolitiikka vuonna 2025, Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka
		Koulutus työntekijöille ilmasto- ja luonto-ohjelmasta vuosina 2025–2026	% Koulutukseen valituista työntekijöistä osallistui koulutukseen	2024	0 %	Omat toiminnot sekä arvoketjun ylä- ja alavirrat	Eri toimintojen yhteinen työryhmä on aloittanut luontoa koskevan työn	Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka

Valmet on määritellyt taulukossa luetellut tavoitteet vähentääkseen biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä kielteisiä vaikutuksia. Tavoitteet liittyvät Valmetin Toimintaohjeen (Code of Conduct), Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikan ja Toimittajien toimintaohjeiden (Supplier Code of Conduct) tavoitteisiin.

Valmet valmistelee uutta Ilmasto- ja luontopolitiikkaa ohjaamaan luontotyötään arvoketjussa ja omissa toiminnoissaan. Tavoitteet on asetettu vuonna 2024 tehdyn biologista monimuotoisuutta koskevan alustavan arvioinnin perusteella. Nämä tavoitteet tukevat ilmasto- ja luontoa koskevan ohjelman valmisteluprosessia ja Valmetin biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvien vaikutusten syvällistä ymmärtämistä. Lisäksi tavoitteet liittyvät sisäisten ja ulkoisten valmiuksien kehittämiseen ja biologisen monimuotoisuuden tietoisuuden lisäämiseen, ja ne voidaan kohdentaa biologisen monimuotoisuuden lieventämishierarkian välttämistasolle.

Valmet asettaa uusia biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä tavoitteita osana meneillään olevaa Ilmasto- ja luonto-ohjelman suunnittelutyötä. Valmet harkitsee ekologisten alarajojen soveltamista ja tavoitteiden mukauttamista Kunming Montrealin maailmanlaajuiseen luonnon monimuotoisuuskehykseen. Valmet harkitsee myös kantaansa biologisen monimuotoisuuden hyvitysten käyttämiseen ilmasto- ja luontoa koskevassa ohjelmassaan. Tavoitteiden asettamisprosessiin otetaan mukaan sisäiset sidosryhmät, mukaan lukien kestävän kehityksen ja terveys-, turvallisuus- ja ympäristöosastojen keskeiset asiantuntijat ja yrityksen johto.

Ilmasto-ohjelman ohjausryhmä vastaa Ilmasto- ja luonto-ohjelman laatimisesta ja täytäntöönpanon seurannasta. Ohjausryhmän puheenjohtajana toimii markkinoinnin, viestinnän, kestävän kehityksen ja yhteiskuntasuhteiden johtaja, joka raportoi toimitusjohtajalle ja on johtoryhmän jäsen.



E5: Resurssien käyttö ja kiertotalous

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

ESRS 2 IRO-1: Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Nämä tiedot on ilmoitettu ESRS 2:n kohdassa IRO-1.

Mittarit ja tavoitteet

E5-1 MDR-P: Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Valmetilla on Toimintaohje (Code of Conduct), Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka, Toimittajien toimintaohje (Supplier Code of Conduct) sekä Kestävää ja vastuullista tutkimusta, kehitystä ja suunnittelua koskeva ohjeistus, joilla hallitaan alla mainittuja resurssien sisään- ja ulosvirtauksiin liittyviä olennaisia vaikutuksia ja mahdollisuuksia.

Resurssien sisäänvirtauksiin liittyvät vaikutukset:

- Valmetin tuotteiden valmistamiseen kuluu suuria määriä materiaaleja. Tärkeimmät materiaalikategoriat ovat teräs, polymeerit, elektroniikka ja pakkausmateriaalit (tosiasiallinen kielteinen vaikutus)
- Valmet vähentää resurssien käyttöä pyrkimällä suunnittelemaan modulaarisia ja kevyitä tuotteita (tosiasiallinen myönteinen vaikutus)
- Valmet käyttää kierrätettyä terästä omilla valimoillaan pienentääkseen primääriraaka-aineista aiheutuvaa vaikutusta (tosiasiallinen myönteinen vaikutus)
- Valmet toimittaa prosessiteknologioita, joiden avulla asiakkaat voivat käyttää ja ottaa talteen energiaa, vettä ja kemikaaleja entistä tehokkaammin sekä minimoida jätteen määrän hyödyntämällä muiden sovellusten, prosessien tai jopa muiden teollisuudenalojen sivuvirtoja. Nämä teknologiat vaikuttavat positiivisesti Valmetin palvelemien teollisuudenalojen materiaalien sisäänvirtauksiin (tosiasiallinen myönteinen vaikutus).

Resurssien ulosvirtauksiin liittyvät vaikutukset ja mahdollisuudet:

- Valmetin ratkaisulla ja palveluilla voidaan pidentää asiakkaiden käyttämien teknologioiden elinkaarta (tosiasiallinen myönteinen vaikutus)
- Valmetin prosessiteknologiat ja automaatiotratkaisut mahdollistavat uusiutuvien ja kierrätettyjen resurssien käytön ja muuntamisen ratkaisuiksi sellu-, paperi-, kartonki-, pehmopaperi- ja energiateollisuudessa ja ja uusiutuvien resurssien käytön energia- ja muissa prosessiteollisuuksissa (tosiasiallinen myönteinen vaikutus)
- Valmetin ratkaisut mahdollistavat kiertotalouden asiakkaille hyödyntämällä materiaalien talteenottoa ja niiden muuntamista samaan tai toiseen käyttötarkoitukseen. Prosessit mahdollistavat myös pidemmät kiertokulut, neitseellisten materiaalien käytön

vähentämisen sekä prosessijäämien käytön laajentamisen eri teollisuudenaloilla (tosiasiallinen myönteinen vaikutus)

- Kasvava kysyntä resurssitehokkuutta lisääville ja uusiutuvien resurssien käyttöä edistävälle prosessiteknologioille ja automaatiolle on Valmetille merkittävä liiketoimintamahdollisuus (mahdollisuus)
- Valmetin ratkaisut ja palvelut, joilla pidennetään asiakkaiden käyttämien teknologioiden elinkaarta, ovat Valmetille merkittävä liiketoimintamahdollisuus (mahdollisuus).

Valmetin Toimintaohje (Code of Conduct)

Valmetin Toimintaohjeessa määritellään Valmetin yrityskulttuuria koskevat vaatimukset ja odotukset. Näitä ovat muun muassa tuotteiden ja palveluiden suunnitteleminen kiertotaloutta edistäviksi, Valmetin oman toiminnan ympäristötehokkuuden parantaminen, kestävän toimitusketjun varmistaminen sekä uusiutuvien luonnonvarojen käyttö. Periaatteiden mukaisesti Valmet tukee asiakkaitaan kiertotalouden toteuttamisessa entistä pidemmän materiaalikierron, suljettujen kiertojen sekä uusiutuvien ja kierrätettyjen raaka-aineiden käytön mahdollistamiseksi. Toimintaohjeen sisältöä ja vaatimuksia on kuvattu tarkemmin kohdassa G1-1.

Valmetin Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka

Terveyttä, turvallisuutta ja ympäristöä koskevassa politiikassa määritellään Valmetin sitoutuminen jatkuvaan ympäristötyöhön arvoketjussa ottamalla huomioon ilmaston, biologiseen monimuotoisuuteen ja veteen liittyvien vaikutusten vähentäminen, resurssien tehokas ja kiertotalouden periaatteiden mukainen käyttö, hiilivapaan energian käyttö, jätteiden määrän minimoiminen ja pilaantumisen ehkäiseminen. Lisäksi politiikassa painotetaan kestävän kehityksen mukaista suunnittelua ja sellaisten tuotteiden, palveluiden ja ratkaisujen tarjoamista, joiden avulla asiakkaat voivat parantaa energia-, ympäristö- ja turvallisuussuorituskykyään. Poliitiikan sisältöä ja vaatimuksia on kuvattu tarkemmin kohdassa S1-1.

Valmetin Toimittajien toimintaohje (Supplier Code of Conduct)

Toimittajien toimintaohjeessa määritellään kestävän kehityksen mukaista toimintaa koskevat vaatimukset, joita toimittajien tulee noudattaa. Toimittajien toimintaohje edellyttää, että toimittajat pyrkivät jatkuvasti parantamaan ympäristösuorituskykyään ja vähentämään päästöjään ja muita ympäristöön kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia. Toimittajat ovat velvollisia käyttämään tehokkaita hallintatoimia ja asettamaan tavoitteita ilmasto- ja ympäristöriskien ja vaikutusten vähentämiseksi esimerkiksi siirtymällä uusiutuvaan energiaan, parantamalla energiatehokkuutta, luonnonvarojen vastuullisella hallinnalla, hyvällä jätehuollolla ja kiertotalouden mukaisten toimien avulla. Lisäksi toimittajien on oltava valmiita jäljittämään ja esittämään käyttämiensä materiaalien alkuperä. Toimintaohjeen sisältöä ja vaatimuksia on kuvattu tarkemmin kohdassa S2-1.

Vastuullisen alihankinnan politiikka uusittiin vuonna 2024.

Uuden politiikan nimi on Valmetin Toimittajien toimintaohje.

**Valmetin Ohjeistus kestävään ja vastuulliseen tutkimukseen, tuotekehitykseen ja suunnitteluun**

Kestävä kehitys sekä ympäristö- ja työturvallisuusasiat yhdistetään tutkimus- ja tuotekehitysprosessiin Valmetin kestävää ja vastuullista tutkimusta, tuotekehitystä ja suunnittelua koskevan ohjeistuksen avulla. Nämä ovat osa Valmetin tutkimus- ja kehitysprosessia ja tarjoavat järjestelmällisen tavan ennakoida haasteita ja kehittää uusia ratkaisuja koko tuotteen tai palvelun elinkaaren ajan. Ohjeissa korostetaan resurssien tehokasta käyttöä ja kiertotalouden periaatteiden hyödyntämistä tuotteen koko elinkaaren ajan. Ne kannustavat minimoimaan raaka-aineiden kulutuksen, käyttämään uusiutuvia luonnonvaroja ja ottamaan käyttöön korjaamisen, purkamisen, uudelleenvalmistuksen, uudelleenkäytön ja kierrätyksen kaltaisia käytäntöjä kestävä kehityksen edistämiseksi ja jätemäärän vähentämiseksi.

Ohjeiden noudattamista seurataan Valmetin tutkimus- ja kehitysprosessiin kuuluvilla projektin eri vaiheisiin liittyvillä arvioinneilla; projektien seurannalla tutkimus- ja kehitysprojehtien portfoliotyökalun avulla; tutkimus- ja kehitysportfolion kehityksen vuotuisella seurannalla; sekä kuukausittaisen, neljännesvuosittaisen ja/tai vuotuisten raportointikäytäntöjen kautta liiketoimintalinja- ja yritystasolla. Liiketoiminnan kehityksen johtaja on organisaation ylin taso, joka on vastuussa ohjeiden toteuttamisesta.

E5-2, MDR-A: Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Olenainen kestävyysaihe	Liittyvät olennaiset vaikutukset lyhyesti	Toimet	Odotettu tulos	Sovellettamisala	Aikahorisontti	Liittyvä tavoite (jos sovellettavissa)
Resurssien sisäänvirtaukset	Valmetin tuotteiden valmistamiseen kuluu suuria määriä materiaaleja. Tärkeimmät materiaalikategoriat ovat teräs, polymeerit, elektroniikka ja pakkausmateriaalit	Valmetin omien toimintojen ja arvoketjun resurssivirtoja koskevien tietojen laadun ja näkyvyyden parantaminen	Resurssivirtoja koskevien tietojen laadun ja raportoinnin parantaminen	Omat toiminnot	2024	Ei sovellettavissa
Resurssien ulosvirtaukset	Valmetin teknologiat ja automaatio mahdollistavat uusiutuvien ja kierrätettyjen resurssien käytön ja muuntamisen ratkaisuksi sekä auttavat kiertotalouteen siirtymisessä	Beyond Circularity -tutkimus- ja kehitysohjelman ja -ekosysteemin johdolla jätteet ja päästöt voidaan muuttaa arvokkaiksi kestäväen kasvun mahdollistaviksi resursseiksi, mikä nopeuttaa vihreää siirtymää	Prosessiteknologiat, automaatio ja palvelut, jotka luovat lisäarvoa uusiutuvien ja kierrätysmateriaalien, teollisuuden jäte- ja sivuvirtojen hyödyntämisen avulla	Valmet toimii yhdessä 280 ekosysteemi-kumppanin kanssa 35 ekosysteemi-hankkeessa	2022–2025	35 ekosysteemi-projektihakemusta vuoteen 2025 mennessä

Taulukossa luetellut toimet liittyvät olennaisiin resurssien sisään- ja ulosvirtausten vaikutuksiin Valmetin omissa toiminnoissa ja arvoketjussa. Toimet ovat Valmetin Toimintaohjeen, Toimittajien toimintaohjeen sekä Kestävää ja vastuullista tutkimusta, kehitystä ja suunnittelua koskevan ohjeistuksen mukaisia.

Tutkimus- ja kehitystyötä tehdään pääasiassa Suomessa ja Ruotsissa liiketoimintalinjojen tutkimus- ja kehitysorganisaatioiden toimesta. Valmetilla on 34 tutkimus- ja kehityskeskusta, jotka toimivat myös asiakasprojektien ja sisäisen testauksen koelaitoksina. Vuoden 2024 lopussa Valmetin tutkimus- ja kehitystyössä työskenteli 564 henkilöä, ja vuoden tutkimus- ja kehityskustannukset olivat yhteensä 123 miljoonaa euroa. Valmet suunnittelee investoivansa 40 miljoonaa euroa Beyond Circularity -tutkimus- ja kehitysohjelmaansa vuosina 2022–2025. Ohjelmaa rahoitetaan osittain Business Finlandin Veturi-aloitteen avulla, jossa se kutsuu kansainvälisiä yrityksiä ratkaisemaan yhteiskunnan kiireellisimpiä haasteita lisäämällä tutkimusta, kehitystä ja innovointia.

Valmet on vuonna 2024 perustanut vihreän rahoituksen viitekehyksen (Green Finance Framework) vihreiden lainainstrumenttien liikkeeseenlaskuun. Vihreän rahoituksen viitekehys on suunniteltu tukemaan viitekehyksen mukaisten hankkeiden ja menojen rahoittamista tai jälleenrahoittamista. Viitekehyksen mukaiset hankkeet edistävät kahta keskeistä ympäristötavoitetta, jotka ovat kiertotalouteen siirtymisen mahdollistaminen ja ilmastomuutoksen hillitseminen. Vuoden 2024 aikana Valmet laski liikkeeseen 200 miljoonan euron joukkovelkakirjan ja allekirjoitti 50 miljoonan euron vihreän lainasopimuksen AB Svensk Exportkreditin (SEK) kanssa.

E5-3, MDR-T: Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Olennainen kestävyysaihe	Liittyvät olennaiset vaikutukset lyhyesti	Tavoitteet	Tulosmittari	Lähtö-vuosi	Lähtö-arvo	Soveltamisala	Edistyminen vuonna 2024	Liittyvä toimintaperiaate
Resurssien sisäänvirtaukset	Valmetin tuotteiden valmistamiseen kuluu suuria määriä materiaaleja. Tärkeimmät materiaali-kategoriat ovat teräs, polymeerit, elektroniikka ja pakkaus-materiaalit.	Kierrätetyn teräksen käytön lisääminen omissa valimoissa	Kierrätetyn teräksen osuus omissa valimoissa	2020	54 %	Kaikki Valmetin valimot	Valmetin valimoissa käytettävän kierrätysteräksen osuus kasvoi 77 prosenttiin vuonna 2024	Terveys-, turvallisuus- ja ympäristö-politiikka, Toimittajien toimintaohje (Supplier Code of Conduct)
Resurssien ulosvirtaukset	Valmetin teknologiat ja automaatio mahdollistavat uusiutuvien ja kierrätettyjen resurssien käytön ja muuntamisen ratkaisuksi sekä auttavat kiertotalouteen siirtymisessä	Kestävyys-kategorisointi tehty 100 %:lle kaikista uusista tutkimus- ja kehitys-projekteista vuoteen 2025 mennessä	Tehtyjen kestävyys-kategorisointien prosenttiosuus koskien uusia tutkimus- ja kehitysprojekteja	2024	12 %	Kaikki uudet tutkimus- ja kehitysprojektit vuodesta 2025 alkaen	Pakollinen kestävyys-vaikutusten arvioinnin vaatimus otettiin käyttöön kaikille uusille tutkimus- ja kehityshankkeille	Valmetin Ohjeistus kestävään ja vastuulliseen tutkimukseen, tuotekehitykseen ja suunnitteluun
	Valmetin ratkaisulla ja palveluilla voidaan pidentää asiakkaiden käyttämien teknologioiden elinkaarta	EU-taksonomian Kiertotalous 5.1 Korjaus, kunnostus ja uudelleen-valmistus aktiviteetin mukaisten toimintojen liikevaihdon lisääminen vuoteen 2030 mennessä	Liikevaihdon kasvu %	2024	1 065 milj. euroa	Valmetin EU-taksonomian mukaiset toiminnot kriteerien mukaan: Kiertotalous 5.1 Korjaus, kunnostus ja uudelleen-valmistus	Tavoite asetettiin vuonna 2024	Valmetin Ohjeistus kestävään ja vastuulliseen tutkimukseen, tuotekehitykseen ja suunnitteluun

Valmet on asettanut taulukossa luetellut tavoitteet omien toimintojensa ja arvoketjunsä resurssien sisään- ja ulosvirtaukseen kohdistuvien kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja myönteisten vaikutusten edistämiseksi. Resurssien sisäänvirtaukseen liittyvä absoluuttinen tavoite liittyy Terveys-, turvallisuus- ja ympäristö-politiikan ja Toimittajien toimintaohjeen tavoitteisiin. Tavoite koskee kestävä hankintaa ja kiertotalouden mukaisen materiaalien käytön lisäämistä. Asetettu tavoite on vapaaehtoinen, eikä se perustu lainsäädäntöön. Tavoite on osa Valmetin ilmasto-ohjelmaa, jonka määrittämiseen osallistuivat sisäiset sidosryhmät, mukaan lukien keskeiset asiantuntijat sekä asianomaisten toimintojen ja liiketoimintalinjojen johto. Tavoitteen edistymistä seurataan vuosittain toimitusketjussa ja työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristötoiminnossa.

Absoluuttiset resurssien ulosvirtausta koskevat tavoitteet ovat Valmetin Kestävää ja vastuullista tutkimusta, kehitystä ja suunnittelua koskevan ohjeistuksen mukaisia. Tavoitteet liittyvät kestävä kehityksen mukaisten tuotteiden suunnitteluun. Ne ovat osa Valmetin teknologiavisiota ja -tiekarttaa, joka on laadittu Valmetin yritystason tutkimus- ja kehitysprosessissa yhdessä liiketoimintalinjojen kanssa. Valmetin tutkimus- ja kehitystoiminnon johtoryhmä asettaa teknologiakohtaiset tavoitteet ja seuraa niiden edistymistä vähintään vuosittain. Tavoitteet määritellään yhteistyössä keskeisten teknologioiden asiantuntijoiden sekä liiketoimintalinjojen ja olennaisten toimintojen johdon kanssa.

