

维美德供应商行为准则



供应商行为准则目录

一般要求

可持续性尽职调查

- 人权和环境尽职调查
- 原材料尽职调查

人权

- 歧视
- 结社自由和集体谈判
- 童工
- 强迫劳动、现代奴役和人口贩运
- 工作合同、公平报酬和基本生活工资
- 工作时间和休息时间
- 当地社区和原住民
- 健康与安全

气候和环境

- 环境管理
- 气候
- 生物多样性
- 资源使用和浪费
- 危险物质和化学品
- 环境跟踪与合作

商业道德

知识产权、信息安全和网络安全

监测合规情况

报告问题和获得补救

国际标准参考

维美德致力于在所有运营活动中坚持诚信、可持续发展和道德行为的最高标准。本《供应商行为准则》反映我们对这些原则的承诺以及对供应商共享承诺的期望。我们携手合作，共同确保建立负责任的可持续发展的供应链，让所有利益相关者受益。

Thomas Hinnerskov
总裁兼首席执行官
维美德公司

一般要求

可持续性 是维美德商业运营的核心。维美德致力于促进整个价值链实现可持续发展，同时要求供应商以同样的方式从事经营，建立更具可持续性的未来。本维美德《供应商行为准则》(SCoC) 取代 维美德可持续供应链政策。

维美德重视供应商的共同承诺，要求供应商遵守并承诺与维美德相同的已在本《供应商行为准则》中列出国际可持续发展原则或达成一致的同等原则。供应商应在整个供应链中传达并应用《供应商行为准则》和所有相关政策，包括通过合同义务。

“供应商”是指 维美德委托采购商品或服务的第三方，包括供应商自己的员工、分包商和供应商。供应商应确保所有员工（无论身份如何）以及分包商了解维美德的《供应商行为准则》并遵守文件中规定的要求。

本《供应商行为准则》中的原则符合以下法律法规：

- 《联合国人权法案》
- 《联合国全球契约与可持续发展目标》
- 《联合国工商企业与人权指导原则》
- 《经合组织跨国企业准则》
- 《国际劳工组织工作中基本原则和权利宣言》

遵守所有适用的国家和国际法律法规是遵守本《供应商行为准则》和与 维美德开展业务的出发点。如果不同的国家法律或国际标准之间存在冲突，应适用最严格的适用标准。供应商应遵守所有适用的贸易制裁和出口管制法律法规。维美德不与受贸易制裁的当事方进行交易。供应商应遵守适用的贸易管制并在必要时获得许可和授权。

可持续性尽职调查

供应商应建立管理体系，涵盖本文件中规定的原则并足以应对业务的规模、复杂性和风险。

人权和环境尽职调查

供应商应开展基于风险的人权和环境尽职调查，识别、评估、预防、缓解和补救供应商自身及其供应链中的业务合作伙伴在运营中产生的风险。

原材料尽职调查

根据经合组织 (OECD) 《受冲突影响和高风险地区矿产负责任供应链的尽职调查指南》，供应商应对冲突矿产（例如锡、钽、钨和金 (3TG)）以及供应范围内要求的所有其他矿产的来源展开尽职调查。

供应商还应确保产品符合欧盟《无森林砍伐供应链条例》，包括实施尽职调查流程和采集生产区域的地理位置数据。

供应商应做好准备，确定材料来源、展示供应链跟踪情况并提供法规法律要求的文件。供应商应向 维美德 提供强制报告所需的信息，包括但不限于欧盟碳边境调节机制。



人权

维美德希望所有供应商尊重国际公认的人权，包括但不限于《联合国人权宣言》、《公民权利和政治权利国际公约》(ICCPR)、《经济、社会、文化权利国际公约》(ICESCR)和国际劳工组织 (ILO)《工作中基本原则和权利宣言》中规定的人权。供应商应识别并尊重弱势群体的权利，例如原住民、移民员工、儿童以及当地社区、妇女和残疾人。

供应商应制定尽职调查流程，衡量、预防和缓解不利的人权影响，避免造成、促成不利的人权影响或与之产生关联。

此外，供应商应遵守以下与人权相关的原则：

歧视

供应商不得基于年龄、性别、种族、国籍、宗教、残疾、工会会员身份、政治派别、性取向、怀孕、失能或其他受当地法律保护的特征来歧视或骚扰员工。

维美德鼓励多元化，提倡尊重所有员工尊严和多元化的包容性工作场所。不容忍任何形式的身体、心理、性或口头虐待。

结社自由和集体谈判

供应商应承认并尊重员工结社、参加工会和集体谈判的权利。供应商应允许社会对话，支持员工及其代表公开交流，而不必担心遭到报复或骚扰。

童工

供应商应在自己的运营和供应链中积极防止使用童工。供应商不得雇用未满 15 周岁、未满最低就业年龄或未满国家法律规定的完成义务教育年龄（以较高者为准）的人员。如果雇用未满 18 周岁的人员，不得要求此类人员从事有损其健康或安全的危险工作或有碍其接受教育的工作。