E5-4: Resurssien sisäänvirtaukset

Resurssien käyttö

Valmet on tunnistanut teräksen, elektroniikka- ja sähkökomponentit, polymeerit ja pakkausmateriaalit olennaisimmiksi materiaalivirroiksi. Valmetin ratkaisussa eniten käytettävä materiaali on teräs. Valmet ostaa maailmanlaajuisesti teräskokoonpanoja, -rakenteita ja -komponentteja ja käyttää niitä omassa tuotannossaan sekä asiakasratkaisujen toimittamiseen erityisesti prosessiteknologian alalla. Polymeerit ovat erityisen tärkeitä Palvelut-liiketoimintalinjalle. Niitä käytetään puristinhuopien, kenkäpuristinhuopien, suodatinkankaiden ja märkävirojen valmistamiseen prosessiteknologioille. Elektroniikka- ja sähkökomponentit ovat tärkeitä kaikille liiketoimintalinjoille. Ne ovat olennainen osa automaattoratkaisuja, ja niitä käytetään erilaisissa prosessiteknologiaratkaisuissa. Logistiikassa käytetään pakkausmateriaaleja tavaroiden turvallisen ja tehokkaan kuljetuksen varmistamiseen.

Raportoivat teräksen, polymeerien ja elektroniikka- ja sähkökomponenttien resurssien sisäänvirtaukset perustuvat Valmetin toiminnanohjausjärjestelmistä kootuihin ostotilautietoihin. Ostotilaukset on kohdistettu vastaanottopäivän perusteella, ja kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi Valmetin yhtiöiden väliset sisäiset ostot on jätetty pois. Tuotteet, joiden painotiedot puuttuvat, on arvioitu painokustannussuhteen ja tilastollisen analyysin avulla. Pakkausmateriaaleja koskevat tiedot on kerätty toimittajakyselyllä. Pakkausmateriaalien kulutus vuonna 2024 on arvioitu tammi-kesäkuun 2024 tietojen perusteella, koska pakkausmateriaalien kysyntä pysyy vuoden aikana vakaana ilman merkittäviä vaihteluita.

Laskelma kierrätetyn teräksen osalta perustuu omien valimoiden kierrätetyn teräksen määrään, joka edustaa 14 prosenttia koko teräsmäärästä. Muissa materiaaliluokissa tietojen saatavuus rajoittaa kierrätetyn materiaalin määrän raportointia.

Resurssien sisäänvirtaukset

Materiaaliluokka	Kokonaismäärä tonneina	Kierrätetty määrä tonneina	Kierrätetyn osuus (%)
Teräs	159 639	21 626	14 %
Elektroniikka ja sähkökomponentit	5 574	—	— %
Polymeerit	8 153	—	— %
Pakkausmateriaalit	15 477	—	— %

E5-5: Resurssien ulosvirtaukset

Kiertotalousratkaisut

Valmet tuo markkinoille noin 100 uutta tuotetta joka vuosi. Tuotteita kehitetään usein tiiviissä yhteistyössä asiakkaiden sekä maailmanlaajuisen verkoston kanssa, joka koostuu johtavista yliopistoista, tutkimuslaitoksista, toimittajista ja muista tutkimuskumppaneista.

Valmet varmistaa kestävän kehityksen sisällyttämisen tutkimus- ja kehitystoimintaansa kestävän kehityksen kriteereillä, jotka ovat olennainen osa innovaatioprosessia. Kriteereillä varmistetaan, että

innovaatiot tehostavat resurssien käyttöä, vähentävät päästöjä ja parantavat turvallisuutta. Lisäksi ne auttavat varmistamaan, että innovaatiot ovat tuote- ja prosessiturvallisuutta koskevien lakien mukaisia, sekä takaavat, että kestävän kehityksen hyödyt on sisällytetty lanseerattavaan tuotteeseen tai ratkaisuun. Valmetin teknologiavisio määrittelee tutkimus- kehitys- ja innovaatio-toiminnan pitkän aikavälin suunnan. Valmetin tutkimus- ja kehitystoiminnan painopistealueet ovat:

- kiertotalouden mahdollistaminen
- tehokkuuden parantaminen digitalisaation avulla
- resurssitehokkuus – enemmän vähemmällä
- siirtyminen fossiilisista polttoaineista uusiutuviin
- siirtyminen kohti hiilineutraalia tuotantoa.

Valmetin teknologioiden odotettavissa oleva käyttöikä on 10–100 vuotta. Kaikkien tuotteiden odotetun kestävyuden osalta on vaikea saada tietoja alakohtaisista keskiarvoista. Yksi Valmetin tutkimus- ja kehitystoiminnan tavoitteista on maksimoida asiakkaiden teknologioiden käyttöaika. Valmetin palvelut pidentävät asiakkaiden teknologian elinkaarta uudelleenkäytön, uudistusten ja huoltotoimien avulla. Modulaarinen rakenne luo mahdollisuuksia osien tehokkaaseen uudelleenkäyttöön ja vaihtamiseen. Valmetin tuotteet ovat pääasiassa kierrätettäviä, mutta vaihtelevan koon, monimutkaisten rakenteiden ja muiden vaihteluiden vuoksi kierrätettävän sisällön osuutta ei pystytä ilmoittamaan.

Beyond Circularity -tutkimus- ja kehitysohjelma ja -ekosysteemi

Beyond Circularity on Valmetin tutkimus- ja kehitysohjelma ja -ekosysteemi, jossa jätteet ja päästöt muunnetaan arvokkaiksi resursseiksi, luodaan kestävää kasvua sekä edistetään vihreää siirtymää. Beyond Circularity -ohjelman tavoitteena on kehittää prosessiteknologioita, automaattoratkaisuja ja palveluita, jotka luovat lisäarvoa hyödyntämällä uusiutuvia ja kierrätysmateriaaleja sekä teollisuuden jäte- ja sivuvirtoja.

Ohjelmaa toteutetaan seitsemällä osa-alueella: ohjelman hallinnointi, kierrätysteknologiat, biojalostus / jätteen arvon lisääminen, resurssitehokas teollisuus, automatisoitu ja digitalisoitu teollisuus ja palvelut, palvelujen elinkaarikonseptit sekä uudet prosessikonseptit ja disruptiivinen liiketoiminta.

Uutta vihreän siirtymän ekosysteemiä rakennetaan osana Beyond Circularity -ohjelmaa luomaan osallistujille arvoa ja liiketoimintamahdollisuuksia sekä laajentamaan osaamista uusille alueille. Ekosysteemiin on liittynyt yli 280 kumppania, jotka toimivat 35 ekosysteemiprojektin parissa. Valmetilla on käynnissä lähes 100 sisäistä ohjelmaan liittyvää tutkimus- ja tuotekehitysprojektia. Valmet suunnittelee investoivansa Beyond Circularity -ohjelmaan 40 miljoonaa euroa vuosina 2022–2025. Ohjelma on osittain Business Finlandin rahoittama ja se on osa Veturi-hanketta, jonka tavoitteena on saada kansainvälisiä yhtiöitä mukaan ratkaisemaan yhteiskunnan kiireellisimpiä haasteita tutkimuksen, kehityksen ja innovoinnin avulla.



Yhteiskunnalliset tiedot

S1: Oma työvoima

Strategia

ESRS 2 SBM-2: Sidosryhmien intressit ja näkemykset

Nämä tiedot on ilmoitettu ESRS 2:n kohdassa SBM-2.

ESRS 2 SBM-3: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Nämä tiedot on ilmoitettu ESRS 2:n kohdassa SBM-3.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

S1-1 MDR-P: Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Työolojen hallintaa koskevat toimintaperiaatteet

Valmetilla on käytössä Toimintaohje (Code of Conduct), Ihmisoikeussitoumus, Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka, Terveys-, turvallisuus- ja ympäristötoimikuntaa koskeva ohjeistus sekä Henkilöstöpolitiikka, joiden avulla hallitaan seuraavia työoloihin liittyviä olennaisia vaikutuksia Valmetin omissa toiminnoissa:

- Valmetilla on kaikissa toimintamaissaan käytännöt työmarkkinaosapuolten ja omien työntekijöidensä kanssa käytävään vuoropuheluun (tosiasiallinen myönteinen vaikutus).
- Valmetilla on toimintaa maissa, joissa työehtosopimus-neuvotteluja ja/tai yhdistymisvapautta on joko rajoitettu tai ne eivät ole yleinen käytäntö (tosiasiallinen kielteinen vaikutus)
- Valmetin työvoima altistuu työterveys ja -turvallisuusriskeille työtehtävien aikana, mistä voi aiheutua loukkaantumisia ja sairauksia (tosiasiallinen kielteinen vaikutus).

Valmetin Toimintaohje (Code of Conduct)

Valmetin Toimintaohjeessa määritellään muun muassa Valmetin liiketoiminnan eettisyyttä, ihmisoikeuksia, tasa-arvoa, monimuotoisuutta ja osallistamista, kunnioittavaa työympäristöä, työturvallisuutta ja hyvinvointia koskevat vaatimukset ja odotukset. Valmetin Toimintaohjeessa käsitellään erikseen pakkotyöhön ja lapsityövoimaan liittyviä ihmisoikeusrikkomuksia. Toimintaohjeen sisältöä ja vaatimuksia on kuvattu tarkemmin kohdassa G1-1.

Valmetin Ihmisoikeussitoumus

Valmetin Ihmisoikeussitoumuksessa Valmet sitoutuu ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja edistämiseen YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden mukaisesti, ja alleviivaa, että ihmisoikeuksien edistäminen on olennaisen tärkeää konsernin vastuulliselle liiketoiminnalle. Sitoumus koskee kaikkia Valmetin työntekijöitä ja liiketoimintayksiköitä sekä kaikkia Valmetin sidosryhmäsuhteita. Valmet kannustaa liikekumppaneitaan noudattamaan Ihmisoikeussitoumuksen periaatteita omassa liiketoiminnassaan. Markkinoinnin, viestinnän, kestävän kehityksen ja

yhteiskuntasuhteiden johtaja on organisaation ylin taso, joka on vastuussa toimintaperiaatteen toteuttamisesta. Valmetin Ihmisoikeussitoumuksen täytäntöönpanon seurantaprosessiin kuuluu raportointi sekä tapahtumien ja valitusten seuranta kolmannen osapuolen ylläpitämän raportointikanavan (TrustLine) kautta ja sosiaalisten ja ihmisoikeusvaikutusten arviointien sekä kestävän toimitusketjun prosessin yhteydessä.

Lisätietoa toimenpiteistä ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi ja/ tai korjaamisen mahdollistamiseksi on esitetty tämän kestävyysraportin kohdissa S1-3, S2-3 ja S2-4. Lisätietoa Valmetin vuoropuhelusta arvoketjun työntekijöiden kanssa on esitetty kohdassa S2-2.

Ihmisoikeussitoumuksen lisäksi Valmetilla on Modern Slavery Statement, joka kattaa Valmetin omat toiminnot ja toimitusketjun. Se perustuu Modern Slavery Act -lakiin, jonka tarkoituksena on estää nykyaikainen orjuus ja ihmiskauppa.

Valmetin Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka

Valmetin työpaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet on määriteltä Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikassa. Poliittikan mukaisesti Valmet on sitoutunut suojelemaan henkilöstönsä, yhteistyökumppaniensa, toimittajiensa, liiketoimintakumppaneidensa, asiakkaidensa ja oman toimintayhteisönsä terveyttä, turvallisuutta ja ympäristöä. Toimintaperiaatteet koskevat Valmetin omaa työvoimaa sekä yhteistyökumppaneita, toimittajia ja liiketoimintakumppaneita. Liiketoiminnan kehityksen johtaja on organisaation ylin taso, joka on vastuussa toimintaperiaatteiden toteuttamisesta. Toimintaperiaatteiden toteutumista seurataan työterveyttä, työturvallisuutta ja ympäristöä koskevien ilmoitusrutiinien, toimintojen viikoittaisten katsausten sekä liiketoimintakatsauksissa kuukausittaisen raportoinnin avulla. Lisäksi toimintaperiaatteiden toteutumista seurataan yhtiön johdon neljännesvuosittaisen strategisten aloitteiden katsausten avulla sekä sertifioituun maailmanlaajuiseen johtamisjärjestelmään kuuluvien vuosittaisen johdon katselmusten avulla. Valmet ylläpitää maailmanlaajuisessa johtamisjärjestelmässään toimipaikkojen yhdistettyä sertifiointia sekä kansainvälisen terveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmästandardi ISO 45001:2018:n että kansainvälisen ympäristöjohtamisjärjestelmästandardi ISO 14001:2015:n mukaisesti. Tällä hetkellä 79 prosenttia Valmetin työntekijöistä työskentelee toimipaikoissa, jotka on sertifioitu ISO 45001:2018 mukaisesti, ja 80 prosenttia työskentelee toimipaikoissa, jotka on sertifioitu ISO 14001:2015 mukaisesti.

Valmetin Terveys-, turvallisuus- ja ympäristötoimikuntaa koskeva ohjeistus

Valmetin Terveys-, turvallisuus- ja ympäristötoimikuntaa koskeva ohjeistus määrittää ohjeet, joilla varmistetaan oman työvoiman mahdollisuus tulla kuulluksi ja osallistua työterveys- ja -turvallisuusasioiden hallintaan toimipaikoissa, joissa on vähintään 30 työntekijää. Paikallisten terveys-, -turvallisuus- ja ympäristötoimikuntien piiriin kuuluu tällä hetkellä 95 prosenttia kaikista Valmetin työntekijöistä. Liiketoiminnan kehityksen johtaja on organisaation ylin taso, joka on vastuussa toimintaperiaatteiden



toteuttamisesta. Ohjeistuksen noudattamista seurataan vuosiraportoinnin ja auditointiohjelmien yhteydessä.

Valmetin Henkilöstöpolitiikka

Valmetin Henkilöstöpolitiikka luo ohjeet henkilöstöhallinto-toiminnolle. Tavoitteena on kehittää sitoutunut ja suorituskykyinen työyhteisö ja edistää Valmetin työntekijöiden osaamisen jatkuvaa kehittämistä maailmanlaajuisesti. Poliitiikka koskee kaikkia Valmetin työntekijöitä, ja henkilöstöjohtaja on organisaation ylin taso, joka on vastuussa sen toteuttamisesta. Henkilöstöhallinto arvioi jatkuvasti prosessiensa ja työkalujensa vaikutuksia. Henkilöstöhallinto käyttää säännöllisesti hyväkseen henkilöstö- ja sidosryhmäkyselyjen sekä kolmannen osapuolen ylläpitämän raportointikanavan (TrustLine) kaltaisia arviointi- ja raportointityökaluja myönteisten vaikutusten parantamiseen sekä sidosryhmiin kohdistuvien kielteisten vaikutusten ehkäisyyn, lieventämiseen tai korjaamiseen.

Yhdenvertaista kohtelua ja yhtäläisiä mahdollisuuksia koskevat toimintaperiaatteet

Valmetilla on Syrjinnän ja häirinnän vastainen politiikka sekä Tasavertaisten mahdollisuuksien ja monimuotoisuuden politiikka, joilla se hallitsee seuraavia yhdenvertaiseen kohteluun ja mahdollisuuksiin liittyviä olennaisia vaikutuksia omissa toiminnoissaan:

- Ennakoivat toimenpiteet, joilla puututaan mahdolliseen epätasa-arvoon rekrytoinnissa, urakehityksessä ja palkkauksessa, voivat johtaa entistä sitouttavampaan ja osallistavampaan työpaikkaan (mahdollinen myönteinen vaikutus)
- Sukupuolijakauman epätasapaino voi aiheuttaa tahattoman syrjinnän ja epätasa-arvon riskin esim. rekrytoinnissa, urakehityksessä ja palkkauksessa (mahdollinen kielteinen vaikutus).

Valmetin Syrjinnän ja häirinnän vastainen politiikka

Valmetin Syrjinnän ja häirinnän vastaisessa politiikassa kuvataan toimenpiteet, joilla Valmet varmistaa kunnioittavan ja osallistavan työpaikan, jossa ei esiinny syrjintää tai häirintää. Poliitiikka koskee kaikkia Valmetin työntekijöitä, ja henkilöstöjohtaja on organisaation ylin taso, joka on vastuussa sen toteuttamisesta. Poliitiikan toteuttamista seurataan Valmetin huolenaiheiden esiintuonti-prosessissa, joka on kuvattu tarkemmin väärinkäytösten raportointiohjeessa.

Valmetin Syrjinnän ja häirinnän vastainen politiikka sisältää positiivisen erityiskohtelun ehdon paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Siinä ei kuitenkaan mainita erityisiä riskiryhmiä tai niitä koskevia sitoumuksia.

Valmetin Tasavertaisten mahdollisuuksien ja monimuotoisuuden politiikka

Valmetin Tasavertaisten mahdollisuuksien ja monimuotoisuuden politiikka määrittelee Valmetin lähestymistavan kaikkien työntekijöiden tasa-arvon edistämiseen. Poliitiikka koskee kaikkia Valmetin työntekijöitä. Henkilöstöjohtaja on organisaation ylin taso, joka on vastuussa sen toteuttamisesta. Poliitiikan toteuttamista seurataan Valmetin huolenaiheiden esiintuontiprosessissa, joka on kuvattu tarkemmin väärinkäytösten raportointiohjeessa.

Valmetin toimintaperiaatteissa on otettu erityisesti huomioon seuraavat syrjinnän perusteet: sukupuoli (eng. gender), ikä, rotu, uskonto, etninen tai kansallinen alkuperä, poliittiset mielipiteet, perhetilanne, seksuaalinen suuntautuminen, sukupuoli-identiteetti, toimintarajoitteisuus ja muut lailla suojatut ominaisuudet. Ihonväriä, sukupuolta (eng. sex) ja kansallista tai yhteiskunnallista alkuperää ei ole erikseen mainittu.

Valmetin toimintaa ohjaavat maailmanlaajuiset ja paikalliset syrjinnän ja häirinnän vastaiset sekä yhtäläiset mahdollisuudet takaavat toimintaperiaatteet, ohjeet ja käytännöt. Nämä toimintaperiaatteet, ohjeet ja käytännöt on sisällytetty rekrytointi- ja palkkasuunnitteluprosessien kaltaisiin henkilöstöä koskeviin prosesseihin. Lisäksi yhtäläisiä mahdollisuuksia, monimuotoisuutta, osallisuutta ja kunnioittavaa työympäristöä käsitellään erillisinä osioina kaikille Valmetin työntekijöille pakollisessa toimintaohjekoulutuksessa (Code of Conduct), jota uusitaan ja päivitetään säännöllisesti.



S1-2: Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa

Valmet käyttää seuraavia kanavia todellisten ja mahdollisten vaikutusten tunnistamiseen ja arviointiin sekä päätöksenteon ohjaukseen.

	Yhteydenpidon tyyppi	Sidosryhmä	Toistuvuus	Vastuutoiminto	Ylin vastuussa olevan taho	Lopputulokset
Vuoropuhelu	Esihenkilöiden ja työntekijöiden välinen vuoropuhelu	Valitut työntekijäryhmät, esim. toimipaikka-kohtaiset kokoukset	Vaihtelee	Johtoryhmät	Vastaava johtoryhmän jäsen	Tiedon jakaminen ja suora vuoropuhelu työntekijöiden kanssa
	Terveys-, turvallisuus- ja ympäristötoimikunta sekä sosiaalinen toimikunta	Toimipaikat, joissa on yli 30 työntekijää	Vähintään vuosittain	Terveys, turvallisuus ja ympäristö sekä henkilöstöhallinto	Alueen terveys-, turvallisuus- ja ympäristö- sekä henkilöstöhallinto-päälliköt	Työntekijöiden ja heidän edustajiensa kuuleminen ja viestintä terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden sekä työhyvinvoinnin hallinnasta
	Yritysneuvostot ja muut vastaavat foorumit	Valitut ryhmät, esim. eurooppalainen yritysneuvosto	Vaihtelee	Henkilöstöhallinto	Alueen henkilöstöhallinto-päällikkö	Tiedon jakaminen ja suora vuoropuhelu työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa
	Kuuleminen ja neuvottelut	Kansalliset yritysneuvostot ja ammattiliitot	Vaihtelee	Henkilöstöhallinto	Alueen henkilöstöhallinto-päällikkö	Paikallisten lakien, säädösten ja markkinakäytäntöjen kaltaisiin asioihin liittyvät odotukset
Kysely- tutkimukset	Henkilöstökysely	Omat työsuhteiset työntekijät	Joka toinen vuosi	Henkilöstöhallinto	Henkilöstön kehittämisjohtaja	Tietoa esim. vuorovaikutusta, turvallisuutta ja oikeudenmukaista palkkausta koskevista asioista ja trendeistä sekä vaikutuksille mahdollisesti alttiiden työntekijäryhmien näkemyksistä
	Valmetin pulssikyselyt ja muut erilliset kyselyt	Valitut työntekijäryhmät esim. fuusioiden ja yrityskauppojen sekä muutos-neuvottelujen yhteydessä	Vaihtelee	Henkilöstöhallinto sekä terveys, turvallisuus ja ympäristö	Liiketoiminnan johtaja	Työntekijöiden mielipiteet esim. muutoksen vaikutuksista, työkyvystä, sosiaalisesta ja organisatorisesta työympäristöstä sekä turvallisuuskulttuurista
Raportointi- kanavat	Raportointi jatkuvasta parantamisesta sekä järjestetyt työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristö-tapahtumat	Omat työsuhteiset työntekijät	Jatkuva	Terveys, turvallisuus ja ympäristö sekä laatu	Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöjohtaja ja laatujohtaja	Panostus jatkuvan parantamisen tukemiseen, erityisesti terveys-, turvallisuus- ja ympäristöaiheissa ja kestäväan kehitykseen liittyvissä aiheissa
	Väärinkäytösten raportointi (TrustLine)	Omat työsuhteiset työntekijät	Jatkuva	Etiikka ja vaatimusten-mukaisuus	Lakiasiaintojohtaja	Valmetia koskevat valitukset ja vahvistetut väärinkäytötapaukset
Ohjaus- mekanismit	Auditoinnit	Useat toimipaikat ja/tai sertifioituneet toimipaikat	Jatkuva	Useita	Laatujohtaja	Prosessien ja ISO-standardien (9001, 14001, 45001) noudattaminen
	Sosiaalisten ja ihmisoikeus-vaikutusten arviointi	Korkean riskin toimipaikat	Vuosittain	Kestävä kehitys	Kestävän kehityksen johtaja	Riskien ja vaikutusten tunnistaminen erityisesti riskiryhmien osalta



S1-3: Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Valmet kannustaa omia työntekijöitään tuomaan esille mahdollisia Valmetin Toimintaohjeen (Code of Conduct) rikkomuksia, epäeettisiä liiketoimintatapoja tai muita väärinkäytöksiä. Tähän kuuluvat myös työntekijäasioihin liittyvät epäkohdat.

Prosessit omiin työntekijöihin kohdistuvien olennaisten kielteisten vaikutusten korjaamiseksi tai korjaamisen edistämiseksi vaihtelevat tapauskohtaisesti. Valmetilla on raportoitujen tapahtumien hallintatiimiä koskeva prosessi, jossa määritellään vastuualueet sen varmistamiseksi, että vakavimmat tapaukset käsitellään asianmukaisesti ja korjaavat toimet ovat tehokkaita. Valmetilla on vakavia työterveys- ja turvallisuusvahinkoja varten terveyteen ja turvallisuuteen liittyvien vahinkotapahtumien tutkintaohjeet, joihin sisältyy korjaavia toimenpiteitä koskevat käytännöt. Korjaavien toimenpiteiden vaikuttavuuden arviointi on osa terveyteen ja turvallisuuteen liittyvien vahinkotapahtumien käsittelyprosessia.

Valmetin työntekijöitä kehoitetaan ilmoittamaan väärinkäytöksistä ja epäkohdista omalle esihenkilölleen tai muulle johdolle, henkilöstöhallinnolle tai suoraan lakiasioiden ja sisäisen tarkastuksen toiminnolle. Valmetilla on myös kolmannen osapuolen ylläpitämä raportointikanava TrustLine, jonka kautta on mahdollista ilmoittaa epäilyistä Valmetin Toimintaohjeen rikkomuksista tai muista epäkohdista. Se antaa Valmetin työntekijöille mahdollisuuden ilmoittaa huolenaiheistaan luottamuksellisesti omalla äidinkielellään ja halutessaan nimettömänä. TrustLine on kenen tahansa käytettävissä vuorokauden ympäri Valmetin intranetissä ja ulkoisella verkkosivustolla, ja se on suunniteltu takaamaan ilmoittajien anonymiteetti. Ilmoituksen voi tehdä internetissä tai puhelimitse. Ilmoitetut epäkohdat ja valitukset käsitellään määritellyn prosessin mukaisesti. Kyseinen prosessi on kuvattu yksityiskohtaisesti väärinkäytösten raportointiohjeessa. Ohjeen sisältöä ja vaatimuksia on kuvattu tarkemmin kohdassa G1-1.

Tapaukset käsitellään Valmetin väärinkäytösten raportointiohjeen mukaisesti. Prosessi ja se, miten prosessia käyttäviä henkilöitä suojellaan, on kuvattu kohdassa G1-1.

Valmetin eettisen- ja vaatimustenmukaisen toiminnan toiminto seuraa yhdessä sisäisen tarkastuksen toiminnon kanssa meneillään olevia tapauksia varmistaakseen, että kaikki raportoidut tapaukset tutkitaan oikea-aikaisesti ja seurantatoimista sovitaan. Valmetin vaatimustenmukaisuusvaliokunnat koostuvat konsernitason ja alueiden vaatimustenmukaisuusvaliokunnista. Vähintään yksi näistä valiokunnista käsittelee kaikki ilmoitetut tapaukset. Vaatimustenmukaisuusvaliokunnat tekevät päätökset tapausten lopputuloksista, korjaus- ja seurantatoimista sekä varmistavat että käytettävät korjaustoimet ovat tehokkaita. Valmet on määritellyt aihealueen ja lopputuloksen mukaan, mitkä tapaukset raportoidaan toimitusjohtajalle ja mitkä myös Valmetin hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Kaikki Valmetin omiin työntekijöihin liittyvät ihmisoikeuskysymykset raportoidaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Vuonna 2024 Valmetin työntekijät suorittivat Toimintaohjetta koskevan pakollisen verkkokurssin, joka sisältää osion väärinkäytösilmoitusprosessista. Väärinkäytöstenilmoitusprosessin ja TrustLinen tuntemusta arvioidaan osana yhtiön sisäisiä tarkastuksia. Vuonna 2025 on tarkoitus toteuttaa koko konsernin kattava arviointi siitä, miten hyvin Valmetin työntekijät tuntevat prosessin ja luottavat siihen.

Valmet ei hyväksy minkäänlaisia vastatoimia henkilöitä kohtaan, jotka ovat vilpittömässä mielessä tuoneet esiin huolenaiheensa tai avustaneet väärinkäytösten tutkinnassa. Väärinkäytösten ilmoittajien suojelua on kuvattu yksityiskohtaisesti kohdassa G1-1.



S1-4 MDR-A: Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja kyseisten toimien vaikuttavuus

Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät toimet ja resurssit

Olennaiset kestävyys-aiheet	Liittyvät olennaiset vaikutukset	Toimet	Odotettu tulos	Soveltamis-ala	Aika-horisontti	Kohdennetut resurssit	Liittyvä tavoite (jos sovellettavissa)
Työolot	Valmetilla on käytännöt kaikissa toimintamaissaan työmarkkinaosa-puolten ja omien työntekijöidensä kanssa käytävään vuoropuheluun.	Toimipaikka-kohtainen sosiaalisten ja ihmisoikeus-vaikutusten arviointi	Riskien tunnistaminen ja hallinta	Korkean riskin maissa sijaitsevat toimipaikat	Arviointi vuosittain joko omissa toimipaikoissa tai arvoketjun ylivirrassa	Kestävän kehityksen toiminto	Vähintään yksi sosiaalisten ja ihmisoikeusvaikutusten arviointi vuodessa omissa toiminnoissa ja arvoketjun ylivirrassa tunnistettujen riskien perusteella
		Ihmisoikeus-koulutuksen tarjoaminen verkkokurssina	Tietoisuuden lisääminen	Esihenkilöt	Jatkuva	Kestävän kehityksen toiminto, henkilöstöhallinto	
		Kestävyysvaikutusten arviointi markkina-aseman muuttuessa merkittävästi	Riskien tunnistaminen ja hallinta	Omat toiminnot	Markkina-aseman muuttuessa merkittävästi	Kestävän kehityksen toiminto	
	Valmetin työvoima altistuu työterveys ja -turvallisuus-riskille työtehtäviensä aikana, mistä voi aiheutua loukkaantumisia ja sairauksia.	Selkeät käytännöt työmarkkina-osa-puolten vuoropuhelun ja muunlaisen vuoropuhelun edistämiseksi koko organisaatiossa	Työoloja koskeva vuoropuhelu kaikissa toimipaikoissa	Omat työsuhteiset työntekijät	Jatkuva	Henkilöstöhallinto, terveys-, turvallisuus- ja ympäristö-toiminto, ylin johto, esihenkilöt	Työntekijöiden sitoutumisen kasvattaminen yhdellä prosenttiyksiköllä jokaisessa henkilöstö-kyselyssä
		ISO 45001:2018 -standardin mukaisesti sertifioituissa toimipaikoissa työskentelevien Valmetin työntekijöiden määrän kasvattaminen	Tehokas maailmanlaajuinen johtamisjärjestelmä ja yhteiset standardit kaikille toimipaikoille, jotta varmistetaan mahdollisimman terveelliset työolot	Kaikki toimipaikat, joissa työskentelee Valmetin työntekijöitä	Jatkuva	Terveys-, turvallisuus- ja ympäristö-toiminto, laatutoiminto, esihenkilöt, sisäiset auditoijat, ulkoinen sertifiointi-kumppani	Yli 90 % työntekijöistä työskentelee ISO 45001 -standardin mukaisesti sertifioituissa toimipaikoissa vuoteen 2030 mennessä
		Työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristö-toimikuntien käyttöönotto ja ylläpito toimipaikoissa, joissa työntekijöitä on 30 tai enemmän	Työntekijöiden ja johdon aktiivinen yhteinen kuuleminen ja sitoutuminen paikallisten työterveys- ja turvallisuus-vaikutusten hallintaan	Kaikki toimipaikat, joissa työskentelee Valmetin työntekijöitä	Jatkuva	Työsuojelu-valtuutetut, terveys-, turvallisuus ja ympäristö-toiminto, esihenkilöt, toimikuntien budjetit	Kaikissa toimipaikoissa, joissa työntekijöitä on 30 tai enemmän, on työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristö-toimikunta
		Vammojen ja sairauksien analysointiin perustuvat kohdennetut ennaltaehkäisy-ohjelmat	Vakavia sairauksia aiheuttavien ja/tai usein esiintyvien vammojen ja sairauksien määrän vähentäminen	Oma työvoima	Jatkuva	Terveys-, turvallisuus- ja ympäristö-toiminto, työterveyshuolto, esihenkilöt	Vammojen ja sairauksien vakavuuden ja esiintymistiheyden väheneminen
		Turvallisuus-kulttuurin, -johtajuuden ja -ajattelutavan kehittäminen koulutuksen, viestinnän ja suorituskyvyn mittareiden avulla	Vahvan turvallisuus-kulttuurin edistäminen johtajien toimesta ja työntekijöiden osallistuminen siihen	Oma työvoima	Jatkuva	Esihenkilöt, terveys-, turvallisuus- ja ympäristö-toiminto, työntekijät	

Olennaiset kestävyys-aiheet	Liittyvät olennaiset vaikutukset	Toimet	Odotettu tulos	Sovellettamis-ala	Aika-horisontti	Kohdennetut resurssit	Liittyvä tavoite (jos sovellettavissa)
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Ennakoivat toimenpiteet, joilla puututaan mahdolliseen epätasa-arvoon rekrytoinnissa, urakehityksessä ja palkkauksessa, voivat johtaa entistä sitouttavampaan ja osallistavampaan työpaikkaan. Sukupuolijakauman epätasapaino voi aiheuttaa tahattoman syrjinnän ja epätasa-arvon riskin esim. rekrytoinnissa, urakehityksessä ja palkkauksessa.	Yhteisten henkilöstöhallintoa koskevien prosessien (esim. rekrytointiin liittyvien) noudattaminen	Johdonmukaiset työskentelytavat	Omat työsuhteiset työntekijät	Jatkuva	Henkilöstöhallinto, esihenkilöt, työntekijät	
		Monimuotoisuus-, tasa-arvo- ja osallisuus-koulutuksen tarjoaminen	Tietoisuuden parantaminen	Omat työsuhteiset työntekijät	Jatkuva	Henkilöstöhallinto	
		Samapalkkaisuus- ja avoimuushankkeen jatkaminen	Työntekijöiden tasavertaisen ja oikeudenmukaisen kohtelun varmistaminen kaikilla organisaatiotasolla	Omat työsuhteiset työntekijät	2024–2027	Henkilöstöhallinto	

Lähestymistavat olennaisten vaikutusten hallintaan

Valmet tiedostaa aktiivisen vuoropuhelun tärkeyden työntekijöitä edustavien elinten kanssa. Siksi Valmet edistää käytäntöjä, joilla työpaikalla saadaan aikaan aktiivista vuoropuhelua. Niille työntekijöille, jotka eivät kuulu työehtosopimuksen piiriin, Valmet määrittelee työnantajana työehdot. Työehtoja määritellessään Valmet on sitoutunut täyttämään tai ylittämään kaikki vaatimustenmukaisuusvelvoitteet. Kaikkien toimintojen perustana on sovellettavien paikallisten lakien ja asetusten noudattaminen.

Työehtosopimusneuvottelut ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Osa Valmetin toiminnoista sijaitsee alueilla, joilla työehtosopimusneuvotteluja on rajoitettu tai ne eivät ole yleinen käytäntö. Tämä tarkoittaa, että kyseisissä maissa Valmetin työntekijöiden järjestäytymis-, työehtosopimusneuvottelu- ja työmarkkinaosaosapuolten vuoropuhelu-oikeutta koskeva riski on suurempi. Siksi Valmet jatkaa sosiaalisten ja ihmisoikeusvaikutusten arviointeja korkean riskin toimipaikoissa ja tarjoaa työntekijöilleen ihmisoikeuskoulutusta maailmanlaajuisesti saatavilla olevan verkkokurssin avulla. Näiden toimien vaikuttavuutta seurataan arviointien aikana tehtyjen merkittävien havaintojen määrän ja verkkokurssin suoritusasteen perusteella. Valmet päättää tapauskohtaisesti tiettyjen olennaisten kielteisten vaikutusten, kuten TrustLinen kautta ilmoitettujen vahvistettujen tapausten, vuoksi suoritettavat asianmukaiset toimet ja käyttää trenditietoja mahdollisten laajempien toimien tarpeen tunnistamiseen.

Valmet ymmärtää työntekijöiden kanssa käytävän aktiivisen vuoropuhelun edut ja tukee siksi vuoropuhelun eri muotoja edistäviä toimintoja. Taulukossa S1-2 esitettyjen yhteydenpito- tapojen lisäksi Valmet suosittelee säännöllisten kahdenkeskisten tapaamisten ja tiimikokousten, toimipaikkakohtaisten henkilöstön yleiskokousten, palautekyselyjen, tiedotustilaisuuksien sekä paikallisten johdon ja henkilöstön väliseen kanssakäymiseen

kannustavien tilaisuuksien järjestämistä. Tällaisia ovat esimerkiksi aamupalalla toimitusjohtajan kanssa -tapahtuma ja muut vuorovaikutustapahtumat. Valmet arvioi näiden toimien vaikuttavuutta seuraamalla työntekijöiden sitoutumisen tasoa eri työntekijäryhmissä henkilöstökyselyn avulla.

Työterveys ja -turvallisuus

Valmetin tavoitteena on varmistaa, että yrityksessä on vahva turvallisuuskulttuuri, erinomaiset prosessit ja tehokkaat käytännöt, jotta vaaroja voidaan tunnistaa ja hallita ennen kuin ne aiheuttavat vahinkoa. Kaikkien odotetaan ottavan vastuun työterveyttä ja -turvallisuutta ylläpitävästä käyttäytymisestä Valmetin ylimmän johdon, esihenkilöiden ja työntekijöiden roolien mukaisesti. Reilun, oikeudenmukaisen ja välittävän turvallisuuskulttuurin tukemiseksi Valmet panostaa jatkuvasti koulutukseen ja tietoisuutta lisääviin toimenpiteisiin, joilla parannetaan turvallisuuden johtamista, sitoutumista ja oikeanlaista ajattelutapaa. Esimerkiksi erityinen turvallisuuskulttuurikoulutus on osa kaikkien työntekijöiden perehdytystä. Vuosittain syyskuussa järjestetään terveys-, turvallisuus- ja ympäristöviikko, joka kattaa kaikki Valmetin toimipaikat.

Valmet edistää työntekijöiden ja johdon yhteisten työterveys-, turvallisuus- ja ympäristötoimikuntien toimintaa kaikissa toimipaikoissaan. Tällä hetkellä 95:tä prosenttia työntekijöistä edustaa toimikuntaa, joka keskittyy vähentämään paikallisia turvallisuusriskejä ja edistämään terveysasioita. Lisäksi Valmet tekee aktiivista yhteistyötä asiakkaidensa ja toimittajiensa kanssa edistääkseen parhaiden käytäntöjen soveltamista ja parantaakseen työturvallisuutta asiakkaiden tiloissa sijaitsevilla yhteisillä työmailla.