强迫劳动、现代奴役和人口贩运

供应商不得参与任何形式的现代奴役、强迫或抵押劳动、人口贩运或债务奴役。所有雇佣决定必须基于自由选择，所有员工必须有在合理通知后离职的自由。

供应商不得要求员工交出个人身份证件、护照或许可证。供应商必须确保员工无需向供应商或其业务合作伙伴支付任何招聘费用或相关费用。

工作合同、公平报酬和基本工资

供应商应以通俗易懂的语言向所有员工提供书面合同，明确规定员工的权利和雇佣条款。

供应商应公平支付员工的工资，支付的工资至少达到当地法律或相关集体协议或行业标准规定的最低工资水平，同时提供所有规定的福利。应遵守当地的工资和加班费支付规定。如果法律未规定最低工资或最低工资不足以满足基本需

求，供应商应按照国际劳工组织对基本生活工资的定义，向员工支付正常工作周的工资（不包括加班费），确保员工及其家人享有体面的生活水准。

必须提供每个工资期的详细工资表并按照雇佣合同的规定按时支付工资。不得将非法扣工资作为纪律措施。

工作时间和休息时间

供应商应遵守有关工作时间、休息时间、休假、年假、病假、育儿假、节假日和加班的所有适用法律法规和集体谈判协议。员工每七天应至少有一次不间断的 24 小时休息时间。供应商应确保加班始终遵循自愿原则并支付加班费。此外，供应商应努力制定支持员工兼顾工作与生活的实践措施。

当地社区和原住民

供应商应作为负责任的社区成员，应尽量减少对当地和周边地区的不利影响。必须尊重当地社区和原住民的权利，包括其文化和遗产权利。

健康与安全

供应商应提供安全健康的工作条件、适用的安全培训、所需的个人防护装备 (PPE) 和职业健康护理，确保员工的健康和安全。供应商应根据运营所在国家或地区的相关安全和健康法律法规管理产品和服务交付。

供应商应识别、评估和控制工作场所的危险状况，尽量减少对员工的潜在影响。应实施安全工作体系、消防、应急计划和疏散程序、培训、定期演习、响应程序以及确保充足的紧急出口，将潜在的负面影响降至最低。对于项目现场，供应商应提供清洁用水、卫生设施和适当的住房。

供应商应跟踪和监控所有健康与安全绩效数据，包括但不限于工伤和职业病、事故、未遂事故、安全观察和安全培训参与情况。

更多具体的健康与安全要求以及现场特定 HSE 要求，请参见 维美德 健康、安全与环境 (HSE) 政策和合同文件。根据 维美德 图纸制造产品的供应商必须遵守 维美德 的最低质量和 HSE 要求。此外，分包服务供应商必须遵守维美德《分包商 HSE 手册》。

气候和环境

环境管理

维美德不断努力减少自身运营、供应链和技术使用阶段对环境的影响。供应商至少应遵守所有适用的环境法律法规并获得运营所在国家或地区所需的环境许可和执照。

供应商应建立适当的组织结构或资源来有效管理气候和环境风险和影响,包括但不限于空气污染、气候变化、土地污染和退化、水生态系统、森林砍伐和生物多样性丧失。供应商应制定有效的控制措施和目标来缓解风险和减少此类影响,同时辅以相关行动,例如过渡到可再生能源、提高能源效率、负责任地管理自然资源、负责任地处理废弃物和促进循环。

维美德要求供应商承诺缓解气候变化、保护环境和生物多样性、保护自然资源。

此外,供应商应遵守以下与环境主题相关的原则:

气候

维美德致力于根据《巴黎协定》实施基于科学的目标倡议,将全球变暖限制在 1.5 度以内。为确保地球的可持续发展,供应商应努力持续发展环境绩效,减少范围 1、2 和 3 的排放,减少对环境的所有负面影响。

生物多样性

维美德 致力于在运营和供应链中保护生物多样性。鼓励供应商采取保护自然栖息地和生态系统的实践,避免自身活动导致栖息地遭到破坏或生物多样性严重丧失。其中包括避免森林砍伐、土地退化和水体污染。