Valmetin maailmanlaajuinen johtamisjärjestelmä varmistaa, että vahva työterveys- ja -turvallisuusjohtaminen on integroitu liiketoimintaprosesseihin. Valmetilla on neljä turvallisuuden pääsääntöä (Life Saving Rules) ja viisitoista vähimmäisturvallisuusvaatimusta (Minimum Safety Standards). Niillä varmistetaan, että



kaikissa suuren riskin toiminnoissa noudatetaan asianmukaista kontrollitoimenpiteiden hierarkiaa. Toimipaikat, joihin liittyy työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristöriskejä, on sertifioitu ISO 45001:2018:n (työterveys- ja työturvallisuusjohtamisen standardi) mukaisesti ja ne auditoidaan säännöllisesti. Valmet tarkkailee työterveyttä ja -turvallisuutta ja tiedottaa tuloksista avoimesti, jotta lähestymistapaa voidaan kehittää jatkuvasti.

Jatkuva terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden parantaminen on yksi Valmetin strategisista tavoitteista. Tavoitteita varten määritellään vuosittain tehtävät toimenpiteet, joita toteutetaan vuosittaisen suunnitelman ja asetettujen tavoitteiden mukaisesti koko organisaatiossa. Valmetin toiminnot toteuttavat vuosittain tapaturmien ja sairauksien ehkäisytöimenpiteitä keskeisenä osana tätä tavoitetta. Vuonna 2024 toteutettiin neljännesvuosittaisia koulutus-, viestintä-, tarkastus- ja ohjeistuskehityskampanjoita neljällä painopistealueella. Tarkoituksena oli vähentää korkealla ja ahtaissa tiloissa työskentelyyn, mekaanisiin nostoihin ja koneiden odottamattomaan käynnistymiseen liittyviä tapaturmia.

Työntekijöitä ja muita sidosryhmiä kannustetaan ilmoittamaan raportointiportaalin kautta terveyteen ja turvallisuuteen liittyvistä tapauksista, parannusideoista ja havainnoista jatkuvan parantamisen edistämiseksi. Ilmoitukset voi jättää myös nimettömänä. Kaikki tapaturma- ja sairaustapaukset sekä läheltä piti -tapahtumat tutkitaan perusteellisesti ja tehdään toimenpiteitä vastaavien tapausten ehkäisemiseksi tulevaisuudessa. Kaikissa Valmetin toiminnoissa työntekijöillä on työtapaturma- ja ammattitautivakuutus, jonka kautta he voivat saada korvauksia ja tukea.

Osana liiketoiminnan raportointia ja johtamista terveys- ja turvallisuusaloitteiden ja -toimenpiteiden vaikuttavuutta seurataan tarkkailemalla tapaturmien ja sairauksien esiintymistiheyttä ja vakavuutta sekä muita ennakoivia turvallisuuden avainlukuja.

Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

Valmet edistää Tasavertaisten mahdollisuuksien ja monimuotoisuuden politiikkansa mukaisesti yhtäläisiä mahdollisuuksia kaikille työntekijöille sukupuolesta, iästä, rodusta, uskonnosta, uskomuksista, etnisestä tai kansallisesta alkuperästä, siviilisäädystä, seksuaalisesta suuntautumisesta tai toimintarajoitteisuudesta riippumatta. Valmet tiedostaa monimuotoisen henkilöstön tarjoamat liiketoimintahyödyt sekä pyrkii luomaan ja ylläpitämään työympäristöä, jossa monimuotoisuutta arvostetaan ja joka tarjoaa yhdenvertaiset mahdollisuudet kaikille.

Valmetin henkilöstössä on sukupuolten epätasapaino osittain Valmetin toimialan vuoksi. Se aiheuttaa esimerkiksi rekrytoinnissa ja urakehityksessä riskin tahattomista ennakoluuloista ja aliedustettujen ryhmien epäoikeudenmukaisesta kohtelusta. Valmet lieventää tätä riskiä pääasiassa varmistamalla alla esitetyt yhteiset toimintatavat:

- Valmetin toimintaa ohjaavat maailmanlaajuiset syrjinnän ja häirinnän vastaiset sekä yhtäläiset mahdollisuudet takaavat

toimintaperiaatteet. Nämä toimintaperiaatteet on sisällytetty Valmetin rekrytointi- ja palkkasuunnitteluprosessien kaltaisiin henkilöstöä koskeviin prosesseihin.

- Valmetin maailmanlaajuisessa johtamisjärjestelmässä on dokumentoituina yhteiset palkkauksen ja suorituskyvyn hallintaa sekä resursointia koskevat toimintaperiaatteet, joita toteutetaan Valmetin henkilöstöhallintojärjestelmän avulla.
- Sidosryhmille viestitään Valmetin henkilöstöprosesseista ja tarjotaan niitä koskevaa koulutusta.
- Prosessien tuloksia koskevaa raportointia käytetään jatkuvaan parantamiseen, toimien vaikuttavuuden arviointiin sekä organisaatiossa mahdollisesti esiintyvien puutteiden ja epäjohtonmukaisten toimintaperiaatteiden korjaamiseen ja suunnitelmien laatimiseen. Vuonna 2024 analysoitiin esimerkiksi rekrytointiprosessin puutteet.

Näiden toimien vaikuttavuutta seurataan ja arvioidaan myös valitusten seurantaprosessin ja merkittävien kehityskohteiden tunnistamisen avulla.

Valmet tekee työpaikasta tasa-arvoisemman ennakoivien toimien avulla. Esimerkkejä tällaisista toimista ovat parhaillaan käynnissä oleva samapalkkaisuushanke ja toimet, joiden tarkoituksena on kasvattaa naisten osuutta tieteeseen, teknologiaan, tekniikkaan ja matematiikkaan liittyvissä tehtävissä sekä uuden monimuotoisuus-, tasa-arvo- ja osallisuustyökalukokonaisuuden käyttöönotto. Näiden toimien vaikuttavuus ilmenee Valmetin työvoimaa koskevista tiedoista, henkilöstökyselyn tuloksista ja tietyistä rekrytointimittareista.

Due diligence -prosessit

Valmet on sisällyttänyt ympäristöä, ihmisoikeuksia ja hallintoa koskevat due diligence -toimintatavat johtamisjärjestelmiinsä ja keskeisiin prosesseihinsa. Valmet hallinnoi järjestelmällisesti toimintansa muutoksia varmistaakseen, että mahdolliset kielteiset sosiaaliset vaikutukset tunnistetaan jo suunnitteluvaiheessa ja niitä estetään tai lievennetään muutosten toteutuksen aikana. Prosessissa tehdään riskinarviointeja, laaditaan toimintasuunnitelmia ja suoritetaan auditointeja ja muita tarkastuksia.

Osana due diligence -prosessia Valmet tekee sosiaalisten ja ihmisoikeusvaikutusten arviointeja korkean riskin toimipaikoissa sekä arvoketjussa ja on sitoutunut tekemään vähintään yhden laajan arvioinnin vuosittain. Arvioinnit suorittaa puolueeton ulkopuolinen toimija. Vaikutusten arviointimenetelmät perustuvat vuoro-puheluun vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa, minkä avulla pyritään saamaan mukaan laaja joukko vaikutusten kohteena olevia ihmisiä keskittyen erityisesti riskiryhmiin. Osana tätä prosessia laaditaan arviointitulosten perusteella suunnitelmat korjaavista toimista ja seurataan suunnitelmien edistymistä. Lisätietoa Valmetin due diligence prosessista on kerrottu kohdassa ESRs 2 GOV-4.

Mittarit ja tavoitteet

S1-5 MDR-T: Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Olennainen kestävyys-aihe	Liittyvät olennaiset vaikutukset	Tavoite	Tulosmittari	Lähtö-vuosi	Lähtö-arvo	Soveltamisala	Edistyminen ja trendit vuonna 2024	Tavoitteen seuranta	Liittyvä toiminta-periaate
Työolot	Valmetilla on käytännöt kaikissa toimintamaissaan työmarkkinaosapuolten ja omien työntekijöidensä kanssa käytävään vuoropuheluun. Valmetilla on toimintaa maissa, joissa työehtosopimusneuvotteluja ja/ tai yhdistymisvapautta on rajoitettu tai ne eivät ole yleinen käytäntö. Valmetin työvoima altistuu työterveys ja -turvallisuusriskeille työtehtäviensä aikana, mistä voi aiheutua loukkaantumisia ja sairauksia.	Vähintään yksi sosiaalisten ja ihmisoikeusvai- kutusten arviointi vuodessa omissa toiminnoissa ja arvoketjun ylävirrassa tunnistettujen riskien perusteella ¹	Tehtyjen arviointien lukumäärä	2017	1	Omat toiminnot ja arvoketjun ylävirta	Valmet teki yhden sosiaalisten ja ihmisoikeus- vaikutusten arvioinnin, joka sisälsi kenttätöitä arvoketjussa	Vuosittain kestävän kehityksen toiminnoissa	Ihmisoikeus -sitoumus
		Työntekijöiden sitoutumisen kasvattaminen yhdellä prosenttiyksiköllä jokaisessa henkilöstö- kyselyssä	Valmetin sitoutumisindeksi, prosenttiosuus myönteisistä vastauksista neljään kyselyn kysymykseen. Myönteiset vastaukset lasketaan yhteen "Samaa mieltä" ja "Vahvasti samaa mieltä" vastausten osuudesta viisiportaisella asteikolla.	2021	69 %	Omien työsuhteisten työntekijöiden vastaukset vapaaehtoiseen henkilöstö- kyselyyn. Vuoden 2023 kyselyn vastausprosentti oli 80.	Vuonna 2023 sitoutuneiden työntekijöiden määrä oli 70 %; vuonna 2024 ei järjestetty kyselyä	Joka toinen vuosi johto-ryhmissä	
		Yli 90 % työntekijöistä työskentelee ISO 45001 -standardin mukaisesti sertifioituissa toimipaikoissa vuoteen 2030 mennessä	Valmetin henkilöstöjärjestelmän mukainen niiden työntekijöiden prosentuaalinen määrä, jotka työskentelevät toimipaikoissa, jotka on sertifioitu ISO 45001 -standardin mukaisesti	2022	75 %	Omat työsuhteiset työntekijät	Vuonna 2024 sertifioitiin 12 uutta toimipaikkaa. Vuoden lopussa 79% työntekijöistä työskenteli ISO 45001 -sertifioituissa toimipaikoissa.	Vuosittain johto-ryhmissä ja kuukausittain liiketoimin- nan johtamis- ja arviointi- prosessien yhteydessä	Terveys-, turvallisuus - ja ympäristö- politiikka
		Tapaturmien vakavuuden väheneminen	Pysyvään työkyvyttömyyteen, kuolemantapaukseen tai yli 180 vuorokauden poissaoloon johtavien vakavien tapaturmien määrä Spotlightin raportoinnin mukaisesti	2022	9	Omat työsuhteiset työntekijät	Vuonna 2024 vakavia tapaturmia oli 3.	Kuukausittain liiketoiminna n johtamis- ja arviointi- prosessien yhteydessä	Terveys-, turvallisuus - ja ympäristö- politiikka
		Jatkuva tapaturmien esiintymis- tiheyden väheneminen	Merkittävien tapaturmien taajuus (TRIF) laskettuna Spotlightissa raportoitujen tapaturmien sekä Valmetin henkilöstöhallintojärjestelmän teoreettisten työtuntien (160 työntekijää kohden) mukaan kuukaudessa	2022	3,2	Omat työsuhteiset työntekijät	Vuonna 2024 merkittävien tapaturmien taajuus pysyi 3,2:ssa.	Kuukausittain liiketoimin- nan johtamis- ja arviointi- prosessien yhteydessä	Terveys-, turvallisuus - ja ympäristö- politiikka
		Neljä työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristö- kierrosta, -tarkastusta ja -keskustelua esihenkilöä kohden vuodessa vuonna 2025	Raporttien määrä esihenkilöä kohden vuodessa Spotlightissa (Valmetin työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristö- hallintajärjestelmä). Esihenkilöiden määrä Valmetin henkilöstö- hallintajärjestelmästä	2022	4,7	Esihenkilöt	Työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristö- kierrosten, -tarkastusten ja -keskustelujen määrä jatkoi kasvuaan 8,4:ään esihenkilöä kohden vuonna 2024.	Kuukausittain liiketoimin- nan johtamis- ja arviointi- prosessien yhteydessä	Terveys-, turvallisuus - ja ympäristö- politiikka
		Neljä työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristö- tapahtuma- raporttia työntekijää kohden vuonna 2025	Työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristötapahtumaraporttien määrä Spotlightissa (Valmetin työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristöhallintajärjestelmä) henkilöä kohden vuodessa. Henkilöiden määrä Valmetin henkilöstöhallintajärjestelmästä	2022	2,6	Omat työsuhteiset työntekijät	Raportoitujen työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristö- tapahtumien määrä työntekijää kohden vuodessa kasvoi 3,4:ään.	Kuukausittain liiketoiminna n johtamis- ja arviointi- prosessien yhteydessä	Terveys-, turvallisuus - ja ympäristö- politiikka

Olennainen kestävyys-aihe	Liittyvät olennaiset vaikutukset	Tavoite	Tulosmittari	Lähtö-vuosi	Lähtö-arvo	Soveltamisala	Edistyminen ja trendit vuonna 2024	Tavoitteen seuranta	Liittyvä toiminta-periaate
Yhden-vertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Ennakoivat toimenpiteet, joilla puututaan mahdolliseen epätasa-arvoon rekrytoinnissa, urakehityksessä ja palkkauksessa, voivat johtaa entistä sitouttavampaan ja osallistavampaan työpaikkaan. Sukupuolijakauman epätasapaino voi aiheuttaa tahattoman syrjinnän ja epätasapainon riskin esim. rekrytoinnissa, urakehityksessä ja palkkauksessa.	Naisten osuuden kasvattaminen tieteen, teknologiaan, tekniikkaan ja matematiikkaan liittyvissä tehtävissä 12 prosenttiin vuoteen 2024 mennessä	Tieteeseen, teknologiaan, tekniikkaan ja matematiikkaan liittyvän koulutuksen läpikäyneiden naisten prosenttimäärä Valmetin henkilöstöhallintojärjestelmässä oletuksena, että tiede-, teknologia-, tekniikka- ja matematiikka-alan koulutuksen saaneet henkilöt työskentelevät omaan alaansa liittyvissä tehtävissä	2021	11,5 %	Omat työsuhteiset työntekijät, joiden koulutustiedot löytyvät Valmetin henkilöstöhallintojärjestelmästä	Vuonna 2024 tieteen, teknologiaan, tekniikkaan ja matematiikkaan liittyvissä rooleissa työskentelevien naisten määrä kasvoi 12,4 % prosenttiin	Vuosittain vuosikatsauksen yhteydessä	Tasa-vertaisten mahdollisuuksien ja monimuotoisuuden politiikka

¹ Sosiaalisten ja ihmisoikeusvaikutusten arviointeihin liittyvän tavoitteen soveltamisalaa on vuonna 2024 laajennettu kattamaan myös arvoketjun työntekijät ja siten myös niihin liittyvä tulosmittari on päivitetty.

Valmet on asettanut taulukossa mainitut tavoitteet omaan työvoimaansa kohdistuvien kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja myönteisten vaikutusten edistämiseksi. Kaikki mittarit lasketaan Valmetin maailmanlaajuisen henkilöstöhallintojärjestelmän ja/tai maailmanlaajuisen työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristöhallintojärjestelmän (Spotlight) tietojen perusteella raportointivuoden lopussa. Lisätiedot käytetyistä laskentamenetelmistä on tarvittaessa kuvattu kunkin taulukon alla.

Tavoitteet ovat osa Valmetin Sustainability360°-ohjelmaa vuosille 2022–2024. Tavoitteet asetettiin osana olennaisuuden arviointiprosessia, jossa arvioitiin muun muassa liiketoimintaympäristö, benchmark-vertaisarviointeja, markkinatrendejä, tulevia sääntelyvaatimuksia sekä YK:n kestävä kehityksen tavoitteita ja käytiin vuoropuhelua työntekijöiden ja asiantuntijoiden kaltaisten sidosryhmien kanssa, jotta saataisiin käsitys heidän odotuksistaan. Tämän jälkeen keskeiset asiantuntijat ja johtajat arvioivat sisäisessä työpajassa kaikki aihealueet sen perusteella, kuinka tärkeitä ne ovat Valmetille ja sen sidosryhmille.



S1-6: Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Työsuhteiset työntekijät maittain (henkilömäärä maissa, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, jotka edustavat yli 10 % koko työsuhteisesta työntekijämäärästä)

	2024
Suomi	6 186
Kiina	2 388
Yhdysvallat	2 191
Yhteensä	10 765

Työntekijät sukupuolen mukaan (henkilömäärä)¹

	2024
Miehet	15 222
Naiset	4 087
Ei ilmoitettu	1
Yhteensä	19 310

¹ Konsernitilinpäätöksen liitetieto 13. Henkilöstökulut ja henkilöstön lukumäärä.

Tärkeimmät työntekijämittarit vuoden lopussa

2024	Sukupuoli ¹			
	Naiset	Miehet	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	4 087	15 222	1	19 310
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	3 600	14 132	1	17 733
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	487	1 090	—	1 577
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	94	185	—	279
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	3 842	14 831	1	18 674
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	245	391	—	636

¹ Työsuhteisten työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli.

Vaihtuvuus ¹ vuonna 2024	Lähtijöiden määrä	Vaihtuvuusaste
Työntekijät	1 709	8,8 %

¹ Lähtijöiden määrä sisältää raportointikauden aikana lähteneiden työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärän standardissa esitetyn tiedonantovaatimus S1-6:een liittyvän soveltamisvaatimus AR 59:n mukaisesti. Vaihtuvuusasteen laskemiseen on käytetty lähtijöiden määrää jaettuna keskimääräisellä henkilömäärällä raportointikauden lopussa raportointikauden keskiarvona, pois lukien saman raportointikauden aikana tapahtuneisiin yrityshankintoihin ja -myynteihin liittyvä henkilömäärä.

Tärkeimmät työntekijämittarit alueittain

2024	Pohjois-Amerikka	Etelä-Amerikka	EMEA	Kiina	Asian ja Tyynenmeren alue	Yhteensä
Työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	2 497	1 519	11 188	2 388	1 718	19 310
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	2 496	1 470	10 594	1 489	1 684	17 733
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	1	49	594	899	34	1 577
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	—	—	279	—	—	279
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	2 490	1 519	10 567	2 388	1 710	18 674
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	7	—	621	—	8	636

Työntekijätiedot ilmoitetaan henkilömääränä raportointikauden lopussa, ja ne sisältävät kaikki aktiiviset työntekijät ja vuoden aikana hankittujen yritysten työntekijät. Aktiivisten työntekijöiden ulkopuolelle jäävien henkilöiden (esim. opintovapaalla,

pitkäaikaisella sairauslomalla tai vanhempainvapaalla olevien henkilöiden) määrä on vähäinen, alle 2 prosenttia työntekijöiden kokonaismäärästä.

S1-8: Työehtosopimusneuvottelut ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Yhteensä 62 prosenttia Valmetin työntekijöistä kuuluu työehtosopimusten piiriin. Niissä ETA-maissa, joissa Valmetilla on toimintaa, on jopa useita eri työehtosopimuksia. Työnantajana Valmet määrittelee työehdot niille työntekijöille, jotka eivät kuulu työehtosopimuksen piiriin.

Valmetilla on eurooppalainen yritysneuvosto (European Works Council, EWC), joka koostuu Valmetin Euroopan unionissa olevien toimintamaiden edustajista. Valmet Oyj:n eurooppalaista yritysneuvostoa koskevan sopimuksen mukaan neuvoston tarkoituksena on antaa työntekijöille mahdollisuus saada tietoa ja tulla kuulluksi yrityksen monikansallisissa asioissa sekä edistää työnantajan ja työntekijöiden välistä vuoropuhelua koko Euroopan tasolla.

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus			Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
Kattavuusaste	Työsuhteiset työntekijät – ETA-alue (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Työsuhteiset työntekijät – muu kuin ETA-alue (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Edustus työpaikalla (vain ETA-alue; maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)
0–19 %		Pohjois-Amerikka	—
20–39 %			—
40–59 %		Kiina ¹	—
60–79 %			—
80–100 %	Suomi		Suomi

¹ Kiinaa koskevia tietoja ei tallenneta henkilöstöhallintoratkaisuun, vaan kerätään maakohtaisen prosessin avulla.

S1-9: Monimuotoisuuden mittarit

Työntekijöiden ikäjakauma

	2024	%
Alle 30-vuotiaat	2 140	11,1 %
30–50-vuotiaat	10 399	53,9 %
Yli 50-vuotiaat	6 771	35,1 %
Yhteensä	19 310	

Ylimmän johdon työntekijät¹

	2024	%
Naiset	40	21,4 %
Miehet	147	78,6 %
Ei ilmoitettu	—	— %
Yhteensä	187	

¹ Johtoryhmä ja ylempi johto (yksi ja kaksi tasoa johtoryhmää alempana).

S1-14: Terveys- ja turvallisuusmittarit

Valmetin omaan työvoimaan kuuluvien sellaisten henkilöiden prosenttiosuus, jotka kuuluvat lainsäädännön vaatimuksiin ja/tai tunnustettuihin standardeihin tai ohjeisiin perustuvan ISO 45001 -terveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin, jonka ulkoinen osapuoli on sertifioinut

	2024
ISO 45001:2018 (työterveys- ja -turvallisuusjohtamisen standardi)	79 %

Työperäisistä vammoista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä ¹		2024
Työsuhteiset työntekijät		0
Muut työntekijät ²		0
Yhteensä		0

¹ Valmet ei raportoi erikseen muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden tietoja vuodelta 2024.
² Muihin työntekijöihin sisältyvät ulkoiset työntekijät, joiden työtä tai työpaikkaa Valmet hallinnoi (mukaan lukien muut kuin työsuhteiset työntekijät vuonna 2024).

Työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä ¹		2024
Työsuhteiset työntekijät		0
Muut työntekijät ²		0
Yhteensä		0

¹ Valmet ei raportoi muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden tietoja vuodelta 2024.
² Muihin työntekijöihin sisältyvät ulkoiset työntekijät, joiden työtä tai työpaikkaa Valmet hallinnoi (mukaan lukien muut kuin työsuhteiset työntekijät vuonna 2024).

Kirjattavien työtapaturmien lukumäärä ¹		2024
Työsuhteiset työntekijät		2024
Pohjois-Amerikka		16
Etelä-Amerikka		10
EMEA		80
Kiina		11
Aasian ja Tyynenmeren alue		1
Yhteensä		118

¹ Merkittävä (kirjattava) työtapaturma johtaa kuolemaan, poissaolopäiviin työstä, rajoitettuun työkykyyn tai siirtoon toisiin tehtäviin, tai lääkinnälliseen toimenpiteeseen (ensiaputapaukset eivät sisälly määritelmään). Valmet ei raportoi muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden tietoja vuodelta 2024.

Kirjattavien työtapaturmien osuus (kokonaistapaturmataajuus alueittain, TRIF) ¹		2024
Työsuhteiset työntekijät		2024
Pohjois-Amerikka		3,6
Etelä-Amerikka		4,0
EMEA		3,6
Kiina		2,4
Aasian ja Tyynenmeren alue		0,3
Yhteensä		3,2

¹ Merkittävä (kirjattava) työtapaturma johtaa kuolemaan, poissaolopäiviin työstä, rajoitettuun työkykyyn tai siirtoon toisiin tehtäviin, tai lääkinnälliseen toimenpiteeseen (ensiaputapaukset eivät sisälly määritelmään). Valmet ei raportoi muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden tietoja vuodelta 2024.

Kirjattavien työperäisiä terveysongelmia koskevien tapausten lukumäärä, huomioiden tietojen keruuta koskevat oikeudelliset rajoitukset

Työsuhteiset työntekijät	2024
Pohjois-Amerikka	3
Etelä-Amerikka	0
EMEA	17
Kiina	0
Aasian ja Tyynenmeren alue	0
Yhteensä	20

Työperäisistä vammoista ja kuolemantapauksista aiheutuneiden menetettyjen työpäivien määrä		2024
Työsuhteiset työntekijät		2024
Pohjois-Amerikka		592
Etelä-Amerikka		22
EMEA		1 480
Kiina		624
Aasian ja Tyynenmeren alue		17
Yhteensä		2 735

Työperäisistä terveysongelmista ja kuolemantapauksista aiheutuneiden menetettyjen työpäivien määrä		2024
Työsuhteiset työntekijät		2024
Pohjois-Amerikka		217
Etelä-Amerikka		0
EMEA		205
Kiina		0
Aasian ja Tyynenmeren alue		0
Yhteensä		422

S1-16: Ansiotulota koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)

Ansiotulota koskevat mittarit	
	2024
Sukupuolten välinen palkkaero	11,6 %
Kokonaispalkkasuhde	48,60

Sukupuolten palkkaerolla tarkoitetaan nais- ja miespuolisten työsuhteisten työntekijöiden keskimääräisten palkkatasojen eroa ilmaistuna prosenttiosuutena miespuolisten työsuhteisten työntekijöiden keskimääräisestä palkkatasosta. Kokonaispalkkasuhde on yrityksessä korkeinta ansiota saavan henkilön ja kaikille työsuhteisille työntekijöille maksettujen vuotuisten kokonaisansioden mediaanin välinen suhde. Valmet laskee sukupuolten välisen palkkaeron ja kokonaispalkkasuhteen käyttämällä Valmetin henkilöstöhallintojärjestelmästä saatavia peruspalkkaa ja kalenterivuoden aikana mahdollisesti maksettuja lyhyen ja/tai pitkän aikavälin kannustimia koskevia tietoja. Tietojen mahdollinen rajoitus on se, että laskennassa ei oteta huomioon mitään muita palkanosia, kuten ylityökorvauksia tai luontoisetuja.

S1-17: Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden käytössä olevan kanavan kautta tehtyjen työperäisten syrjintätapausten (mukaan lukien häirintätapaukset) ja työoloihin liittyvien valitusten lukumäärä	
	2024
Syrjintä, mukaan lukien häirintä	8
Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden käytössä olevan kanavan kautta tehdyt valitukset työoloista	12

Työhön liittyvänä syrjintä, mukaan lukien häirintätapauksena pidetään käytöstä, jonka on todettu olevan Valmetin Syrjinnän ja häirinnän vastaisen politiikan tai Tasavertaisten mahdollisuuksien ja monimuotoisuuden politiikan vastaista. Tiedot syrjintä-, mukaan lukien häirintätapauksista kerätään henkilöstöhallinnon kuukausittaisen raportointiprosessin sekä väärinkäytösraportointiprosessin avulla.

Omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden käytössä olevan kanavan kautta tehdyiksi valituksiksi katsotaan tapaukset, jotka käsitellään väärinkäytösten raportointiohjeen mukaisesti ja jotka liittyvät työoloihin, yhdenvertaiseen kohteluun ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin tai muihin työhön liittyviin oikeuksiin. Prosessi on kuvattu tarkemmin kohdassa G1-1. Omalta työvoimalta saatujen valitusten määrä kerätään yhteenvedosta, joka sisältää kaikki tapaukset, joita on käsitelty väärinkäytösten tutkintaprosessin mukaisesti. Tutkintaprosessi perustuu väärinkäytösten raportointiohjeeseen.

Valmet ei ole vastaanottanut vuonna 2024 mitään tiedonanto-vaatimus S1-17:n mukaisten tapausten ja valitusten perusteella maksettavia sakkoja, seuraamuksia tai vahingonkorvauksia.

Omaan työvoimaan liittyvien vakavien ihmisoikeustapausten lukumäärä	
	2024
Vakavien ihmisoikeustapausten lukumäärä	0
Vakavista ihmisoikeustapauksista johtuvien sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä (euroa)	0



S2: Arvoketjun työntekijät

Strategia

ESRS 2 SBM-2: Sidosryhmien intressit ja näkemykset

Nämä tiedot on ilmoitettu ESRS 2:n kohdassa SBM-2.

ESRS 2 SBM-3: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Nämä tiedot on ilmoitettu ESRS 2:n kohdassa SBM-3.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

S2-1, MDR-P: Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Valmetilla on käytössä Toimintaohje (Code of Conduct), Ihmisoikeussitoumus, Toimittajien toimintaohje (Supplier Code of Conduct) sekä Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka, joiden avulla hallitaan muun muassa alla mainittuja olennaisia vaikutuksia, jotka liittyvät arvoketjun työntekijöiden työoloihin ja muihin työhön liittyviin oikeuksiin.

- Valmetilla on toimintaa maissa, joissa työehtosopimus-neuvotteluja ja/tai yhdistymisvapautta on rajoitettu tai ne eivät ole yleinen käytäntö. Arvoketjun työntekijöillä korkean riskin maissa ei välttämättä ole lakisääteistä yhdistymisvapautta, mahdollisuutta työehtosopimusneuvotteluihin tai riittävää palkkaa tai he voivat joutua työskentelemään kohtuuttoman pitkiä aikoja (tosiasiallinen kielteinen vaikutus).
- Arvoketjun työntekijät voivat altistua terveyteen ja turvallisuuteen liittyville riskeille työtehtävien aikana, mistä voi aiheutua loukkaantumisia ja sairauksia tuotteiden ja palveluiden toimittamisessa Valmetille (tosiasiallinen kielteinen vaikutus).
- Valmet voi edistää arvoketjun työntekijöiden työolosuhteita, terveyttä ja turvallisuutta vaikuttamalla toimittajiin ja sitouttamalla Valmetin käytäntöihin (mahdollinen myönteinen vaikutus).
- Nuoret työntekijät ja siirtotyöntekijät on tunnistettu haavoittuvassa asemassa oleviksi arvoketjun työntekijöiden ryhmiksi, sillä siirtotyöntekijöillä on kohonnut pakkotyön tai velkaorjuuden riski ja nuoret työntekijät tarvitsevat erityistä suojelua vaarallisen tai haitallisen työn tekemiseltä (mahdollinen kielteinen vaikutus).

Valmetin Toimintaohje (Code of Conduct)

Valmetin Toimintaohjeessa määritellään Valmetin vaatimukset ja odotukset koskien muun muassa liiketoiminnan eettisyyttä, ihmisoikeuksia, tasa-arvoa, monimuotoisuutta ja osallistamista, kunnioittavaa työympäristöä, työsuojelua ja hyvinvointia. Valmetin Toimintaohje koskee kaikkia Valmetin työntekijöitä sekä ulkoisia sidosryhmiä ja myös arvoketjun työntekijöitä. Toimintaohjeen sisältöä ja vaatimuksia on kuvattu tarkemmin kohdassa G1-1.

Valmetin Toimittajien toimintaohje (Supplier Code of Conduct)

Toimittajien toimintaohjeessa määritellään kestävä kehityksen mukaista toimintaa koskevat vaatimukset, joita toimittajien pitää noudattaa. Vaatimukset koskevat Valmetin toimittajia. Toimittajat ovat velvollisia varmistamaan, että kaikki niiden vakinaisessa ja määräaikaaisessa työsuhteessa olevat työntekijät sekä niiden toimittajat ja alihankkijat ymmärtävät Toimittajien toimintaohjeen vaatimukset ja noudattavat niitä.

Valmetin toimittajien toimintaohje kattaa ihmisoikeudet, ja Valmet odottaa toimittajien kunnioittavan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja noudattavan asianmukaista due diligence -prosessia, jolla arvioidaan, estetään ja lievennetään ihmisoikeusvaikutuksia sekä vältetään aiheuttamasta kielteisiä vaikutuksia. Toimintaohjeen noudattamisen lähtökohtana on kaikkien kansallisten ja kansainvälisten lakien ja säännösten noudattaminen. Toimittajien toimintaohje käsittelee seuraavia ihmisoikeusaiheita: vähimmäispalkka, työsuopimus, oikeudenmukainen korvaus ja elämiseen riittävä palkka, yhdistymis- ja neuvotteluoikeus, lapsityövoima, erityinen suojelu nuorille työntekijöille, pakkotyö, modern slavery ja ihmiskauppa, työajat ja lepoajat, syrjintä, häirintä, työterveys ja -turvallisuus, paikallisyhteisöt ja alkuperäiskansat sekä liiketoiminnan etiikka.

Toimittajien odotetaan ottavan käyttöön tehokkaan valitusmekanismin työntekijöiden esittämien huolenaideiden käsittelemiseksi ja varmistavan, että epäilyistä tai todellisista rikkomuksista ilmoittaville henkilöille ei kohdistu negatiivisia seuraamuksia. Lisäksi arvoketjun työntekijät voivat ilmoittaa huolenaideistaan nimettömästi 24/7 Valmetin kolmannen osapuolen hallinnoiman kanavan, TrustLinen, kautta. Liiketoiminnan kehityksestä vastaava johtaja, Valmetin johtoryhmän jäsen, vastaa toimittajien toimintaohjeen toteuttamisesta. Varmistaakseen Toimintaohjeen vaatimusten toteutumisen, Valmet tekee muun muassa toimittajien kestävyysauditointeja, kolmannen osapuolen tekemiä vaikutusarviointeja sosiaalisista ja ihmisoikeusvaikutuksista sekä seuraa Valmetin kolmannen osapuolen hallinnoiman TrustLine-kanavan kautta raportoituja tapauksia.

Vastuullisen alihankinnan politiikka uusittiin vuonna 2024 ja uusitun politiikan nimi on Valmetin Toimittajien toimintaohje.

Valmetin Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka

Politiikan mukaan Valmet on sitoutunut suojelemaan työntekijöidensä, yhteistyökumppaniensa, toimittajiensa ja asiakkaidensa terveyttä ja turvallisuutta sekä ympäristöä kaikilla toiminta-alueillaan. Politiikan sisältöä ja vaatimuksia on kuvattu tarkemmin kohdassa S1-1.

Valmetin Ihmisoikeussitoumus

Valmetin Ihmisoikeussitoumuksessa Valmet sitoutuu ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja edistämiseen YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden mukaisesti, ja alleviivaa, että ihmisoikeuksien edistäminen on keskeistä Valmetin vastuulliselle liiketoiminnalle. Sitoumus koskee



kaikkia Valmetin työntekijöitä ja liiketoimintayksiköitä sekä kaikkia konsernin sidosryhmäsuhteita. Valmet kannustaa liikekumppaneitaan noudattamaan Ihmisoikeussitoumuksen periaatteita omassa liiketoiminnassaan. Markkinoinnin, viestinnän, kestävän kehityksen ja yhteiskuntasuhteiden johtaja, Valmetin johtoryhmän jäsen, on organisaation ylin taso, joka on vastuussa sitoumuksen täytäntöönpanosta.

Valmetilla on kestävän kehityksen due diligence -prosessi, jolla varmistetaan että sen toiminnot ovat Ihmisoikeussitoumuksen mukaisia. Prosessi perustuu YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin periaatteisiin ja OECD:n monikansallisille yrityksille laatimiin toimintaohjeisiin. Lisätietoa Valmetin due diligence -prosessista on tämän raportin kohdissa GOV-4 ja S2-4.

Valmet kunnioittaa ja edistää ihmisoikeuksia ihmisoikeussitoumuksensa sekä kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeusjulistusten ja -yleissopimusten mukaisesti. Tällaisia julistuksia ja sopimuksia ovat muun muassa YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, YK:n kansalais- ja poliittisten oikeuksien sopimus, YK:n taloudellisten, sosiaalisten ja sivistyksellisten oikeuksien sopimus sekä kansainvälisen työjärjestö ILO:n työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskeva julistus. Lisäksi Valmet toimii YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden ja OECD:n monikansallisille yrityksille laatimien toimintaohjeiden mukaisesti ja edistää niiden mukaista toimintaa.

Ihmisoikeussitoumuksen lisäksi Valmetin sitoutuminen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja edistämiseen on sisällytetty konsernin toimintaperiaatteisiin, kuten Valmetin Toimintaohjeeseen ja Toimittajien toimintaohjeeseen. Kansainvälisenä yrityksenä ja työnantajana Valmet pyrkii toimimaan kaikkien sovellettavien kansallisten ja kansainvälisten lakien, asetusten ja yleisesti hyväksyttyjen käytäntöjen tai oman Toimintaohjeensa mukaisesti riippuen siitä, kumman määrittämä taso on korkeampi.

Lisätietoa toimista ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi ja/tai korjaamisen mahdollistamiseksi on esitetty tämän kestävyysraportin kohdissa S1-3, S2-3 ja S2-4. Lisätietoa Valmetin vuoropuhelusta arvoketjun työntekijöiden kanssa on esitetty kohdassa S2-2.

S2-2: Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Valmet tekee yhteistyötä toimittajiensa ja toimitusketjun työntekijöiden kanssa ja arvioi käytävän vuoropuhelun tehokkuutta kestävän kehityksen due diligence -prosessin, kestävän toimitusketjun prosessin- sekä työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristötoimintojensa avulla. Toimintatavat sisältävät esimerkiksi Valmetin toimittajien kestävyysohjelman (Supplier Engagement Program), kolmannen osapuolen tekemät vaikutusarvioinnit sosiaalisista ja ihmisoikeusvaikutuksista, kestävyysvaikutusten arvioinnit merkittävän markkinaläsnäolon muutoksen tapahtuessa, toimittajien kestävyysauditoinnit sekä paikalliset työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristötoiminnot ja raportointiportaalit.

Valmetilla on toimittajien kestävyysohjelma (Supplier Engagement Program), joka perustuu Vastuullisen alihankinnan politiikkaan. Ohjelmalla tuetaan ja seurataan toimittajien toimintaa ja tarjotaan konkreettisia työkaluja ja koulutusta, joiden avulla toimittajat voivat ryhtyä kaikkein kriittisimpiin toimiin kestävyyskäytäntöjensä kehittämiseksi. Ohjelma toimii myös keinona välittää arvoketjun työntekijöille tietoa todellisista ja mahdollisista olennaisista vaikutuksista.

Toimittajien kestävyysohjelmaan kuuluu osaamiskirjasto, jossa on konkreettisia kehittämistyökaluja sekä verkkokursseja ja käytännön käsikirjoja, joiden tarkoituksena on lisätä tietoisuutta ja antaa käytännön neuvoja kestävän kehityksen mukaisten liiketoimintakäytäntöjen kehittämiseen. Kullekin ohjelmaan osallistuvalla toimittajalla asetetaan tavoitteet ja keskeiset tulost mittarit, ja niihin liittyvien toimien toteutumista seurataan. Tarkoituksena on saada aikaan parannuksia toimittajien toiminnoissa.