资源使用和浪费

供应商应负责任地使用自然资源,减少或回收不可再生材料并在业务中探索循环的机会。供应商应努力限制运营过程中产生的废弃物,建立废弃物管理体系和程序,包括根据适用的法律法规正确处理、储存和处置有害废弃物。

供应商应高效用水,避免水资源枯竭和退化。供应商应管理排放物和有害物质,防止水和土壤污染。

危险物质和化学品

供应商应确保提供给 维美德 的产品和材料符合强制性产品安全要求,识别、评估并缓解与产品使用相关的风险。供应商应努力减少有害物质的使用,应遵守当地和国际监管机构适用的材料限制和法规,包括但不限于欧盟化学品注册、评估、许可和限制 (REACH) 法规和限制在电子电气设备中使用某些有害成分的指令 (RoHS)、中国工信部第 32 号令、加利福尼亚州 P65 法案或适用国家及地区的类似法规。供应商应遵守 维美德《供应商材料合规指南》。

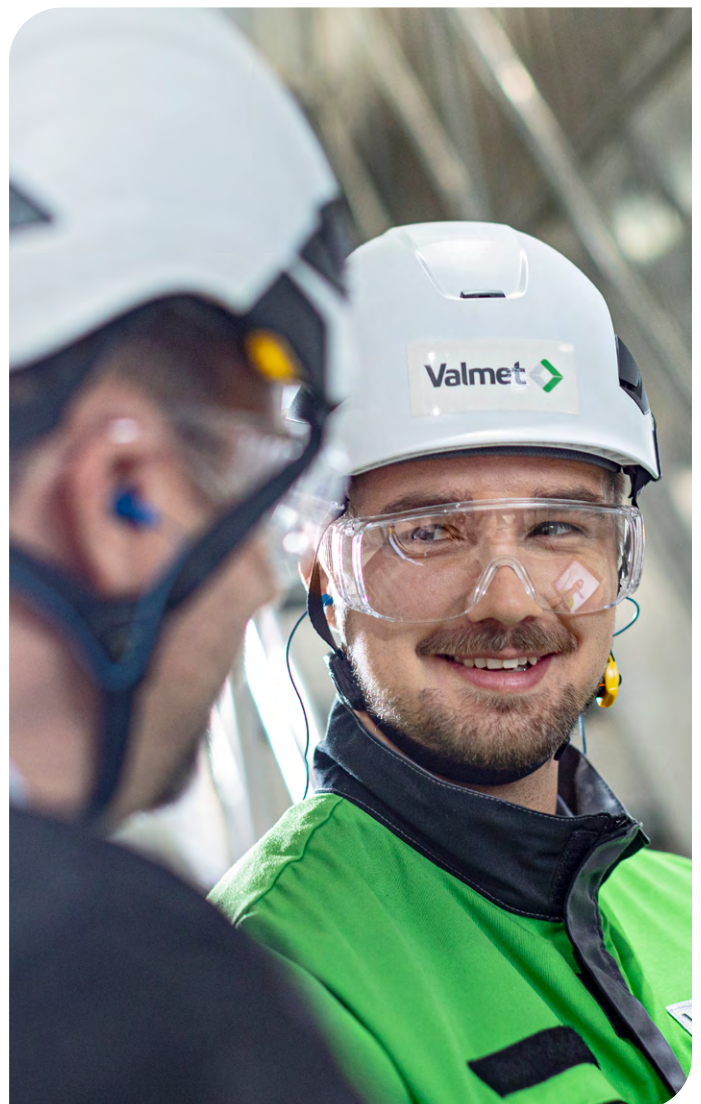
供应商应妥善处理、储存和处置所有化学品和危险物质,保护员工和环境。供应商应制定程序,预防和应对可能对环境造成负面影响的环境紧急情况。

如有要求,供应商应就产品中使用的材料、物质和混合物提供全面的材料披露,包括原产地或原产国以及原产地声明(根据监管要求)。

环境跟踪与合作

供供应商应跟踪并记录有关持续改进的相关数据和统计资料,包括但不限于能源转换、范围 1、2 和 3 的温室气体 (GHG) 排放、耗水量、对人类健康和环境存在潜在影响的化学品的使用、废弃物产生和处理、材料回收和相关材料再利用。供应商应与 维美德 合作,实现与气候和环境影响相关的要求目标,同时按要求提供与此类主题相关的数据以及环保产品声明。