Valmet kannustaa toimittajiaan ja liikekumppaneitaan esittämään kehitysideoita ulkoisen raportointiportaalin (Spotlight) kautta. Portaali on suunniteltu Valmetin asiakkaille, arvoketjun työntekijöille, toimittajille, urakoitsijoille ja muille sidosryhmille työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristötapahtumien hoitamiseen sekä jatkuvaan kehittämiseen Valmetin kaikissa toiminnoissa. Raportointiportaalilla käytetään kaikkien tapahtumien, poikkeamien, läheltä piti -tapahtumien, havaintojen ja parannusideoiden ilmoittamiseen kaikilla Valmetin työpaikoilla ja myös asiakkaiden toimipisteissä. Valmet kehittää ja parantaa prosessejaan jatkuvasti portaalin kautta saadun palautteen perusteella.

Sosiaalisten ja ihmisoikeusvaikutusten arvioinnit on suunniteltu siten, että vaikutusten kohteena olevia sidosryhmiä, kuten arvoketjun työntekijöitä ja paikallisia sidosryhmiä, osallistetaan, ja arviointimenetelmä perustuu vuorovaikutukseen. Vaikutusarviointien avulla pyritään saamaan mukaan laaja joukko vaikutusten kohteena olevia ihmisiä keskittyen erityisesti riskiryhmiin. Valmetin tavoitteena on tehdä vähintään yksi perusteellinen vaikutusarviointi vuodessa, ja arvioinnin yhteydessä tehtävien haastattelujen määrä vaihtelee arvioinnin laajuuden ja toimipaikan mukaan. Toimittajien kestävyysauditointien yhteydessä haastatellaan aina arvoketjun työntekijöitä. Kussakin auditoinnissa haastatellaan vähintään kymmentä arvoketjun työntekijää. Lisätietoa toimittajien auditoinneista ja ihmisoikeusvaikutusten arvioinneista on kohdassa S2-4. Markkinaläsnäolon muutoksen yhteydessä tehtävissä kestävyysvaikutusten arvioinneissa kuullaan myös Valmetin arvoketjun työntekijöitä. Lisätietoja tästä arvioinnista on kerrottu kohdassa S2-3.

Valmetin ja asiakkaiden toimipaikoissa työskentelevät Valmetin arvoketjun työntekijät osallistuvat jatkuvasti paikallisiin työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristötapahtumiin, joiden yhteydessä pyydetään ja kerätään aktiivisesti palautetta. Näitä ovat työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristöperehdytyskoulutukset ennen työn aloittamista, päivittävät turvatuokit, tapaturmien ehkäisyohjelmat ja terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpäivät. Vuonna 2024 järjestettiin 27 aliurakoitsijoiden terveys-, turvallisuus- ja



ympäristöpäivää. Työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristö-toimikunnat ovat päivittäin vuorovaikutuksessa arvoketjun työntekijöiden kanssa Valmetin toimipaikoissa.

Valmet tarjoaa arvoketjun työntekijöille osaamisen kehittämisen tueksi verkkokursseja, joita ovat muun muassa Valmetin Toimintaohjeen kurssi (Code of Conduct), verkkokurssi ihmisoikeuksista ja Valmetin kestävän kehityksen verkkokurssi, jotka ovat vapaasti saatavilla Valmetin PartnerAcademy-verkkoalustalla.

Toimitusketjujohtaja, kestävän kehityksen johtaja sekä työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristöjohtaja ovat organisaation ylimmät tahot, jolla on operatiivinen vastuu sen varmistamisesta, että yhteydenpitoa vaikutuksista tapahtuu arvoketjun työntekijöiden kanssa.

S2-3: Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Valmet kannustaa omaa työvoimaansa ja kaikkia sidosryhmiään, mukaan lukien arvoketjun työntekijöitä, tuomaan esille mahdollisia Valmetin Toimintaohjeen (Code of Conduct) rikkomuksia, epäeettisiä liiketoimintatapoja tai muita väärinkäytöksiä. Lisäksi Valmetilla on käytössä TrustLine -kanava, jonka kautta on mahdollista tehdä ilmoitus Valmetin Toimintaohjeen epäillyistä rikkomuksista. TrustLine on kenen tahansa käytettävissä vuorokauden ympäri Valmetin intranetissä ja ulkoisella verkkosivustolla, ja se on suunniteltu takaamaan ilmoittajien anonymiteetti. Sen avulla Valmetin työntekijät ja muut sidosryhmät, myös arvoketjun työntekijät, voivat ilmoittaa huolenaiheistaan nimettömästi omalla äidinkielellään. Ilmoitusten seuranta- ja käsittelyprosessi sekä se, miten ilmoitusten tekijöitä suojellaan, on kuvattu tarkemmin kohdassa G1-1.

Valmetilla on käytössä korjaavien toimenpiteiden prosessi osana ihmisoikeuksia koskevaa due diligence -prosessiaan. Toimet arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten kielteisten vaikutusten korjaamiseksi tai korjaamisen edistämiseksi vaihtelevat tapauskohtaisesti. Vakavan ihmisoikeusrikkomuksen sattuessa perustetaan tapahtuman hallintatiimi koordinoimaan korjaavia toimia ja varmistamaan niiden täytäntöönpano. Vakavia terveys- ja turvallisuuspoikkeamia varten Valmetilla on terveys- ja turvallisuustapahtumien tutkintaohjeet, joihin sisältyy korjaavia toimenpiteitä koskevat käytänteet.

Valmet tukee liikekumppaneitaan heidän jatkuvan parantamisen tavoitteissaan eikä lopeta yhteistyötä sellaisen toimittajan kanssa, joka sitoutuu korjaamaan auditoinnin tai ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin yhteydessä havaitut epäkohdat. Korjaavia toimia koskevien suunnitelmien toteuttaminen ja seuranta ovat olennainen osa sekä toimittajien auditointeja että sosiaalisten ja ihmisoikeusvaikutusten arviointeja. Jos toimittaja ei ole halukas tai ei pysty toteuttamaan korjaavia toimenpiteitä sovitussa määräajassa, hankinnat toimittajalta lopetetaan.



S2-4, MDR-A: Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Oleellinen kestävyys-aihe	Liittyvät olennaiset vaikutukset lyhyesti	Toimet	Odotettu tulos	Sovellettamis-ala	Aika-horisontti	Kohdennetut resurssit	Liittyvä tavoite (jos sovellettavissa)
Työolot ja muut työhön liittyvät oikeudet	Lakisääteinen yhdistymisvapaus, työehtosopimus-neuvottelut tai riittävä palkka ja työajat arvoketjun työntekijöillä korkean riskin maissa ¹ .	Arvoketjun sosiaalisten ja ihmisoikeus-vaikutusten arviointi korkean riskin toimittajalle	Riskien tunnistaminen ja hallinta	Arvoketjun ylävirta	2024	Kestävän kehityksen toiminto	Vähintään yksi sosiaalisten ja ihmisoikeusvaikutusten arviointi vuodessa omissa toiminnoissa ja arvoketjussa tunnistettujen riskien perusteella
	Arvoketjun työntekijöiden altistuminen terveyteen ja turvallisuuteen liittyville riskeille.	Valmetin Toimittajien toimintaohjeen (Supplier Code of Conduct) valmistelu ja julkaiseminen	Valmetin Toimittajien toimintaohjeen (Supplier Code of Conduct) julkaiseminen korvaamaan vanhan Vastuullisen alihankinnan politiikan	Arvoketjun ylävirta	2024	Hankinta-toiminto	Ei tavoitetta, Toimintaohjeen uusiminen suoritettu
	Siirtotyöntekijöiden kohonnut pakkotyön tai velkaorjuuden riski ja nuorten työntekijöiden tarvitsema erityinen suojelu vaarallisen tai haitallisen työn tekemiseltä.	Kestävän toimitusketjun prosessin toteuttaminen, mukaan lukien toimittajien kestävyys-auditointien tekeminen	Sosiaalisten ja ympäristökestävyys-riskien hallinta ja toimitusketjun työntekijöiden työolojen parantaminen	Arvoketjun ylävirta	2024, jatkuva	Hankinta-toiminto	95 % toimittajista on allekirjoittanut Valmetin Vastuullisen alihankinnan politiikan vuoteen 2025 mennessä. Vähintään 40 toimittajien kestävyysauditointia vuodessa.
	Työntekijöiden työolosuhteiden, työterveyden ja -turvallisuuden edistäminen sitouttamalla toimittajia Valmetin käytäntöihin	Kestävyysvaikutusten arviointi markkinaläsnäolon muuttuessa merkittävästi	Riskien tunnistaminen ja hallinta	Omat toiminnot	2024	Kestävän kehityksen toiminto	Ei tavoitetta, arviointi suoritetaan aina markkinaläsnäolon muuttuessa
		Työmaa-aliurakoitsijoiden ja toimittajien työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristöasioiden hallintaprosessi	Turvallisen ja terveellisen työpaikan takaaminen kaikille	Omat toiminnot ja Valmetin toiminnot asiakkaiden toimipaikoissa	2024, jatkuva	Työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristö-toiminto	Jatkuva Valmetin valvonnassa olevien arvoketjun työntekijöiden (alihankittu työvoima) tapaturmien esiintymistiheyden väheneminen
		Sosiaalisen vastuun ohjelma	Myötävaikuttaminen positiivisiin lisävaikutuksiin arvoketjussa	Arvoketju	2024, jatkuva	Kestävän kehityksen toiminto, liiketoiminta-alueet	Sosiaalisen vastuun ohjelmien jatkaminen kaikilla Valmetin toiminta-alueilla paikallisyhteisöille ja vaikutusten kohteena oleville sidosryhmille suunnatun sponsoroinnin ja lahjoitusten avulla

¹ Korkean riskin maan määritelmä on esitetty ESRS 2:n kohdassa S2 SBM-3.

Taulukossa luetelluilla keskeisillä toimilla puututaan arvoketjun työntekijöiden työoloihin ja muihin työhön liittyviin oikeuksiin liittyviin olennaisiin vaikutuksiin.



Valmetin kestävyttä koskeva due diligence -prosessi

Valmetin due diligence -prosessi kattaa koko Valmetin arvoketjun, ja siihen sisältyy toimia ja prosesseja, joiden avulla hallitaan muun muassa työoloihin ja muihin arvoketjun työntekijöiden työhön liittyviin oikeuksiin liittyviä olennaisia vaikutuksia. Valmet on sisällyttänyt kestävä kehityksen due diligence -prosessin johtamisjärjestelmiinsä ja integroinut sen Valmetin prosesseihin. Lisätietoja Valmetin due diligence -prosessista on ESRS 2:n kohdassa GOV-4. Edellä olevassa taulukossa luetellut keskeiset toimet ovat osa Valmetin due diligence -prosessia, jonka avulla Valmet lieventää ja ehkäisee arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia olennaisia kielteisiä vaikutuksia ja pyrkii edistämään arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia myönteisiä vaikutuksia.

Kestävän toimitusketjun prosessi

Valmetilla on toimitusketjun työntekijöiden sosiaalisten ja ympäristökestävyyssriskien tunnistamista, arvioimista ja hallintaa varten kestävä toimitusketjun prosessi, joka on integroitu Valmetin järjestelmiin.

Kestävän toimitusketjun prosessi koostuu seuraavista osista:

1. Toimittajien toimintaohje (Supplier Code of Conduct)
2. Kestävyysriskien seulonta
3. Toimittajien vastuullisuuden itsearviointi
4. Kolmannen osapuolen tekemät toimittajien kestävyysarviointit
5. Sosiaalisten ja ihmisoikeusvaikutusten arviointi kohonneen riskin toimittajille.

Toimittajien kestävyysriskien arviointi ja itsearviointi

Valmetin Toimittajien toimintaohjeen (Supplier Code of Conduct) noudattaminen on edellytys toimittajayhteistyölle Valmetin kanssa. Lisäksi vuodesta 2024 alkaen tavarantoimittajien on pitänyt noudattaa Valmetin toimittajille asettamia laatua sekä työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristöasioita koskevia vähimmäisvaatimuksia.

Valmet tekee kaikille suorille toimittajille kestävyysriskien seulonnan, jossa käytetään alkuperämaahan ja hankintakategoriaan perustuvia ympäristö- ja sosiaalisen vastuun kriteereitä. Tämän arvioinnin perusteella Valmetin toimittajille määritellään kestävyysriskiluokka. Riskiluokasta riippuen toimittajien tulee tehdä kestävä kehityksen itsearviointi. Tämän arvioinnin tulokset yhdessä riskitekijöiden kanssa voivat johtaa kestävyysauditointiin.

Toimittajien kestävyysauditoinnit

Valmet käyttää järjestelmällistä auditointimenettelyä varmistaakseen, että Toimittajien toimintaohjeen (Supplier Code of Conduct) vaatimuksia sekä sovellettavia paikallisia ja kansainvälisiä lakeja noudatetaan. Valmetin kestävyysauditoinnit perustuvat Valmetin Toimittajien toimintaohjeen sekä SA8000- ja SMETA-auditointijärjestelmiin. Auditointiaiheita ovat ihmisoikeudet ja työntekijöiden oikeudet, ympäristövaikutukset ja hyvä hallintotapa. Vuonna 2024 Valmet teki yhdessä ulkopuolisen sertifioitujen auditointien kanssa 45 toimittajien kestävyysauditointia 15 maassa. Auditointeja tehdään maailmanlaajuisesti kaikilla viidellä Valmetin

toiminta-alueella, ja niitä koordinoivat paikalliset aluekoordinaattorit. Kestävyysauditointien yhteydessä ollaan aina vuorovaikutuksessa toimittajien työntekijöiden kanssa. Vuonna 2024 auditointihavainnot liittyivät pääasiassa työturvallisuuteen, työntekijöiden oikeuksiin ja ympäristöasioiden hallintaan.

Valmet seuraa auditointien tuloksia ja sovittujen korjaavien toimien etenemistä. Kaikkien auditoitujen toimittajien kanssa on sovittu korjaavista toimista, ja Valmet tukee toimittajia havaittujen ongelmien korjaamisessa. Kaikista toimittajien kanssa vuonna 2024 sovitusta korjaavista toimista 68 prosenttia oli toteutettu ja niiden toteutus oli varmistettu. Vuoden 2024 loppuun mennessä yhteensä 94 prosenttia kaikista toimittajien kanssa sovitusta korjaavista toimista vuodesta 2015 lähtien oli toteutettu ja toteutus varmistettu.

Valmet on tunnistanut kohonneita kestävyysriskejä asiakastyömailla, joilla monet sen urakoitsijoista ja niiden aliurakoitsijoista toimivat. Valmet on kehittänyt kohdennetun auditointiprosessin työmailla työskenteleville toimittajille, jotta voidaan vähentää työmaiden riskejä, valvoa tehokkaasti alihankkijoiden vaatimusten mukaista toimintaa ja parantaa toimitusketjun näkyvyyttä ensimmäisen tason toimittajia pidemmälle.

Sosiaalisten ja ihmisoikeusvaikutusten arvioinnit

Valmet tekee sosiaalisten ja ihmisoikeusvaikutusten arviointeja korkean riskin toimipaikoissa ja arvoketjussa, ja on sitoutunut tekemään vähintään yhden laajan arvioinnin vuosittain. Arvioinnit suorittaa puolueeton ulkopuolinen toimija. Arviointeihin sisältyy tutkimusta, laajaa kenttätöitä ja vuorovaikutusta vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien eli työntekijöiden, paikallisyhteisöjen, vuokratyövoiman sekä palveluntarjoajien ja toimittajien kaltaisten arvoketjun työntekijöiden kanssa. Vaikutusten arviointimenetelmä perustuu vuoropuheluun asianomaisten sidosryhmien kanssa ja pyrkii osallistamaan laajan joukon vaikutuksen kohteena olevia henkilöitä, keskittyen erityisesti haavoittuviin ryhmiin.

Valmet on tehnyt vuodesta 2017 lähtien arviointeja Kiinassa, Indonesiassa, Thaimaassa, Intiassa, Puolassa ja Portugalissa. Suurin osa havainnoista liittyi palveluntarjoajien ja alihankkijoiden asemaan, työehtosopimusneuvotteluihin, riittäviin palkkoihin, työaikaan ja lepoaikoihin. Osana tätä prosessia laaditaan arviointitulosten perusteella suunnitelmat korjaavista toimista ja seurataan suunnitelmien edistymistä.

Vuonna 2024 Valmet aloitti toimittajakohaiset kolmannen osapuolen tekemät sosiaalisten ja ihmisoikeusvaikutusten arvioinnit toimitusketjussaan arvioidakseen toimittajia, joiden kestävyysriski on tunnistettu suureksi. Arvoketjun työntekijät kuuluvat arviointien piiriin, ja menetelmät perustuvat vuorovaikutukseen vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa.



Kestävyysvaikutusten arviointi markkina-aseman muuttuessa merkittävästi

Valmet tekee kattavan kestävyysvaikutusten arvioinnin aina markkina-aseman muuttuessa merkittävästi. Tällaisia muutoksia ovat esimerkiksi uuden toimipaikan tai verstaan rakentaminen, olemassa olevan toimipaikan siirtäminen, laajeneminen uudelle markkina-alueelle tai suuret asiakasprojektit, joilla on tunnistettu merkittävä vaikutus ympäristöön, ihmisiin tai paikallisyhteisöihin. Vaikutusarvioinnissa osallistetaan paikallisia sidosryhmiä ja kuullaan paikallisyhteisöjen edustajia ja arvoketjun työntekijöitä. Arvioinnissa havaittuja haittavaikutuksia seurataan järjestelmällisesti ja niitä pyritään lieventämään, ja tulokset viedään johdon arvioitaviksi.

Työterveys- ja -turvallisuusasioiden hallinta Valmetin ja asiakkaiden toimipaikoissa

Valmet pyrkii tarjoamaan kaikille turvallisen ja terveellisen työpaikan ja tekee aktiivista yhteistyötä toimittajiensa ja asiakkaidensa kanssa yhteisten työolosuhteiden turvallisuuden varmistamiseksi. Kohdassa S1-4 kuvattu Valmetin työterveyslähestymistapa sisältää prosesseja, joiden tarkoituksena on hallita Valmetin omissa ja asiakkaiden toimitiloissa työskenteleviä toimittajien työntekijöitä.

Valmetin työmaa-aliurakoitsijoiden ja toimittajien työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristöasioiden hallintaprosessissa on alla kuvatut vaiheet:

- Työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristövaatimukset otetaan huomioon toimittajia valittaessa ja ne sisällytetään myös ostosopimukseen.
- Toimittajien työntekijöiden pitää suorittaa sekä Valmetin että kyseisen työpaikan työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristöperehdytys ennen työn aloittamista.
- Riskinarviointien hyväksyntä, turvallisten työmenetelmien tarkastelu ja työluvat käsitellään työn toteutuksen aikana.
- Säännöllisillä tarkastuksilla ja auditoinneilla varmistetaan, että toimittajat noudattavat työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristövaatimuksia, ja tarvittaessa huolehditaan parannustoimien toteuttamisesta.
- Valmet antaa tunnustusta ja palkitsee toimittajien työntekijöitä hyvästä työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristöasioiden hoidosta ja antaa heille suoraa palautetta mahdollisesta vaaroille altistavasta käyttäytymisestä tai vaarallisista olosuhteista.
- Toimittajien työntekijöitä kannustetaan raportoimaan työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristöhavaintonsa ja -parannusideansa sekä antamaan työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristöasioihin liittyvää palautetta muille työpaikan työntekijöille.
- Toimittajiin liittyvät työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristöasioiden läheltä piti -tilanteet, tapaturmat ja vahinkotapahtumat raportoidaan, tutkitaan ja parannustoimista sovitaan.
- Toimittajien työntekijät osallistuvat työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristötoimintoihin, kuten turvallisuuskeskusteluihin.

- Valmet järjestää vuosittain useita keskeisille toimittajille suunnattuja terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpäiviä, joissa vahvistetaan yhteistä sitoutumista ja odotuksia näissä asioissa, tarkastellaan johtamiskäytäntöjä sekä jaetaan oppeja ja parhaita käytäntöjä.

Sosiaalisen vastuun ohjelma

Vuonna 2020 käynnistetty globaali sosiaalisen vastuun ohjelma on osa Valmetin kestävä kehityksen ohjelman toteutusta vuosille 2022–2024. Sosiaalisen vastuun ohjelman tavoitteena on edistää myönteisiä vaikutuksia Valmetin toiminta-alueilla ja lisätä Valmetin sitoutumista yhteisöihin lahjoitusten avulla paikallisille yhteisöille, asianomaisille sidosryhmille ja voittoa tavoittelemattomille järjestöille.

Ohjelma perustuu kolmeen tiedettä, luontoa ja tasavertaisia mahdollisuuksia tukevaan teemaan: ”kohti tulevaisuutta tieteen avulla”, ”planeetan suojeleminen seuraavia sukupolvia varten” ja ”tasa-arvoiset mahdollisuudet hyvinvointiin”. Näiden teemojen perusteella ohjelmaan on valittu paikallisia hankkeita kaikilta Valmetin viideltä toiminta-alueelta eri puolilla maailmaa. Vuonna 2024 sosiaalisen vastuun ohjelma jatkui kuudella projektilla. Projektit tukivat paikallisia sosiaalisia ja ympäristöön liittyviä kehityshankkeita Indonesiassa, Puolassa, Brasiliassa, Chilessä, Kiinassa ja Pohjois-Amerikassa.

Olennaisten vaikutusten hallinta

Toimitusketjutoiminnon johtaja vastaa Valmetin liiketoimintalinjojen ja -alueiden toimitusketjun toimintojen hallinnasta, mukaan lukien kestävästä toimitusketjusta. Hän raportoi liiketoiminnan kehityksen johtajalle. Muita henkilöstöresursseja ovat tuoteryhmäpäälliköt ja kestävä toimitusketjun päällikkö. Työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristöjohtaja vastaa Valmetin liiketoimintalinjojen ja -alueiden työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristötoimintojen hallinnasta, sekä työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristöasioiden hallinnasta. Hän raportoi liiketoiminnan kehityksen johtajalle. Kestävä kehityksen johtaja vastaa ihmisoikeussitoumuksesta, Sustainability360°-ohjelmasta ja kestävä kehitystä koskevasta due diligence -prosessista. Hän raportoi markkinoinnin, viestinnän, kestävä kehityksen ja yhteiskuntasuhteiden johtajalle.

Mittarit ja tavoitteet

S2-5 MDR-T: Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Olennainen kestävyys-aihe	Liittyvät olennaiset vaikutukset lyhyesti	Tavoite	Tulosmittari	Lähtö-vuosi	Lähtö-arvo	Soveltamis-ala	Edistyminen vuonna 2024	Tavoitteen tarkkailu	Liittyvä toiminta-periaate
Työolot ja muut työhön liittyvät oikeudet	Lakisääteinen yhdistymisvapaus, työehtosopimus-neuvottelut tai riittävä palkka ja työajat arvoketjun työntekijöillä korkean riskin maissa ¹ .	Vähintään yksi sosiaalisten ja ihmisoikeusvaikutusten arviointi vuodessa omissa toiminnoissa ja arvoketjun ylävirrassa tunnistettujen riskien perusteella ²	Tehtyjen arviointien lukumäärä	2017	1	Omat toiminnot ja arvoketjun ylävirta	Valmet suoritti yhden sosiaalisten ja ihmisoikeus-vaikutusten arvioinnin, joka sisälsi kenttätöitä arvoketjussa	Vuosittain kestävä kehityksen toiminnossa	Toimittajien toimintaohje, ihmisoikeus-sitoumus
	Arvoketjun työntekijät voivat altistaa terveyteen ja turvallisuuteen liittyville riskeille.	Tapaturmien lukumäärän väheneminen (muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ja alihankinta-työntekijöiden), joiden työtä Valmet valvoo	Kirjattavien (merkittävien) tapaturmien lukumäärä	2022	87	Omat toiminnot omissa ja asiakkaiden toimipaikoissa	Pohjois-Amerikka 1 Etelä-Amerikka 13 EMEA 34 Kiina 3 Aasian ja Tyynenmeren alue 0 YHTEENSÄ 51	Kuukausittain liikkeenjohdon raportointi- ja arviointi-prosesseissa	Terveys-, turvallisuus- ja ympäristö-politiikka
	Siirtotyöntekijöillä on kohonnut pakkotyön tai velkaorjuuden riski ja nuoret työntekijät tarvitsevat erityistä suojelua vaarallisen tai haitallisen työn tekemiseltä.	Jatkuva sellaisten arvoketjun työntekijöiden (alihankinta-työntekijöiden) tapaturmien esiintymistiheyden väheneminen, joiden työtä tai työpaikkaa Valmet hallinnoi	Kokonais-tapaturma-taajuus (merkittävien tapaturmien taajuus) (TRIF)	2022	4,7	Omat toiminnot omissa ja asiakkaiden toimipaikoissa	Vuonna 2024 kokonais-tapaturmataajuus (TRIF) nousi hieman 4,8:aan. Yhteistyötä alihankkijoiden kanssa terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden kehittämiseksi vahvistettiin vuoden aikana.	Kuukausittain liikkeenjohdon raportointi- ja arviointi-prosesseissa	Terveys-, turvallisuus- ja ympäristö-politiikka
	Työntekijöiden työolosuhteiden, työterveyden ja -turvallisuuden edistäminen sitouttamalla toimittajia Valmetin käytäntöihin	Vähintään 25 toimittajien työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristötapahtumaa vuodessa	Toimittajien työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristö-tapahtumien määrä	2024	27	Sopimus-suhteiset työntekijät omissa toiminnoissa omissa ja asiakkaiden toimipaikoissa	Vuonna 2024 järjestettiin 27 aliurakoitsijoiden työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristö-tapahtumaa	Kuukausittain työterveyden, -turvallisuuden ja ympäristön johtoryhmässä	Terveys-, -turvallisuus- ja ympäristö-politiikka, Toimittajien toimintaohje
		Vähintään 40 toimittajien kestävyysauditointia vuodessa	Tehtyjen toimittajien kestävyys-auditointien määrä	2022	45	Arvoketjun ylävirta	Valmetin toimittajille tehtiin 45 kolmannen osapuolen suorittamaa auditointia	Kuukausittain toimitusketju-toiminnon johtoryhmässä	Toimittajien toimintaohje (aiemmin Kestävän toimitusketjun politiikka)
		95 % toimittajista on allekirjoittanut Valmetin Vastuullisen alihankinnan politiikan vuoteen 2025 mennessä	Valmetin Vastuullisen alihankinnan politiikan allekirjoittaneiden toimittajien prosenttiosuus hankintamenojen perusteella	2022	82 %	Arvoketju	Vuoden 2024 loppuun mennessä 94,3 % Valmetin nykyisistä toimittajista oli allekirjoittanut politiikan	Kuukausittain toimitusketju-toiminnon johtoryhmässä	Toimittajien toimintaohje (aiemmin Kestävän toimitusketjun politiikka)

¹ Suuren riskin maan määritelmä on esitetty ESRS 2:n kohdassa S2 SBM-3.

² Sosiaalisten ja ihmisoikeusvaikutusten arviointeihin liittyvän tavoitteen soveltamisalaa on vuonna 2024 laajennettu kattamaan myös arvoketjun työntekijät ja siten myös niihin liittyvä tulosmittari on päivitetty.



Valmet on asettanut taulukossa mainitut tavoitteet arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja myönteisten vaikutusten edistämiseksi. Taulukossa luetellut absoluuttiset tavoitteet liittyvät Ihmisoikeussitoumuksen, Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikan ja Toimittajien toimintaohjeen (Supplier Code of Conduct) tavoitteisiin.

Tavoitteet ovat osa Valmetin Sustainability360°-ohjelmaa. Tavoitteiden toteuttamista johtavat Valmetin toimitusketju-, terveys-, turvallisuus- ja ympäristö- sekä kestävä kehitys -toiminnot ja tavoitteita toteutetaan koko organisaatiossa strategisen Must-Win-ohjelman, Valmetin vuosisuunnittelun ja vuosittain asetettavien henkilökohtaisten tavoitteiden avulla. Tavoitteet asetettiin osana olennaisuuden arviointiprosessia, jossa analysoitiin muun muassa liiketoimintaympäristö, benchmark-arviointeja, markkinatrendejä, tulevia sääntelyvaatimuksia sekä sidosryhmien ja asiantuntijoiden odotuksia. Tietoa tavoitteiden edistymisestä on saatavilla julkisesti yhtiön verkkosivustolla.



Hallintotapatiedot

G1: Liiketoiminnan harjoittaminen

Hallintotapa

ESRS 2 GOV-1: Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Nämä tiedot on ilmoitettu ESRS 2:n kohdassa GOV-1.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

ESRS 2 IRO-1: Kuvaus olennaisten liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien vaikutusten, riskien ja arviointiprosesseista

Nämä tiedot on ilmoitettu ESRS 2:n kohdassa IRO-1.

G1-1, MDR-P: Yrityskulttuuria ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet

Valmetilla on Toimintaohje (Code of Conduct), Korruption-torjuntapolitiikka, Väärinkäytösten raportointiohje ja Toimittajien toimintaohje (Supplier Code of Conduct), joiden avulla hallitaan liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä olennaisia vaikutuksia:

- Valmet kehittää yrityskulttuuriaan varmistaakseen, että liiketoimintaa harjoitetaan eettisesti ja lainmukaisesti, jolloin työntekijät voivat kokea olonsa turvallisiksi työskennellessään Valmetilla, ja sidosryhmät pitävät Valmetia luotettavana liikekumppanina (tosiasiallinen myönteinen vaikutus).
- Epäonnistuminen hyvän yrityskulttuurin luomisessa voisi johtaa epäeettiseen tai laittomaan liiketoiminnan harjoittamiseen. Tästä voi aiheutua kielteisiä vaikutuksia työntekijöille, kuten epäoikeudenmukaista kohtelua tai syrjintää (mahdollinen kielteinen vaikutus).
- Valmet kehittää yrityskulttuuriaan varmistaakseen, että työntekijät ja sidosryhmät voivat nostaa esiin huolenaiheensa ja heitä suojellaan mahdollisilta negatiivisilta vaikutuksilta sekä mahdolliset väärinkäytökset havaitaan ennen vakavia seurauksia (tosiasiallinen myönteinen vaikutus).
- Epäonnistuminen väärinkäytösten ilmoittajien suojelussa voisi johtaa negatiivisiin toimiin ilmoituksen tekijää kohtaan (mahdollinen kielteinen vaikutus).
- Onnistuneet toimenpiteet korruption ja lahjonnan estämiseksi edistävät yhtiön mainetta luotettavana kumppanina, joka noudattaa eettisen liiketoiminnan periaatteita (tosiasiallinen myönteinen vaikutus).
- Riittämättömät toimet korruption ja lahjonnan estämiseksi voisivat johtaa Toimintaohjeen rikkomiseen ja lainvastaiseen toimintaan, josta voisi aiheutua kielteisiä vaikutuksia ihmisille ja yhteiskunnalle (mahdollinen kielteinen vaikutus).
- Valmetin tekemät tavaroiden ja palveluiden ostot edistävät arvoketjun työntekijöiden työllistymistä. Valmetin Toimittajien toimintaohje (Supplier Code of Conduct) edistää kestävä kehityksen mukaisia liiketoimintakäytäntöjä toimitusketjussa (tosiasiallinen myönteinen vaikutus).

- Epäonnistuminen Valmetin maksukäytäntöjen noudattamisessa aiheuttaisi kielteisiä vaikutuksia toimittajille (mahdollinen kielteinen vaikutus).

Valmetin Toimintaohje (Code of Conduct)

Valmetin Toimintaohjeessa määritellään Valmetin yrityskulttuuria koskevat vaatimukset ja odotukset, jotka koskevat esimerkiksi liiketoiminnan eettisyyttä, ihmisoikeuksia, lakien noudattamista, Valmetin omaisuuden suojelemista, korruption vastaista toimintaa, kunnioittavaa työympäristöä, työterveyttä, -turvallisuutta ja -hyvinvointia sekä huolenaiheiden esiin tuomista. Valmetin Toimintaohje koskee kaikkia Valmetin työntekijöitä ja ulkoisia sidosryhmiä. Valmetin toimitusjohtaja on organisaation ylin taso, joka on vastuussa Toimintaohjeen toteuttamisesta.

Valmetin Korruptiontorjuntapolitiikka

Valmetin Korruptiontorjuntapolitiikassa määritellään vaatimukset, säännöt ja toimintatavat, joilla varmistetaan, että kaikki Valmetin työntekijät ja Valmetin puolesta toimivat henkilöt ymmärtävät ja noudattavat kaikessa Valmetin toiminnassa kaikkia soveltuvia korruption vastaisia lakeja, eivätkä osallistu lahjontaan tai korruption missään muodossa. Se koskee kaikkia Valmetin työntekijöitä ja henkilöitä, jotka toimivat Valmetin puolesta. Valmetin talousjohtaja on organisaation ylin taso, joka on vastuussa korruptiontorjuntapolitiikan toteuttamisesta.

Valmetin Väärinkäytösten raportointiohje

Valmetin Väärinkäytösten raportointiohjeessa kuvataan, kuinka Valmetin sisällä voidaan tuoda esiin mahdollisia väärinkäytöksiä koskevia huolenaiheita ja määritellään väärinkäytösten tutkintaprosessi. Se takaa myös väärinkäytösten ilmoittajien suojelun ja sisältää yksityiskohtaisia tietoja siitä, miten heitä suojellaan. Raportointiohje koskee kaikkia Valmetin työntekijöitä. Talousjohtaja ja henkilöstöjohtaja ovat organisaation ylin taso, joka vastaa raportointiohjeen toteuttamisesta.

Valmetin Toimittajien toimintaohje (Supplier Code of Conduct)

Toimittajien toimintaohjeessa määritellään kestävä kehityksen mukaista toimintaa koskevat vaatimukset, joita toimittajien pitää noudattaa. Toimittajat ovat velvollisia varmistamaan, että kaikki niiden vakinaisessa ja määräaikaisessa työsuhteessa olevat työntekijät sekä niiden toimittajat ja alihankkijat ymmärtävät toimintaohjeen vaatimukset ja noudattavat niitä. Valmetin Toimittajien toimintaohje kattaa ihmisoikeudet ja edellyttää, että toimittajat noudattavat kaikkia ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia koskevia kansallisia lakeja ja säädöksiä sekä ottavat huomioon niissä tapahtuvat muutokset. Toimintaohjeen sisältöä ja vaatimuksia on kuvattu tarkemmin kohdassa S2-1.

Vastuullisen alihankinnan politiikka uusittiin vuonna 2024 ja uuden politiikan nimi on Valmetin Toimittajien toimintaohje.



Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittaminen

Valmetin päivittäistä toimintaa ohjaavat yleiset periaatteet, joita ovat muun muassa Valmetin Toimintaohje (Code of Conduct) ja siihen liittyvät politiikat. Nämä periaatteet muodostavat Valmetin eettisen yrityskulttuurin ja kestävien liiketoimintakäytäntöjen perustan. Valmetin politiikat, liiketoimintaprosessit, menettelyt, ohjeet, työohjeet ja asiakirjamallit on tallennettu ja niitä hallinnoidaan Valmetin ohjetietokannassa (Valmet Handbook), joka on kaikkien Valmetin työntekijöiden saatavilla.

Valmetin Toimintaohje ohjaa Valmetin työntekijöiden ja liikekumppaneiden toimintaa ja päätöksentekoa. Sen hyväksyy Valmetin hallitus. Valmetin Toimintaohje kattaa muun muassa seuraavat aihealueet: Valmetin sitoutuminen tinkimättömyyteen, lakien noudattaminen, konsernin omaisuuden ja henkilötietojen suojaaminen, korruption estäminen, ihmisoikeuksien kunnioittaminen, terveys, turvallisuus ja hyvinvointi, laatu sekä ympäristöasiat. Toimintaohje koskee kaikkia, kaikkialla ja joka päivä. Toimintaohje sisältää viittauksia Valmetin tärkeimpiin toimintaperiaatteisiin ja muihin liiketoimintaan liittyviin ohjeisiin, joita Valmetin työntekijöiden on noudatettava.

Valmetin eettisen ja vaatimustenmukaisen toiminnan ohjelma varmistaa, että kaikki työntekijät ymmärtävät vastuunsa korkeatasoisen yrityskulttuurin ylläpitämisestä ja liiketoiminnan harjoittamisesta eettisesti ja laillisesti. Ohjelman tarkoituksena on luoda ja kehittää eettistä yrityskulttuuria. Tämä toteutetaan luomalla ja jalkaannuttamalla tavoitetta tukevia toimintaperiaatteita ja prosesseja. Valmet on perustanut eettistä ja vaatimustenmukaista toimintaa edistävän verkoston varmistamaan, että eettisen ja vaatimustenmukaisen toiminnan ohjelma kattaa kaikki Valmetin liiketoimintalinjat ja -alueet. Lisäksi se varmistaa, että eettistä liiketoimintaa koskevat vaatimukset sekä eettisen ja vaatimustenmukaisen toiminnan ohjelman uudistukset viestitään koko Valmetissa.

Valmetilla on konsernitason riskinarvioinnit, jotka kattavat kaikki Valmetin toiminnot. Yksi riskinarviointityökalu on FRIME-arvioinnit, jotka kattavat vuosittain viisi avainyksikköä. Viiden vuoden arviointisyklin aikana arvioitavien yksiköiden osuus Valmetin liikevaihdosta on noin 80 prosenttia. Valmetin vuotuisessa riskienarviointiprosessissa sekä FRIME-arvioinneissa arvioidaan korruptionriskejä osana vaatimustenmukaisuuteen ja rikollisuuteen liittyviä riskejä, kuten petoksia ja väärinkäytöksiä. Vuotuinen konsernitason riskienarviointiprosessi sisältää myös sisäiset tarkastukset. Vuonna 2024 neljässä Valmetin toimipaikassa tehtiin sisäinen tarkastus, joka kattoi myös korruption estämisen ja väärinkäytösten raportoinnin tehokkuuden tarkistamisen.