维美德大力鼓励供应商开发并实施解决方案和创新,促进向低碳、循环经济的转变,推广对环境影响最小的产品。



商业道德

要与维美德开展业务，我们希望供应商坚持高标准的商业诚信和道德。

供应商不得参与任何形式的直接或间接腐败、贿赂、欺诈、盗窃、洗钱或非法逃税。供应商应公平开展业务，遵守适用的反垄断法和竞争法。

供应商应确保员工或代表其行动的第三方不得提供、赠送或收受奢侈或昂贵的礼品或任何其他可视为贿赂的有价值物品。所有礼品、娱乐活动或招待都必须遵守适用法律。供应商必须在合法的业务背景下提供合理和适度的礼遇。禁止将现金或现金等价物作为礼品赠送或接受。在招投标和合同谈判期间，供应商应避免接受礼品或招待。

供应商一旦发现任何潜在或实际利益冲突，应立即通知维美德。供应商应避免任何导致或似乎能够导致利益冲突的情况。

供应商应遵守所有适用的进出口管制法律、制裁法规以及欧盟、美国或联合国等主管当局发布的贸易限制规定。

知识产权、信息安全和网络安全

供应商应尊重业务的保密性，遵守供应商及其员工在业务关系期间接触到的信息的保密性。

供应商应尊重并保护维美德和第三方的知识产权。

供应商应根据欧盟《通用数据保护条例》等适用的法律和协议来处理个人数据。供应商有责任采取适当的措施来确保个人数据的安全，尽量减少潜在的负面影响和未经授权的使用。

供应商应遵守所有适用的信息安全和网络安全法规、标准和协议，例如欧盟NIS2指令及其在各国和实施条例。

信息安全和人工智能(AI)领域快速变化，供应商的组织应确保持续监控数据隐私和其他数据相关法律法规，确保合规。

监测合规情况

供应商有责任向其供应商和分包商传达维美德《供应商行为准则》的要求。责任包括监测要求满足情况并保留可靠的文件。供应商应按要求

向维美德提供有关本《供应商行为准则》所列主题的相关文件。

维美德保留对供应商遵守和履行本《供应商行为准则》的情况进行评估和监督的权利。供应商应允许维美德或维美德授权的第三方通过对话、自我评估、审计和/或社会影响评估来核实合规情况，包括在供应商处所或维美德工作现场与员工面谈。包括时间和范围在内的所有实际安排均应由双方商定，供应商应在准备审计和审计期间积极配合。审计信息应视为机密信息。

如果审计结果表明不符合《供应商行为准则》的要求，维美德可以要求供应商及时采取纠正措施。如未采取纠正措施或无法取得进展，维美德将重新评估业务关系，可能包括暂停或终止业务关系等最后手段。

报告问题和获得补救

维美德希望确保建立文化，让员工、价值链工作人员和其他第三方可以自由地就可能违反维美德《行为准则》、《供应商行为准则》或适用法律的行为提出疑虑，而不必担心遭到报复或骚扰。供应商应建立有效的申诉机制，处理运营范围内的员工或第三方提出的疑虑，确保举报可疑或实际违规行为的人员受到保护，免遭报复。

如果供应商、其员工或任何其他第三方在与维美德的业务往来中存在疑虑、发现任何不当行为、违法行为或违反维美德《供应商行为准则》或维美德《行为准则》的行为，鼓励各方通过维美德TrustLine热线([EthicsPoint - Valmet Oyj](#))以保密的形式报告此类问题。TrustLine热线可通过电话或互联网全天候提供服务，举报人可以使用自己熟悉的语言匿名举报。更多有关维美德TrustLine举报渠道的信息参见[www.valmet.com](#)。

如对《供应商行为准则》存在任何疑问，请联系维美德联系人。

国际标准参考

本《供应商行为准则》以既定的国际标准为基础，涵盖对维美德至关重要的可持续发展主题：

- 联合国全球契约的十项原则
- 经合组织跨国企业准则
- 联合国工商企业与人权指导原则
- 联合国世界人权宣言(1948), 包括《公民权利和政治权利国际公约》和《经济、社会、文化权利国际公约》
- 国际劳工组织基本公约87、98、29 号公约及其 2014 年议定书 105、138、182、100、111、155、187 号公约。
- 联合国儿童权利公约
- 联合国消除对妇女一切形式歧视公约
- 联合国消除一切形式种族歧视公约
- 联合国反腐败宣言
- 欧盟企业可持续性尽职调查指令(CSDDD)
- 巴黎协定
- 欧盟无森林砍伐产品条例
- 禁止在欧盟市场上销售强迫劳动产品的法规



供应商对维美德《供应商行为准则》的承诺

我方代表以下公司确认, 我方承诺遵守 维美德《供应商行为准则》及其要求。我方已阅读、理解并同意遵守其要求。我方签字确认自身运营和分包商符合其原则。

法律实体全称: _____

公司地址: _____

授权代表姓名: _____

职务: _____

日期和签名: _____