Valmet tarjoaa työntekijöilleen koulutusta Toimintaohjeesta (Code of Conduct) ja viestii siitä kaikkien käytettävissä olevien sisäisten kanavien kautta kertoakseen työntekijöille konsernin yrityskulttuuriin ja liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvistä odotuksista ja vaatimuksista. Uudistettu Toimintaohje julkaistiin vuoden 2023 lopussa, ja vuonna 2024 keskityttiin varmistamaan, että kaikki Valmetin työntekijät tuntevat Toimintaohjeen vaatimukset ja

ovat sitoutuneet noudattamaan niitä. Kaikille Valmetin työntekijöille annettiin tehtäväksi suorittaa verkkokurssi vuonna 2024 uudistetusta Toimintaohjeesta. Vuoden lopussa sen oli suorittanut 98 prosenttia työntekijöistä. 100 prosenttia Valmetin johtoryhmän jäsenistä suoritti Toimintaohjeen verkkokurssin. Joissakin toimipaikoissa koulutus järjestettiin lähiopetuksena tehdastyöntekijöille, joilla ei ollut mahdollisuutta käyttää tietokonetta. Verkkokurssi kattaa eettiset liiketoimintakäytännöt, Toimintaohjeen sisällön ja mahdollisten epäeettiseen käyttäytymiseen tai väärinkäytöksiin liittyvien huolenaideiden raportointimenettelyn. Se on pakollinen kaikille Valmetin työntekijöille, ja kaikkien on suoritettava se joka toinen vuosi. Verkkokurssin suorittamisprosentit poimitaan Valmetin henkilöstöhallintojärjestelmästä.

Vuonna 2024 Valmet suoritti riskiarvioinnin tunnistaaakseen toiminnot ja liiketoiminta-alueet, joilla on suurempi riski joutua osallisiksi lahjonta- tai korruptiotilanteisiin. Tulos oli, että näitä toimintoja ovat liiketoimintalinjojen ja alueiden johto, myynti- ja hankintatoiminnot tietyissä maissa sekä logistiikkatoiminto.

Väärinkäytösten ilmoittajien suojele

Valmet kannustaa työntekijöitään ja sidosryhmiään tuomaan esille mahdollisia Toimintaohjeen rikkomuksia, epäeettisiä liiketoimintatapoja tai muita väärinkäytöksiä koskevia huolenaiteita. Työntekijöitä kehoitetaan ilmoittamaan epäilyistä väärinkäytöksistä ja epäkohdista omalle esihenkilölleen, muulle johdolle, henkilöstöhallinnolle tai suoraan lakiasiat- ja sisäinen tarkastus -toiminnoille. Lisäksi Valmetilla on käytössä kolmannen osapuolen ylläpitämä raportointikanava TrustLine, jonka kautta epäiltyjä väärinkäytöksiä voi raportoida luottamuksellisesti ja halutessaan nimettömänä. TrustLine on kenen tahansa käytettävissä vuorokauden ympäri Valmetin intranetissä ja ulkoisella verkkosivustolla, ja raportin voi tehdä internetissä tai puhelimitse. Valmet vastaanottaa sekä sisäisten että ulkoisten sidosryhmien raportteja.

Valmet ei hyväksy vastatoimia henkilöitä kohtaan, jotka ovat vilpittömässä mielessä ilmoittaneet epäilyistä väärinkäytöksestä tai avustaneet tutkinnassa. Jos ilmoittaja kokee joutuneensa vastatoimien kohteeksi, häntä kehoitetaan ottamaan yhteyttä suoraan sisäisen tarkastuksen johtajaan. Kaikista vastatoimista ilmoitetaan myös Valmetin hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Tutkiessaan mahdollisia väärinkäytöksiä, kuten korruptiota tai lahjontaa koskevia väitteitä tai epäilyjä Valmet noudattaa väärinkäytösten raportointiohjettaan. Ohjeessa kuvatulla prosessilla varmistetaan, että kaikki prosessin piiriin kuuluvat ilmoitukset tutkitaan nopeasti, riippumattomasti ja puolueettomasti. Ohjeessa linjataan, että raportointijärjestelmää ja raporttien käsittelyprosessia hallinnoivat eettisen ja vaatimustenmukaisen toiminnan toiminto sekä sisäinen tarkastus. Ohjeessa edellytetään, että tutkintaa johtaa puolueeton henkilö tai yksikkö. Henkilöt, jotka ovat tai saattavat olla osallisina väitetyssä väärinkäytöksessä, eivät saa osallistua tutkintaan. Ohje sisältää yksityiskohtaiset tiedot siitä, miten tutkinta hoidetaan, miten mahdollisista seuraamuksista ja jatkotoimista päätetään ja miten tutkinnan lopputuloksesta ilmoitetaan

ilmoittajalle. Väärinkäytösten raportointiohjeen lisäksi Valmetilla on tutkimnan mallipohja, jossa on ohjeet siitä, miten tapausten tutkinta tulee suunnitella ja miten tutkinta tulee suorittaa ja dokumentoida. Molemmat ovat kaikkien työntekijöiden saatavilla Valmetin intranetissä. Koko prosessi on EU:n direktiivin 2019/1937 ja sen kansallisten täytäntöönpanosäädösten vaatimusten mukainen.

Väärinkäytösten tutkintaa valvova Valmetin vaatimustenmukaisuus-organisaatio koostuu useista erillisistä valiokunnista, jotka kokoontuvat neljännesvuosittain. Valiokunnat varmistavat, että seurantatoimet ja korjaavat toimet ovat tehokkaita ja perustuvat kunkin tapauksen tosiseikkoihin. Alueellisilla valiokunnilla on valtuudet päättää paikallisesti tutkittujen tapausten seurantatoimista

ja panna ne täytäntöön. Konsernitason vaatimustenmukaisuusvaliokunta varmistaa, että alueet ovat tutkineet, käsitelleet ja päättäneet raportoidut tapaukset asianmukaisesti ja että niiden määrittämät seurantatoimet ovat yhtiön käytäntöjen mukaisia. Asiat, joita ei voida luonteensa tai mahdollisten eturistiriitojen vuoksi käsitellä paikallisesti, siirretään konsernitason vaatimustenmukaisuusvaliokunnan käsiteltäväksi. Lisäksi on sovittu, minkälaiset tapaukset raportoidaan toimitusjohtajalle ja/tai Valmetin hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Vuonna 2024 hallituksen tarkastusvaliokunnalle raportoitin neljä tapausta.

G1, MDR-A: Toimien toteuttaminen liiketoiminnan harjoittamiseen kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja kyseisten toimien vaikuttavuus

Olennaiset kestävyysaiheet	Liittyvät olennaiset vaikutukset	Toimet	Odotettu tulos	Soveltamisala	Aika-horisontti	Kohdennetut resurssit	Liittyvä tavoite (jos sovellettavissa)
Yrityskulttuuri	Valmet kehittää yrityskulttuuriaan varmistaakseen, että liiketoimintaa harjoitetaan eettisesti ja lainmukaisesti, jolloin työntekijät voivat kokea olonsa turvalliseksi työskennellessään Valmetilla, ja sidosryhmät pitävät Valmetia luotettavana liikekumppanina	Toimintaohjeen verkkokurssi työntekijöille	Valmetin oma työvoima on sitoutunut eettiseen ja lainmukaiseen yrityskulttuuriin	Omat toiminnot	2024	Eettistä ja vaatimustenmukaista toimintaa edistävä toiminto, henkilöstöhallinto, esihenkilöt	100 % työntekijöistä on suorittanut Valmetin uudistetun toimintaohjeen verkkokurssin
Korruptio ja lahjonta	Onnistuneet toimenpiteet korruption ja lahjonnan estämiseksi edistävät Valmetin mainetta luotettavana kumppanina, joka noudattaa eettisen liiketoiminnan periaatteita	Niiden toimintojen tunnistaminen, joissa lahjonnan ja korruption riski on kohonnut	Koulutuksia pystytään kohdistamaan asianmukaisille toiminnoille	Omat toiminnot	2024	Eettistä ja vaatimustenmukaista toimintaa edistävä toiminto	Ei sovellettavissa

Taulukossa luetelluilla keskeisillä toimilla puututaan yrityskulttuuriin sekä korruptioon ja lahjontaan liittyviin olennaisiin vaikutuksiin. Toimet ovat linjassa Valmetin Toimintaohjeen tavoitteiden kanssa.

G1, MDR-T: Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Olennainen kestävyysaihe	Liittyvät olennaiset vaikutukset	Tavoite	Tulosmittari	Lähtövuosi	Lähtö-arvo	Soveltais-ala	Edistyminen vuonna 2024	Liittyvä toiminta-periaate
Yrityskulttuuri	Valmet kehittää yrityskulttuuriaan varmistaakseen, että liiketoimintaa harjoitetaan eettisesti ja lainmukaisesti, jolloin työntekijät voivat kokea olonsa turvallisesti työskennellessään Valmetilla, ja sidosryhmät pitävät Valmetia luotettavana liikekumppanina	100 % työntekijöistä on suorittanut Valmetin uudistetun toimintaohjeen verkkokurssin	Toiminta-ohjeen verkkokurssin suorittaneiden työntekijöiden prosenttiosuus	2023 (aiempi versio toimintaohjeen verkkokurssista)	89 %	Omat toiminnot	98 % työntekijöistä suoritti Valmetin uudistetun toimintaohjeen verkkokurssin	Valmetin Toimintaohje (Code of Conduct)

Valmet on asettanut taulukossa mainitut tavoitteet vähentääkseen kielteisiä vaikutuksia ja edistääkseen myönteisiä vaikutuksia, jotka liittyvät hyvään yrityskulttuuriin. Absoluuttiset tavoitteet ovat linjassa Valmetin Toimintaohjeen tavoitteiden kanssa. Tavoitteet ovat osa Valmetin Sustainability360°-ohjelmaa. Niiden toteutuksesta vastaavat yhteistyössä eettistä ja vaatimustenmukaista toimintaa edistävä toiminto, henkilöstöhallinto sekä esihenkilöt. Tavoitteet asetettiin Valmetin konsernitason vaatimustenmukaisuus-valiokunnan toimesta, joka valvoo tavoitteiden edistymistä.

G1-2: Suhteet toimittajiin

Valmetin toimitusketjuorganisaatio hallinnoi kaikkia Valmetin suoria, epäsuoria ja logistiikan hankintoja Valmetin liiketoimintalinjoissa ja -alueilla.

Toimittajasuhteiden hallintaohjelma (Supplier Relationship Management Program) on Valmetin järjestelmällinen tapa hallita ja kehittää toimittajasuhteitaan ennakoivan vuorovaikutuksen, kaksisuuntaisen suorituskyvyn seurannan ja riskien minimoinnin avulla yrityksen arvon optimoimiseksi. Valmetin tavoitteena on kehittää molempia osapuolia hyödyttäviä toimittajasuhteita.

Valmet kehittää ja hallinnoi toimittajasuhteita varmistaakseen, että sen tarjonta vastaa kysyntää. Valmetin toimitusketjuorganisaatio pyrkii ehkäisemään toimittajakantaan liittyviä riskejä mahdollisimman kattavasti. Riskejä lievennetään järjestelmällisellä toimittajasuhteiden hallinnalla ja selkeällä viestinnällä. Tällaisia riskejä voivat olla esimerkiksi toimittajien liiketoiminnan jatkuvuus ja taloustilanne sekä toimittajien kapasiteetti, logistiikka, toimitusten viivästyminen ja laatuongelmat, kestävyysohjeiden noudattamatta jättämisestä johtuvat maineriskit, oikeudelliset ja immateriaali-oikeuksiin liittyvät riskit sekä kustannusinflaatiosta johtuvat kannattavuusriskit. Lisäksi riskejä hallitaan välttämällä toimittajien monopoliasemaa, ottamalla toimitusketju ja toimittajat mukaan toimintaan varhaisessa vaiheessa, tekemällä kestäviä sopimuksia, käyttämällä sopivia ja luotettavia toimittajia, seuraamalla tilauksia ja laatua sekä auditointien ja koulutuksen avulla.

Valmetin yleisissä maksupolitiikoissa määritellään kaikkia Valmetin yksiköitä koskevat yhtenäiset ohjeet toimittajien maksustrategioille ja -tavoille. Valmet pyrkii aina maksamaan laskut viimeistään

eräpäivänä. Valmetin maksukäytännöt on kuvattu kohdassa G1-6, Maksukäytännöt.

Valmet tekee kaikille uusille suorille toimittajille kestävyysriskien arvioinnin, jossa käytetään ympäristö- ja sosiaalisia asioita koskevia kriteereitä. Arviointikriteerit perustuvat Valmetin Toimittajien toimintaohjeeseen (Supplier Code of Conduct) sisältyviin vaatimuksiin, jotka kattavat liiketoiminnan eettisyyden, vaatimustenmukaisuuden, ihmisoikeudet ja työntekijöiden oikeudet, työturvallisuuden, ilmasto- ja ympäristöasioiden hallinnan sekä tuotteiden vaatimustenmukaisuuden ja turvallisuuden. Valmet on sisällyttänyt ympäristö- ja sosiaalisia asioita koskevat kriteerit menettelytapoihinsa ja niihin liittyviin prosesseihin varmistaakseen, että ympäristöä ja ihmisoikeuksia kunnioitetaan ja edistetään koko arvoketjussa.

Kyseisiä menettelytapoja, prosesseja ja toimia on kuvattu tarkemmin kohdissa S2-1 ja S2-4.

G1-3: Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Valmetilla on nollatoleranssi kaikenlaisen korruption ja lahjonnan suhteen. Valmet on sitoutunut harjoittamaan kaikkea toimintaansa lahjonnan ja korruption vastaisten lakien mukaisesti ja estämään korruptiota ja lahjontaa. Valmetin lähestymistapa korruption estämiseen on esitetty Toimintaohjeessa ja siihen liittyvässä Korruptiontorjuntapolitiikassa, jossa lahjonta ja korruptio kielletään yksiselitteisesti. Valmetin Korruptiontorjuntapolitiikassa määritellään säännöt ja menettelyt, joilla varmistetaan, että kaikki Valmetin työntekijät ja Valmetin puolesta toimivat henkilöt ymmärtävät ja noudattavat kaikkia sovellettavia korruption vastaisia lakeja kaikessa Valmetin liiketoiminnassa.

Varmistaakseen tehokkaamman epäiltyjen korruptio- ja lahjontatapausten torjunta- ja havaitsemisprosessin Valmet päivitti Korruptiontorjuntapolitiikkansa ja julkaisi uuden Korruption-torjuntaohjeen vuonna 2024. Uudessa ohjeessa on yksityiskohtaisempia vaatimuksia ja ohjeita Valmetin työntekijöille sen varmistamiseksi, että he eivät osallistu lahjontaan tai korruption missään muodossa. Valmetin Korruptiontorjuntapolitiikka sisältää myös vaatimuksen tehdä väärinkäytösilmoitus mahdollisista



havaituista korruptio- tai lahjontatapauksista. Valmetin Korruptiontorjuntapolitiikka on julkisesti saatavilla Valmetin ulkoisella verkkosivustolla ja Korruptiontorjuntaohjeet ovat saatavilla Valmetin intranetissä.

Jos Valmetin työntekijä huomaa mahdollisen korruptio- tai lahjontaväitteen tai -tapauksen, hänen tulee ilmoittaa siitä johonkin Valmetin väärinkäytösten raportointikanavista. Valmetin epäeettisen käytöksen ja väärinkäytösten (mukaan lukien korruptio- ja lahjontatapaukset) ilmoitusprosessi on kuvattu tarkemmin osiossa G1-1. Lisäksi mahdollisten korruptiotapausten tunnistaminen on osa sisäisiä tarkastuksia.

Kaikki vahvistetut korruptio- ja lahjontatapaukset raportoidaan Valmetin toimitusjohtajalle, talousjohtajalle ja hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Sen lisäksi, että Korruptiontorjuntapolitiikka ja -ohje ovat Valmetin työntekijöiden saatavilla, kaikkien Valmetin työntekijöiden pitää suorittaa pakollinen Toimintaohjekoulutus, johon sisältyy korruptiota ja lahjontaa koskeva osio. Kyseinen verkkokurssi päivitettiin vuonna 2024, ja sen suorittaminen on pakollista kaikille Valmetin työntekijöille. Vuoden 2024 loppuun mennessä 98 prosenttia työntekijöistä oli suorittanut sen. Valmetin toimitusjohtaja ja johtoryhmä suorittivat Toimintaohjetta koskevan verkkokurssin vuonna 2024.

Valmetilla on myös yksityiskohtaisempi korruptiontorjuntaa koskeva verkkokurssi, joka päivitettiin vuonna 2024. Siinä käydään tarkemmin läpi Valmetin korruption ja lahjontaan liittyvät säännöt ja vaatimukset, ja se sisältää useita esimerkkitapauksia, joiden avulla työntekijät voivat soveltaa sääntöjä käytännössä. Se julkaistiin johdolle ja korruption ja lahjonnan riskiryhmiin kuuluville toimintoille marraskuussa 2024. Vuoden lopussa sen oli suorittanut 72 prosenttia riskiryhmiin kuuluvien toimintojen työntekijöistä. Poliitikassa ja verkkokurssilla ilmoitetaan selvästi, mitä seuraamuksia korruption tai lahjontaan osallistumisesta on.

Kaikki verkkokurssin suorittamisprosentit poimitaan Valmetin henkilöstöhallintojärjestelmästä.

Mittarit ja tavoitteet

G1-4: Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset

Vahvistetut korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomiset

	2024
Tuomioiden määrä	0
Sakkojen määrä (euroa)	0

Vuonna 2024 ei tarvittu toimenpiteitä korruption tai lahjonnanvastaisten sääntöjen tai menettelyjen rikkomusten korjaamiseksi. Lisätietoja korruptiontorjuntaa koskevien lakien noudattamista koskevaan ohjelmaan vuonna 2024 tehdyistä parannuksista, myös uuden politiikan, ohjeiden ja verkkokurssin käyttöönotosta, on esitetty kohdassa G1-3.

Tuomioiden ja sakkojen määrät on poimittu Valmetin sisäisestä riita-asiatietokannasta.

G1-6: Maksukäytännöt

Valmet maksaa toimittajien laskut keskimäärin 53 päivän kuluttua päivästä, josta sopimusperusteista maksuaikaa aletaan laskea.

Valmetin yleiset maksuehdot ovat 60 päivää kaikille toimittajille kaikilla maantieteellisillä alueilla. Maksuehdot voivat vaihdella olosuhteiden mukaan, ja pienille toimittajille voidaan myöntää lyhyempiä maksuaikoja. Keskimäärin 98 prosenttia Valmetin vastaanottamista laskuista noudattavat 60 päivän tai sitä lyhyempiä maksuehtoja.

Yllä mainitut tiedot perustuvat dataan, joka kattaa arviolta 75 prosenttia Valmetin suorista ja epäsuorista ostoista.

Valmet ei ole osapuolena missään maksuviivästyksiä koskevissa oikeudenkäynneissä.